

ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DEL LITORAL

Fecha: 30 de agosto de 2010

Segunda Evaluación Comportamiento Organizacional

Nombre: _____ Paralelo: 353

1.- La década de 1950 fue un periodo fructífero para el desarrollo de conceptos sobre la motivación. En este periodo se formularon 3 teorías específicas que representan las explicaciones más conocidas de la motivación de los empleados. Éstas son: La teoría de la pirámide de las necesidades o Maslow, teoría X y Y y _____ (3 puntos).

2.- Verdadero o falso.- Motivación es la obligación para hacer un gran esfuerzo por alcanzar las metas de la organización, condicionado por la capacidad del esfuerzo para satisfacer alguna necesidad personal. _____ (3 puntos).

3.- Las 5 necesidades de la pirámide de Maslow son: (6 puntos).

a) Fisiológicas

b) _____

c) _____

d) Realización

e) Autorrealización

4.- Verdadero o falso.- Douglas McGregor propuso dos concepciones diferentes del ser humano. Uno básicamente positiva, llamada Teoría X y otra básicamente negativa llamada Teoría Y. McGregor, evidenció esta teoría tras observar como trataban los administradores a los empleados. _____ (3 puntos)

5.- Verdadero o falso.- La teoría ERG es similar a la Pirámide de Maslow pero reduce de 5 a 3 las necesidades y difiere de Maslow en que en un momento dado puede existir más de una necesidad operando, _____ (3 puntos)

6.- Verdadero o falso.- En la Teoría de McClelland la necesidad de logro o realización refleja la necesidad de ejercer control en el trabajo personal o en el de otros _____ (3 puntos)

7.- Según la teoría de la igualdad, se puede prever que cuando los empleados perciben desigualdad, tomarán una de entre seis decisiones, nombre 3: (6 puntos)

a) _____

b) _____

c) _____

8.- Verdadero o falso.- En la (APO) Administración por objetivos, los objetivos son establecidos unilateralmente por el jefe y después asignados a los subordinados _____ (3 puntos)

9.- Verdadero o falso.- En la administración participativa, La participación del personal aumenta el compromiso con las decisiones _____ (2 puntos)

10.- Verdadero o falso.- La Teoría X es consistente con la administración participativa mientras que la Teoría Y se limita al estilo autocrático tradicional de la administración del personal _____ (3 puntos)

11.- Verdadero o falso y complete.- En las prestaciones flexibles las mismas prestaciones que se conceda a todos los empleados supone que todos ellos tienen las mismas necesidades, _____ (3 puntos), nombre 2 de estas prestaciones (2 puntos):

a) _____

b) _____

12.- Desde mediados de la década de 1960 se pensaba que los grupos seguían una secuencia única de 5 etapas, las cuales son: (5puntos).

a)_____

b)_____

c)_____

d)_____

e)_____

13.- Verdadero o Falso.- En la estructura del grupo algunas de las variables estructurales son: Liderazgo formal, los roles, las normas, la posición, el tamaño y la composición del grupo_____ (3 puntos)

14.- Verdadero o falso.- El Liderazgo es la capacidad para influir en un grupo con el objeto de que alcance metas_____ (3 puntos).

15.- Verdadero o falso.- En la Teoría de la conducta del Liderazgo Los estudios de la universidad estatal de Michigan dividió en dos categorías donde explicaban la mayor parte de las conductas de los líderes, descritas por los subordinados. Los investigadores las llamaron estructura inicial y consideración_____ (3 puntos).

16.- Verdadero o falso.- En la Teoría de las Contingencias Fiedler creó un instrumento, que denominó el cuestionario del compañero menos preferido (LPC) que supuestamente mide si una persona está orientada al trabajo o a las relaciones_____ (3 puntos).

17.- Verdadero o falso.- En la Teoría de las Contingencias en el modelo de la teoría del liderazgo situacional se puede tener un líder con éxito si se escoge un estilo de liderazgo adecuado que depende de la madurez de los seguidores_____ (3 puntos).

