Nombres y Apellidos:……………………………………………………………………

No. de Matrícula:………………………………………….Paralelo:……………………

***Orientaciones Generales: Favor redactar el examen con letra legible, no realizar enmendaduras con tachones. Los temas con estas características no serán considerados. Éxitos en su evaluación.***

*TEMA I: Cuáles son los tres planos del Modelo del Comportamiento Organizacional, que interactúan en una empresa u Organización. Señale las principales variables que intervienen en cada uno de ellos. (Vale 12 puntos).*

*TEMA II. Dé un concepto de personalidad y refiérase brevemente a sus principales factores determinantes.(Vale 8puntos).*

*TEMA III. Dentro de los Tipos de Personalidad, señale los CINCO GRANDES FACTORES y refiérase brevemente a cada uno de ellos. (Vale 8 puntos).*

*TEMA IV. Cuáles son las tres ACTITUDES más importantes aplicadas en el CO. Explique brevemente cada una de ellas. (Vale 8puntos).*

*Tema v. Qué es la autoestima. Hable de su importancia y relaciónela con el CO.. (Vale 6 puntos).*

*TEMA VI. Delante de las siguientes declaraciones coloque verdadero o falso, según corresponda. (Vale 12 puntos).*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *No.* | *DECLARACIONES* | *F. o V* |
| *1* | *La Planeación, la Organización, la Dirección y el Control son las principales funciones de la Gerencia?* |  |
| *2* | *Los gerentes de primera línea son los que diseñan las políticas de la empresa?.* |  |
| *3* | *Las habilidades sociales son las que ayudan a la Gerencia a resolver problemas?* |  |
| *4* | *La persona con tipo de personalidad INVESTIGADOR es: amistoso cooperativo y desempeña trabajos como: Maestro, Consejero, Psicólogo.?.* |  |
| *5* | *En Latinoamérica la variable género con respecto a la mujer hace que haya mayor ausentismo en la empresa?.* |  |
| *6* | *Los rasgos de la personalidad son características efímeras o pasajeras que identifican a un individuo?.* |  |
| *7* | *La generación o cohorte: Veteranos, se caracterizaron por la desconfianza en la autoridad?.* |  |
| *8* | *La Inteligencia Emocional es el conjunto de habilidades sociales que tiene la persona para integrarse e interactuar en la sociedad?.* |  |
| *9* | *El atributo de la Personalidad: SUPERVISIÓN PERSONAL, es la predisposición de las personas a tomar o asumir riesgos?.* |  |
| *10* | *El atributo de la Personalidad: MAQUIAVELISMO es la capacidad de tener un mejor equilibrio emocional, improvisar más, de relacionarse personalmente con los demás?* |  |

TEMA VII *A partir del artículo: “EL GERENTE AGRESIVO”. Realice: a) Redacte un artículo (acerca del contenido e interpretación del caso. b) Qué variables del CO de las estudiadas están presentes en este caso. (Vale 6 Puntos).*

*PREGUNTAS ADICIONALES PARA LOS ESTUDIANTES QUE NO RINDIERON LA LECCIÓN.*

1. *Cómo cree usted que los empleados de una organización deben de proceder para equilibrar los conflictos entre la vida social y personal y el trabajo.*
2. *Describa de manera crítica la aplicación del aprendizaje en la vida empresarial.*
3. *Defina de manera crítica que son las emociones, cuáles son las principales y de que manera inciden en el CO. Dé un ejemplo.*
4. *Dentro Del modelo del CO. Refiérase de manera crítica a las variables del Sistema de la Organizaciòn:*