

ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DEL LITORAL

Fecha: 31 de enero de 2011

Segunda Evaluación Comportamiento Organizacional

Nombre: _____ Paralelo: 262

1.- Verdadero o falso.- La década de 1950 fue un periodo fructífero para el desarrollo de conceptos sobre la motivación. En este periodo se formularon 3 teorías específicas que representan las explicaciones más conocidas de la motivación de los empleados. Éstas son: La teoría de la pirámide de las necesidades o Maslow, teoría X y Y y La Teoría de las metas _____(4 puntos).

2.- Verdadero o falso.- Maslow dividió las cinco necesidades en un orden superior y un orden inferior. Las necesidades de orden inferior (tres en total) son satisfechas en forma externa (fisiológicas, de seguridad, y sociales) _____(5 puntos).

3.- Las 5 necesidades de la pirámide de Maslow son: (6 puntos).

a) Fisiológicas

b) Seguridad

c) _____

d) _____

e) Autorrealización

4.- Verdadero o falso.- Douglas McGregor propuso dos concepciones diferentes del ser humano. Uno básicamente positiva, llamada Teoría X y otra básicamente negativa llamada Teoría Y. McGregor, evidenció esta teoría tras observar como trataban los administradores a los empleados. _____(5 puntos)

5.- Verdadero o falso.- En la (APO) Administración por objetivos, los objetivos son establecidos unilateralmente por el jefe y después asignados a los subordinados_____ (4 puntos)

6.- Según la teoría de la igualdad, se puede prever que cuando los empleados perciben desigualdad, tomarán una de entre seis decisiones, nombre 3: (6 puntos)

a)_____

b)_____

c)_____

7.- Verdadero o falso y complete.- En las prestaciones flexibles las mismas prestaciones que se concede a todos los empleados supone que todos ellos tienen las mismas necesidades, _____(3 puntos), nombre 2 de estas prestaciones (2 puntos):

a)_____

b)_____

8.- Desde mediados de la década de 1960 se pensaba que los grupos seguían una secuencia única de 5 etapas, las cuales son: (5puntos).

a)_____

d)_____

b)_____

e)_____

c)_____

9.- Verdadero o falso.- En la Teoría de la conducta del Liderazgo Los estudios de la universidad estatal de Ohio encontraron dos dimensiones en la conducta del líder, llamándolas líder orientado a los empleados y orientado a la producción_____ (5 puntos).

10.- Verdadero o falso.- En la Teoría de las Contingencias en el modelo de la teoría del liderazgo situacional dice que no se puede tener un líder con éxito si se escoge un estilo de liderazgo adecuado que depende de la madurez de los seguidores_____ (5 puntos).