**ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL**

**Examen final**

**ESCUELA DE DISEÑO Y COMUNICACION**

**LIDERAZGO PARA EL CAMBIO**

Nombre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ MSc. Hilda Flor

**Desarrolle los temas enunciados en una hoja de papel ministro.**

1. En la **Fase II PLANIFICACION Y ARRANQUE** indique los aspectos que contiene
2. ¿Se pueden gestionar a las Personas? ¿Cómo?
3. Cual es el modelo de cambio diseñado por Robbins en 1990.- grafíquelo
4. Grafique la Relación del Proceso del Cambio con el procedimiento del Cambio Planeado
5. Indique las siglas DIDID que indica de donde nace todo fracaso.
6. Indique cuatro aspectos por lo que las reuniones de trabajo nos sirven.
7. Indique los 3 aspectos que quedan definidos en un misión bien elaborada
8. Cuales son los conceptos de visión para

|  |  |
| --- | --- |
| Jack Fleitman | Arthur Thompson y A. J. Strickland |

1. Indique 4 diferencias de misión y visión según Jack Fleitman
2. Explique como se fusiona la misión y visión en aspectos comunes
3. Cuales son las preguntas a considerar para constituir una misión
4. Enuncie los 5 pasos para elaborar una visión
5. Explique las fuerzas promotoras del cambio
6. Cuales son las estrategias de intervención en el cambio
7. Explique cuales son las resistencias al cambio

BONO: en encuadro indique cuales son las causas de resistencia al cambio y las actitudes a tomar frente a cada una de estas causas. ( son 10) (2 puntos)