



## ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DEL LITORAL

### SISTEMA ACADEMICO

Página: 1

### LISTA DE CALIFICACIONES

05/09/2011 12:00:00 AM

AÑO: 2011	TÉRMINO: 1ER. TÉRMINO
CÓDIGO: ICM01636	MATERIA: DERECHO MERCANTIL Y LABORAL (AUDIT.)
PARALELO: 2	PROFESOR: COELLO VERA CARLOS ALBERTO
EXAMEN: FINAL	N.ESTUDIANTES: 40

NOMBRE DEL ESTUDIANTE	MATRICULA	SIT.	ASIS.	CALIF.	CALIFICACION (EN LETRAS)
1 ALAVA MERO ZOILA KAREM	200913606	IN-ACP	✓	100	CIEN----
2 ANCHUNDIA VALENCIA JAZMIN LEONOR	200212553	IN-ACP	✓	60	SESENTA----
3 AUCAPIÑA COELLO IVONNE ARACELY	200810422	IN-ACP	✓	100	CIEN----
4 AYALA REYES DIANA CAROLINA	200913804	IN-ACP	✓	100	CIEN----
5 BASURTO CHICANGO JOSAFAT ANTONIO	200913838	IN-ACP	✓	100	CIEN----
6 BORJA PAREDES KATHERINE ADRIANA	200827913	IN-ACP	✓	100	CIEN----
7 BURGOS YAMBAY JOFFRE PAUL	200817575	IN-ACP	✓	100	CIEN----
8 CAMPOS TEJERO XAVIER ERNESTO	200913846	IN-ACP	✓	100	CIEN----
9 CARDENAS LAZO MARIA GABRIELA	200828820	IN-ACP	✓	95	NOVENTA Y CINCO----
10 CARRION CERNA CARLOTA ELIZABETH	200818292	IN-ACP	✓	100	CIEN----
11 FAJARDO GALARZA KATHERINE MICHELLE	200808798	IN-ACP	✓	100	CIEN----
12 FIGUEROA SANTILLAN MARIA SCARLETT	200833655	IN-ACP	✓	100	CIEN----
13 FRANCO AGUILAR VIESHA SOLANGE	200913648	IN-ACP	✓	100	CIEN----
14 GUERRERO MEDINA JORGE ANDRES	200913556	IN-ACP	✓	100	CIEN----
15 LARA CHIFLA CARLOS ANDRES	200913473	IN-ACP	✓	100	CIEN----
16 LAVAYEN PACHAY KATHERIN YAMEL	200913713	IN-ACP	✓	100	CIEN----
17 LAZO TUAREZ VERONICA CECILIA	200614154	IN-ACP	✓	100	CIEN----
18 LEON CANDO JAIME DAVID	200825438	IN-ACP	✓	100	CIEN----
19 MENDOZA URETA CARMEN GABRIELA	200913374	IN-ACP	✓	100	CIEN----
20 MIÑO RODRIGUEZ CRISTINA ZULEMA	200913697	IN-ACP	✓	100	CIEN----
21 MOREIRA DAVILA ALEXANDRA JESUS	200632321	IN-ACP	✓	95	NOVENTA Y CINCO----
22 MOSQUERA TORRES LUIS ALBERTO	200913408	IN-ACP	✓	100	CIEN----
23 OJEDA PONCE YA LENNY ALEXANDRA	200913655	IN-ACP	✓	100	CIEN----
24 ORTEGA ALBAN KESHIA RENE	200708915	IN-ACP	✓	100	CIEN----

-----  
Profesor

-----  
Firma Responsable de la Unidad

Fecha de Recepción Acta:

Fecha de Publicación Acta:

Fecha de Recepción de Examen: 01/09/2011

Fecha Máxima de Entrega del Acta: 08/09/2011

SIT: Situación del Estudiante 3P=Estudiante en Periodo de Prueba por Materia tomada por 3era. vez. 4P=Estudiante en Periodo de Prueba por Materia tomada por 4ta. vez.  
Emitido por: COELLO VERA CARLOS ALBERTO



## ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DEL LITORAL

### SISTEMA ACADEMICO

Página: 2

### LISTA DE CALIFICACIONES

05/09/2011 12:00:00 AM

<b>AÑO:</b> 2011	<b>TÉRMINO:</b> 1ER. TÉRMINO
<b>CÓDIGO:</b> ICM01636	<b>MATERIA:</b> DERECHO MERCANTIL Y LABORAL (AUDIT.)
<b>PARALELO:</b> 2	<b>PROFESOR:</b> COELLO VERA CARLOS ALBERTO
<b>EXAMEN:</b> FINAL	<b>N.ESTUDIANTES:</b> 40

NOMBRE DEL ESTUDIANTE	MATRICULA	SIT.	ASIS.	CALIF.	CALIFICACION (EN LETRAS)
25 PILOZO HABLICH CARLOS ALBERTO	200913507	IN-ACP	✓	100	CIEN----
26 PONCE LOPEZ CAROLINA BEATRIZ	200606028	IN-ACP	✓	100	CIEN----
27 RIOS ARAMBULO CARLA STEFANIA	200913531	IN-ACP	✓	100	CIEN----
28 RIVADENEIRA MORALES MARY JOVANNA	200913739	IN-ACP	✓	100	CIEN----
29 ROSERO PERALTA LUIS FELIPE	200913564	IN-ACP	✓	100	CIEN----
30 RUILOVA SOLORZANO JULIANA ELIZABETH	200729481	IN-ACP	✓	100	CIEN----
31 SABANDO COLINA MILDRED NOELY	200836906	IN-ACP	✓	100	CIEN----
32 SOLANO PERALTA SARA BETSABE	200950095	IN-ACP	✓	100	CIEN----
33 SOTO SOLEDISPA ANDREA CAROLINA	200913416	IN-ACP	✓	100	CIEN----
34 SUAREZ MORAN ANDREA ALEXANDRA	200913572	IN-ACP	✓	100	CIEN----
35 TUTIVEN ROMERO HUMBERTO ANTONIO	200911170	IN-ACP	✓	100	CIEN----
36 VELASCO PAZMIÑO KAREN LORENA	200913549	IN-ACP	✓	100	CIEN----
37 VERA HERRERA RAISA LISSETT	200913796	IN-ACP	✓	100	CIEN----
38 VIZUETA CASTRO JENYFFER VANESA	200913705	IN-ACP	✓	100	CIEN----
39 YANCHATIPAN SUAREZ GABRIELA ELIZABETH	200812147	IN-ACP	✓	100	CIEN----
40 ZUÑA QUEZADA ESTEFANIA ELIZABETH	200913770	IN-ACP	✓	100	CIEN----

-----  
Profesor

-----  
Firma Responsable de la Unidad

Fecha de Recepción Acta:

Fecha de Recepcion de Examen: 01/09/2011

Examen:

SIT: Situación del Estudiante 3P=Estudiante en Periodo de Prueba por Materia tomada por 3era. vez. 4P=Estudiante en Periodo de Prueba por Materia tomada por 4ta. vez.

Emitido por:

COELLO VERA CARLOS ALBERTO

Fecha de Publicación Acta:

Fecha Máxima de Entrega del Acta: 08/09/2011

**EXAMEN DE DERECHO LABORAL**

Realice una liquidación por despedido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 1-I-95**

**DESPEDIDO: 10-VIII-11** → miércoles (se le aumenta 1 día por la semana integral)

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$349 + HORAS EXTRAS: 5 extraordinaria y 26 ordinaria**

**Días laborados + horas extras: 4 extraordinarias y 6 ordinarias**

$349 \div 30 = 11.63 \div 8 = 1.45$  valor por hora

$1.45 \times 1.5 = 2.175 \times 26$  horas ordinarias = 56.55 (50% de recargo)

$1.45 \times 2 = 2.9 \times 5$  horas extraordinarias = 14.5 (100% de recargo)

Total horas extras. 71.05

Último básico + 349

Total Última Remuneración 420.05.

Periodo Laborado 16 años 7 meses 10 días.

1/01/95 - 31/12/10 ⇒ 16 años

1/01/11 - 31/07/11 ⇒ 7 meses.

1/08/11 - 10/08/11 ⇒ 10 días.

+ 1 de semana integral

Días laborados.

$1.45 \times 1.5 \times 6 = 13.05$  ordinarias

$1.45 \times 2 \times 4 = \frac{11.60}{24.65}$  extraordinarias

11 días x 8 horas diarias = 88 horas x 1.45 valor por hora = \$ 127.60

$127.60 + 24.65 = \$ 152.25$  total de días laborados

Decimotercero.

1/12/10 - 31/07/11 ⇒ 8 meses

1/08/11 - 10/08/11 ⇒ 10 días

$420.05 \times 8 = 3,360.40 + 152.25 = 3,512.65 \div 12 = 292.72 \Rightarrow$  Total 13<sup>o</sup> mes laborado

Decimocuarto (no considero el 1 día de semana integral)

1/03/11 - 31/07/11 ⇒ 5 meses

1/08/11 - 10/08/11 ⇒ 10 días

$264 \div 12$  meses = 22 x 5 = 110

$264 \div 360$  días = 0.73 x 10 = 7.33

117.33 ⇒ Total 14<sup>o</sup> mes laborado.

Vacaciones (Considero semana integral)

$$1/04/11 - 31/07/11 \Rightarrow 7 \text{ meses}$$

$$1/08/11 - 10/08/11 \Rightarrow 10 \text{ días}$$

$$420.05 \times 7 \text{ meses} = 2,940.35$$

$$\text{días laborados} = \frac{152.25}{3,092.60} \div 24 = 128.86 \Rightarrow \text{Total vacaciones normales}$$

Vacaciones por días adicionales (11 días adicionales)

$$420.05 \div 30 = 14 \times 11 = 154.02 \Rightarrow \text{al } 1/01/12$$

$$154.02 \div 12 = 12.835 \times 7 \text{ meses} = 89.85$$

$$154.02 \div 360 \text{ días} = 0.43 \times 11 \text{ días} = + 4.71$$

94.56  $\Rightarrow$  remuneración de vacaciones por días adicionales } al 10/08/11

Despido

$$420.05 \times 17 \text{ años} = 7,140.85$$

Desahucio

$$420.05 \times 0.25 = 105.01 \times 16 \text{ años} = 1,680.20$$

Aporte Personal al IESS

$$152.25 \times 9.35\% = 14.24$$

Aporte Patronal al IESS

$$152.25 \times 11.15\% = 16.98$$

$$\text{Total a recibir} = 420.05 + 152.25 + 2,927.2 + 117.33 + 128.86 + 94.56 + 7,140.85 + 1,680.20 - 14.24 + 16.98 = 10,029.56$$

Josman Anchundia Valencia //

Ds. 18  
Act. 18  
Ap. 10  
Ex. 20

60

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despedido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 1-I-00**

**DESPEDIDO: 28-VIII-11**

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$466 + HORAS EXTRAS: 25**  
extraordinaria y 6 ordinaria

**Días laborados + horas extras: 14 extraordinarias y 6 ordinarias**

Ingreso: 1 - Enero - 2010  
Despido: 28 - Agosto - 2011.

Remuneración:

$$\frac{466}{30} = \frac{15,53}{8} = 1.94 \text{ la hora}$$

$$1.94 * 25 = 48.5 * 2 = 97 \text{ } \leftarrow \text{Porcentaje extraordinarias}$$

$$1.94 * 6 = 11.64 * 1.5 = 17,46 \text{ } \leftarrow \text{Ordinarias}$$

$$\text{Total Remuneración: } 466 + 97 + 17,46 = \boxed{580,46}$$

Días laborados

1 - Enero - 2010 - 1 Enero 2011 → 1 año  
1 - Enero - 2011 - 31 Julio 2011 → 6 meses  
1 - Agosto - 2011 - 28 Agosto 2011 → 29 días

Días laborados: 1 año - 6 meses - 29 días //

Horas Extras

\* 14 extraordinarias  
\* 6 ordinarias

$$580,46 * 1 = 580,46$$

$$\frac{580,46}{30} = 19,33 * 6 = 115,98$$

$$\frac{466}{30} = \frac{15,53}{8} * 1.94 * 29 = 56,26$$

$$\frac{580,46}{30} = \frac{19,33}{8} = 2,42 \text{ la hora}$$

$$2,42 (14) = 33,88 * 2 = 67,76$$

$$2,42 (6) = 14,52 * 1,5 = 21,78$$

total Horas Extras 89,54

Total

752,70  
+ 89,54  
842,24

BS 15  
 Act. 15  
 Ap. 10  
 Ex. 60

IVONNE SUCAPINÁ COELLO.

100

Dr. Carlos Coello Vera  
 ccoello@espolnet.net  
 1-IX-11

**EXAMEN DE DERECHO LABORAL**

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 1-I-07 1/ene/07  
 DESPIDO: 2-VII-11 21 julio/11 2 julio es sábado + 1 semana integro.  
 ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$380 + HORAS EXTRAS: 15  
 extraordinaria y 21 ordinaria

**Días laborados + horas extras: 0 extraordinarias y 16 ordinarias**

o Horas Extras Ordinarias

$$\frac{380}{30} = \frac{12,67}{8} = 1,58 \times 21 = 33,18 \times 50\% = 16,59 + 33,18 = 49,77$$

↓  
valor x hora.

o Horas Extras Extraordinarias

$$\frac{380}{30} = \frac{12,67}{8} = 1,58 \times 15 = 23,7 \times 100\% = 23,70$$

o Remuneración =  $380 + 49,77 + 23,70 = \underline{\underline{453,47}}$

o Días laborados

1-ene-07 al 31-dic-10 → 4 años > 3 años ✓  
 1-ene-11 al 30-jun-11 → 6 meses  
 1-julio-11 al 2-julio-11 → 2 días  
 4 años - 6 meses - 1 día

o Décimo tercio 1 día al 30 NOV → 12 años parte

1 dic -10 al 2-julio-11

1 dic -10 al 31-jun-11 → 7 meses

1 julio -10 al 3 julio -11 → 2 días

$$453,47 \times 7 \text{ meses} = 3.174,29 \quad \oplus \quad \frac{3934,29}{12} = 327,86$$

380 x 2 días = 760

o Décimo Cuarta Remuneración 1/Marzo al 28/Febrero.

no se considera la semana  
entregal.

1-Marzo-11 al 2-julio-11

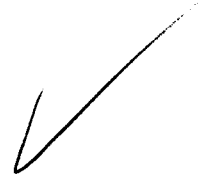
1-Marzo-11 al 30-junio-11 → 4 meses

1-julio-11 al 2-julio-11 → 2 días

$$\frac{264}{12} \text{ o sueldo básico} = 22 \times 4 \text{ meses} = 88$$

$$\frac{22}{30} = 0,73 \times \text{días} = 1,46$$

$$\text{⊕} = \underline{\underline{89,46}}$$



o Vacaciones = 2.766,17

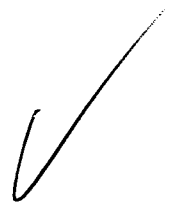
1-enero-11 al 3-julio-11

1-enero-11 al 30-junio-11 → 6 meses

1-julio-11 al 3-julio-11 → 3 días

$$453,47 \times 6 \text{ meses} = 2.720,82$$

$$\text{⊕} \underline{\underline{2.766,17}}$$



$$\frac{453,47}{30} = 15,12 \times 3 \text{ días} = 45,35$$

o Resarcimiento Art 185

$$453,47 \times 0,25\% = 113,37 \times 5 \text{ años de labor} = \underline{\underline{566,84}}$$



o Despido Art 188.

$$453,47 \times 5 \text{ años de labor} = \underline{\underline{2.267,35}}$$



Aporte al IESS

$$453,47 \times 9,35\% = \underline{\underline{42,39}}$$

o Aporte patronal

$$453,47 \times 10,15\% = \underline{\underline{50,56}}$$

$$\text{Total a pagar} = 453,47 + 327,86 + 89,46 + 2.766,17 + 566,84 + 2.267,35$$

$$= \underline{\underline{6.472,15}}$$

Nombre: Ayala Reyes Diana Carolina

EC

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net.  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 1-I-03**

**DESPEDIDO: 19-VII-11**

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$500 + HORAS EXTRAS: 15**  
extraordinaria y 2 ordinaria

**Días laborados + horas extras: 40 extraordinarias y 0 ordinarias**

Ingreso: 01/01/2003

Despido: 19/07/2011

Última Remuneración: \$500

$$\frac{500}{30} = \frac{16.67}{8 \text{ horas}} = \$ 2.08/\text{hora}$$

Horas Extras =  $\$ 2.08 \times 2 \times 15 = \$ 62.4$  per horas extraordinarias.

Horas Ordinarias =  $\$ 2.08 \times 1.5 \times 2 = \$ 6.24$

Remuneración Total =  $500 + 62.4 + 6.24 = \$ 568.64$

#### Periodo Laborado

01/01/2003 - 19/07/2011

01/01/2003 - 30/12/2010  $\Rightarrow$  7 años

01/01/2011 - 30/06/2011  $\Rightarrow$  6 meses

01/07/2011 - 19/07/2011  $\Rightarrow$  19 días

#### Días Laborados

19 días No hay semana integral porque salió en Martes

40 extraordinaria =  $\$ 2.08 \times 2 \times 40 = \$ 166.4$

0 ordinarias =  $\$ 2.08 \times 1.5 \times 0 \text{ horas} = \$ 0$

Laborados = 19 días

Quincena = 15 días

4 días

\* 4 días  $\times$  8 horas diarias = 32 horas diarias

$\$ 2.08/\text{hora} \times 32 \text{ horas diarias} = \$ 66.56$

TOTAL MES JULIO :  $\$ 166.4 + \$ 66.56 = \$ 232.96$

POR DIAS LABORADOS

Y HORAS EXTRAS

4



DECIMO TERCERO

1/12/2010 - 19/07/2011

1/12/2010 - 30/06/2011 => 7 meses

1/07/2011 - 19/07/2011 => 19 días

$\$ 568.64 \times 7 \text{ meses} = \$ 3980.48$

Quincena =  $\$ 250 + \$ 232.96 = \$ 482.96$

TOTAL :  $\$ 3980.48 + \$ 482.96 = \$ \frac{4463.44}{12} = \$ 371.95$

DIC	568.64
ENE	.
FEB	.
MAR	.
ABRIL	.
MAYO	.
JUNIO	568.64
JULIO	482.96

DECIMO CUARTO

1/03/2011 - 19/07/2011

1/03/2011 - 30/06/2011 - 4 meses

1/07/2011 - 19/07/2011 - 19 días

TOTAL :  $88 + 13.93 = \$ 101.93$

Sueldo Base =  $\frac{264}{12} = \frac{22}{30} = 0.733$

$22 \times 4 \text{ meses} = \$ 88$

$0.733 \times 19 \text{ días} = \$ 13.93$

VACACIONES

1/01/2011 - 19/07/2011 =

1/01/2011 - 30/06/2011 => 6 meses

1/07/2011 - 19/07/2011 => 19 días

$568.64 \times 6 \text{ meses} = \$ 3411.84$

TOTAL :  $3411.84 + 482.96 = \$ \frac{3894.8}{24} = \$ 162.28$

Enero	568.64
Feb	.
Mar	.
Abril	.
M	.
Junio	568.64
Julio	482.96

DIAS ADICIONALES

Ha trabajado más de 5 años tiene días adicionales de vacaciones  
tiene 2 días adicionales

$\frac{568.64}{30} = \$ 18.95$

$\$ 18.95 \times 2 \text{ días} = \$ 37.9 \rightarrow$  a Marzo del 2012

$\frac{37.9}{12} = \$ 3.16 \times 6 \text{ meses} = \$ 18.96$

$\frac{37.9}{30} = \$ 1.26 \times 19 = \$ 24.$

TOTAL :  $\$ 162.28 + 18.96 + 24 = \$ 205.24$

DESPIDO

$568.64 \times 8 = \$ 4549.12$

DESATUO

$568.64 \times 0.25 = \$ 142.16 \times 7 \text{ años} = \$ 995.12$

IESS

$482.96 \times 9.35\% = \$ 45.16$  (RESTA)

A. Patronal

$482.96 \times 11.15\% = \$ 53.85$  (SUMA)

TOTAL A PAGAR :  $568.64 + 371.95 + 101.93 + 205.24 + 4549.12 + 995.12 + 53.85 - 45.16 = \$ 6800.69$

BASURTO JOSAFAT.

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net.  
1-IX-11

**EXAMEN DE DERECHO LABORAL**

Realice una liquidación por despedido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 1-I-95**

**DESPEDIDO: 31-VIII-11 (Miércoles)**

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$430 + HORAS EXTRAS: 11**  
extraordinaria y 2 ordinaria

**Días laborados + horas extras: 8 extraordinarias y 9 ordinarias**

⇒ PERIODO LABORADO.

1-Enero-95 → 31-Diciembre 2010 = 16 años.  
1-Enero 2011 → 31-Agosto 2011 = 8 meses.

⇒ ÚLTIMA REMUNERACIÓN.

$\frac{430}{30} = \frac{14,33}{8} = 1,79 \Rightarrow \text{VALOR X HORA}$

ÚLTIMA REMUNERACIÓN = 474,80

HORAS EXTRAORDINARIAS

$1,79 \times 2 \times 11 = \underline{39,42}$

HORAS ORDINARIAS

$1,79 \times 1,5 \times 2 = \underline{5,38}$

⇒ DÍAS LABORADOS

HORAS EXTRAORDINARIAS

$\frac{430}{240} = 1,79 \Rightarrow \text{VALOR X HORA}$

$1,79 \times 2 \times 8 = \underline{28,67}$

HORAS ORDINARIAS

$1,79 \times 1,5 \times 9 = \underline{24,19}$

430,00  
+ 28,67  
+ 24,19

482,86 ⇒ DÍAS LABORADOS

⇒ 13<sup>er</sup> Sueldo (1-Diciembre 2010 - 31-Agosto - 2011)

(1-12-10 - 31/7/11) ⇒ 8 meses. ⇒  $474,8 \times 8 = 3798,40$   
Días laborados de Agosto =  $\frac{482,86}{12} = 40,24$   
+ HORAS EXTRAS =  $\frac{3798,40}{12} = 316,53$   
356,77

⇒ 14<sup>to</sup> Sueldo (1-Agosto - 2011 ↔ 31-Agosto 2011)

6 meses  
 $264 \times 6 \text{ meses} = 1584 / 12 = \underline{132,00}$

⇒ VACACIONES (1-Enero-2011 ↔ 31 Agosto 2011) ⇒ 8 meses

(1-Enero-2011 — 30 Julio-2011) ⇒ 7 meses ⇒  $474,80 \times 7 = 3323,60$   
 31 días laborados de Agosto ⇒  $482,86 = \frac{+ 482,86}{3806,46 / 24}$

+ 16 años 8 meses de labor: (11 días más de vacaciones)  
 →  $\frac{474,80}{30} = 15,826 \times 11 \text{ días} = 174,093$

=\$158,60

→  $\frac{174,093}{12} = 14,5078 \times 8 = \underline{\underline{116,06}}$

TOTAL VACACIONES = + 158,60  
 + 116,06  
\$274,66

⇒ PESAHUÍO

$474,80 \times 25\% \times 16 \text{ años} = 1899,20$

⇒ DESPIDO

$474,80 \times 17 \text{ años} = 8071,60$

⇒ APORTE PATRONAL (Agosto)  
 $482,86 \times 11,15\% = \underline{\underline{53,84}}$

APORTE INDIVIDUAL (AGOSTO)  
 $482,86 \times 9,35\% = \underline{\underline{45,15}}$

⇒ TOTAL A PAGAR =

13 <sup>er</sup> sueldo	\$ 356,77
14 <sup>to</sup> sueldo	\$ 132,00
Despido	\$ 8071,60
Pesahuío	\$ 1899,20
VACACIONES	\$ 274,66
Días laborados	\$ 482,86
	<u>\$ 11217,09</u>

< 45,15 > APORTE IESS (9,35%)  
\$ 11171,94 ⇒ TOTAL A INDEMNIZAR



**EXAMEN DE DERECHO LABORAL**

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 1-I-00**

**DESPEDIDO: 11-VIII-11**

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$600 + HORAS EXTRAS: 12**  
**extraordinaria y 20 ordinaria**

**Días laborados + horas extras: 11 extraordinarias y 2 ordinarias**

Horas extras

$$\frac{600}{240} = \$2,5 \times 12 = 30 \times 2 = \$60$$

$$2,5 \times 20 = 50 \times 1,5 = \$75$$

Total horas extras \$135

Remuneración: \$135 + 600 = \$735

Ingreso: 1/Enero/2000

Despido: 11/Agosto/2011 Jueves.

Días laborados

$$\frac{600}{240} = \$2,5 \times 11 = 27,5 \times 2 = \$55$$

$$2,5 \times 2 = 5 \times 1,5 = \$7,5$$

Horas extras \$62,5

Remuneración mes de Agosto  
11 días de Agosto + 1 día y medio  
por la semana integral ya que fue  
despedido el día Jueves.

$$\frac{600}{30} = \$20 \times 11 \text{ días} = \$220$$

1 día = \$20

$$\frac{600}{240} = \$2,5 \times 4 \text{ horas} = \$10$$

Remuneración \$250

Total días laborados: 250 + 62,5 = \$312,50

13ª Remuneración

1/Dic/10 - 11/Agosto/11

1/Dic/10 - 31/Julio/11 = 8 meses

1/Ag/11 - 11/Agosto/11 = 11 días + 1 día y medio x la semana integral

$$\$735 \times 8 \text{ meses} = \$5880$$

Días laborados \$312,50

Total \$6192,50

$$\frac{6192,50}{12} = \span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">\$516,04$$

## 14ª Remuneración

1/ Marzo/11 - 11/ Agosto/11

1/ Marzo/11 - 31/ Julio/11 = 5 meses

1/ Agosto/11 - 11/ Agosto/11 = 11 días

$$\frac{264}{30} = \$22 \times 5 \text{ meses} = \$110$$

$$\frac{22}{30} = \$0,73 \times 11 \text{ días} = \$8,066$$
$$\boxed{\$118,066}$$

## Vacaciones

1/ Enero/11 - 11/ Agosto/11

1/ Enero/11 - 31/ Julio/11 = 7 meses

1/ Ag/11 - 11/ Agosto/11 = 11 días

$$\$735 \times 7 \text{ meses} = \$5145$$

Días laborados  $\$312,50$

6 días + de vacaciones  $\$147$

Total  $\$5604,50$

A partir de 3 años en la misma empresa tiene derecho a un día más de vacaciones.

6 días más de vacaciones

$$\frac{735}{30} = \$24,5 \times 6 \text{ días} = \$147$$

$$\frac{\$5604,50}{24} = \boxed{\$233,52}$$

## Desahucio

25% de la última remuneración por cada año de servicio.

$$\$735 \times 25\% = \$183,75 \times 11 = \boxed{\$2021,25}$$

## Despido

menos de 3 años el correspondiente valor de 3 remuneraciones

más de 3 años el valor de la última remuneración por cada año de servicio.

$$\$735 \times 12 = \boxed{\$8820}$$

La fracción de un año se considerará año completo.

## Aporte al Ices

$$\$312,50 \times 9,35\% = \boxed{\$29,22}$$

## Aporte patronal

$$\$312,50 \times 11,55\% = \boxed{\$34,84}$$

**EXAMEN DE DERECHO LABORAL**

Realice una liquidación por despedido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 1-I-05**

**DESPIDO: 5-V-11**

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$395 + HORAS EXTRAS: 5 extraordinaria y 26 ordinaria**

**Días laborados + horas extras: 34 extraordinarias y 11 ordinarias**

Última Remuneración:  $395 + 16,5 + 64,35 = 475,85$  ← Mes de Abril

$\frac{395}{30 \text{ días}} + \frac{1}{8 \text{ horas}} = \$1,65/\text{hora}$

5 extraordinarias =  $1,65 * 2 * 5 = 16,5$

26 ordinarias =  $1,65 * 1,5 * 26 = 64,35$

Periodo Laboral:

1/Enero/2005 - 31/Dic/2010 = 6 años

1/Enero/2011 - 30/Abril/2011 = 4 meses

1/Mayo/2011 - 5/Mayo/2011 = 5 días

Días Laborados

1/Mayo/2011 - 5/Mayo/2011 = 5 días

↑  
Jueves + 1,5 días (suma integral)

Remuneración del Mes de Mayo

$\frac{395}{30} * 5 \text{ días laborados} = 65,83$

1,5 días de la suma integral =  $1,65 * (12 \text{ horas} = 1,5 \text{ días}) = \$19,8$

34 extraordinarias =  $1,65 * 2 * 34 = 112,2$

11 ordinarias =  $1,65 * 1,5 * 11 = 27,23$

65,83  
+ 19,8  
112,2  
27,23  

---

\$ 225,06

Decimo tercio: 1 Dic - 30 Nov

1/Dic/2010 - 30/Abril/2011 = 5 meses

1/Mayo/2011 - 5/Mayo/2011 = 5 días

Dic	}	475,85 * 5 =	2379,25
Enero			+ 225,06
Feb			<hr/>
Marzo			2604,31
Abril			÷ 12
Mayo	} 225,06		<hr/>
			\$ 217,03

Decimo Cuarto: 1 Marzo - 28 Feb

1/Marzo 2011 - 30/Abril/2011 = 2 meses

1/Mayo 2011 - 5/Mayo/2011 = 5 días

$$\frac{264}{12} * 2 = 44 + = 47,67$$

$$\frac{264}{12 * 30} * 5 = 3,67$$

Vacaciones

1-Enero/2011 - 30/Abril/2011 = 4 meses

1/Mayo/2011 - 5/Mayo/2011 = 5 días

Enero	}	475,85 * 4 =	1903,4
Feb			+ 225,06
Marzo			<hr/>
Abril			\$ 2128,46
Mayo	} 225,06 =		÷ 24
			<hr/>
			\$ 88,69
			+ 13,17
			<hr/>
			101,86

6 años trabajando = 1 día más de vacaciones

$$\frac{395}{30} = 13,17$$

Respido

> a 3 años

$$475,85 * 7 años = 3330,95$$

Resahucos

$$475,85 * 0,25 * 6 años = 713,78$$

$$\text{Total a Pagar} = 225,06 + 217,03 + 47,67 + 101,86 + 3330,95 + 713,78 = 4630,35$$

IFSS

$$9,35\% \text{ Aporte trabajador} = 21,04$$

$$11,15\% \text{ Aporte Patronal} = 25,09$$

**EXAMEN DE DERECHO LABORAL**

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 1-II-08**  
**DESPEDIDO: 10-V-11** MARTES. (NO HAY SEMANA INTEGRAL)  
**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$450 + HORAS EXTRAS: 2**  
**extraordinarias y 6 ordinarias**

**Días laborados + horas extras: 15 extraordinarias y 16 ordinarias**

- ÚLTIMA REMUNERACIÓN

$450/30 = 15/8 = 1,875 \rightarrow$  VALOR X HORA

HEO:  $6 \times 1,875 \times 15 = 16,88$

HEE:  $2 \times 1,875 \times 2 = 7,50$

• ÚLTIMA REMUNERACIÓN:  $450 + 16,88 + 7,50 = 474,38$
- DÍAS LABORADOS

$450/30 = 15 \rightarrow$  VALOR X DÍA

$10 \times 15 = 150$

HEO:  $16 \times 1,875 \times 15 = 45$

HEE:  $15 \times 1,875 \times 2 = 56,25$

TOTAL:  $150 + 45 + 56,25 = 251,25 \rightarrow$  MES MAYO/11
- 13º SUELDO

01/DIC/10 - 30/ABR/11  $\rightarrow$  5 MESES

01/MAY/11 - 10/MAY/11  $\rightarrow$  10 DÍAS

$5 \times 474,38 = 2371,90$

$2371,90 + 251,25 = \frac{2623,15}{12} = 218,60$

13º SUELDO



## 14° SUeldo

01/MAR/11 - 30/ABR/11 → 2 MESES

01/MAY/11 - 10/MAY/11 → 10 DÍAS

$$\frac{264}{12} = 22 \times 2 \text{ MESES} = 44$$

$$44 + 7,33 = \boxed{51,33}$$

14° SUeldo

$$\frac{22}{30} = 0,73 \times 10 \text{ DÍAS} = 7,33$$

## • VACACIONES

01/FEB/11 - 30/ABR/11 → 3 MESES

01/MAY/11 - 10/MAY/11 → 10 DÍAS

$$3 \times 474,38 = 1423,14 + 251,25 = \frac{1674,39}{24} = \boxed{69,77}$$

VACACIONES

## • DESPIDO

01/FEB/08 - 31/ENE/11 → 3 AÑOS

01/FEB/11 - 30/ABR/11 → 3 MESES

01/MAY/11 - 10/MAY/11 → 10 DÍAS

} 4 AÑOS

$$4 \times 474,38 = \boxed{1897,52}$$

DESPIDO

## • DESAHUJO

01/FEB/08 - 31/ENE/11 → 3 AÑOS

01/FEB/11 - 30/ABR/11 → 3 MESES

01/MAY/11 - 10/MAY/11 → 10 DÍAS

} 3 AÑOS

$$474,38 \times 0,25 \times 3 = \boxed{355,79}$$

DESAHUJO

$$\text{TOTAL: } 251,25 + 218,60 + 51,33 + 69,77 + 1897,52 + 355,79 = \boxed{2844,26}$$

## APORTE IGSS EMPLEADO

$$251,25 \times 0,0935 = \boxed{23,49}$$

## APORTE IGSS PATRONAL

$$251,25 \times 0,1115 = \boxed{28,01}$$

$$\begin{array}{r} 2844,26 \\ - 23,49 \\ \hline \end{array}$$

$$\boxed{2820,77}$$

LIQUIDACIÓN

M. Gabriela Bardenas Lopez.

DS. 18  
AC. 15  
AD. 10  
Ex. 55

95

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espolte.net.  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 1-I-96

DESPEDIDO: 20-II-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$349 + HORAS EXTRAS: 30 extraordinaria y 2 ordinaria

Días laborados + horas extras: 15 extraordinarias y 9 ordinarias

$$\frac{349}{30} = 11.63/8 = 1.45 \times 1.5 = 2.18 \times 30 = 65.40$$

$$1.45 \times 2 = 4.36 \times 2 = 8.72$$

$$74.12 + 349 = \boxed{\$423.12}$$

Remuneración Total.

$$\frac{349}{30} = 11.63/8 = 1.45 \times 1.5 = 2.18 \times 15 = 32.70$$

$$1.45 \times 2 = 4.36 \times 9 = 39.24$$

$$71.94$$

$$58.15$$

$$11.63 \times 5 \text{ días}$$

$$\boxed{\$130.09}$$

Remuneración por 5 días

\* 1-01-96 al 20-02-11  
 1-01-96 al 31-12-10 = 14 años  
 1-01-11 al 31-01-11 = 1 mes  
 1-02-11 al 20-02-11 = 20 días

• Décimo Tercer Sueldo.  
 (1-12-10) al (20-02-11) = 2 meses y 20 días

$$423.12 \times 2 \text{ meses} = 846.24$$

$$423.12 / 30 = 14.10 \times 15 \text{ días} = 211.56$$

$$5 \text{ días} = 130.09$$

$$\frac{1187.89}{12} = \boxed{98.99}$$

• Décimo 4to Sueldo.

(1-03-10) al (20-02-11) = 11 meses y 20 días

$$264 \times 11 \text{ meses} = 2904$$

$$264 / 30 = 8.8 \times 20 \text{ días} = 176$$

$$\hline 3084 / 12 = 256.67$$

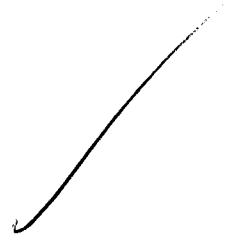


• Vacaciones.

1-01-11 al 20-02-11 = 1 mes y 20 días

$$423.12 / 30 = 14.10 \times 15 \text{ días} = 211.56$$

Remuneración	423.19
Sueldos laborados	130.09
<hr/>	
	764.84 / 24
	<span style="border: 1px solid black; padding: 2px;">31.87</span>

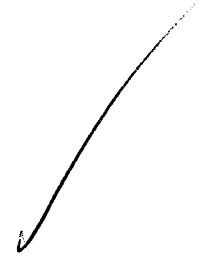


9 días adicionales =  $14.10 \times 9 \text{ días} = 126.90 / 12 = 10.57$

**\$ 42.44**

• Desahucio.

$$423.12 (0.25) = 528.9 \times 14 \text{ años} = 7404.60$$



• Despido

15

$$423.12 \times 14 \text{ años} = 5923.68$$



• Aporte personal =  $423.12 (9.35\%) = 39.56$

• Aporte patronal =  $423.12 (12.11\%) = 51.27$

97-98-99-00-01  
02-03-04-05-06  
07-08-09-10-

Carlota Garrón Gerna.

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espolitel.net.  
1-IX-11

**EXAMEN DE DERECHO LABORAL**

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 1-I-01** → 1-enero-2001  
**DESPEDIDO: 25-III-11** 25-Marzo-2011  
**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$420 + HORAS EXTRAS: 7**  
extraordinaria y 2 ordinaria

**Días laborados + horas extras: 4 extraordinarias y 11 ordinarias**

Fecha Ingreso: 1-enero-2011 Salida: 25-Marzo-2011.  
→ Horas

$$420 \div 30 \div 8 = 1.75 \times 7 = 12.25 \times 2 = 24.5$$
$$420 \div 30 \div 8 = 1.75 \times 2 = 3.50 \times 1.5 = 5.25$$

29.75 P//

Remuneración:  $420 + 24.5 + 5.25 = \underline{449.75}$  P//

→  $1.75 \times 4 \times 2 = \frac{14.00}{39.20} = 14$   
 $1.75 \times 11 \times 1.5 = \frac{26.40}{39.20} = 26.88$   
42.88 P//

Semana Integral ~~10 x 8 x 1.75 = 140~~.  $2 \times 8 \times 1.75 = \underline{28}$  P//

Quincenas los días  $\frac{420}{30} = 14 \times 25 \text{ días} = 350$ .

Total =  $350 + 28 = 378 + 42.88 = \underline{420.88}$  P//

Días laborados: 1 enero - 2001 hasta 25 marzo 2011.  
1 enero - 2001 a. 31 febrero - 2011 = 10 años.  
1 marzo - 2011 a 25 marzo - 2011 = 25 días

Total de años trabajados: 10 años 25 días.

Decimo tercero: 1 Dic año anterior, al 30 Nov. año actual.

Calcular: 1 Dic - 2010 a 25 marzo 2011.

- 1 Dic - 2010 a. 31 ~~enero~~ Dic 2010. = 1 mes
- 1 ene - 2011 a. 31 enero 2011. = 1 mes
- 1 febrero - 2011 a. 28 febrero 2011 = 1 mes
- 1 marzo - 2011 a. 25 marzo 2011. = 25 días

Calcular para: 3 meses 25 días.

Decimo tercero:

$$449.75 \times 3 \text{ m} = 1349.25$$

$$\text{mes marzo } 350 + 28 + 48.88 = \frac{420.88}{1770.13 \div 12} = 147.510$$

Decimo Cuarto: Desde 1 marzo a 28 febrero.

Nota: Se supone que 1 marzo - 2010 a 28 febrero 2011 eston pagada  
si sale 25 Marzo - 2011 se paga parte proporcional q' son 25 dias.

$$\frac{264}{360} = 0.733 \times 25 \text{ dias} = \boxed{18.33} \text{ R/}$$

Vacaciones: 1-enero-2010 a. 25 marzo 2011

1 enero - 2010 a ~~31 dic 2010~~ 31 dic 2010 = 1 año.

1 enero - 2011 a. 28 febrero 2011 = 2 mes.

1 marzo - 2011 a. 25 marzo 2011 = 25 dias

$$449.75 \times 12 = \del{4497.50} \cdot 5397.$$

$$449.75 \times 2 = 899.50$$

$$\frac{449.75}{30} \times 25 = \frac{374.79}{6671.29 \div 24} = \boxed{277.970} \text{ R/}$$

→ Vacaciones x años trabajados 10 años 25 dias. → 5 dias mas.  
25 dias proporcionales.

$$\frac{449.75}{30} \times 5 \text{ dias} = 74.95 \text{ R/}$$

$$\frac{74.95}{360} = 0.2082 \times 25 = \boxed{5.20} \text{ R/}$$

→ Despido: 10 años 25 dias.

$$449.75 \times 11 = \boxed{4947.25} \text{ R/}$$

→ Desahucio

$$449.75 \times 25\% \times 10 \text{ años} = \boxed{1124.38} \text{ R/}$$

Aportes patronal.

$$420.88 \times 11.15\% = 46.92$$

$$420.88 \times 9.35\% = 39.35$$

$$\text{Total en aportes } 46.92 + 39.35 = 86.27$$

Gabote Garrion Gerna.

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

**EXAMEN DE DERECHO LABORAL**

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 25-VII-07**

**DESPEDIDO: 10-VI-11**

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$533 + HORAS EXTRAS: 25**  
extraordinaria y 17 ordinaria

**Días laborados + horas extras: 9 extraordinarias y 2 ordinarias**

Liquidación.

Decimo terces.	147.510
Decimo 4to.	18.33
Vacaciones año	277.970
Vacaciones año trabajados	80.15
Despido	4947.25
Desahucio	1124.38
Horas extras	- 46.92
Aporte patronal.	- 39.35
Aporte trabajador	<hr/>
	5509.32
Horas extras	29.75
	70.88
	<hr/>
	5609.95

10  
/

Michelle Fajardo y Galarza.

4/100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espolnet.net  
1-IX-11

**EXAMEN DE DERECHO LABORAL**

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 1-I-09** 1/01/09  
**DESPIDO: 29-IV-11** 29/04/2011  
**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$764 + HORAS EXTRAS: 9**  
extraordinaria y 6 ordinaria

**Días laborados + horas extras: 14 extraordinarias y 26 ordinarias**

1)

1/01/09 - ~~31/03/2011~~ < 31/12/2010 => 2 años  
1/01/2011 - 31/03/2011 => 3 meses  
1/04/2011 - 29/04/2011 => 29 días.

2 años, 3 meses, 29 días + 1 día x lo mismo integral.  
2 años, 4 meses.

$$\frac{764}{30} = 25.47/8 \Rightarrow \boxed{3.18 \text{ hora}}$$

2) Horas extras:

6 ordinarias  $6 \times 3.18 \times 1.5 = 28,62$   
9 extraord.  $9 \times 3.18 \times 2 = 57,24$   
85,86

$\frac{764}{30} + 85,86$   
Total Rem. \$ 849,86  
Por mes. 849,86

3) 13°

1/12/2010 - 31/03/2011 = 4 meses.

1/04/2011 - 29/04/2011 = 29 días  
4 meses, 29 días.

4 meses  $4 \times 849.86 = 3399.44$

15 días último quincena

3399,44 (4 meses)  
382 (Quincena)  
3781,06 (15 días ult)

Extras =  $26 \text{ ord} \times 1,5 \times 3,18 = 124,02$   
 $14 \text{ ext} \times 2 \times 3,18 = 89,04$   
213,06  
 $\frac{764}{30} = 25,47 \times 15 +$   
382,00  
595,06

13° = \$ 364,71

4) 14°

1/03/2011 - 31/03/2011 = 1 mes.

1/04/2011 - 29/04/2011 = 29 días.

1 mes, 29 días, no se toma en cuenta la semana integral en este cálculo.

$$264/12 = 22 \times 1 = 22$$

$$22/30 = 0,73 \times 29 = 21,27$$

$$\frac{21,27}{43,27/12} \Rightarrow \boxed{\$ 3,61}$$

5) Vacaciones.

1/01/2011 - 31/03/2011  $\Rightarrow$  3 meses.

1/04/2011 - 30/04/2011  $\Rightarrow$  30 días.

3 meses  $\Rightarrow 3 \times 849.86 \Rightarrow 2549.58$ .

30 días  $\Rightarrow 595,06 + 382 \Rightarrow 977,06$ .

$$\frac{3526.64}{24} \Rightarrow \boxed{146,94} //$$

6) Despido.

Rem. Mensual  $849,86 \times 3 = \boxed{2549.58} //$    
 $\rightarrow$  mínimo a 3 años o hasta 3 años con 3 Remuneración según el cost del trabajo.

7) Desahucio.

$$849,86 \times 0,25 = 212.47 \times 2 = \boxed{424.93} //$$

8) IESS Personal.

849.86 x no.

+ 595,06 Quincena  
 + 382 15 días con tres octros

977,06 ultimo.

$\times 9.35\% =$

$\boxed{91.36}$  Pagar IESS.

9) IESS Patronal

$$977,06 \times 11.15\% = \boxed{108,94} //$$

Total a Recibir =

Ultimo Mes. 13<sup>o</sup> 14<sup>o</sup> Vacaciones Despido Desahucio IESS. 9.35%

$$977,06 + 364,71 + 3,61 + 146.94 + 2549.58 + 424.93 - 91,36$$

\$ 4375,47



María Scarlett Figueroa Santillán

6/100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net.  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 1-II-02  $\rightarrow$  Viernes

DESPEDIDO: 15-VII-11  $\rightarrow$  Viernes  $\rightarrow$  2 días x semana integral

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$550 + HORAS EXTRAS: 35 extraordinaria y 6 ordinaria

Días laborados + horas extras: 17 extraordinarias y 3 ordinarias

$$550 \div 30 = 18,333 \div 8 = 2,29167 \text{ Valor por hora.}$$

Extraord.  $35 \times 2,29 \times 2 = 160,42$

Ordinaria  $6 \times 2,29 \times 1,5 = 20,625$

Total Remuneración:  $160,42 + 20,63 + 550 = \boxed{731,05}$

$1/02/02 \rightarrow 28/02/11 \rightarrow 9 \text{ años}$

$1/03/11 \rightarrow 30/06/11 \rightarrow 4 \text{ meses.}$

$1/07/11 \rightarrow 15/07/11 \rightarrow 15 \text{ días}$

Días laborados  
9 años, 4 meses y 15 días

Extraord  $17 \times 2,29 \times 2 = 77,92$

Ordinaria  $3 \times 2,29 \times 1,5 = 10,31$

$48 \text{ horas} \times 2,29 = 110$

$\boxed{198,23}$

13<sup>o</sup> 1 Die

$1/12/10 \rightarrow 30/06/11 \rightarrow 7 \text{ meses}$

$1/07/11 \rightarrow 15/07/11 \rightarrow 15 \text{ días}$

$731,05 \div 12 = 60,92 \times 7 = 426,446$   
+

Quincena. =  $275 + 198,23 = 473,23$ <sub>12</sub>

$\frac{550}{2} = 275$   $\nearrow$

$\underline{\underline{899,68}}$

14<sup>e</sup> 1/03/10  $\rightsquigarrow$  30/06/11  $\rightsquigarrow$  16 meses  
 1/07/11  $\rightsquigarrow$  15/07/11  $\rightsquigarrow$  15 días

$$264 \times 16 = 4224 \div 12 = 352$$

$$264 \div 2 = \frac{132}{482}$$

### Vacaciones

1/03/11  $\rightsquigarrow$  30/06/11  $\rightarrow$  4 meses.  
 1/07/11  $\rightsquigarrow$  15/07/11  $\rightarrow$  15 días

$$731,05 \times 4 = 2924,2 \div 12 = 243,68$$

Quincena

$$\frac{473,23}{716,91}$$

### Despido.

1/02/02  $\rightarrow$  28/02/11  $\rightarrow$  9 años  
 1/03/11  $\rightarrow$  30/06/11  $\rightarrow$  4 meses  
 1/07/11  $\rightarrow$  15/07/11  $\rightarrow$  15 días

$$731,05 \times 9 = 6579,45$$

$$731,05 \div 12 = 60,92 \times 4 = 243,68$$

$$731,05 \div 12 = 60,92 \div 30 = 2,03 \times 15 = 30,46$$

$$\text{Despido} = 6853,59$$

### Desahucio

$$731,05 \times 0,25 = 182,76 \times 9 \text{ años} = 1644,8625$$

### IESS

$$731,05 \times 9,35\% = 68,35$$

### Aparte Patronal

$$731,05 \times 11,5\% = 84,070$$

100

Dr. Carlos Coello Vera  
 ccoello@espotel.net.  
 1-IX-11

**EXAMEN DE DERECHO LABORAL**

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 1-III-07**  
**DESPEDIDO: 12-VII-11** → Martes  
**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$704 + HORAS EXTRAS: 9**  
**extraordinaria y 12 ordinaria**

• **Días laborados + horas extras: 14 extraordinarias y 6 ordinarias**

Ingreso → 1-III-07  
 Despido → 12-VII-11

① Días laborados → 1-III-07 hasta 12-VII-11 4 años, 4 meses, 12 días  
 1-03-07 hasta 28-02-11 4 años  
 1-03-11 hasta 30-06-11 4 meses  
 1-07-11 hasta 12-07-11 12 días

② Horas extras → 9 extraordinarias →  $2.933 \times 2 = 5.866 \times 9 = \$52.80$   
 12 ordinarias →  $2.933 \times 1.5 = 4.399 \times 12 = \$52.80$

③ Remuneración →  $\frac{704}{30 \text{ días}} = \frac{23.46 \text{ diario}}{8 \text{ horas}} = 2.93 / \text{hora}$

④ Última Remuneración = Remuneración Base + Horas Extras (extraordinarias y ordinarias)  
 =  $704 + (52.80) + (52.80)$   
 =  $809.60$

⑤ Décimo Tercero → 1-III-10 hasta 12-VII-11  
 1-12-10 hasta 30-06-11 7 meses  
 1-07-11 hasta 12-07-11 12 días

• Cálculo 7 meses  
 $809.60 \times 7 \text{ meses} = 5667.20 \div 12 \text{ meses/año} = \boxed{472.26}$

Remuneración Base = 704  
 + 14 horas extraordinarias = 82.13  
 + 6 horas ordinarias = 26.40  
 13

Valor hora = 2.93/hora  
 $2.93 \times 14 \times 2 = 82.13$   
 $2.93 \times 6 \times 1.5 = 26.40$

(=) Remuneración correspondiente =  $812.53$   
 a Julio

Remuneración Julio =  $\frac{812.53}{30} = 27.08$  → día  
 $\frac{27.08}{8} = 3.385 / \text{hora}$

• Cálculo 12 días  
 $27.084 \times 12 \text{ días} = \frac{325.013}{12 \text{ meses/año}} = 27.084$

• Décimo Tercero →  $472.26 + 27.084 = \boxed{499.35}$   
 a recibir

⑥ Décimo cuarto  $\rightarrow$  1-III-11 hasta 12-VII-11  
 1-03-11 hasta 30-06-11 4 meses  
 1-07-11 hasta 12-07-11 12 días

sueldo básico = \$ 264

$264 \times 4 = \frac{1056}{12} = 88$

$\frac{\$ 264}{30 \text{ días}} = \frac{\$ 8.80}{8 \text{ horas}} = 1.1 \text{ horas}$

$8.80 \times 12 = \frac{105.6}{12} = 8.8$

• Décimo cuarto a recibir  $\boxed{\$ 96.80}$

⑦ Vacaciones  $\rightarrow$  1-III-11 hasta 12-VII-11 4 meses, 12 días

Cálculo 4 meses

$809.60 \times 4 = \frac{3238.40}{24} = 134.93$

Cálculo 12 días

$\frac{812.53}{24} = 33.85$

• Valor vacaciones a recibir  $\rightarrow \boxed{\$ 168.78}$

Remuneración Julio  $\Rightarrow 812.53 \times 5 = \boxed{4062.65}$   
 $\uparrow$   
 valor a recibir por despido

⑧ Despido 2007 al 2011 4 años  
 2012 1 año

$\rightarrow$  3 años = 3 remuneraciones últimos  
 + 1 remuneración x cada año

⑨ Desahucio Remuneración Julio  $\times 25\%$

$812.53 \times 25\% = 203.13 \times \text{meses trabajados} =$

$203.13 \times 52 = \boxed{10562.76}$

⑩ Aporte Patronal 9.35%

$812.53 \times 9.35\% = 75.97$

⑪ Aporte Personal 11.15%

$812.53 \times 11.15\% = 90.60$

Liquidación

Remuneración Julio	812.53
+ Décimo tercero	499.35
+ Décimo cuarto	96.80
+ Vacaciones	168.78
+ Despido	4062.65
+ Desahucio	10562.76
	<hr/>
	16202.87
+ Aporte Personal	90.60
- Aporte Patronal	75.97
	<hr/>
Valor a Recibir	$\boxed{16217.50}$

GUERRERO MEDINA Jorge Andrés

~~100~~

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espotel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 22-VI-03

DESPEDIDO: 30-V-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$1,004 + HORAS EXTRAS: 7 extraordinaria y 26 ordinaria

Días laborados + horas extras: 20 extraordinarias y 6 ordinarias

sueldo Base	# 1004
Última Remuneración	# 1225.72
Días laborados	# 1208.82
13° Remuneración	# 611.45

14° Remuneración	# 66
Vacaciones	# 675.58
Indemnización	# 9805.76
Desabucro	# 2145.01

Valor Hora:  $\frac{1004}{30} \cdot \frac{1}{8} = 4.18$

Horas Extras:

Ordinarias:  $4.18 \times 26 \times 1.5 = 163.15$

Extraordinarias:  $4.18 \times 7 \times 2 = 58.57$

Días laborados:  
30 días del mes de Mayo \$1004.00

H.E. Ordinarias  $4.18 \times 6 \times 1.5 = 37.62$

H.E. Extraordinarias  $4.18 \times 20 \times 2 = 167.20$

total días laborados

Décimo tercera Remuneración

1/ Diciembre/10 → 30/ Mayo/11

6 meses:  $1225.72 \times 5 = 6128.6$   
 $+ 1208.82$   
 $\frac{7337.42}{12} = 611.45$

Vacaciones:

2 Días Adicionales at 22/06/10

22/ Junio/10 — 367.72

31/07/10 — 1225.72

31/08/10 — 1225.72

Sept. — 1225.72

Oct. — 1225.72

NOV. — 1225.72

Dic. — 1225.72

ENE — 1225.72

Feb — 1225.72

Marzo — 1225.72

Abril — 1225.72

Mayo — 1208.82

$\frac{13833.74}{24}$

Décimo Cuarta Remuneración

1/ Marzo/11 - 30/ Mayo/11

3 meses  $264 \div 12 = 22$   
 $\times 3$   
# 66

Vacaciones de 15 Días  $\rightarrow$  \$ 576.41

2 Días Adicionales al 22/06/10  $\rightarrow$   $1225.72 / 30 \times 2 = 81.72$

$$\frac{1225.72}{30} \cdot \frac{1}{12} = 3.40 \times 11 = \boxed{37.45} \text{ Valor correspondiente a la fracción de año}$$

$$\begin{array}{r} \text{Total Vacaciones} \\ 576.41 \\ + 81.72 \\ + 37.45 \\ \hline 695.58 \end{array}$$

Indemnización

7 años 11 meses  $\Rightarrow$  8 años

$$1225.72 \times 8 = 9805.76$$

Desahucio

7 años + 11 meses = 7 años

$$1225.72 \times 0.25 \times 7 = 2145.01$$

Aporte al IESS 9.35%

$$1208.82 \times 9.35\% = 113.02$$

Aporte Patronal 11.15%

$$1208.82 \times 11.15\% = 134.78$$

total a Recibir el trabajador

\$ 14419.60

$$\begin{array}{r} 14532.62 \\ - 113.02 \\ \hline 14419.60 \end{array}$$

Días laborados	1208.82
13°	611.45
14°	66.00
Vacaciones	695.58
Indemnización	9805.76
Desahucio	2145.01
	<hr/>
	14.532.62



5-5-9  
 5-5-10  
 5-5-11  
 4-5-10  
 4-5-11  
 21-8-11

**EXAMEN DE DERECHO LABORAL**

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 5-V-09**

Periodo laborado: 2 años 3 meses 16 días

**DESPIDO: 21-VIII-11**

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$580 + HORAS EXTRAS: 15**  
 extraordinaria y 2 ordinaria

**Días laborados + horas extras: 14 extraordinarias y 66 ordinarias**

• Días laborados

$(580 \div 30) \times 6 = \$ 116$       6 días laborados del 15-VIII-11 al 21-VIII-11

$(580 \div 240) \times 2 = 4,83 \times 14 = 67,67$       Horas extraordinarias

$580 \div 240 = 2,41 \times 1,5 = 3,63 \times 66 = 239,25$       Horas ordinarias

\$ 116

67,67

239,25

422,92 → días laborados + horas extras

• ~~Última remuneración~~ Última remuneración

$(580 \div 240) \times 2 \times 4,83 \times 15 = 72,50$       Remuneración  
 Hb. extraordinarias

$(580 \div 240) \times 1,5 \times 3,63 \times 2 = 7,25$       H. ordinarias

69,75 → última remuneración

• Decimo tercero

$69,75 \times 8 = 527,8$       Sueldos desde el 1-12-10 al 31-7-2011

290      Quincena mes de agosto

422,92      Días laborados y horas extras agosto

$5990,92 / 12 = 499,24$  → Decimo tercero

• Decimo cuarto

$264 / 12 = 22$

$22 \times 5 = 110$

del 1-3-2011 al 31-7-2011

21 días de agosto

$22130 = 0,73 \times 21 = 15,40$

125,40 → Decimo cuarto sueldo

• Vacaciones

5-5-11 <sup>hasta</sup> → 21-8-11      15

571,78      del 5-5-11 al 31-5-11

1319,50      del 1-6-11 al 31-7-11

712,92      Quincena y días laborados + horas extras de agosto

$2604,20 / 24 = 108,51$  → Vacaciones

- Desahucio

$$659,75 \times 0.25 = 164,94 \times 2 = 329,88$$

- Despido

$$659,75 \times 3 = 1979,25$$

- Aporte personal (9.35%)

$$712,92 \times 9.35\% = 66,66$$

- Aporte patronal (11.15%)

$$712,92 \times 11.15\% = 79,49$$

### Liquidación

499,24	Decimo tercero
126,40	Decimo cuarto
108,51	vacaciones
422,92	Dias laborados + horas extras
329,88	Desahucio
1979,25	Despido
( 66,66)	Aporte personal
<hr/>	
3398,54	-> Liquidación



Javayen Pachay Katherine Yamel

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net.  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 9-III-04

DESPIDIDO: 11-VII-11 (Lunes)

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$504 + HORAS EXTRAS: 9  
extraordinaria y 36 ordinaria

Días laborados + horas extras: 24 extraordinarias y 0 ordinarias

$$\text{Valor Hora} = (504 \div 240) = 2.1$$

Horas Extras

$$\text{Ordinarias} = 2.1 \times 36 \times 1.5 = 113.4$$

$$\text{Extraordinarias} = 2.1 \times 9 \times 2 = 37.8$$

$$\text{Última Remuneración} = 504 + 113.4 + 37.8 = \boxed{655.20}$$

Días Laborados (Mes Julio)

$$\frac{504}{30} = 16.8 \rightarrow \text{Valor x día}$$

$$11 \times 16.8 = 184.8$$

Horas extras

$$\text{Extraordinaria} 2.1 \times 24 \times 2 = 100.8$$

Valor Mes de Julio

$$\begin{array}{r} 184.8 \\ + 100.8 \\ \hline 285.60 \end{array}$$

Periodo Laborado

9/Mayo/2004 al 8/Mayo/2011 = 7 años

9/Mayo/2011 al 8/Julio/2011 = 4 meses

9/Julio/2011 al 11/Julio/2011 = 3 días

Decimo Tercero (1 Diciembre/2010 al 10/VII/11)

1/Dic/2010 - 30/Junio/2011 = 7 meses

1/Julio/2010 - 10/Julio/2011 = 11 días

$$655.20 \times 7 \text{ meses} = 4586.4$$

$$+ 285.60 \text{ (valor de Julio) Bonado}$$

$$\frac{4872.00}{12} = \$406 \rightarrow \text{Decimo Tercero}$$

Decimo Cuarto (1/Mayo/2011 - 11/Julio/2011)

1/Mayo/2011 - 30/Junio/2011 = 4 mes

1/Julio/2011 - 11/Julio/2011 = 11 días

$$(264 \div 12) \times 4 = 88$$

$$((264 \div 12) \div 30) \times 11 = 8.067$$

$$\begin{array}{r} 88 \\ + 8.07 \\ \hline 96.07 \end{array} \text{ Decimo Cuarto}$$

Vacaciones (9/Mayo/2011 al 11/Julio/2011)

9/Mayo/2011 - 8/Julio/11 = 5 meses

9/Julio/2011 - 11/Julio/11 = 3 días

$$655.20 \times 5 = 3276$$

$$\frac{655.20}{30} \times 3 = \frac{65.52}{3341.52} = 139.73$$

Roles

Mayo \$ 414 (540 ÷ 30) × 23 días

Abril \$ 655.20

Mayo \$ 655.20

Junio \$ 655.20

Julio \$ 285.60

$$\frac{2665.20}{24} = 111.05 \text{ Vacaciones Normales}$$

Dias Banados (2)

$$\frac{655.20}{32} \times (2) = 109.2$$

$$\frac{109.2}{12} \times 5 = 45.5$$

$$\left(\frac{109.2}{360}\right) \times 3 = 0.91$$

Vacaciones

111.05

45.50

0.91

$$\boxed{157.46}$$

Despido

7 años 4 meses 3 días ∴ 8 años

$$655.20 \times 8 = 5241.6$$

Desahucio

7 años 4 meses 3 días ∴ 7 años

$$(655.20 \times 25\%) \times 7 = 1146.6$$

Aporte empleado IESS

$$285.60 \times 9.35\% = 26.70$$

Aporte patronal IESS

$$285.60 \times 11.15\% = 31.84$$

Nombre: Verónica Lozo Elizárriz

96 / (100)

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

**EXAMEN DE DERECHO LABORAL**

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 7-I-03**

**DESPEDIDO: 10-VI-11** 10 Junio del 2011.

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$453 + HORAS EXTRAS: 11**  
extraordinaria y 26 ordinaria 568.29 → Cue Viernes 2 días de Semana Despiar

**Días laborados + horas extras: 14 extraordinarias y 10 ordinarias**

Decimo tercer Remuneración → 12 parte  
 Período para octava + tercer Remuneración → 1 de Dic al 30 de Nov  
 → 1 de Diciembre al 10 de Junio del 2011  
 se toma su cuenta para el mes de Junio

Horas Extras:  $\frac{453}{30} = 15.10 = \frac{151}{10} = 1.89$  gana por hora.

Horas Extraordinarias:  $1.89 \times 11 \times 2 = 41.58$   
 Horas Ordinarias:  $1.89 \times 26 \times 1.50 = 73.71$   
 Última Remuneración: 453.00  
568.29

Dic	568.09
Ene	568.29
Feb	568.29
Marzo	568.29
Abril	568.29
Mayo	568.29

Para el mes de Junio  
 $\frac{453}{30} \times 10 = 151$   
 Horas extraordinarias:  $14 \times 1.89 \times 2 = 53.16$   
 Horas ordinarias:  $10 \times 1.89 \times 1.50 = 28.35$   
 Total Junio =  $151 + 53.16 + 28.35 = 232.51$

Junio 338.11  
 Horas de 2 días laborables  $3747.85 / 12 = 312.32$   
 $(14+16) \times 1.89 \times 2 = 113.40$   
 $(10+16) \times 1.89 \times 1.50 = 73.71$   
 Demos Cuota Remuneración

Decimo cuarta Remuneración  
 Período para cuarta Remuneración  
 $\frac{264}{12} = 22 \times 3 = 66$

1 de Marzo hasta el 28 de Febrero.  
 1 de Marzo hasta el 10 de Junio 1011  
 → 3 Meses y 10 días

$\frac{22}{30} = 0.73 \times 10 = 7.33$   
73.33 → Demos Cuota Remuneración

Vacaciones:

2 y 2/3 parte

7/01/03 - 6/01/2011 = 8 años

7/01/11 - 6/06/2011 = 6 meses

7/06/2011 - 10/06/2011 = 4 días

} tengo días adicionales  
+ 2 días semana mt

6	16
7	17
8	18
9	19

tiempo que liquidar 6 meses y 4 días

Días adicionales = 19 - 15 = 4 días + 2 días semana mt = 4 días

~~568.29~~ = ~~47.80~~ = ~~6.31~~ -> 4 días ->

$\frac{568.29}{30} \times \frac{7}{6} = 25.77$

$568.29 \times 6 \text{ meses} = 3409.74$

3409.74

~~568.29~~  
3523.40 / 24

Días adicionales para cálculo vacaciones 19 días - 15 días = 4 días = 145.80  
↓  
Vacaciones

$\frac{568.29}{30} \times 4 \text{ días adicionales} = \frac{75.77}{12} = 6.31 \times 6 = 37.86$   
Vacaciones total = 145.80 + 37.86 = 183.66

Art 185 Desahucios  $\Rightarrow 0,25 \times 8 \times 568.29 = 1136.58$

Art 188 Perjuicio  $\rightarrow 9 \times 568.29 = 5114.61$

Aporte patronal =  $338.11 \times 11.15\% = 37.64$

Aporte individual =  $338.11 \times 9.35\% = 31.61$

David León Bando.

4/10

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 9-I-07

DESPEDIDO: 25-III-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$920 + HORAS EXTRAS: 11  
extraordinaria y 26 ordinaria

Días laborados + horas extras: 24 extraordinarias y 0 ordinarias

a) Remuneración =  $149.5 + 84.33 + 920 = 1.153.83$   $\rightarrow$  Febrero.

$((\cancel{\$920} \div 30) \div 8) * 1.5 * 26 = 149.5$  horas ordinarias.

$920 \div 240 * 2 * 11 = 84.33$   $\rightarrow$  horas extraordinarias

b) Periodo laboral = 4 años, 2 meses, 19 días.

9/ene/2007 hasta ~~23~~/mar/2011  $\rightarrow$  hasta el 27/mar/2011 en por la semana integral.

9/ene/2007 hasta 8/ene/2011  $\rightarrow$  4 años

9/ene/2011 hasta 8/mar/2011  $\rightarrow$  2 meses.

9/ene/2011 hasta 27/mar/2011  $\rightarrow$  ~~19~~ días.

1) Remuneración de ~~despido~~ <sup>marzo</sup> = ~~920~~  $\rightarrow$  \$552.

16/mar/2011 hasta 27/mar/2011  $\rightarrow$  12 días.

$(\cancel{\$920} \div 30) * 10 = \frac{368}{30} * 10$   $\rightarrow$  por los 10 días.

$920 \div 240 * 1.5 * 0 = 0$   $\rightarrow$  horas ordinarias

$920 \div 240 * 2 * 24 = \cancel{184} * 184$

2) 13010 = \$372,79.

1/dic/2010 hasta 27/mar/2011

1/dic/2010 hasta 28/febr/2011  $\rightarrow$  3 meses.

1/mar/2011 hasta 27/mar/2011  $\rightarrow$  27 días

$1.153.83 * 3 + 920 \div 2 + 552 = 4.473.50$

$4.473,50 \div 12 = 372,79$

3) 146 = \$18,33.

1/mar/2011 hasta 25/mar/2011  $\rightarrow$  ~~24~~ 25 días.

$(264 \div 360) * 25 = 18,33$ .

4.) Vacaciones = \$ 122,86.

9/ene/2011 hasta 29/mar/2011.

9/ene/2011 hasta 8/mar/2011. → 2 meses.

9/ene/2011 hasta 27/marzo/2011 → 19 días.

$$1.153,83 \times 2 + (552 + \frac{920}{2}) \times \frac{1}{30} \times 19 = 2.948,60.$$

$$(2.948,60 \div 24) = 122,86.$$

5.) Perjuicio = \$ 1.153,83.

4 años, 2 meses, 19 días: ~~2 años~~.

$$1.153,83 \times 0,25 \times 4 = 1.153,83.$$

6.) Despido = \$ 5.769,17.

$$1.153,83 \times 5 = 5.769,17.$$

7.) IESS = \$ 94,62.

$$(552 + 460) \times 9,35\% = 94,62.$$

8.) Aporte patronal = \$ 112,84.

$$1.012 \times 11,15\% = 112,84.$$

$$\begin{aligned} \text{TOTAL a pagar} &= \cancel{\$ 1.012} + \\ &= \text{marzo} + \text{13ero} + \text{14to.} + \text{Vacaciones} + \text{Perjuicio} + \text{Despido} \\ &= 552 + 372,79 + 18,33 + 122,86 + 1.153,83 + 5.769,17 \\ &\quad - \text{IESS} \\ &\quad - 94,62. \end{aligned}$$

$$\boxed{\text{TOTAL a pagar al empleado} = \$ 7.894,36.}$$

Gabriela Mendoza Uetau

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net.  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

25%

**INGRESO: 11-I-09**

**DESPIDO: 22-VII-11**

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$1,409 + HORAS EXTRAS: 10 extraordinaria y 6 ordinaria**

**Días laborados + horas extras: 40 extraordinarias y 1 ordinarias**

Ingreso: 11-01-09.

~~Remuneración~~ Día Despido: 22-07-11. Es Viernes tiene derecho a 10 semanas integrales.

Horas extras

$$\frac{1409}{30} = 46.97 \div 8 = 5.87 \rightarrow \text{valor por hora.}$$

H. Extraordinaria.

$$5.87 \times 10 \times 2 = 117,42.$$

H. Ordinarias.

$$5.87 \times 6 \times 1.50 = 52,84.$$

Última Remuneración:  $1409 + 117,42 + 52,84 = \boxed{\$ 1579,26}$

Periodo laborado

12-01-09 - 11-01-11  $\rightarrow$  2 años.

12-01-11 - 11-07-11  $\rightarrow$  6 meses.

12-07-11 - 22-07-11.  $\rightarrow$  11 días

Días laborados.

H.E.E.  $5.87 \times 40 \times 2 = 469,67$

H.E.O.  $5.87 \times 1 \times 1.50 = 8,81$

los días laborados son 22 pero como es día viernes se considera los 2 días más por la semana integral. entonces son 24.

$$5.87 \times 24 = 140,88.$$

total =  $469,67 + 8,81 + 140,88 = \boxed{\$ 619,36}$

13°

1-12-10 - 22-07-11. 19

1-12-10 - 30-06-11  $\rightarrow$  7 meses.

1-07-11 - 22-07-11  $\rightarrow$  22 días.

$$\$1579,26 \times 7 \text{ meses} = \$11054,82 + \$619,36 = 11674,18$$

$$\frac{\phantom{11674,18}}{\div 12} = \boxed{\$ 972,85}$$

140

1-03-11 - 22-07-11

1-03-11 - 30-06-11 → 4 meses

1-07-11 - 22-07-11 → 22 días

$$\frac{264}{12} = 22 \times 4 = 88$$

$$\frac{22}{30} = 0.73 \times 22 = 16.13$$

$$\text{total} = \$88 + \$16.13 = \boxed{\$104.13}$$

Vacaciones

11-01-11 - 22-07-11

11-01-11 - 30-06-11 → 5 meses con 21 días

1-07-11 - 22-07-11 → 22 días

$$1579.26 \times 5 \text{ meses} = \$7896.30$$

$$\frac{1579.26}{30} = 52.64 \times 21 \text{ días} = \$1105.48$$

Días laborados 22 días considerando horas extras y los días de la semana integral

$$\$619.36$$

$$\text{total: } \$7896.30 + \$1105.48 + \$619.36 = \boxed{\$9621.14} \div 24 = \boxed{\$400.88}$$

↓  
vacaciones  
por meses

Despido

2 años 6 meses 11 días < 3 años

$$1579.26 \times 3 = \boxed{\$4737.78}$$

Desahucio

$$1579.26 \times 0.25 = 394.82 \times 2 = \boxed{\$789.63}$$

Aporte Empleado IESS

$$619.36 \times 9.35\% = \boxed{\$57.91}$$

Aporte Patronal IESS

$$619.36 \times 11.15\% = \boxed{\$69.06}$$

total a Pagar al Empleado

$$1579.26 + 619.36 + 972.85 + 104.13 + 400.88 + 4737.78 + 789.63 - 57.91$$

$$= \boxed{\$9145.98}$$



As. 15  
Act. 15  
Ap. 10  
EX. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoitel.net  
1-IX-11

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 19-VII-99

DESPEDIDO: 23-VII-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$525 + HORAS EXTRAS: 1 extraordinaria y 26 ordinaria ✓

Días laborados + horas extras: 4 extraordinarias y 18 ordinarias ✓

Horas extras

Valor por hora  $\frac{\$ 525}{240} = \$ 2.1875$

Valor horas ordinarias (total)

$2.1875 \times 26 \times 1.5 = \$ 85.3125$   
Valor horas extraordinarias (total)  
 $2.1875 \times 1 \times 2 = 4.375$   
 $\$ 89.6875$

Total remuneración:

$\$ 525 + \$ 89.69 = \$ 614.69$

Período laborado: 12 años y 5 días

$19/7/99 - 18/7/11 = 12 \text{ años}$   
 $19/7/11 - 23/7/11 = 5 \text{ días}$

De lo despido el 23 de julio de 2011 sábado → 2 días más por semana integral

Liquidación de días laborados

$16/7/11 - 23/7/11 = 8 \text{ días}$

$\$ 2.1875 \times 8 \times 8 \text{ días} = \$ 140$

$\$ 2.1875 \times 8 \times 2 \text{ días} = \frac{35}{175}$   
por semana integral

$\$ 2.1875 \times 18 \times 1.5 = \$ 59.06$

$\$ 2.1875 \times 4 \times 2 = \frac{17.5}{76.56}$   
valor por h. extras

Remuneración para días laborados:

$\$ 175 + \$ 76.56 = \$ 251.56$  ✓

Decimo Tercero

1/12/10 - 30/11/11 (Período de cálculo según ley).  
1/12/10 - 30/11/10 = 7 meses  
2/7/11 - 23/7/11 = 23 días

dic-jun  $\$ 614.69 \times 7 = \$ 4,302.83$

julio  $\$ 525 + \$ 251.56 = \frac{514.06}{4,816.89/12} = \$ 401.41$   
1<sup>era</sup> quincena

Decimo cuarto

1/3/11 - 28/2/12 (Período de cálculo según ley)

1/3/11 - 30/6/11 = 4 meses

1/7/11 - 23/7/11 = 23 días

may-junio  $\$ 264 \times 4 = \$ 1,056.0$

julio  $\$ \frac{264}{30} \times 23 = \frac{202.4}{1,258.4/12} = \$ 104.87$

Vacaciones

Tiene 12 años de servicio → 7 días adicionales

$19/7/11 - 23/7/11 = 5 \text{ días}$

$\$ \frac{251.56}{30} \times 5 = \$ 41.93$

$\$ \frac{614.69}{30} \times 7 = \$ 143.43$

$\$ \frac{143.43}{360} \times 5 = \$ 1.99$

Total vacaciones =  $\$ 41.93 + 1.99$

=  $\$ 43.92$

Despido

> 3 años

$$\begin{array}{l} \cancel{\$251.56} \times 13 \text{ años} = \cancel{\$3,270.28} \\ \$614.69 \qquad \qquad \qquad \$7,990.97 \end{array}$$

Desahucio

(No considera fracción de año)

$$\begin{array}{l} \cancel{\$251.56} \times 0.25 \times 12 \text{ años} = \cancel{\$754.68} \\ \$614.69 \qquad \qquad \qquad \$1,844.07 \end{array}$$

Aporte individual 9.35%

$$\$251.56 \times 9.35\% = \$23.52$$

Aporte patronal 11.15%

$$\$251.56 \times 11.15\% = \$28.05$$

Alexandra Moreira Dávila  
Paralelo 2

As. 15  
Act. 15  
Dp. 10  
Ex. 55

95

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net.  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 1-I-95**

**DESPIDIDO: 19-VII-11** 19/Julio/2011 => Martes

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$930 + HORAS EXTRAS: 19**  
extraordinaria y 16 ordinaria

**Días laborados + horas extras: 15 extraordinarias y 19 ordinarias**

$$\text{Valor por hora} = \frac{930}{30} = \frac{31}{10} = \$3,875 \text{ c/hora}$$

H. extras

$$\checkmark \text{ Ordinaria} = \$3,875 * 15 * 16 = 93$$

$$\checkmark \text{ Extraordinaria} = \$3,875 * 2 * 19 = 147,25$$

Sueldo:  $\$930 + \$93 + \$147,25 = 1170,25$

XIII Sueldo 1 de Diciembre/2010 - 19/Julio/2011

Dic	} $1170,25 * 7$	} $\frac{9007,44}{12} = 750,62$
Enero		
Feb		
Marzo		
Abril		
Mayo		
Junio		
19 Julio	$\frac{930}{2} = 465$ <small>Quincena</small>	$+ 350,69 = 815,69$

Horas Extras Julio: Ordinaria =  $\$3,875 * 15 * 19 = 110,44$   
 Extraordinaria =  $\$3,875 * 2 * 15 = 116,25$   
 $226,69$   
 4 días normal  $\left(\frac{930}{30}\right) * 4 = 124$   
 $350,69$

XIV Sueldo 1/ Marzo/2011 - 19/Julio/2011

Marzo/2011 - Junio/2011 =>  $264 * 4 = 1056$   
 19 días de Julio =>  $\frac{264}{30} * 19 = 167,20$   
 $1223,20 / 12 = 101,93$

## Vacaciones

1 Enero 2011 - 19 Julio 2011

Enero  
Feb  
Marzo  
Abril  
Mayo  
Junio

$$1170,25 * 6$$

19 días de Julio  $\frac{930}{2} = 465 + 350,69 = 815,69$

$$\frac{7837,19}{24} = \underline{\underline{326,55}}$$

## Despido

Regla: > 3 años de trabajo  $\Rightarrow$  1 mes de Remuneración \* c/año de servicio

1 - Enero / 1995 - 19 Julio / 2011  $\Rightarrow$  16 años, 6 meses, 19 días

Remuneración \* 16 años  $\Rightarrow 1170,25 * 16 = \underline{\underline{18724}}$

## Desahucio

Regla: 25% por año o fracción de año de trabajo

$1170,25 * 25\% * 17 \text{ años} = \underline{\underline{4973,56}}$

## IESS Personal

$\frac{0,30}{2} = 465 + 350,69 = \underline{\underline{815,69}}$  Mes de Julio

$815,69 * 9,35\% = \underline{\underline{76,27}}$

## IESS Patronal

$815,69 * 11,15\% = \underline{\underline{90,95}}$

Total a Recibir = XIII + XIV + Vacaciones + Despido + Desahucio  
- IESS Personal

$= 24800,39$

Luis Alberto Mosquera Torres.

*Handwritten signature/initials*

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 22-I-08**

**DESPIDIDO: 25-VIII-11** *Jueves*

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$621 + HORAS EXTRAS: 15**  
extraordinaria y 17 ordinaria

**Días laborados + horas extras: 10 extraordinarias y 27 ordinarias**

$$\frac{621}{30} = \frac{20,7}{8} = \$2,59 \text{ c/hora.}$$

H.E ordinarias	$2,59 \times 17 = 44,03 \times 1,5 = 66,05$
H.E. extraordinarias	$2,59 \times 15 = 38,85 \times 2 = 77,70$

$$\text{Última Remuneración} = 621 + 66,05 + 77,70 = 764,75$$

#### Período laborado

22/01/08 → 25/08/11 = 3 años 8 meses 3 días  
 22/01/08 hasta 21/01/11 ⇒ 3 años  
 22/01/11 hasta 21/07/11 ⇒ 7 meses  
 22/07/11 hasta 31/07/11 ⇒ 10 días  
 1/08/11 hasta 25/08/11 ⇒ 25 días

Fue despedido Jueves así que se considera 1.5 días más por la semana integral.

#### Días laborados

H.E ordinarias	$2,59 \times 27 = 69,93 \times 1,5 = 104,90$
H.E extraordinarias	$2,59 \times 10 = 25,90 \times 2 = 51,8$
	$2,59 \times 25 \text{ (días laborados)} = \frac{64,75}{\$221,45}$

13°

1/12/2010 → 26/08/2011

1/12/2010 hasta 31/07/2011 ⇒ 8 meses

1/08/2011 hasta 26/08/2011 ⇒ 26 días

$$764,75 \times 8 \text{ meses} = 6118$$

$$\frac{221,45}{30} \times 25 \text{ días} = 184,54$$

$$\frac{221,45}{30} \times 1,5 = 1,38$$

$$\text{Total } 13^\circ = (6118 + 184,54 + 1,38) / 12 = 525,33$$

14°

1/03/2011 → 25/08/2011

1/03/2011 hasta 31/07/2011 ⇒ 5 meses

1/08/2011 hasta 25/08/2011 ⇒ 25 días

$$\frac{264}{30} \times 25 = 220$$

$$264 \times 5 \text{ meses} = 1320$$

$$\text{Total} = 220 + 1320 = \frac{1540}{264} = 5,83$$

Vacaciones.

22/01/2011 → 25/08/2011

22/01/2011 hasta 21/07/2011 ⇒ 7 meses.

22/07/2011 hasta 31/07/2011 ⇒ 10 días.

1/08/2011 hasta 26/08/2011 ⇒ 26 días.

$$\frac{764,75}{30} \times 10 = 254,92$$

$$764,75 \times 6 \text{ meses} = 4588,5$$

$$\frac{221,45}{30} \times 25 = 184,54$$

$$\frac{221,45}{30} \times 1,5 \text{ días} = 1,38$$

$$\text{Total Vacaciones} = 254,92 + 4588,5 + 184,54 + 1,38 = \frac{5029,34}{24}$$

$$= 209,56$$

Despido.

Como trabajo más de 3 años consideramos 4 años por la fracción por lo tanto gana 1 mes de servicio por año.

$$764,75 \times 4 \text{ años} = 3059$$

Desvincio

$$764,75 \times 0,25 = 191,19 \times 3 = 573,56$$

Aporte al IESS Trabajador

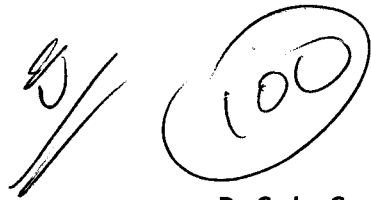
$$221,45 \times 9,35\% = 20,71$$

Aporte al IESS empleador

$$221,45 \times 11,35\% = 24,69$$

Última Remuneración	764,75
Días laborados	221,45
13°	525,33
14°	5,83
Vacaciones	209,56
Despido	3059
Desvincio	573,56
Aporte IESS trabajador	- 20,71
Aporte IESS empleador	- 24,69
	<hr/>
	5314,08

Valenny Ojeda Ponce



Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espol.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 19-I-09**

**DESPIDO: 12-VIII-11** → ~~Unidades~~

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$385 + HORAS EXTRAS: 1**  
extraordinaria y 27 ordinaria

**Días laborados + horas extras: 10 extraordinarias y 7 ordinarias**

$$\text{Remuneración} = 385 + 64.96875 + 3.20833 = \boxed{453.1770}$$

(385 / 240) = 1.60

horas extras ordinarias = 1.60 x 27 x 1.50 = 64.96875

extraordinarias = 1.60 x 1 x 2 = 3.20833

Días laborados

ordinarias = 7 x 1.60 x 1.50 = 16.80

extraordinarias = 10 x 1.60 x 2 = 32

---

48.80

Salida el 12 - viernes semana integral  
no se cobra el día de...

8 x 14 días = 112 x 1.60 = 179.20  
haa)

Total = 48.80 + 179.20 =  $\boxed{228}$

Periodo laborado

19 - Enero - 2009

19 - Enero - 2011

19 - Julio - 2011

1 - Agosto - 2011

18 - Enero - 2011 ⇒ 2 años

18 - Julio - 2011 ⇒ 6 meses

31 - Julio - 2011 ⇒ 13 días

12 - Agosto - 2011 ⇒ 12 días

13<sup>er</sup> 1- Dic - 2010 31-Julio - 2011 → 8 meses  
 1- Agosto - 2011 12-Agosto - 2011 → 12 días

meses  $453.1770 \times 8 = 3625.416$

días 228

13<sup>er</sup> =  $3625.416 + 228 = 3853.416 / 12 = \boxed{321.118}$

14<sup>o</sup> 1- Marzo - 2011 31-Julio - 2011 → 5 meses  
 1- Agosto - 2011 12-Agosto - 2011 → 12 días

meses  $\frac{264}{12} = 22 \times 5 \text{ meses} = 110$

14<sup>o</sup>  $\frac{264}{360} = 0.733 \times 12 = 8.80$   
 $\boxed{118.80} \Rightarrow 14<sup>o</sup>$

Vacaciones  
 19-01-2011 18-07-2011 → 6 meses  
 19-07-2011 31-07-2011 → 13 días  
 1 Agosto - 2011 12-Agosto - 2011 → 12 días

6 meses  $453.1770 \times 6 \text{ meses} = 2719.062$

13 días  $(453.1770 / 30) \times 13 \text{ días} = 196.3767$

12 días 228

Vacaciones =  $2719.062 + 196.3767 + 228 = 3143.4387 / 24 = \boxed{130.9766}$

Despido 2 años, 6 meses, 25 días  
 $453.1770 \times 3 = \boxed{1359.531}$

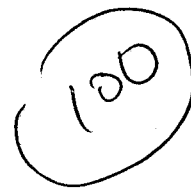
Resahuo  $453.1770 \times 0.25 = 113.29425 \times 2 \text{ años} = \boxed{226.5885}$

Aporte al IESS  $228 \times 9.35\% = \boxed{21.318}$

Aporte Patronal del 11.15%  $228 \times 11.15\% = \boxed{25.422}$

Total  $\Rightarrow 453.1770 + 228 + 321.118 + 118.80 + 130.9766 + 1359.531 + 226.5818$   
 $- 21.318 - 25.422$   
 $= 2791.4484$





### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 27-II-03**

**DESPEDIDO: 17-VI-11**

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$450 + HORAS EXTRAS: 25 extraordinaria y 1 ordinaria**

**+ Días laborados + horas extras: 19 extraordinarias y 2 ordinarias**

Ingreso: 27 febrero - 2003

Salida: 17 junio - 11

$450 \div 30 = 15$  Valor de hora

450

Remuneración mensual: Horas extraordinarias:  $25 \times \$ 1.875 \times 2 = 93,75$

Horas ordinarias:  $1 \times \$ 1.875 \times 1.5 = 2,81$

total

546,56

1) Días del mes del despido

17/6 - 17/6  
Junio - Junio

17 días + 2 por semana integral =

$= 1.875 \times (19 \text{ días} \times 8 \text{ horas}) = 285$

Horas extraordinarias =  $19 \times \$ 1.875 \times 2 = 71,25$

Horas ordinarias =  $2 \times \$ 1.875 \times 1.5 = 5,63$

Remuneración junio

361,88

2) Cálculo décimo tercero

Periodo 1 dic al 30 noviembre

1 dic 2010 - 31 mayo 2011

1 junio 2011 - 17 junio 2011

6 meses  $546,56 \times 6 = 3279,36$

17 días  $546,56 \div 30 \times 17 = 309,72$

$3589,08 \div 12$

$= 299,09$  décimo tercero

3) Cálculo décimo cuarto  
Periodo 1 abril al 31 marzo

1 abril 2011 - 31 mayo = 2 meses

1 junio 2011 - 17 junio 2011 = 17 días 24

$(264 \times 2) \div 12 = 44$

$(264 \div 12 \div 30) \times 17 = 12,47$

56,47. décimo cuarto

4) Calculo de las vacaciones

Fecha de Ingreso : 27 - febrero - 2003

Periodo = 27 febrero 2011 - 17 junio 2011

27 febrero 2011 - 28 febrero 2011 = 2 días  $(546,56 \times 2) = 36,44$

1 marzo 2011 - 31 mayo 2011 = 3 meses  $(546,56 \times 3) = 1639,68$

1 junio 2011 - 17 junio 2011 = 17 días  $( ) = \underline{361,88}$

$2038 \div 24$

Vacaciones = 84,92

5) Calculo del despido

Ingreso : 27 febrero 2003

Salida : 17 junio 2011

8 AÑOS, 3 meses con 19 días

27 Feb 2003 - 26/02/2004 1

27 Feb 2004 - 26/02/2005 2

27 Feb 2005 - 26/02/2006 3

27 Feb 2006 - 26 Feb 2007 4

27 Feb 2007 - 26 Feb 2008 5

27 Feb 2008 - 26 Feb/2009 6

27 Feb 2009 - 26 Feb/2010 7

27 Feb 2010 - 26 Feb/2011 8

27 Feb 2011 - 17 junio/2011 8

$546,56 \times 9 = 4919,04$

6) Despido

~~4919,04~~

$(546,56 \times 9,25) \times 3 = 1093,12$

Carlos Alberto Pilozo Hablich

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 29-IV-97

DESPEDIDO: 22-VIII-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$345 + HORAS EXTRAS: 23 extraordinaria y 7 ordinaria

Días laborados + horas extras: 19 extraordinarias y 13 ordinarias

⊠ Última Remuneración: \$ 426,22

$$\frac{345}{240} = 1,4375 \text{ Valor x hora}$$

$$\text{H.E.O.} \rightarrow 7 \times 1,5 \times 1,4375 = 15,0937$$

$$\text{H.E.Ex.} \rightarrow 23 \times 2 \times 1,4375 = \underline{66,125}$$

$$\text{total horas extra} \quad \$ 81,2187$$

⊠ Período laborado: 29-04-97 al 22-08-11

29-04-97 → 28-04-11

14 años

29-04-11 → 28-07-11

3 meses

28-07-11 → 31-07-11

4 días

01-08-11 → 22-08-11

22 días

} 14 años, 3 meses, 26 días

Luego Quincena → trabajo 7 días + 19 H.E. ext. + 13 H.E. or.

Quincena → \$172,50

$$7 \text{ días} \rightarrow (1,4375) \times 56 = \underline{\$80,50}$$

$$19 \text{ H.E. Ext.} \rightarrow 19 \times 2 \times 1,4375 = 54,625$$

$$13 \text{ H.E. ord.} \rightarrow 13 \times 1,5 \times 1,4375 = 28,0312$$

$$\begin{aligned} & \underline{\$142,22} \\ & \$163,16 \\ & \underline{25} \end{aligned}$$

▷ Décimo Tercero: del 01-12-10 al 22-08-11

$$01-12-10 \rightarrow 31-07-11 \quad 8 \text{ meses} : (426,22) * 8 = 3409,76$$

$$01-08-11 \rightarrow 22-08-11 \quad 22 \text{ días} : 172,50 + 163,16 = 335,66$$

$$\frac{3745,42}{12} = \boxed{\$ 312,12} //$$

▷ Décimo Cuarto: del 01-03-11 al 22-08-11

$$01-03-11 \rightarrow 31-07-11 \quad 5 \text{ meses} \quad \frac{264}{12} = 22 * 5 = 110$$

$$01-08-11 \rightarrow 22-08-11 \quad 22 \text{ días} \quad \frac{22}{30} = 0,73 * 22 = 16,13$$

$$\boxed{\$ 126,13} //$$

▷ Vacaciones del 29-04-11 al 22-08-11

$$29-04-11 \rightarrow 30-04-11 \quad 2 \text{ días} \quad (1,4375) * 16 = 23$$

$$01-05-11 \rightarrow 31-07-11 \quad 3 \text{ meses} \quad (426,22) * 3 = 1278,66$$

$$01-08-11 \rightarrow 22-08-11 \quad 22 \text{ días} \quad 172,50 + 163,16 = 335,66$$

$$\frac{1637,32}{24} = \boxed{\$ 68,22}$$

\* Días Adicionales: total 14 años, 3 meses, 26 días

↳ 9 días

$$\frac{426,22}{30} = (14,2073) * 9 = \$ 127,87$$

$$\frac{14,2073}{12} = (1,1839) * 3 = \$ 3,55$$

$$\frac{1,1839}{30} = (0,0395) * 26 = \frac{\$ 1,03}{\$ 132,45}$$

total Vacaciones: 68,22 + 132,45

$$= \boxed{\$ 200,67} //$$

▷ Despido

$$426,22 * 15 \text{ años} = \boxed{\$ 6393,30} //$$

▷ Desahucio

$$\frac{426,22}{4} = 106,55 * 14 = \boxed{\$ 1491,77} //$$

▷ Aporte Personal IESS:  $(335,66) * 9,35\% = \$ 31,38$

▷ Aporte Patronal:  $(335,66) * 11,15\% = \$ 37,43$

Nombre: Carolina Ponce Lopez

W/

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 12-I-97

DESPEDIDO: 29-VIII-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$702 + HORAS EXTRAS: 5 extraordinaria y 23 ordinaria

Días laborados + horas extras: 1 extraordinarias y 37 ordinarias

Ingreso: 12-Enero-1997  
Salida: 29-Agosto-2011

$\frac{720}{30} = \frac{24}{8} = 3 \times 5 = 15 \times 100\% = 15 + 15 = 30$  extraordinaria  
 $= 3 \times 23 = 69 \times 50\% = 34.5 + 69 = 103.5$  ordinaria

\$133.5 Horas extras  
+ 720  
853.50

$= 3 \times 1 = 3 \times 100\% = 3 + 3 = 6$  extraordinaria  
 $3 \times 37 = 111 \times 1.5 = 55.5 + 111 = 166.5$  ordinaria

\$172.5

#### Liquidación de Haberes

- 13º Sueldo 742.00
- 14º Sueldo 1575.20
- Vacaciones 323.73
- Despido Int. 180 CT 12802.50
- Desahucio Int. 180 CT 2987.25
- Aporte Empleado 9.35% 79.80
- Aporte Patronal 11.15% 95.17

Periodo laborado: 14 años, 7 meses, 17 días

12-Enero-97 - 12-Enero-98 = 1 año  
12-1-99

13º Sueldo hasta (1-Dic-10 - 30-Nov-11) Julio = 8 meses, 29 días

853.50 ~~12~~ = ~~6828~~  
+ 172.5 / 1026(8) 8208

$\frac{720}{30} = 24 \times 29 = \frac{696}{8904 / 12} = 742$

(1-Marzo-10 - 28-Feb-11) - Paga

14º Sueldo (1-Marzo-11 - 29-Agosto-11) = 5 meses, 29 días

~~264~~  
264(5) = 1320  
 $\frac{264}{30} \times 29 = \frac{255.2}{1575.20}$

26

## Vacaciones

→ 12 - Enero - 11 - las pagaron.

12 - febrero - 11

12 - Marzo - 11

12 - abril - 11

12 - Mayo - 11

12 - Junio - 11

12 - Julio - 11

12 - Agosto - 11

7 meses, 17 días

tiempo = 14 años  
7 meses  
17 días

6 - 16

9 días adicionales

$$1026 \times 7 = 7182$$

$$\frac{320}{30} \times 17 = \frac{408}{30}$$

$$\frac{179.55}{30}$$

$$\frac{7769.55}{24} \rightarrow 323.73$$

Despido (+ 3 años)

$$\frac{720}{15} = 10,800$$

$$853.5(15) = 12802.50$$

Desahucio (25% última remuneración)

$$\frac{720}{15} \times 25\% = 120 \times 14 = 2520$$

$$853.5 \times 25\% = 213.375 \times 14 = 2987,25$$

Aporte empleado 9.35%

$$853.5 \times 9.35\% = 79.80$$

Aporte Patronal 11.15%

$$853.5 \times 11.15\% = 95.17$$

$$\frac{1026}{30} \times 9 = \frac{307.8}{12} \times 7 = 179.55$$

6/11

100

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 1-I-06**

**DESPIDO: 29-VI-11** *Minutos + 1 día*

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$634 + HORAS EXTRAS: 9**  
**extraordinaria y 3 ordinaria = 634 + 59.40 = \$693.40**

**Días laborados + horas extras: 11 extraordinarias y 12 ordinarias**

Remuneración

$$\frac{\$634}{30} = 21.13 \div 8 = 2.64 \text{ valor x hora.}$$

$$\begin{aligned} 9 \times 2.64 \times 2 &= 47.52 \\ 3 \times 2.64 \times 1.5 &= 11.88 \\ \hline &= \$59.40 \end{aligned}$$

Días laborados

Ingreso = 1 Enero 2006  
Despido = 29 Junio 2011 *Salis Miércoles + 1 día adicional.*

1 Enero 2006 - 31 Dic 2010 = 5 años.  
1 Enero 2011 - 31 Mayo 2011 = 5 meses.  
1 Junio 2011 - 29 Junio 2011 = 29 días.

$$\begin{aligned} 11 HE \times 2.64 \times 2 &= 58.08 \\ 12 H-ord \times 2.64 \times 1.5 &= 47.52 \\ \hline &= 105.6 \end{aligned}$$

$$14 \text{ días} + 1 \text{ día adicional} = \frac{634}{30} = 21.13 \times 15 \text{ días} = 317.1$$

$\$422.60$  (Horas y días extra)

Supongamos q ya le pagué la quincena de Junio; es decir solo a partir 15 de Junio.

13°.

30 Nov 2010 - 29 Junio 2011:  
30 Nov 2010 - 31 Mayo 2011 = 6 meses  
1 Junio 2011 - 29 Junio 2011 = 29 días.

$$\$693.40 \times 6 \text{ meses} = \$4,160.40 + 739.60 = \frac{4,900}{12} = \$408.33$$

$$\text{quincena} = \begin{matrix} 317 & + & 422.60 & = & 739.60 \\ \downarrow & & \downarrow & & \\ \text{1/2} & & \text{HE} & & \\ \text{quincena} & & & & \end{matrix}$$

14'

1 Marzo 2011 - 29 Junio 2011

$$\frac{264}{12} = 22 \times 3 \text{ meses} = 66$$

1 Marzo 2011 - 31 Mayo 2011 = 3 meses  
 1 Junio 2011 - 29 Junio 2011 = 29 días

$$\frac{22}{30} = 0.73 \times 29 \text{ días} = 21.27$$

$$\boxed{07.27}$$

Vacaciones

1 Enero 2011 - 29 Junio 2011

1 Enero 2011 - 31 Mayo 2011 = 5 meses  
 1 Junio 2011 - 29 Junio 2011 = 29 días

$$693.40 \times 5 \text{ meses} = 3.467 + 422.60 = \frac{3.889.60}{24} = \boxed{162.07}$$

↓  
proporcionales.

como trabajaba x quincena y esto solo de la mitad del sueldo.

Desahucio (25%).

$$693.40 \times 25\% = 173.35$$

Aporte patronal

$$634 \times 11.5\% = \boxed{70.69}$$

IESS x patronal

$$634 \times 9.35\% = \boxed{59.20}$$

Despido indemnizativo

$$693.40 \times 6 \text{ años de labor} = \boxed{4,160.40}$$



Mary Rivaldemeira Morales

As. 15  
Act. 15  
Ap. 10  
EX. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espolitel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despedido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 21-II-06**

**DESPEDIDO: 17-III-11**

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$555 + HORAS EXTRAS: 11**  
extraordinaria y 16 ordinaria

**Días laborados + horas extras: 9 extraordinarias y 13 ordinarias**

$$* \frac{555}{30} = \frac{18,5}{8} = 2,31 \Rightarrow \text{valor por hora}$$

$$HE: (2,31 * 2) * 11 = 50,82$$

$$HO: (2,31 * 1,5) * 16 = 55,44$$

$$\text{Total Remuneración} \rightarrow 555 + 50,82 + 55,44 = \$661,26$$

Días Laborados - Ingreso 21-feb-06  
- Despido 17-marzo-11

21-feb-06 — 20-feb-11  $\Rightarrow$  5 años

21-feb-11 — 17-marzo-11  $\Rightarrow$  ~~25 días~~ 25 días

\* Lo despidieron el 17 de marzo y fue jueves ferre.

\* 3½ días por la semana íntegra

$$3\frac{1}{2} = 28 \text{ horas}$$

$$(1,60 * 28) = \$44,80 \text{ por los días de la semana I.}$$

$$HE \Rightarrow (1,60 * 2) * 9 = 28,80$$

$$HO \Rightarrow (1,60 * 1,5) * 13 = 31,20$$

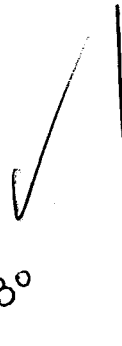
$$\text{Total días adicionales marzo} \Rightarrow \$44,80 + \$28,80 + \$31,20 = \$104,80$$

28

13°

Dic 661,26  
Enero 661,26  
Feb 661,26  
marzo 382,30

~~2366,08~~  $\div 12 = \underline{197,17} \Rightarrow 13^\circ$



14° marzo-feb

~~marzo~~  
 $264 \div 12 = 22$   
 $22 \div 30 = 0,73 \text{ diarias}$



$(0,73 * 17) = \underline{12,41} \Rightarrow 14^\circ$

marzo =  $(104,80 + (555/2)) = 382,30$

Vacaciones

21 feb/11 - 17 marzo/11

feb 176,34

marzo 382,30  
 $558,64 \div 24 = \underline{23,28} \Rightarrow \text{vacaciones}$

feb  $(661,26 \div 30) * 8 = 176,34$

Despido

$661,26 * 6 = \underline{3967,56}$



Desahucio

$((661,26 * 25\%) * 5 \text{ años}) = \underline{826,58}$

Aporte Empleado

~~$(104,80 * 9,35\%) = 9,80$~~   $(382,30 * 9,35\%) = \underline{35,75}$

Aporte Empleador

~~104,80~~  $(382,30 * 11,15) = \underline{42,63}$

~~Total = \$382,30  
\$ 23,28  
\$ 3961~~

Total  
\$ 197,17 (13°)  
\$ 12,41 (14°)  
\$ 382,30 (marzo)  
\$ 23,28 (vacaciones)  
\$ 3967,56 (despido)  
\$ 826,58 (Desahucio)  

---

5409,30  
-\$ 35,75 (Aporte empleado)  

---

Total a liquidar (pago) \$ 5373,55

Señor Felipe Rosero Peralta.

6-2  
1-8  
8-1  
5-10  
20

4/11

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espolitel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despedido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 11-III-96

DESPEDIDO: 22-II-11 → Martes

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$477.50 + HORAS EXTRAS: 15 extraordinaria y 17 ordinaria

Días laborados + horas extras: 19 extraordinarias y 7 ordinarias

Última Remuneración = 587,95

$$477,50 / 30 = 15,92 / 3 = 1,99.$$

$$1,99(1,5)(17) = 50,75 \rightarrow \text{horas Extra Ordinarias}$$

$$1,99(2)(15) = 59,70 \rightarrow \text{horas Extra Extraordinarias}$$

Periodo Laborado : 4 años 11 meses 13 días.

11/03/96 - 10/03/10. 4 años

11/03/10 - 31/3/10 21 días

7/4/10 - 31/1/11 10 meses

1/2/11 - 22/2/11 22 días

Días Laborados : 446,69.

$$477,50 / 30 = 15,92 (29) = 350,17.$$

$$1,99(1,5)(7) = 20,90.$$

$$1,99(2)(19) = 75,62.$$

Bono Vacacional (13°) 1/12/10 - 22/2/11 → 2 meses 22 días  
1/12/10 - 31/1/11  
1/2/11 - 2/2/11  
29

$$587,95(2) + 446,69 = 1622,59 / 12 = 135,22$$

Bono Escelar (14°) 1/3/10 - 22/2/11 → 11 meses 22 días

$$264(11) + \frac{264(22)}{30} = 258,13.$$

Vacaciones 11/3/10 - 22/2/11  $\Rightarrow$  11 meses 13 días. = 326,80.  
11/3/10 - 31/3/10.  $\Rightarrow$  21 días  
1/4/10 - 31/1/11  $\Rightarrow$  10 meses  
11/2/10 - 22/2/11  $\Rightarrow$  27 días

$$587,95 (10) + \frac{587,95 (21)}{30} + 444,69 =$$

$$5879,5 + 411,50 + 446,69 = 6737,69 / 24 = 280,74.$$

Días Adicionales

$$587,95 / 30 = 19,60.$$

$$19,60 / 12 = 1,63 (11) = 17,97.$$

$$19,60 / 30 = 0,65 (13) = 8,49.$$

Despido 4 años 11 meses  $\Rightarrow$  5 años

$$587,95 (5) = 2939,75.$$

Desahucio 4 años 11 meses  $\Rightarrow$  4 años

$$587,95 (275) (4) = 587,95.$$

Juliana Ruclova Solórzano.

W

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 22-VI-03

DESPEDIDO: 23-VIII-11

Martes

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$410 + HORAS EXTRAS: 5  
extraordinaria y 17 ordinaria

Días laborados + horas extras: 13 extraordinarias y 27 ordinarias

$$410 \div 240 \rightarrow 1.71 \text{ Valor x Hora.}$$

$$1.71(1.5) \rightarrow 2.57 \text{ Valor x hora ordinaria.}$$

$$1.71(2) \rightarrow 3.42 \text{ Valor x hora Extraordinaria}$$

Horas Extra  $\rightarrow 5 * 3.42 = 17.10$

Horas Ordinas  $\rightarrow 17 * 2.57 = 43.69$

Última Remuneración

$$17.10 + 43.69 + 410. = \boxed{470.79}$$

$$470.79 \div 30 = 15.69 \text{ / día}$$

Días laborados.

23-08-11

Martes no hay Suavos Integral.

$$16/08/11 - 23/08/11 \rightarrow 8 \text{ días} * 8 \rightarrow 64 \text{ hours} * 1.71$$

$$8 \text{ días laborado} \Rightarrow 109.44$$
$$+ 13 \text{ horas Extra} * (3.42) \rightarrow 44.46$$
$$27 \text{ hora Ordinarias} (2.57) \quad 69.39$$

$$\boxed{109.44}$$

Total Remuneración de los últimos días de labor \$ 223.29

(1 Dic ~ 30 Nov).

13°  
D  
E  
F  
H  
A  
M  
J  
J

$$1 \text{ Dic } 10 - 30 \text{ Julio } 11 \rightarrow 8 \text{ meses.} \rightarrow 3,766.32$$

$$1 \text{ Agosto } 11 - 25 \text{ Agosto } 11 \rightarrow 25 \text{ días} \rightarrow 235.35$$

$$16 \text{ " " } - 23 \text{ " " } \rightarrow 8 \text{ días} \rightarrow 109.44$$

$$8 * 470.79 \rightarrow 3,766.32$$

$$15 * 15.69 \rightarrow 235.35$$

$$\frac{3,766.32 + 235.35 + 109.44}{12} = 342.59$$

$$\text{TOTAL } 13^\circ = \$ 342.59$$

30

TIEMPO DE LABOR.

$$22 - \text{Junio } 103 - 21 \text{ Junio } 11 \rightarrow 8 \text{ años}$$

$$22 - \text{Junio } 11 - 21 \text{ Agosto } 11 \rightarrow 2 \text{ meses.}$$

$$22 - \text{Ago } 11 - 23 \text{ " " } \rightarrow 2 \text{ días}$$

14° (1 MARZO - 23 Feb)

Despido → 23 / Agosto 11

M  
A  
R  
Z  
O

1 / MARZO 11 - 31 / Julio 11 → 5 meses \* 22. ⇒ 110

1 / Agosto 11 - 23 / Agosto 11 → 23 días \* 0.73 ⇒ 16.79

126.79

264 ÷ 12 ⇒ 22 meses.

22 ÷ 30 ⇒ 0.73 días

TOTAL 14° \$ 126.79

DESPIDO > 3 años

470.79 \* 8 ⇒ 3'766.32.

Desahucio

470.79 \* 0.25 ⇒ 117.70

Aporte Patronal.

~~470.79~~ + 109.44 \* 11.15% → ~~\$72.00~~ \* ~~6000~~ \$ 12.20

I.E.S.S. 109.44 \* 9.35% → ~~\$10.23~~ \$ 10.23.

Vacaciones

( 22 Junio 11 - 23 / Agosto 11  
22 Junio 11 - 21 / Julio 11. → 2 mes  
22 Julio 11 - 1 )

16 - Agosto - 23 / 08 / = 109.44.

1 " - 15 / 08 / 400.00. 205.

~~01 Julio~~

22 Julio - 31 / Jul - 09 días \* 15.69 ⇒ ~~141.21~~

22 Jun - 21 Julio 1 mes. → 470.79 ⇒

470.79  
% 30.  
-----  
15.69. día

8 días > 5 → 3 días \* 470.79.

2 meses \* 39.23.

2 días \* 1.31 \* 470.79. % 30. = 75.69.

470.79 ÷ 12 = 39.23. Prop x Mes.

39.23 ÷ 30 = 1.31 Por día

8 años = 1,412.37

2 mes = 78.46

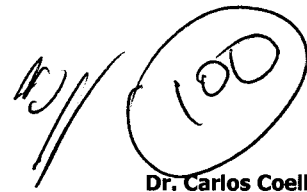
2 días = 2.62

1,493.45

total. 18 años + 2 mes días 1 lo

1493.45 + 38.60 = 1532.05

926.44 / 24  
tu este año  
= 38,60.



### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 15-X-07**

**DESPIDO: 29-VII-11** <sup>Julio</sup> Viernes

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$855 + HORAS EXTRAS: 25**  
**extraordinaria y 0 ordinaria**

**Días laborados + horas extras: 20 extraordinarias y 5 ordinarias**

Horas extraordinarias:

$$\frac{855}{240} \times 25 \times 2 = 178.13$$

Ultima remuneración:  $855 + 178.13 = 1033.13$

• Período laborado:

15/Oct/2007 - 14/Oct/2010 : 3 años

15/Oct/2010 - 14/Jul/2011 : 9 meses

15/Jul/2011 - 29/Jul/2011 : 15 días

• Remuneración de hasta 29/Jul/2011

1<sup>o</sup> Quincena ~~15/Jul/2011~~

$$\frac{855}{2} = 427.5$$

16/Jul - 29/Jul : (14 días)

Como 29 de Julio del 2011 es Viernes aumento 2 días por semana integral que entonces serían 16 días a considerar

$$\frac{855}{30} \times 16 = 456$$

Horas extras

Ordinarias

$$\frac{855}{240} \times 5 \times 1.5 = 26.72$$

Extraordinarias

$$\frac{855}{240} \times 20 \times 2 = 142.50$$

**\$ 1052.72** es lo que ganará en los 29 días de trabajo del mes de Julio incluidas horas extras.

• Aporte personal del CES 9.35%

31

$$1052.72 \times 9.35\% = \text{\$} 98.43$$

• Aporte patronal del CES 11.15%

$$1052.72 \times 11.15\% = \text{\$} 117.38$$

• Décimo Tercer

01/Dic/2010 - 29/Jul/2011

7 meses 29 días

$$1033.13 \times 7 = 7231.91$$

$$\frac{1052.42}{30} \times 29 = 1017.63$$

$$8249.54 \div 12 = \boxed{\$687.46}$$

• Décimo Cuarto Sueldo

01/Mar/2011 - 29/Jul/2011

4 meses - 29 días

$$264 \times 4 = 1056$$

$$\frac{264}{30} \times 29 = 255.20$$

$$1311.20 \div 12 = \boxed{\$109.27}$$

• Vacaciones

15/Oct/2010 - 29/Jul/2011

15/Oct/2010 - 31/Oct/2010 → 17 días  
 01/Nov/2010 - 30/Jun/2011 → 8 meses  
 01/Jul/2011 - 29/Jul/2011 → 29 días

~~$$1033.13 \times 8 = 8265.04$$~~

$$585.44 \leftarrow 1033.13 \div 30 \times 17$$

$$8265.04 \leftarrow 1033.13 \times 8$$

$$1052.42$$

$$9903.20 \div 24 = \boxed{412.63}$$

• Despidos

$$1033.13 \times 4 = \boxed{\$4132.52}$$

• Deshacerlo

$$1033.13 \times 25\% = 258.28 \times 3 = \boxed{\$774.84}$$

PE El total a liquidar es \\$7169.44





### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 19-VIII-06 → 17-08-06

DESPEDIDO: 10-V-11 → 10-05-11 → JUEVES

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: **\$544** + HORAS EXTRAS: 5  
extraordinaria y 1 ordinaria

Días laborados + horas extras: 1 extraordinarias y 7 ordinarias

→ Última Remuneración <sup>→ Mes anterior</sup> =  $544 + 22.66 + 3.41 = \underline{\underline{570.07}}$   
 $\frac{544}{30 \text{ d}} = 18.13 = \frac{\$}{\text{hora}}$

Horas extras extraordinarias  
 $2.27 (5) = 11.33$   
 $2.27 (2) = 4.54$

Horas extras ordinarias  
 $2.27 (1.5) = 3.41$

→ Periodo laborado = 4 años, 8 meses y 23 días.  
~~19-08-06~~ 19-08-06 al 18-08-10 = 4 años  
19-08-10 al 31-08-10 = 13 días  
01-09-10 al 30-08-11 = 8 meses  
01-05-11 al 10-05-11 = 10 días

→ Remuneración por días laborados =  $\frac{544}{30} \times 23 + 4.54 + 23.84 = \underline{\underline{236.88}}$   
<sup>208.5</sup>  
~~181.30~~ en el mes

$\frac{544}{30} = 18.13 (10) = 181.30$   
<sup>27.20</sup>  
Semana Integral  $\leftarrow 18.13 (1.5) = 27.20$  } 208.50  
Horas extras extraordinarias  
 $2.27 (1) = 2.27$   
 $2.27 (2) = 4.54$

Horas extras ordinarias  
 $2.27 (7) = 15.89$   
 $15.89 (1.5) = 23.84$

- D) Décimo Tercero  
1-12-10 al 30-01-11 = 5 meses  
1-05-11 al 10-05-11 = 10 días

- D) Décimo Cuarto  
1-03-10 al 30-04-11 = 2 meses  
1-05-11 al 10-05-11 = 10 días

$\frac{264}{12} = 22 (2) = 44$

$\frac{22}{20} = 0.73 (10) = \underline{\underline{7.33}}$

Dic	544
Ene	544
Feb	544
Mar	544
Abril	570.07
Mayo	236.88

$\frac{2982.45}{12} = \underline{\underline{248.58}}$

→ vacaciones

19-08-10 al 31-08-10 = 13 días  
1-09-10 al 30-09-11 = 8 meses  
1-05-11 al 10-05-11 = 10 días

8 meses y 23 días -

$$\text{Agosto: } \frac{544}{30} = 18.13 (13) = \cancel{235.69} \quad 235.73$$

Sep

Oct

:

Nov 20-11

Abril-11

Mayo-11

~~544(8)~~

$$544(7) = 3808$$

570.07

236.88

4850.68

24

$\boxed{202.11}$

→ Despido

$$570.07(5) = \boxed{2850.35}$$

→ Deshonor

$$570.07(0.25) = 142.52 (9) = \boxed{712.60}$$

→ Aporte Personal:

$$236.88(9.35\%) = 22.15$$

→ Aporte Patronal:

$$236.88(11.15\%) = 26.41$$

→ Total a liquidar

$$236.88 + 248.58 + 51.33 + 202.11 + 2850.35 + 712.60 = 4301.85$$

Andrea Soto

11/11 (100)

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 18-II-01

DESPEDIDO: 23-VIII-11 → Martes

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$432 + HORAS EXTRAS: 7 extraordinaria y 8 ordinaria

Días laborados + horas extras: 0 extraordinarias y 13 ordinarias

Periodo laborado:

18-02-01 → 17-02-11 = 10 años	}
18-02-11 → 17-08-11 = 6 meses	
18-08-11 → 23-08-11 = 6 días	

Última remuneración:

$$\frac{432}{30} = \frac{14,4 \text{ días}}{8 \text{ hor}} = 1,8 \text{ hora}$$

$$1,8 * 1,5 = 2,7 \text{ Valor h. ordinaria} * (8 \text{ hor. ordinarias}) = 21,6$$

$$1,8 * 2 = 3,6 \text{ Valor h. extraordi} * (7 \text{ horas extraordi}) = 25,2$$

46,8

Remuneración = \$ 432 (Sueldo)  
 + 46,8 (Valor horas extras y extraordi)

---

478,8

Días laborados: 1-08-11 → 15-08-11 → quincena ⇒ 432/12 = \$216 Cuincena y vacante

~~\$216 Cuincena~~ 16-08-11 → 23-08-11 → 8 días

~~35,10 días~~

~~115,20 horas extras~~

~~\$366,3~~

$$1,8 \text{ V.hora} * 1,5 = 2,7 \text{ Valor h. ordinaria} * 13 \text{ horas ordinarias} = 35,1$$

$$14,4 \text{ días} * 8 \text{ días} = 115,2 \checkmark$$

\$ 35,10

115,20

\$ 150,3

Décimo Tercero

1-12-10 → 23-08-11

1-12-10 → 31-07-11 ⇒ 8 meses

1-08-10 → 23-08-11 = 23 días ↗ 15 días (Quincena)  
 ↘ 8 días (Días laborados)

Ultim Remuneración \$ 478,8 x 8 meses = \$ 3830,4

Quincena : \$ 216,00 = \$ 216,00

8 Días lab : \$ 150,30 = \$ 150,30

\$ 4196,7 / 12 = \$ 349,73

Décimo cuarto:

1-03-11 → 23-08-11

1-03-11 → 31-07-11 ⇒ 5 meses = 240 x 5 = 1200

1-08-11 → 23-08-11 ⇒ 23 días = 1 x 23 = 23

$\frac{184}{1384} \cdot 12 = \underline{\underline{\$ 15,33}}$

240 / 30 = 8 días

Vacaciones

10 años, 6 meses, 6 días

↓  
+ 5 días de remuneración

Días adicionales = 5

\$ 478,8  $\frac{(\text{año})}{30} = 15,96 \times 5 \text{ días} = \underline{\underline{\$ 77,8}}$

~~$\frac{15,96}{30} = 0,532$~~

$\frac{15,96}{12} = 1,33 \times 6 \text{ meses} = 7,98$

$\frac{1,33}{30} = 0,044 \times 6 \text{ días} = \underline{\underline{0,27}}$

18-02-11 → 23-08-11

~~18-02-11 → 18-02-11~~ 1-03-11 → 31-07-11 ⇒ 5 meses

~~23-02-11~~ 1-08-11 → 15-08-11 ⇒ Quincena

16-08-11 ⇒ 23-08-11 ⇒ Días laborados

Remuneración \$ 478,8 x 5 meses = \$ 2394

Quincena = \$ 216,00

(8) Días laborados = \$ 150,30

Vacaciones Normales :  $\frac{\$ 2760,3}{24} = \underline{\underline{115,01}}$

Vacaciones = ~~\$ 2760~~  
 = 115,01  
 + 88,05  
203,06

Despido : \$ 478,8 x 11 años = \$ 5266,8

Desahucio : 478,8 x 0,25 = \$ 119,7 x 10 años = \$ 1197

Aporte individual : \$ 216,00 x 9,35% = \$ 20,20

Aporte patronal : \$ 216,00 x 11,15% = \$ 24,08

Días laborados:	\$ 216
13 <sup>o</sup>	349,73
14 <sup>o</sup>	115,33
Vacaciones:	203,06
Despido	5266,8
Desahucio	1197,0
(-) Aporte individual	< 20,20 >
(-) Aporte patronal	< 24,08 >
<u>Total liquidación</u>	<u>\$ 7303,64</u>

Andrea Alexandra Suárez Morán

As. 15

Act. 15

Ap. 10

Ex 10

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 11-IX-02

DESPEDIDO: 15-VIII-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$433 + HORAS EXTRAS: 25 extraordinaria y 1 ordinaria

Días laborados + horas extras: 12 extraordinarias y 9 ordinarias

Fecha de Ingreso 11 Septiembre 2002  
Fecha de Despido 15 Agosto 2011 (Lunes); no tiene derecho a la semana integral.

Última Remuneración \$433

<u>Horas Extras</u>	h	V x hora	Recargo		} $\frac{433}{240} = \$1.804166667$ Valor x hora	
Ordinaria	1	$1.804166667 \times 1.5 =$	\$	2.706		
Extraordinaria	25	$1.804166667 \times 2 =$		90.208		
Total Horas Extras					\$ 92.914	
Última Remuneración					+ 433.000	
Total					\$ 525.914 //	

Días laborados Remuneración (1-Agosto-2011 al 15-Agosto-2011) 15 días.

<u>Horas Extras</u>	h	Valor x h	Recargo	
Ordinarias	9	$1.804166667 \times 1.5 =$	\$	24.356
Extraordinarias	12	$1.804166667 \times 2 =$		+ 43,300
Total H. E				\$ 67.656
15 días; $15 \times 8^{\text{h día}} = 120$				$120 \times 1.804166667 =$
Remuneración del mes de Agosto				\$ 284.156

Período laborado

11 Sept 2002 al 10 Sept 2010. = 8 años  
11 Sept 2010 al 10 Agosto 2011 = 11 meses  
11 Agosto 2011 al 15 Agosto 2011 = 5 días

34

### Décima Tercera Remuneración

1-Dic-2010 al 31-Julio-2011 = 8 meses  $\times 525.914 = 4,207.312$   
1-Agosto-2011 al 15-Agosto-2011 = 15 días  $\times \frac{525.914}{30} = 284.156$

$$\frac{4,491.468}{12} = \$374.29$$

### Décima Cuarta Remuneración

1-Marzo-2010 al 28-Feb-2011 = 12 meses equivale a 1 Remuneración  
Mínima Unificada Vigente =  $\$264.00$

### Vacaciones

11-Sept-2010 al 10-Julio-2011 = 10 meses  $\times 525.914 = \$5,259.140$

11-Julio-2011 al 31-Julio-2011 = 21 días  $\times \frac{525.914}{30} = + 368.139$

1-Agosto-2011 al 15-Agosto-2011 = 15 días  $\times \frac{525.914}{30} = 284.156$

$$\frac{\$5,911.435}{24}$$

$$= \$246.31$$

### Días Adicionales por Antigüedad

3 años adicionales = 3 días más  $\times \frac{525.914}{30} = 52.591$

11 meses =  $11 \times \frac{525.914}{30 \times 12} = + 16.069$

5 días =  $5 \times \frac{525.914}{30 \times 12 \times 30} = 0.243$

$$68.903$$

Total de Vacaciones =  $\$315.213$

### Indemnización

8 años, 11 meses y 5 días  $\geq 3$  ∴ Equivale a 9 años lo cual 9 remuneraciones  
 $525.914 \times 9 = \$4,733.23$

### Desahucio

$$525.914 \times 0.25 \times 8 = \$1,051.83$$

### Aporte del Empleado al FESS

$$284.156 \times 9.35\% = \$26.57$$

### Aporte Patronal al IESS

$$284.156 \times 11.15\% = \$31.68$$

HUMBERTO TUTIVÉN ROMERO

AW

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 22-XII-06

DESPIDO: 2-VI-11 → Jueves

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$637 + HORAS EXTRAS: 11  
extraordinaria y 19 ordinaria

Ingreso  
22/Julio/2006

Despido  
2/Junio/2011

Días laborados + horas extras: 0 extraordinarias y 2 ordinarias

\* Horas Extras

$$\frac{637}{240} = 2,654$$

$$H. Extraordinarias \quad 2,654 \times 2 \times 11 = 58,39$$

$$H. Ordinarias \quad 2,654 \times 1.5 \times 19 = 75,64$$

$$\text{Total Horas Extras} \leftarrow 134,03$$

$$\text{Última Remuneración} = 637 + 134,03 = \boxed{771,03}$$

\* Días Laborados

1/JUN/11 - 2/JUN/11 2 días y como fue Jueves 1 día y medio más.

3 días y medio

$$28 \text{ horas} \times 2,654 = 74,31$$

$$2,654 \times 2 \times 1.5 = 7,96$$

$$\boxed{82,27} //$$

\* Décimo tercer Sueldo

1-Dic-2010 - 2/Jun/2011

$$771,03 \times 6 = 4626,18$$

$$+ 82,27$$

$$= \boxed{4708,45} \% 12$$

35

$$= \boxed{392,37} //$$

1/Dic/2010 - 31/MAY/2011 → 6 meses

1/JUN/2011 - 2/JUN/2011 → 2 días.  
JUNIO

\* Décimo Cuarta Remuneración  
1-Mar/2011 → 2/Jun/2011

1/May/2011 → 31/Mayo/2011 → 3 meses  
1/JUN/2011 → 2/JUN/2011 → 2 días.

$$264 \div 12 = 22 \times 3 = 66$$

$$22 \div 30 = 0,7333 \times 2 = + 1,47$$

67,47

\* VACACIONES

22/JUL/2010 → 2/JUN/2011

22/JUL/2010 → 31/JUL/2010 → 10 días 257,01  
1/Ag/2010 → 31/MAY/2011 → 10 meses 7710,30  
1/JUN/2011 → 2/JUN/2011 → 2 días 82,27

$$257,01 + 7710,30 + 82,27$$

$$= 8049,58 / 24 = \boxed{335,40}$$

\* Despido

$$771,03 \times 5 = \boxed{3855,15}$$

\* Desahucio.

$$771,03 \times 0.25 = 192,76 \times 4 = \boxed{771,03}$$

\* Aporte Personal IESS

$$82,27 \times 0.0935 = \boxed{7,69}$$

\* Aporte Patronal IESS

$$82,27 \times 11.15 \% = \boxed{9,17}$$

Días Laborados	82,27
Décimo tercer sueldo	392,37
Décimo Cuarta Remun.	67,47
Vacaciones	335,40
Despido	3855,15
Desahucio	771,03
	<hr/>
	5503,69.
(-) Aporte Personal IESS	< 7,69 >
+ Aporte Patronal IESS	9,17
	<hr/>
	5505,17



Karim Arana Jilaso Paymenos.

WJ

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

<sup>Julio</sup>  
**INGRESO: 19-VII-03**  
**DESPIDIDO: 13-VI-11** → día Julio x de tanto NO tiene derecho a la semana integral.  
**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$730 + HORAS EXTRAS: 18**  
**extraordinaria y 11 ordinaria**

**Días laborados + horas extras: 14 extraordinarias y 7 ordinarias**

Cálculo de Hora Extra:

$\frac{\$730}{30} = 24.3333 = 3.04 \rightarrow \text{Valor x hora}$

hora ordinaria 11 x 3.04 = 33.44 + 50% recargo = 33.44 + 16.72 = 50.16  
hora extraordinaria 18 x 3.04 = 54.72 + 100% recargo = 54.72 + 54.72 = 109.44  
159.60

Total remuneración: 730 + 159.60  
= \$ 889.60

Días Laborados:

hora ordinaria 7 x 3.04 = 21.28 + 50% recargo = 21.28 + 10.64 = 31.92  
hora extraordinaria 14 x 3.04 = 42.56 + 100% recargo = 42.56 + 42.56 = 85.12  
117.04

Horas extra \$ 117.04

NO	{	19/07/03 - 18/05/11 → 7 años
		19/07/11 - 31/05/11 → 10 meses
		19/05/11 - 31/05/11 → 13 días
		11/06/11 - 13/06/11 → 13 días

Décimo Trimestre:

11 Dic 10 - 13/06/11  
11 Dic 10 - 31/05/11 → 6 meses  
11/06/11 - 13/06/11 → 13 días

$889.60 \times 6 = 5337.60$   
 $\frac{889.60}{30} = 29.65 \times 13 \text{ días} = 385.45$   
 $5723.05 + 117.04 = 5840.09 / 12 = 486.67$

Décimo Cuatrimestre:

11 Mayo/11 - 13/06/11  
11 Mayo/11 - 31/05/11 → 3 meses  
11/06/11 - 13/06/11 → 13 días

264/12 = 22 x 3 = 66  
22/30 = 0.73 x 13 = 9.49  
75.49

Vacaciones

13107 III → por salir el 13/06/11 salió antes por lo tanto debe recibir el equivalente a ese año.  
7 años + 10 meses + 26 días = 2 días adicionales  
$$\frac{889.60}{30} = 29.65 \times 2 \text{ días} = 59.30$$

$$\frac{59.30}{12} = 4.94 \times 10 \text{ meses} =$$

49.40

$\frac{117.04}{166.44}$

Total a recibir por vacaciones del año 2011 de los 14 h. 1st y 7 ordenanzas

Respido

$$889.60 \times 8 = 7116.80$$

↳ 7 años, 10 meses, 26 días, la fracción de año se considera año completo y se pagará una remuneración equivalente a un mes por cada año de servicios

Deducción

$$889.60 \times 0.25 = 222.40$$

$$22240 \times 7 = 155680$$

Aporte empleado al IESS

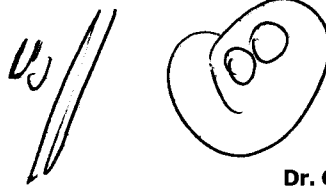
$$385.45 \times 9.35\% = 36.04$$

↳ remuneración del último mes → Junio III equivalente a los 13 días de labor en la empresa.

Aporte patronal

$$385.45 \times 11.15\% = 42.98$$

Rosa Vera Herrera.



Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

## EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

PT. 8<sup>a</sup>

INGRESO: 19-II-05 19/02/05  
DESPIDIDO: 10-VIII-11 10/08/11  $\Rightarrow$  miércoles. (1 día más).  
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$330 + HORAS EXTRAS: 11  
extraordinaria y 27 ordinaria

Días laborados + horas extras: 1 extraordinarias y 7 ordinarias

- \* Ingreso: 19/02/05
- \* Salida: 10/08/11
- \* Última Remuneración Básica: \$330
- \* Última Remuneración: \$ 415.94

$$330 / 30 / 8 = 1.375 \Rightarrow \text{Valor de la hora}$$
$$1.375 \times 1.50 \times 27 = 55.69 \Rightarrow \text{Horas extras ordinarias}$$
$$1.375 \times 2 \times 11 = 30.25 \Rightarrow \text{Horas extras extraordinarias.}$$
$$\text{Total: } 330 + 55.69 + 30.25 = \boxed{415.94}$$

- \* Días Laborados: Mes de agosto (10 días + 1 día). : \$ 138.19

$$330 / 30 \times 11 = 121$$
$$1.375 \times 1.50 \times 7 = + 14.44 \Rightarrow \text{Horas extras ordinarias}$$
$$1.375 \times 2 \times 1 = 2.75 \Rightarrow \text{Horas extras extraordinarias}$$

$$\boxed{138.19}$$

- \* Periodo Laborado en Total:

19/02/05 - 18/02/11 : 6 años  
19/02/11 - 18/07/11 : 5 meses  
19/07/11 - 10/08/11 : 23 días

- \* Décimo Tercer Sueldo: \$ 288.81

del 1/12/10 al 10/08/11

1/12/10 - 31/04/11 : 8 meses  
1/08/11 - 10/08/11 : 10 días.

37

$$415.94 \times 8 = 3327.52 \Rightarrow 8 \text{ meses.}$$
$$+ 138.19 \Rightarrow 10 \text{ días.}$$
$$\frac{3465.71}{12} = \boxed{288.81}$$

\* Décimo Cuarto Sueldo: \$117.33  
Del 1/03/11 al 10/08/11.

1/03/11 - 31/07/11 : 5 meses

1/08/11 - 10/08/11 : 10 días.

$$264/12 \times 5 = 110$$

$$22/30 \times 10 = 7.33$$

$$\boxed{117.33}$$

\* Vacaciones: \$106.59

De 19/02/11 al 10/08/11

19/02/11 - 18/07/11 : 5 meses

19/07/11 - 31/07/11 : 13 días

1/08/11 - 10/08/11 : 10 días

} 5 meses 23 días.

$$415.94 \times 5 = 2079.70$$

$$415.94 / 30 \times 13 = 180.24 +$$

$$10 \text{ días} + 1 + \text{HE} = 138.19$$

(agosto)

$$2398.13 / 24 = \boxed{99.92}$$

Días adicionales: fracción de un día. = 6.67

$$415.94 / 30 = 13.86 \Rightarrow \text{día entero.}$$

$$13.86 / 12 = 1.155 \times 5 = 5.78$$

$$13.86 / 360 = 0.0385 \times 23 = 0.8855$$

$$\boxed{6.67}$$

$$\text{Total de Vacaciones: } 99.92 + 6.67 = \boxed{106.59}$$

\* Despido.

$$415.94 \times 7 = \boxed{2911.58}$$

\* Desahucio.

$$(415.94 \times 0.25) \times 6 = \boxed{623.91}$$

\* Aporte Personal 9.35%

$$138.19 \times 9.35\% = \boxed{12.92}$$

\* Aporte Patronal 11.15% =

$$138.19 \times 11.15\% = \boxed{15.41}$$

$$\text{Total Liquidación (Agosto + 13° + 14° + Vacaciones + Despido + Desahucio - Aporte Personal)} = \boxed{84173.41}$$

Vanesa Vizueta Castro

W/ (100)

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despedido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

**INGRESO: 19-IX-04**

**DESPEDIDO: 11-VIII-11**

**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$690 + HORAS EXTRAS: 5 extraordinaria y 19 ordinaria**

**Días laborados + horas extras: 11 extraordinarias y 2 ordinarias**

1)

$$690,00 \div 30 = 23 \div 8 = 2,88$$

Última Remuneración	690,00
	110,69
	<u>800,69</u>

↓  
hora.  
HE  $(2,88 \times 2) * 5 = 28,75$

MO  $(2,88 \times 1,5) * 19 = 81,94$   
110,69

2)

Periodo Laborado.

19-Sept-04 - 18-~~Sept~~10 = 6 años.

19-~~Sept~~10 - 18-Jul-11 = 10 meses

19-Julio-11 - 11-Agos-11 = 24 días + día y medio de semana íntegra.

6 años - 10 meses - 24 días.

3)

Días laborados.

HE  $(2,88 \times 2) * 11 = 61,36$

MO  $(2,88 \times 1,5) * 2 = 8,64$   
70,00

11 días + 1/2 día =  $12,5 \times 8 = 100 \text{ horas} \times 2,88 = 288,00$

Total a pagar en el mes de agosto es \$358,00

4)

13°

(Dic - Nov)

(Dic - Jul) = 8 meses y (11 días + 1/2)

Dic

800,69

En

"

Fb

"

M

"

A

"

Mj

"

J

"

Ji

"

" Agos

358,00

Total Ingreso

6763,52.

$6763,52 \div 12 = 563,63$

↓  
13°

38

5)  $14^{\circ}$  (Marzo - febrero)

Marzo - Jul = 5 meses.  
 1<sup>o</sup> Ag - 1<sup>o</sup> Ag = 11 días.

$$264 \div 12 = 22 \times 5 \text{ meses} = 110,00$$

$$22 \div 30 = 0,73 \times 11 \text{ días} = 8,07$$

$$\begin{array}{r} \downarrow \\ \text{mes} \end{array} \quad \underline{\underline{118,07}} \rightarrow \underline{\underline{14^{\circ}}}$$

6) Vacaciones

19-Sep-10  $\rightarrow$  11-Agost-11 (tiene 1 día adicional y la parte proporcional de 10 meses y 11 días (cumpliendo 1/2 de semana integral))

19 Sep	320,28	$800,69 \div 30 = 26,69 \times 12 \text{ días} = 320,28$
Oct	800,69	
Nov	"	
Dic	"	
En	"	$8685,18 \div 24 = 361,88$
Fb	"	
Mr	"	$800,69 \div 30 = 26,69 \times 1 \text{ día adicional} = 26,69$
Ab	"	$26,69 \div 12 = 2,22 \times 10 \text{ meses} = 22,24$
Mj	"	$2,22 \div 30 = 0,07 \times 25,5 = 1,89$
J	"	
Jl	"	
11 Agosto	<u>358,00</u>	Total de Vacaciones $361,88 + 22,24 + 1,89 = \underline{\underline{386,01}}$
Total Ingreso	<u>8685,18</u>	

7) Despido

$$800,69 \times 7 \text{ remuneraciones} = 5604,83 //$$

8) Desahucio

$$800,69 \times 0,25 = 200,17 \times 6 \text{ años} = 1201,04 //$$

9) Aporte empleado

$$358,00 \times 9,35\% = 33,47 //$$

10) Aporte Patronal

$$358,00 \times 11,15\% = 39,92 //$$

11) Total a pagar .

Saldo Agosto	358,00
130	563,63
140	118,07
Vacaciones	386,01
Despido	5604,83
Desahucio	1201,04
Aporte empleado. (	33,47)
Pagar empleado	<u><u>8198,11</u></u>

Gabriela Yanchalipain Suarez

0/1

100

Dr. Carlos Coello Vera  
ccoello@espoltel.net  
1-IX-11

### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despedido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

<sup>enero</sup>  
**INGRESO: 15-I-03** → agosto  
**DESPIDO: 2-VIII-11**  
**ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$835 + HORAS EXTRAS: 15**  
**extraordinaria y 17 ordinaria**

**Días laborados + horas extras: 1 extraordinarias y 2 ordinarias**

Ingreso: Miércoles 15 de enero del 2003  
no val. (X semana integral un día más de remuneración)  
Despido: Viernes 2 de agosto del 2003 no hay semana full

15-01-03 ~~at 15~~

Ultima Remuneración

$$\left(\frac{835}{30}\right) = 27,833333$$

↓  
remuneración x día

$$\frac{27,833333}{8} = 3,479166667$$

↓  
remuneración hora

15 horas extras.

$$3,479166667 \times 2 \times 15 = 104,375$$

17 horas ordinarias

$$3,479166667 \times 1,5 \times 17 = 88,71875$$

Total ultima remuneración pagada

$$104,375 + 88,71875 + 835 = \underline{\underline{1,028,09375}}$$

la ultima remuneración q' no se ha pagado es de 2 días de agosto

$$2 \text{ días} \rightarrow 27,833333 \times 2 = 55,666667$$

$$1 \text{ hora extra} \rightarrow 3,479166667 \times 2 = 6,9583333$$

$$2 \text{ horas ordinaria} \rightarrow 3,479166667 \times 1,5 \times 2 = 10,4375$$

$$\text{Total remuneración} = \underline{\underline{\$ 73,0625}}$$

Decimo tercero 13<sup>to</sup> 1 de diciembre del 10 al 2 de agosto del 11

1 día - 31 de julio = 8 meses  
1 agosto al 2 de agosto = 2 días

$$\begin{aligned} \text{O.T.R} &= 1028.09375 \times 8 = 8224,75 \rightarrow \text{para los 8 meses} \\ & \quad 63,0625 \rightarrow \text{para los 2 días} \\ & \quad \underline{8297,8125} \rightarrow \text{Total 8 meses 2 días} \\ & 8297,8125 / 12 = 691,484375 \rightarrow \text{total } 13^{\text{to}} \end{aligned}$$

Decimo cuarto (14<sup>to</sup>) 1 de marzo al 2 de agosto del 2011

1 de marzo - 31 de julio = 4 meses  
1 de agosto - 2 de agosto = 2 días

Sueldo Básico M. 264 Sueldo días = 8,8

$$264 \times 4 = 1056$$

$$8,8 \times 2 = 17,6$$

$$\text{Total } (1073,6 / 12) = 89,4666667 \rightarrow \text{Total } 14^{\text{to}}$$

Vacaciones 15 - enero al 2 de agosto E-F-M-M-J-A

15 - enero al 14 de julio = 6 meses

15 julio al 2 de agosto = 17 días

los 2 días ya fueron sacados

$$1028,09375 \times 6 = 6168,5625$$

$$34,26979167 \times 17 = 582,5864583 \rightarrow 17 \text{ días}$$

$$\begin{aligned} \text{Sub Total Vacaciones} &= 6168,5625 + 582,5864583 + \underbrace{73,0625}_{2 \text{ días de agosto}} = \\ &= 6824,211458 \div 24 \end{aligned}$$

$$\text{Total vacaciones} = 284,3421441$$

Reserva 3-4-5-6-7-8-9-10

$$1028,09375 \times 9 = 9252,84375$$

15-1-03 al 14-1-11 = 8 años

15-1-11 al 2 de agosto 1 año +

Desahucio

$$1028,09375 \times \cancel{8} \times 0,25 = 256,1875 \rightarrow \text{pago x desahucio}$$



### EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despedido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 25-<sup>Julio</sup>VII-07  
 DESPEDIDO: 10-<sup>Junio</sup>VI-11 <sup>Viernes.</sup>  
 ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$533 + HORAS EXTRAS: 25  
 extraordinaria y 17 ordinaria \$167,61  
 Total Remuneración: \$700,61  
 Días laborados + horas extras: 9 extraordinarias y 2 ordinarias

Periodo Laborado: 3 años 10 meses 17 días.  
 Días Laborados: \$259,74  
 13 = 371,95  
 14 = 73,33  
 Vacaciones: 309,56  
 Despido: 2.802,44  
 Desahucio: 525,46  
 IESS Empleado 24,29  
 IESS Empleador 28,96

✓ Horas Extras:

$$\frac{533}{30} = \frac{17,76}{8} = 2,22 \text{ Valor Hora.}$$

Ordinarias:  $2,22 \times 17 \times 1.5 = 56,61$   
 Extraordinarias  $2,22 \times 25 \times 2 = 111,00$   
 Total Horas Extras:  $\boxed{167,61}$

Total Remuneración:  $\begin{array}{r} 533,00 \\ 167,61 \\ \hline \boxed{700,61} \end{array}$

✓ Periodo Laborado:

25/07/07 - 24/07/10 = 3 años.  
 25/07/10 - 24/05/11 = 10 meses  
 25/05/11 - 10/06/11 = 17 días

✓ Días Laborados

1/06/11 - 12/06/11 = 12 días  
 $2,22 \times 8 \times 12 = 213,12$   
 $2,22 \times 2 \times 1.5 = 6,66$  Ex. Ordinaria.  
 $2,22 \times 9 \times 2 = 39,96$  Ex. Extraord.  
 Total  $\underline{259,74}$

✓ 13° 01/Dic - 30/Nov.

01/Dic/10 - 10/Jun.11

01/12/10 - 30/05/11 = 6 meses.

01/06/11 - 12/06/11 = 12 días

$$\$700,61 \times 6 = 4.203,66 + 259,74 = 4.463,40 / 12 = \boxed{\$371,95}$$

↓  
Últimos días  
de trabajo

✓ 14°

01/Marzo - 28/Feb.

01/03/11 - 30/05/11 = 3 meses

01/06/11 - 10/06/11 = 10 días.

$$\frac{264}{12} = 22 \times 3 = 66$$

$$\frac{22}{30} = 0,7333 \times 10 = 7,33$$

$$\boxed{14^\circ = \$73,33}$$

### ✓ Vacaciones

25/07/10 - 10/06/11

Julio: 25 - 31 = 7 días

163,48

Ag. - Mayo 10 meses.

7.006,10

Junio

259,74

Total

$$\frac{7.429,32}{24} = \boxed{\$309,56}$$

### ✓ Despido

4 años

$$700,61 \times 4 = 2.802,44$$

### ✓ Desahucio

$$700,61 \times 25\% \times 3 = 525,46$$

### ✓ IESS empleados

$$259,74 \times 9.35\% = 24,29$$

### ✓ IESS empleador

$$259,74 \times 11.15\% = 28,96$$