

Abigail Alfonso Cruz.

As. 15
Ac. 15
Ap. 10
Ex. 30

70

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolitel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 1-I-95

DESPEDIDO: 20-XII-11 → martes.

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$349 + HORAS EXTRAS: 5 extraordinaria y 26 ordinaria

Días laborados + horas extras: 4 extraordinarias y 6 ordinarias

Ingreso: 1 Enero 1995.
Despido: 20 Dic 2011

Periodo laborado: 16 años / 11 meses / 20 días
1 Enero 1995 - 31 Dic 2010 = 16 años
1 Enero 2011 - 30 Nov 2011 = 11 meses.
1 Dic 2011 - 20 Dic 2011 = 20 días

Última Remuneración

$$\frac{349}{30} = 11,63 \text{ diario}$$

$$349, - + 52,2 = 401,2$$

Décimo tercero ⇒ 391,34

$$11,63 + 20 \text{ (día de lic)} = 232,6$$

Horas Extras: 4 Extraord: $4 + 2 + 1,45 = 11,6$
6 Ordin = $6 + 1,45 = 8,7$

Horas Extras = 5 Extraord.: $5 + 2 + 1,45 = 14,5$
+ 26 ordinaria: $26 + 1,45 = 37,7$

Falta Remuneración de Diciembre que es \$232,66 + 20 = \$252,96 en la que se suman las horas extras

Nov	401,2
Dic	232,6
4696,112 = 391,34	

$$13^{\text{ro}} \quad 401,2 \times 12 = \$4,814 + 252,96 = 5066,96 / 12 = \$422,24$$

Décimo Cuarto

$$\frac{264}{12} = \frac{22 * 8 = 176}{(22/30) * 20 = 14,67} \Rightarrow 190,67$$

Vacaciones.

$$369,3 * 10 = 3693$$

Noviembre + 401,2
Dic → 232,6

$$\frac{180,24}{15} = 12,01 * 11 = 132,12$$

$$\text{Total V. } 194,42 + 142,57 = \$336,99$$

16 años $194,42 / 15 = 12,96$
11 días adicionales $12,99 * 11 = 142,57$

$$180,24 + 132,12 = 312,42$$

$$401,2 * 11 = 4413,2 + 252,96 = \$4666,16$$

Despido

$$401,2 * 17 \text{ años} = 6820,4.$$

Desahucio

$$(401,2 * 25\%) + 16 = 1604,8.$$

Aporte Empleado al IESS.

$$\begin{array}{r} \text{H. Extras: } 52,2 \\ 232,6 \\ \hline 284,8 \\ 9,35\% \quad \underline{26,63} \end{array}$$

Aporte Empleador al IESS.

$$284,8 * 11,15\% \Rightarrow 31,76 //$$

Liquidación o pagaré.

Décimo tercero: 391,34. \$ 422,24

Décimo Cuarto: 190,67

Vacaciones 312,42 \$ 336,99

Despido 6820,4.

Desahucio 1604,8.

Horas Extras. 52,2

Días de D.C. 232,6 \$ 252,96

9604,43

Aporte IESS

- 26,63

9577,8 //

Geisello Andrade G.

DS. 5
AC. 5
AP. 10
EX. 30

60

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net.
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 1-I-00 1 Enero 2000
DESPIDIDO: 22-I-12 22 Enero 2012 sab
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$466 + HORAS EXTRAS: 25
extraordinaria y 6 ordinaria

Días laborados + horas extras: 14 extraordinarias y 6 ordinarias

$$\frac{466}{30} = \frac{15.53}{8} = 1.94$$

1/en/2000 - 31/en/2011 = 12 años
1/en/2012 - 22/en/2012 = 22 días

horas extras

Extraordinarias $1.94 \times 2 = 3.88 \times 25 = 97$

Ordinaria $1.94 \times 6 =$

$$\frac{11.64}{108.64}$$

+ Sueldo $\frac{466}{574.64}$

Días laborados
Semana Integral

$$15.53 \times 7 = 108.71$$

$$466 \div 30 = 15.53 \times 24 = \$372.80$$
$$1.94 \times 2 = 3.88 \times 14 = 54.32$$
$$1.94 \times 6 = 11.64$$

13^{ero}

$$574.64 + (108.71) = 683.35 = 56.95$$

$$574.64 + 438.76 = \frac{1013.4}{12} = 84.45$$

equi lo devido solo para 12 porque lo despidieron en enero entonces solo cuento un mes que es Diciembre

14^{to}

$$\frac{292}{12} = \frac{24.33}{30} = 0.81 \times 22 = 17.82$$

$$24.33 \times 10 = 243.3$$

$$\downarrow$$

Ab-En 261.12

Vacaciones

574.64 a este valor no lo puedo multiplicar por ningún mes porque no tiene los meses cumplidos
 108.71

$$683.35 / 24 = 28.47 / 15 = 1.90$$

$$V = \$448.21$$

$$1.90 \times 7 = 13.30$$

$$305.60 / 15 = 20.37$$

$$20.37 \times 7 = 142.61$$

$$28.47 + 13.30 = 41.77$$

$$574.64 \times 12 = 6,895.68 + 438.76 = 7,334.44 / 24 = \$305.60$$

$$\text{Despido} = 574.64 \times 13 = 7,470.32$$

$$305.60 + 142.61 = 448.21$$

$$\text{Desahucio} = 574.64 \times 25\% = 143.66 \times 12 = 1,723.92$$

~~108.71~~ sement

1,832.63

IESS

22 días	108.71
h. & e	108.64
	<hr/>
	217.35

Aporte Individual	9.35%
	20.32

Aporte Patronal	11.15%
	24.23

Liquidación

13 ^{era}	56.95	\$84.45
14 ^{ta}	26.10	12
Vacaciones	41.77	\$448.21
Despido	7,470.32	
Desahucio	1,832.63	\$1,723.92
IESS	(20.32)	
	<hr/>	
		9,642.47

Andrea Arias Orellana

Ds. - 15
Ac. 15
AP. 10
Ex. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolnet.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despedido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: #11-I-05 11/Enero/2005 6 años, 8 meses, 18 días
DESPIDO: 29-VIII-11 Lunes 29/Agosto/2011
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$380 + HORAS EXTRAS: 15 extraordinaria y 21 ordinaria

Días laborados + horas extras: 0 extraordinarias y 16 ordinarias

$$\frac{380}{30d} = \frac{12,67}{8h} = 1,58$$

$$380 + 80.58 = 460.58$$

Horas Extras:

Extraordinarias = $(1,58 \times 2) \times 15 = 47,40$

Ordinarias = $(1,58 \times 21) = 33,18$

80,58

Días trabajados en Agosto.

$$\frac{380}{30d} = 12,66 \times 29 \text{ días} = 367,14$$
 (~~227,88~~)

total

367,14

En días laborados de Agosto.

Horas ordinarias = $(1,58 \times 16) = 25,28$

+ Días laborados = $\frac{367,14}{\text{Agosto}}$
total días Agosto

392,42

13er Dic - Nov
$$\begin{aligned} (380 \times 8 \text{ meses}) &= 3040 \\ (380 \times 9 \text{ meses}) &= 3420 \\ (\text{Dic}) &= 308,46 \text{ días del mes de Agosto} \end{aligned}$$

H.E (Dic-Julio)
$$(380 + 80.58) \times 8 \text{ meses} = 3684,64$$

Días laborados = $\frac{392,42}{\text{Agosto}}$

4077,06

14to. (Abril-Julio)

$$\frac{264}{12 \text{ meses}} = 22 \times 4 \text{ meses} = 88$$

$$\frac{22}{30 \text{ días}} = 0,73 \times 29 \text{ días} = 21,17 \text{ Días laborados en Agosto}$$

109,17

Calculo $\frac{3920}{12} = 326,67$

VACACIONES:

$$(380 + 80.58) \times 7 \text{ meses} = 3224,06$$

Días laborados = $\frac{392,42}{\text{Agosto}}$

$$\frac{3616,48}{24} = \frac{150,68}{15 \text{ días}} = 10,04 \times 1 \text{ día} = 10,04$$

+ 150,68
10,04

\$ 160,72

$$\text{Despido art 188 CT. } (380 + \overset{\text{H.E.}}{80.58}) \times 7 \text{ años} = 3224.06$$

$$\text{Desahucio art 185 CT } (380 + \overset{\text{H.E.}}{80.58}) \times 25\% = 115.14 \times 6 \text{ años} = 690.84$$

13ero	339,75
14to	109,17
VACACIONES	160,72
Despido	3224,06
Desahucio	690,84
Horas Extras (ordinarias)	25,28
Días laborados Agosto	367,14
total	<u>4916,96</u>
(-) Aporte IESS 9,35%	36,69
total a pagar	<u><u>4880,27</u></u>

Calculo IESS

$$\text{Aporte Individual IESS } 9,35\% \quad \$ 36,69$$
$$(25,28 + 367,14) \times 9,35\%$$

$$\text{Aporte Patronal } 11,15\% \quad \$ 43,75$$
$$(25,28 + 367,14) \times 11,15\%$$

Alumno: DANNY AYERVE ESTRELLA

As. 25
De. 75
Pp. 10
Ex. 160

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net.
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

Totaler
Despido 5665⁶⁰
Bono 40²⁵
Idto 211⁹³
Vacaciones 329⁷⁹
Ultimos
dias
trabajados 482⁹⁴
-Iess 45¹⁵

INGRESO: 19-I-02
DESPEDIDO: 19-XII-11
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$500 + HORAS EXTRAS: 15
extraordinaria y 2 ordinaria

Días laborados + horas extras: 40 extraordinarias y 0 ordinarias

19/Ene. /2002 18/Ene. /2001 → 9 años
19/Diciembre /2011 11 meses.
↳ Cae dualismo.

Despido → redondeo 10 años.

6685³¹

~~5665 + 40 + 211 + 329~~

Ultima remuneración = 500 ⇒ 500

15 horas Extraordinarias 15 x (4,16) ⇒ 62,40
100% recargo ⇒

2 Horas ordinarias 4,16 ⇒ 4,16
sin recargo 566⁵⁶

Total última remuneración

$\frac{500}{30} = 16,66$ diarios

2,08 c/hora

Despido.

Despido ⇒ $566⁵⁶ \times 10 \Rightarrow 5665⁶⁰$

Días del último mes ⇒ 19 días. y como día lunes no hay semana integral y los contables solo los 19.

- 19 x (16,66) ⇒ 316⁵⁴

Horas Extraord 40 x (4,16) ⇒ 166⁴⁰

Horas ordinarias 0 x () ⇒ 0
482⁹⁴ Último mes trabajado 19 Días

→ IESS (descargar) ⇒ 45¹⁵

→ IESS (patrono) ⇒ 53²⁴

13^{ero} ⇒ Diciembre ^{ano anterior} a Noviembre ^{de este año.} y se paga hasta el 15 de mes de Diciembre.
 Por lo tanto, el de este año que se cancela y tengo que cancelar la fracción que tocaba por el año que viene.

19 días de Diciembre ⇒ $482 \frac{94}{30}$ (÷ 12 meses ⇒ $40 \frac{245}{30}$ ⇒ $40 \frac{25}{3}$)

13^{ero} ⇒ $40 \frac{25}{3}$

14^{to} ⇒ Abril. → Marzo y se paga hasta el 15 de Abril.
 Por lo tanto ya se paga el del año en curso y toca hacer la fracción de lo que va de este año

Abril - Mayo - Junio - Julio - Agosto - Septiembre - Octubre - Noviembre - Diciembre

1 2 3 4 5 6 7 8 9

9 meses. 19 días de Diciembre

$(9 \times 264) + (264 \times \frac{19}{30}) \Rightarrow 2376 + 167 \frac{20}{30} \Rightarrow 2543 \frac{20}{30}$

$2543 \frac{20}{30} / 12 \Rightarrow 211 \frac{93}{30} \Rightarrow 14 \frac{1}{2}$

Vacaciones → ~~10~~ ^{once} meses + ~~1~~ ^{un} día. Va que sean 11 meses si se cobra el 18 de Diciembre

$11 \times (566 \frac{56}{30}) + 16 \frac{66}{30} \Rightarrow 6232 \frac{16}{30} + 16 \frac{66}{30} \Rightarrow 6248 \frac{82}{30}$

Ahora = $6248 \frac{82}{30} / 24 \text{ periodos} \Rightarrow 260 \frac{36}{30}$ por vacaciones

+ Días Extras por tener 9 años que sean 4 días extras ⇒ $\frac{260 \frac{36}{30}}{15} = 17,35 \text{ días}$

$17,35 \times 4 \text{ días} \Rightarrow 69 \frac{43}{30}$

Total a recibir vacaciones ⇒ $260 \frac{36}{30} + 69 \frac{43}{30} \Rightarrow 329 \frac{79}{30}$ vacaciones

Alexandra Barcos Sinche

As. 15
Ac. 15
Dp. 10
Ex. 60

100
Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espotel.net.
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 1-III-95 1- Mayo - 95
DESPEDIDO: 30-VI-11 30- junio - 11.
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$430 + HORAS EXTRAS: 11
extraordinaria y 2 ordinaria

Días laborados + horas extras: 8 extraordinarias y 9 ordinarias

tiempo = 16 años, 4 meses.

$430/30 = 14.33 \text{ c/día}$

$14.33/8 = 1.79 \text{ c/hora.}$

Horas extraordinarias = $(1.79 \times 2) \times 11 = 39.38$

Horas Ordinarias = $(1.79 \times 1) \times 2 = 3.58$

Total Horas Extras. 42.96.

Última remuneración $42.96 + 430 = =$ 469.38

Días laborados 30 días

Meses completo

Horas extraordinarias $(1.79 \times 2) \times 8 \text{ horas} = 28.64$

Horas Ordinarias $(1.79 \times 9) \text{ horas} = 16.11$

Total Horas Extras + 44.75.

+ los 30 días 430.00

474.75

Décimo tercer sueldo : 7 meses.

~~$469.38 \times 7 = 3285.66 = 3285.66$~~

$(469.38 \times 6 \text{ meses}) + 474.75 =$

$2816.28 + 474.75 = 3291.03$

\$ 274.25

Décimo Cuarto sueldo : 5

$264/12 = \$ 22 \text{ c/mes}$

$3 \text{ meses} \times 22 = \$ 66$

Vacaciones

$(469.38 \times 3 \text{ meses}) + \text{días laborados.}$

$1,408.14 + 474.75 = \frac{1882.89}{24} = 78.45 / 15 \text{ días} = 5.23 \text{ valor x día}$

$5.23 \times 11 \text{ días adicionales} = 57.53$

Total vacaciones $78.45 + 57.53 = 135.98$

Despido

16 años, 4 meses. \approx 17 años

$(17 \times 469.38) \times 0.25 = 1994.86$

Desahucio \$1,877.52

Desahucio

16 años 17

$(16 \times 469.38) = 7510.08$

Despido \$7,979.46

Liquidación

o Décimo Tercero	274.25
o Décimo Cuarto	66 =
o Vacaciones	135.98
o Despido	1,994.86
o Desahucio	7510.08
	<hr/>
	9,981.17
{ días laborados + Horas extras	+ 474.75
	<hr/>
	10,455.92
- Aporte IESS 9.35%	- 44.38
	<hr/>
Neto a pagar.	\$ 10,411.54

Aporte IESS \rightarrow

Nombre: Jonathan Barragán

As. 15
Ac. 15
Ap. 10
Ex. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 1-I-07

3 años, 10 meses, 11 días

DESPEDIDO: 11-XII-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$600 + HORAS EXTRAS: 12 extraordinaria y 20 ordinaria

Días laborados + horas extras: 11 extraordinarias y 2 ordinarias

$$HE = 600/30 = 20$$

$$\frac{20}{8} = 2.8$$

$$2.8 \times 2 = 5 \times 12 = \boxed{60} \text{ H. Extraordinaria}$$

$$H. Ordinarias = 2.8 \times 20 = \boxed{56}$$

$$\begin{array}{r} 60 \\ + 56 \\ \hline 116 \end{array} \Rightarrow \text{H. Extras}$$

$$600 + 116 = \boxed{716} \Rightarrow \text{Último remuneración}$$

$$13^\circ \Rightarrow \text{Décimo tercero} = \frac{600}{30} = 20 \times 11 = \frac{220}{936} \Rightarrow$$

$$\frac{936}{12} = \boxed{78}$$

$$14^\circ = \text{Décimo Cuarto} = \frac{264}{12} = \frac{22}{30} = 0.73 \times 11 = 8.067$$

$$\boxed{184.07}$$

$$22 \times 8 = 176$$

$$\text{Vacaciones: } \begin{array}{l} \text{meses} \\ 716 \times 10 = 7160 \\ \text{días} \\ + 220 \\ \hline 7380 \\ \hline 24 \\ \hline 307.5 = 20.5 \end{array}$$

$$\text{Despido: } 4 \text{ años} \times 716 = \boxed{2864}$$

$$\text{Rescisión: } 3 \text{ años} \times (716 \times 25\%) = \boxed{537}$$

LIQUIDACIÓN

13°	78
14°	184.07
Vacaciones	307.5
Despido	2864
Rescisión	537
11 días de Diciembre	220
horas extras	116

Total	4190.57
6	+ 116 H. Extras
	4306.57
	- 31.42
	4275.2

~~4206.57~~
~~116~~

$\boxed{37.46}$
Aporte Patronal

Valor a Pagar.

Grace Benavides P.

Ds. 18
 D. 15
 Ap. 10
 EX. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera
 ccoello@espoltel.net
 30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despedido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 17-I-05
DESPIDO: 25-VIII-11
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$395 + HORAS EXTRAS: 5
extraordinaria y 26 ordinaria

Días laborados + horas extras: 34 extraordinarias y 11 ordinarias

Ingreso { 17/Enero/2005
 6 meses { 17/Enero/2011
 7 meses { 18/Enero/2011
 { 18/Agosto/2011

— 25/Agosto/11
 19/Agosto/2011 — 25 Agosto 11 { 7 días + 1 día más Jueves.

6 años, 7 meses y 7 días

$395 / 30 = 13.17 / 8 = 1.65$
 • H. Extraordi = $1.65 \times 2 = 3.3 \times 5 = 16.5$
 H. ordinaria = $1.65 \times 26 = 42.9$
 + 395
454.40 Sueldo

Días laborados = 25 $\frac{324.25}{30} = 13.17 \times 8 = 105.36$
 • H. extraordinaria = $1.65 \times 21 = 3.3 \times 34 = 112.2$
 = $1.65 \times 11 = 18.15$
130.37
\$ 459.62

13to Sueldo días lab. $454.40 + 105.36 = 559.76 = 46.65$
 $454.40 \times 8 = 3,635.2 + 459.62 = 4094.82$
 $\frac{4094.82}{12} = 341.23$
 $\frac{242}{12} = 20.17 \times 8 = 161.36$
 $20.17 / 30 = 0.67 \times 25 = 16.75$
178.11

Despido: $454.40 \times 7 \text{ años} = 3180.80$
 Beneficio: $454.40 \times 6 \text{ años} = 2726.40$
\$ 681.60 25%

Aporte Empleador
 H. Extras $59.4 + 130.37 = 189.77$
 Días Lab $\rightarrow 105.36$
295.13
 * 11.15%
32.91

Vacaciones
 $559.76 \times 7 \text{ meses} = 3918.32$
 $559.76 / 30 = 18.66 \times 7 = 130.62$
 $\frac{4048.94}{24} = 168.71 = 11.24$
 $\frac{168.71}{15} = 11.24$
 $11.24 + 168.71 = 179.95$
 1 día más por 5 años

Aporte Empleador
 H. Ex + Días Lab
 = $295.13 \times 9.35\%$
 = 27.59

liquidacion 8

13ro	46.65
14to	178.11
Vaco	179.95 179.95
Desuo	2276.40 2276.40
Interido	3180.80
H.Ex	189.77
Ma, labrado	105.36

~~6157.04~~ 6157.04

(-Apte 11.15% 32.91

~~6124.13~~ //
6124.13 //

LARLA BELIKES CRUZ

As. 15
Dc. 15
Ap. 10
Ex. 30

70

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 1-III-01

DESPIDIDO: 10-I-12

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$450 + HORAS EXTRAS: 2 extraordinarias y 6 ordinarias

Días laborados + horas extras: 15 extraordinarias y 16 ordinarias

FECHAS: 10 AÑOS, 9 MESES, 10 DÍAS

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$ 450 / 30 = 15 / 3 = 1.33 c/HORA

1.33 x 6 = 11.25 HORAS ORDINARIAS
3.76 x 2 = 7.52 HORAS EXTRAORDINARIAS

total
450
+ 11.25
7.52

\$ 468.77

ultimo PAGO: 1.33 x 16 = 30.08 ✓
3.76 x 15 = 56.4 ✓
15 x 10 = 150 ✓

ultimo PAGO: \$ 236.48 ✓

DECIMO TERCER SUELDO = 13° 1-DIC HASTA 30-11-11

(1 x 450) + 13.77 + 236.48 = 705.25 ÷ 12 = 58.778 ✓

DECIMO CUARTO SUELDO = 14° 1-ABRIL HASTA 31-MARZO

(292 ÷ 12) = 24.33 / 30 = 0.81 c/día
↓
c/MES

(24.33 x 9) + (0.81 x 10) = 227.07 ✓

VACACIONES

Días adicionales 5 = 205.17 / 15 = 13.67 x 5 = 68.39

(450 x 9) + 13.77 + 236.48 = 4305.25 / 24 = 176.39

176.39 / 15 = 11.96 c/día \$ 273 ⁵⁶ VACACIONES básicas = 176.39
47.84

11.96 x 4 = ~~47.84~~ 47.84

\$ 224.23

468.77 x 10 = 4,687.7 + 236.48 = 4,924 / 24 = 205.17

DESPIDO 11 AÑOS

$$(450 \times 11) + 13.77 + 236.43 = 5205.25$$

$$468.77 \times 11 = \underline{\underline{\$ 5,156.47}}$$

DESALUCIO 10 AÑOS

$$450 \times 0.25 = 112.5 \times 10 = 1125 + (255.25 \times 0.25) = \underline{\underline{1133.81}}$$

$$468.77 \times 25\% = 117.19 \times 10 = \underline{\underline{\$ 1,171. =}}$$

APORTE PERSONAL

$$236.43 \times 9.35\% = 22.11$$

APORTE PATRONAL

$$236.43 \times 11.15\% = 26.37$$

$$\text{total A RECIBIR} = 53.77 + 227.07 + 224.23 + 5205.25 + 1133.81 - 22.11 = \underline{\underline{6882.02}}$$

Nombre: Gisella Bonilla Luna

As. 15

Dic. 15

Dp. 10

EX. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolnet.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 15-XI-96 15-Nov-96

DESPEDIDO: 20-XII-11 20-Dic-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$349 + HORAS EXTRAS: 30
extraordinaria y 2 ordinaria

Días laborados + horas extras: 15 extraordinarias y 9 ordinarias

Remuneración: \$438,90 ✓

Tiempo Laborado: 15 años 1 mes 5 días

1) 13° \$41,42

2) 14° \$190,61

3) Vacaciones \$34,52

4) Despido Art 188 CT \$7022,40

5) Desahucio Art 183 CT \$1645,95

6) Días laborados \$114,70

15 de diciembre: Domingo
20 de diciembre: Lunes

Toto a Pagar al Trabajador = \$9049,60

1) Aporte empleado al IESS \$10,72

2) Aporte empleador al IESS \$12,90

Tiempo Laborado

15-Nov-96 ~ 14-Nov-11 = 15 años

15-Nov-11 ~ 14-Dic-11 = 1 mes

15-Dic-11 ~ 20-Dic-11 = 5 días

$$\frac{349}{30 \text{ días}} = \frac{11,63}{8 \text{ horas}} = 1,45 \text{ c/h}$$

Horas Extras

H Extraordinarias (100% recargo)

$$1,45 + 1,45 = 2,90$$

$$\begin{array}{r} \times 30 \\ 87,00 \\ + 2,90 \end{array}$$

Cálculo de los 5 días \$232,6

$$\frac{349}{30} = 11,63 \times 5 = 58,15$$

+

$$\begin{array}{r} + 89,40 \text{ Total Horas Extras} \\ + 349,00 \\ \hline 438,90 \text{ Última Remuneración} \end{array}$$

$$11,63 \times 15 = 174 + 58 \cdot 15 = 2326 \quad 497,05$$

1) 13^{mo}. $\frac{497,05}{12 \text{ meses}} = 41,42$ // solo se paga lo de diciembre
 $232,6/12 = 19,38$

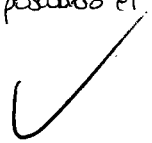
2) 14^o 1 Abril - 31 Marzo. Sueldo vigente en el año 2011 \$264

$\frac{264}{12 \text{ meses}} = \frac{22}{30 \text{ días}} = 0,73 \times 5 \text{ días} \rightarrow \text{mes de diciembre} = 3,66$
 $22 \times 8 \text{ meses} = 176,00$
 $0,73 \times 15 \text{ días} = 10,95$
 mes de diciembre 190,61 //



3) Vacaciones

$438,90 \times 1 \text{ mes} = 438,90$
 $\frac{58,15 \text{ días (15 de diciembre)}}{497,05} \div 24 = \frac{20,71}{15}$
 $= 1,38$
 $\times 10 \text{ días} = 13,80$
 $13,806$
 + adicionales pagado el 5^{to} año
 \$ 34,52



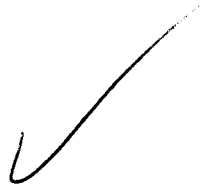
4) Despido

$438,90 \times 16 \text{ años} = 7022,40$



5) Desahucio

$438,90 \times 0,25 = 109,73$
 $\times 15 \text{ años} = 1.645,95$



6) Días Laborados.

días Dic 58,15
 Horas Extras 56,55
 114,70

SON 20 días.

43,50 Extra
 13,05 Orol:
 56,55

Aparte empleado IESS

114,70
 9,35%
 \$10,72 //

Liquidación

9049,60 Total P.T
 - 10,72 Aparte empleado IESS
 9038,88

Aparte empleador IESS

114,70
 x 11,25%
 12,90 //

Total a Pagar

Silvia Bravo Cedeno

As. 0

Ac. 0

Sp. 10

EK. 60

70

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolnet.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 23-I-01 ^{→ Enero}
DESPIDIDO: 25-I-12 ^{→ Enero}
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$420 + HORAS EXTRAS: 7
extraordinaria y 2 ordinaria

Días laborados + horas extras: 4 extraordinarias y 11 ordinarias

* Período Laborado: 10 años, 3 días

* Última Remuneración: 448,88

$$\frac{420}{30} = \frac{14}{8} = 1,75 \times 100\% = 3,50 \times 7 = 24,50$$
$$1,75 \times 25\% = 2,19 \times 2 = 4,38$$
$$1,75 + 2 = 3,50 \quad 28,88 \text{ R//}$$

* 13^{er}: 1 mes y 25 días ✓

$$\frac{448,88}{12} = 37,41$$

$$\frac{448,88}{30} = 14,96 \times 25 = \frac{374,07}{12} = 31,17$$

13^{er}: 68,58 R// ✓

* 14^{to}: 9 meses y 25 días.

$$\frac{292}{12} = \frac{24,33}{30} = 0,81$$

$$24,33 \times 9 = 218,97$$
$$0,81 \times 25 = \frac{20,25}{239,22}$$

14^{to}: 239,22 R// ✓

* Vacaciones.

Horas extras: 28,88

3 días: $\frac{42}{12} = 3,50$

$$70,88 / 24 = 2,95$$

$$\frac{420}{30} = 14 \times 3 = 42$$

$$\frac{2,95}{15} = 0,20 \times 5 = 1,10$$

Vacaciones: 71,88 R//

* Despido: 11 años * 448,88 = 4937,88 ✓

* Desahucio: 10 años * (448,88 * 25%) = 1122,20 ✓

* IESS

HE : 28,88.
J. Días trabajado: 42.
70,88.

* 9.35% 6,63.

* Aporte Patronal 11,15% : 7,90.

liquidación

13^{mo} : 68,58

14^{to} : 239,22

Vacaciones: 41,88.

Despido: 4937,88

Desahucio: 1122,20

IESS 6,63.

6433,13

12 Septiembre 2007 - 11 Sep 2008 } 3 años
 12 Sep 2008 - 11 Sep 2009 }
 12 Sep 2009 - 11 Sep 2010 }
 12 Sep 2010 - 11 Mayo 2011 } 8 meses
 12 Mayo 2011 - 29 Mayo 2011 } 18 días

Olivia Bravo Rodríguez

DS. 0
 DC. 0
 DP. 0
 EX. 60

60

Dr. Carlos Coello Vera
 ccoello@espolitel.net.
 30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 12-IX-07

DESPIDO: 29-V-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$764 + HORAS EXTRAS: 9
 extraordinaria y 6 ordinaria

Días laborados + horas extras: 14 extraordinarias y 26 ordinarias

→ Horas Extras de mi última remuneración:

$\frac{\$764}{30} = 25,47 / 8 \text{ horas diarias} = \boxed{\$3,18 \text{ x hora}}$

* 3 Extraordinarias
 $3 \times 3,18 \times 2 = \boxed{\$19,08}$

* 6 Ordinarias
 $6 \times 3,18 = \boxed{\$19,08}$

→ Última Remuneración = \$764,00
 (Abril) 57,30
 19,08

$\boxed{\$840,38}$

→ Décimo Tercer Sueldo (1-Dic-2010 / 29-Mayo-2011) (no tengo calendario, no se q día fue 29 Mayo)

Cálculo de días laborados del mes de Mayo + Horas Extras:

$\frac{\$764}{30} = 25,47 \times 29 \text{ días Mayo} = \boxed{\$738,63}$

H. Extraordinarias = $14 \times 3,18 \times 2 = \boxed{89,04}$

H. Ordinarias = $26 \times 3,18 = \boxed{82,68}$

$\boxed{\$910,35}$

Dic 2010 - Abr 2011 → 5 meses $\times \$840,38 \Rightarrow 4201,90$

29 días de Mayo + H. Extras $\Rightarrow \frac{310,35}{5112,25 / 12} = \boxed{\$426,02}$ DT3

→ Décimo Cuarto Sueldo (1-Abril-29-Mayo-2011)

Abril 264,00
 29 días Mayo $\frac{255,20}{519,20} / 12 = \boxed{43,27}$ DCS

$264 / 12 = 22 \times 2 = 44$

→ Vacaciones:

11

Sep 2010 - Mayo 2011 → 8 meses $\times \$840,38 = 6723,04$

18 días de Mayo $\rightarrow \frac{840,38}{30} \times 18 = 504,23$

$\frac{7227,27}{24} = \boxed{\$301,14}$ Vacaciones

Despido: Intespestivo

→ Como tiene 8 meses y 18 días es un año más.

∴ Son 4 años que se calcula para el despido con una remuneración por cada año.

$$\Rightarrow 4 \text{ años} \times 840,38 = \boxed{3.361,52}$$

Desahucio.

⇒ no se toma fracción ∴ son 3 años.

$$\Rightarrow 3 \text{ años} \times 840,38 \times 25\% = \boxed{630,29}$$

Total de la liquidación (se supone q los Horas extras del mes de Abril si fueren cancelados)

DTS =	426,02
DCS =	43,27
Vacaciones =	301,14
Despido =	3.361,52
Desahucio =	630,29
Días habiados + Horas Extras =	910,35
	<u>5.672,59</u>

Aporte Individual al IESS

₡ 910,35
* 9,35%
<u>₡ 85,12</u>

(-) Apor Ind al IESS - 85,12

Total Neto a Recibir ⇒ ₡ 5.587,47

Aporte Patronal.

₡ 910,35
* 11,15%
<u>₡ 101,50</u>

nombre: Viviana Calderón Espinoza.

DS. 15

AC. 15

DP. 10

EX. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolnet.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 16-II-02

DESPEDIDO: 28-XII-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$550 + HORAS EXTRAS: 35 extraordinaria y 6 ordinaria

Días laborados + horas extras: 17 extraordinarias y 3 ordinarias

2002	01/02 - 31/02
2003	01/03 - 31/12
2004	01/01 - 31/12
2005	01/01 - 31/12
2006	01/01 - 31/12
2007	01/01 - 31/12
2008	01/01 - 31/12
2009	01/01 - 31/12
2010	01/01 - 31/12
2011	01/01 - 31/12

9 años

Ingreso: 16-02-2002 } 9 años, 10 meses, 11 días.
Despido: 28-12-2011

Última remuneración (noviembre): $550 + 160,30 + 13,74 = \text{\$} 724,04$

$550 / 30 \text{ días} = 18,33 / 8 \text{ horas} = 2,29 \times \text{hora}$
H. extras.

35 extraordinarias: $(2,29 \times 2) \times 35 = 160,30$

6 ordinaria: $(2,29) \times 6 = 13,74$

$174,04 \rightarrow$ horas extras (noviembre).

Remuneración mes diciembre: $513,24 + 77,86 + 6,87 = \text{\$} 597,97 \rightarrow$ remuneración diciembre.

$550 / 30 \text{ días} = 18,33 \times 28 \text{ días} = 513,24$

H. extras

17 extraordinarias: $(2,29 \times 2) \times 17 = 77,86$

3 ordinaria: $(2,29) \times 3 = 6,87$

$84,73 \rightarrow$ horas extras (diciembre)

13°: 1/dic - 30/nov.

$1/\text{dic} - 28/\text{dic} = \frac{597,97}{12} = \text{\$} 49,83 \rightarrow 13^\circ$

14°: 1/abr - 31/mayo.

Previdencia básica (2011) $\frac{264}{12} = \frac{22}{30} = 0,73$

abr - nov 8 meses = $22 \times 8 \text{ meses} = \text{\$} 176$

dic 28 días = $0,73 \times 28 \text{ días} = \text{\$} 20,44$

$\text{\$} 196,44 \rightarrow 14^\circ$

* Vacaciones :

16/02/2010 — 28/12/2011

días de febrero. (13 días) = 238,29
 marzo - octubre (8 meses) = (550 * 8) = 4.400
 noviembre = 724,04
 28 días de diciembre = 597,97

} asumo que en este tiempo no hubieron horas extras.
 → noviembre última remuneración
 → diciembre

$\$5.960,50 / 24 = \$248,35$ por los 15 días.
quincenas

$\$248,35 / 15 \text{ días} = \$16,55 * 4 = \$66,20$ //

* despido : art. 108 CT

10 años * 724,04 = $\$7.240,40$ → despido

Vacaciones = $248,35 + 66,20 = \$314,55$ //

* desahucio : art. 108 CT.

$(724,04 * 0,25) * 9 \text{ años} = \$1.629,09$ → desahucio.

Liquidación

remuneración diciembre	\$ 513,24
horas extras diciembre	\$ 84,73
13 ^o	\$ 49,83
14 ^o	\$ 196,44
vacaciones.	\$ 314,55
despido	\$ 7.240,40
desahucio.	\$ 1.629,09.
TOTAL	\$ 10.028,28
(-) aportación IESS (9.35%)	(\$ 55,91)
liquidación neta	\$ 9.972,37

Aportación Empleado al IESS

sueldo diciembre + horas extras = 597,97
 x 9.35%
 \$ 55,91 //

Aportación Empleador al IESS

sueldo diciembre + h. extras = 597,97
 x 11.15%
 \$ 66,67 /

María Fernando Compezano Gómez

AS. 15
DC. 15
OP. 10
EX. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net.
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 13-III-07 13- Mayo 07
DESPIDO: 19-VII-11 19- Julio -11
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$704 + HORAS EXTRAS: 9
extraordinaria y 12 ordinaria

Días laborados + horas extras: 14 extraordinarias y 6 ordinarias

Remuneración: 791,9

7 días - 5 meses - 5 años

13º

507,40

14º

101,93

Vacaciones

187,71

Despido (791,9 x 6)

4751,4

Desahucio (791,9 x 0,25 x 5)

989,88

Días laborados + 14 extraordinarias y 6 ordinarias

545,55

7083,87

IESS 9,35% al empleador

- 51,01

Aporte empleador 11,15%

60,83

7032,86

$$\frac{704}{30} = \frac{2347}{8} = 2,93$$

$$23,47 \times 19 = 445,93$$

$$9 \text{ extraordinarias} = 52,74$$

$$14 \text{ extra} = 82,04$$

$$12 \text{ ordinarias} = 35,16$$

$$6 \text{ ordinarias} = 17,58$$

$$87,9$$

$$545,55$$

$$704$$

$$791,9$$

$$13^\circ \quad 7 \times 791,9 + 545,55 = \frac{6088,85}{12} = 507,40$$

$$14^\circ \quad \frac{264}{12} = \frac{22}{30} = 0,733$$

$$22 \times 4 + 19 \times 0,733 = 101,93$$

$$\text{Vacaciones} \cdot 791,9 \times 5 + 545,55 = \frac{4505,05}{24} = \frac{187,71}{15}$$

Contrato Buena.

As. 15
Dc. 15
Dp. 10
EX. 30

60

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net.
30-1-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 22-VI-03

DESPEDIDO: 30-XII-11 *Vinos. → 2-Buenos-12.*

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$1,004 + HORAS EXTRAS: 7 extraordinaria y 26 ordinaria ^{*26}

Días laborados + horas extras: 20 extraordinarias y 6 ordinarias

Tempo de trabajo *8 años, 6 meses, 8 días*

Última remuneración: $\$1,004/30 = 33,47/8 = 4,18$.

Remuneración: * 1,004
7h extras: 58,57 $4,18 \times 2 = 8,37 \times 7$
26 ordinarias: 108,68 $4,18 \times 26$

Última remuneración: *1171,25

33,47
Bueno (1 día): $\$33,47$
 $1442,27/30 = 48,08$ ~~NO~~

(+) 13^a) $1171,25 + 1442,27 + 48,08 = 1490,35 = *124,20$

(+) 14^a) $292/12 = 24,33 \times 9 = 219$
 $24,33/30 = 0,81$
 $*219,81$

(+) Valoraciones

$1442,27 \times 6 = 8.653,62 + 48,08 = 8701,76/24 = 362,57$
 $362,57/15 = 24,17 \times 3 = 72,51$
 $*435,08$

cuota integral
438
Diciembre *1,210,29
 $31 \times 33,47 = 1,037,57$ ~~NO~~
20 extraordinarias = ~~195,21~~ 201,72
6 ordinarias = 30,26
Última remuneración diciembre = *1442,27
1037,97
 $4,18 \times 100\% \times 20 = 167,4$
 $4,18 \times 6 = 25,08$
1.230,45

264/12

(1-5 años) (6-8 años) = 3 días adicionales.

(+) Depredo

$$1442,27 * 9 = \underline{12980,43}$$

el concepto es correcto
pero se partio de cifra errada

(+) Derolucio

$$1442,27 * 0,25 = 360,57 * 8 = \underline{2884,54}$$

U

(+) Dia de enero

$$1442,27 / 30 = *48,08$$

(-) Apate al JESS

$$*48,08 * 9,35\% = *4404,50$$

Apate Retarual

$$48,08 * 11,15\% = *5,36$$

(=) Total a Pagar

$$\# 16687,64 //$$

Carlos Bliquito Arias

As. 15
Ar 15
Ad. 10
Ex. 60

100

15

1933

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 5-VII-09

DESPIDO: 21-XII-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$580 + HORAS EXTRAS: 15
extraordinaria y 2 ordinaria

Días laborados + horas extras: 14 extraordinarias y 66 ordinarias

5 Jul 09 - 4 JUL 11 = 2 años
4 Jul 11 - 4 Dic 11 = 5 meses
8 Dic 11 - 21 Dic 11 = 16 días

21 Dic ~~era~~ fue miércoles
por lo tanto NO hay
semana integral

Calculo x hora

$$\frac{580}{240} = 2,41 \text{ x Hora x } \cancel{\text{H.E.}} =$$

$$\text{H.E. } 2,41 \times 2 = 4,82 \times 15 = 72,30$$

$$\text{H.O. } 2,41 \times 2 = 4,82$$

Ultima Remuneración:

$$\begin{array}{r} 580 \\ 72,30 \\ \hline 4,82 \\ \hline 657,12 \end{array}$$

Décimo Tercer Sueldo

1 Dic - 30 Nov.

$$19,28 \times 21 = 404,88$$

$$14 \times 4,82 = 67,48$$

$$66 \times 2,41 = 159,06$$

$$404,88 + 67,48 + 159,06 = \frac{631,42}{12} = 52,61$$

Décimo Cuarto Sueldo

1 Dic - 30 Marzo

$$\frac{264}{12} = \frac{22}{30} = 0,73$$

$$22 \times 9 \text{ mes} = 198$$

15

$$0,73 \times 21 \text{ días} = 15,33$$
$$\underline{213,33}$$

Vacaciones

$$657,12 \times 5 = 3285,60$$

$$\underline{52,61}$$

$$3338,21 \div 24 = \underline{\underline{139,09}}$$

Despido : $2 \times 657,12 = \underline{\underline{1314,24}}$

Desahucio

$$1 \times (657,12 \times 25\%) = \underline{\underline{164,28}}$$

Aporte al IESS = $708,57$
Empleado $\underline{- 9,35\%}$
 $66,24$

Aporte patronal : $708,57$
 $\underline{- 11,35\%}$
 $79,00$

13 \times Sueldo	52,61
14 \times Sueldo	213 ,33
Vacaciones	139,09
Despido	1314,24
Desahucio	<u>164,28</u>
	<u>1883,55</u>
Aporte Empleado	<u>66,24</u>
total liquidación	<u><u>1817,31</u></u>
Aporte patronal	8. 79

MARIA

As. 15

CHIRIBOGA

Ac. 15

Dr. 10

Ex. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoitel.net.
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 9-III-04

DESPEDIDO: 11-IX-11 Domingo

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$504 + HORAS EXTRAS: 9 extraordinaria y 36 ordinaria

Días laborados + horas extras: 24 extraordinarias y 0 ordinarias

Días laborados = 9-03-2004 * 8-03-2011 = 7 años
9-03-2011 * 8-09-2011 = 6 meses
9-09-2011 * 11-09-2011 = 3 días

Horas extras

9 extraordinarias 100% $\frac{504}{30} = \frac{16,8}{8} = 2,1$ $4,2 \times 9 = 37,80$
36 ordinarias $2,1 \times 36 = 75,60$
113,40
Ultima Remuner + 504,00
617,40.

13° (1 Dic - 30 NOV) Semanaintegral

9 meses $504 \times 8 = 4032 + 617,40.$
11 días $\frac{504}{30} = 16,8 * 11 = 184,80.$

Horas extras

24 extraordinarias 100%. $24 \times 4,2 = 100,8.$

13° = $4032 + 617,40 + 184,80 + 100,80 = \frac{4935}{12} = \underline{\underline{411,25}}$

14° (1 abril - 30 marzo). Sueldo básico 264,"

5 meses. $\frac{264}{12} \times 5 = 110$
11 días

$\frac{264}{12(30)} = 0,7333 \times 11 = 8,07, 16$

14° $\Rightarrow 110 + 8,07 = \underline{\underline{118,07}}$

Vacaciones (9 marzo - 2011) (31 Sep 2011) = 6 meses, 3 días.

7 años \rightarrow 2 días adicionales.

5 meses. $540 * 5 = 2700.$
última Remun. $= 617,40.$
11 días de Sept $= 184,80.$
Horas extras. $= 100,80$
3603,00

Vacaciones $\frac{3603}{24} = \frac{150,13}{15} = 10,01.$
 $\rightarrow 150,13 + 10,01(2) = 180,15$

Despido

$504 * 8 \text{ años} = 4032, "$

Desahucio

$504(0,25) * 7 \text{ años} = 882, "$

Liquidación

Sueldo (11 días).	184,80.
Horas extras.	100,80
Décimo tercero	411,25
Décimo Cuarto	118,07
Vacaciones	180,15
Despido.	4032,00
Desahucio	882,00.
<u>Total</u>	<u>5909,07.</u>

+ 184,80	Sueldo (11 días)
100,80	Horas extras
<u>285,6</u>	
* 9,35%	
<u>26,70.</u>	

285,6
* 11,15%
<u>31,84.</u>

(-) 9,35% IESS.

Total a Recibir el Trabajador 5882,37 //

Aporte del empleador

11,15% \Rightarrow 31,84 //

Ds. 0
 Dc. 0
 Ap. 0
 Ex. 40

Antonio Cuoduos Litardo.

Dr. Carlos Coello Vera
 ccoello@espoltel.net.
 30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido y los beneficios sociales, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 7-I-05

DESPEDIDO: 10-VI-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$453 + HORAS EXTRAS: 11 extraordinaria y 26 ordinaria

Días laborados + horas extras: 14 extraordinarias y 10 ordinarias

última Remuneración = $453 + 31.1438 + 49.075$ Valor por Hora = $\left(\frac{453}{30}\right)\left(\frac{1}{8}\right) = 1.8875$
Horas Extraordinarias = $(1.8875 \times 11) + (1.8875 \times 11) = 31.1438$

Horas Ordinarias = $26 \times 1.8875 = 49.075$

Última Remuneración = 533,2188 ✓

* Décimo tercero (1 de diciembre - 30 Noviembre del presente año).

Sueldo (1 diciembre del 10 - 30 mayo del 11)	\$ 453 x 6	⇒ \$ 2718,
Sueldo (1 Junio del 11 - 10 Junio del 11)	\$ 151	⇒ \$ 151,
Horas extras	⇒	\$ 31,1438 + (39.6375)
Horas ordinarias	⇒	\$ 49,075 + 18.875

$3007,73 / 12 = 250,64$

* Décimo cuarto (1 abril del año 2010 - 30 marzo del 11)

~~NO~~ \$ 889,8
 $264 / 12 = 22 \times 2 = 44$
 $22 / 30 = 0.73 + 10 = 7.30$
51.30

* Vacaciones

2005 (7 - Ene - 05 / 31 - dic - 2005)	= 15.1 x 23 = \$ 347,30
2006 - 2007 - 2008 - 2009 - 2010	= 453 x 60 = \$ 27180,
Horas Extras	\$ 31,1438
Horas Extraordinarias	17 \$ 49,075
(1 Ene 2011 - 10 Junio del 11)	\$ 2416 (453 x 5) + 151 (días Junio)

atras.

Vacaciones (7 Enero 10 - 10 Junio 11)

Enero (23 días) \$ 347,30
 febrero - mayo \$ 1812,=
 10 días de Junio \$ 151,=

2310,30 / 24 = 102.04166
 Horas extras + 20,78
 Horas ordinarias. 67,95

 2449,03

Días laborados. \$ 151,=
 Horas extras \$ 39,63 ~~NO~~ \$52.64
 Horas ordinarias \$ 18,88

 Decimo tercer \$ 250,64
 " cuanto \$ 880,8

Despido \$ 3171

 3719,23.

$533.21 \times 7 = 3.732.14$

~~DESALUCIO~~
 $533.21 \times 25\% = 133.30 \times 6 = \799.8

- Edwin Eduardo Del Pezo Espinoza
- 30 de Enero del 2012

DS. 0
 AC. 0
 AD. 0
 EX. 00



Dr. Carlos Coello Vera
 ccoello@espolitel.net
 30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 19-I-07

DESPIDIDO: 23-I-12

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$920 + HORAS EXTRAS: 11
 extraordinaria y 26 ordinaria

Días laborados + horas extras: 24 extraordinarias y 0 ordinarias

HORAS EXTRAS.

$$\frac{920}{30} = \frac{30,66}{8} = 3,83$$

- 19/Enero/2007 } 5 años
- 10/Enero/2012 }

- 19/Enero/2012 } 5 días
- 23/Enero/2012 }

- Horas Extraordinarias = $7,66 \times 11 = 84,26$
- Horas Ordinarias = $3,83 \times 26 = 99,58$

(última Remuneración) + $\frac{183,84}{920,00}$
 $\frac{1103,84}{1103,84}$

ENERO 2012

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
						30

- DECIMOTERCER SUELDO: (1 diciembre - 30 noviembre) 1 mes, 23 días

$$\frac{920}{30} = 30,66 \times 23 = 705,18$$

$$\frac{1103,84}{12} = 91,98$$

$$\frac{1809,02}{12} = 150,75$$

Faltan horas extras del mes de enero 24 extraordinarias

$$7,66 \times 24 = 183,84$$

- DECIMO CUARTO SUELDO: (1 de abril - 31 de marzo) 9 meses, 23 días

$$\frac{292}{12} = \frac{24,33}{30} = 0,811$$

$$24,33 \times 9 = 218,97$$

$$0,81 \times 23 = \frac{18,63}{237,60}$$

HORAS EXTRAS

$$H. Extraordinarias = 183,84$$

$$\frac{705,18}{183,84}$$

$$\frac{889,02}{889,02}$$

VACACIONES.

$$1103,84 \times 12 = 13246,08$$

$$\frac{153,30}{13399,38} = 558,30$$

$$\frac{24}{24}$$

18

• DESPIDO:

$$6 \times 1103,84 = 6623,04$$

• DESAHUCIO:

$$5 \times 1103,84 = 5519,20 \times 0,25 = 1379,80$$

• APORTE IESS:

$$183,84$$

$$\underline{705,18}$$

$$889,02 \times 0,0935 = 83,12$$

• APORTE PATRONAL:

$$889,02 \times 0,1135 = 100,90$$

13°

150,75

14°

237,60

VACACIONES

558,30

DESPIDO

6623,04

DESAHUCIO

1379,80

HORAS EX.

183,84

- 23 DIAS

705,18

LIQUIDACIÓN

183,84

10 022,35

- APORTE IESS

83,12

LIQUIDACIÓN NETA \$ 9 939,23 //

Jonathan Deseñero

As. 0
Ac. 0
Ap. 0
EX. 50



Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolnet.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 11-II-09

DESPIDO: 25-IX-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$1,409 + HORAS EXTRAS: 10 extraordinaria y 6 ordinaria

Días laborados + horas extras: 40 extraordinarias y 1 ordinarias

* \$1302	12 mes 30 días	* \$265	5 meses 25 días	* Desahucio	* Depende	* Vacaciones
última remuneración	9 meses 25 días			10% de (1409) = 140.9	27 días	6 meses 25 días
				x 25 días		(25) / 15 = 1.67 días

Tiempo laborado: 2 años 7 meses 14 días

Cálculo del sueldo: $\frac{\$1409}{30 \text{ días}} = \frac{\$46.97}{8 \text{ horas}} = \5.87 por hora

Horas Extras de la Última Remuneración: 10 extraordinarias 100% de recargo = \$11.74 por hora.
6 ordinarias sin recargo.

$5.87 \times 100\% = 5.87$
 $10 \text{ horas} \times \$11.74 = \$117.42$
 $6 \text{ horas} \times 5.87 = 35.22$
 Total Horas Extras del último mes: 152.64

última remuneración del mes: $\frac{\$1409}{30} = \46.97
 $\frac{\$152.64}{30} = \5.09
 Total: $\frac{\$1561.64}{30} = \51.72

Cálculo de Horas Extras de los días laborados: 40 extraordinarias con 100% de recargo, 1 ordinaria sin recargo

$40 \text{ horas} \times \$11.74 = \$469.6$
 $1 \text{ hora} \times \$5.87 = 5.87$
 Total horas Extras de los días laborados: $\$475.47 + 25 \text{ días}$

$\frac{1409}{30} = 46.97 \times 25 = 1,174.25$
 475.47

 $1,649.72$

* Décimo Tercer Sueldo del 1 Dic al 30 Nov

$\frac{1561.64}{12 \text{ meses}} = \frac{130.14}{30 \text{ días}} = \4.34

$(130.14 \times 9 \text{ meses}) + (4.34 \times 25) = 1279.76$
 ↓
 130

* Décimo Cuarto Sueldo del 1 Abril al 30 Marzo

Salario básico: $\frac{\$265}{12 \text{ meses}} = \frac{\$22.08}{30 \text{ días}} = \0.74

$(22.08 \times 5 \text{ meses}) + (0.74 \times 25 \text{ días}) = \$128.9 + 19$

* Vacaciones

última vacación recibida el 11-02-11
 cálculo por 6 meses con 25 días
 x mensual

$$\left(\frac{1561,64}{24 \text{ meses}} - \frac{65,07}{15 \text{ días}} = 4,34 \text{ diario} \right)$$

$$\frac{1561,64}{12 \text{ meses}} - \frac{130,14}{30 \text{ días}} \text{ mensual} = 4,34$$

$$(130,14 \times 6 \text{ meses}) + (4,34 \times 15 \text{ días}) = 889,34$$

$$\frac{889,34}{24 \text{ meses}} = \frac{37,0558}{15 \text{ días}} = 2,47 \text{ diario}$$

$$2,47 \times 15 \text{ días de vacaciones} = 37,06 \rightarrow \text{Vacaciones}$$

+ Despedido

$$1561,64 \times \left(\frac{2 \text{ años de labores}}{3} \right) = 3123,28$$

$$1,561,64 \times 3 = 4684,92$$

* Desahucio

$$1561,64 \times \text{año} = 3123,28 \times 25\% \Rightarrow 780,82 \text{ desahucio}$$

* Días Sabados + Honor Extra

$$14 \text{ días} \times 46,97 = 657,58$$

Horas Extra de días Sabados 475,47 ✓

Total \$1133,05

0,35

Liquidación del Trabajador

1310	1279,76
1470	1289,9
Vacaciones	37,06
Despido	3123,28
Desahucio	780,82

Días Sabados + Honor Extra 1133,05

Última Remuneración 1561,64

Total a Pagar al Trabajador \$9205,51

por la liquidación

Aporte al IESS del Empleado < 146,21 >

Total a recibir Empleado \$9059,50

* Aporte del Empleado al IESS

última Remuneración x 9,35%

$$1561,64 \times 9,35\% = 146,01$$

* Aporte del Empleador al IESS

última Remuneración x 11,15%

$$1561,64 \times 11,15\% = 174,12$$

Katherine Erayo Vera

As. 0
Ac. 0
Ap. 10
Ex. 60

70

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolitel.net.
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

Periodo laboral

14 años y 5 días

INGRESO: 19-VII-97

DESPEDIDO: 23-VII-11

→ Sabado.

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$525 + HORAS EXTRAS: 1 extraordinaria y 26 ordinaria

Días laborados + horas extras: 4 extraordinarias y 18 ordinarias

Mes Junio

$$\frac{525}{30} \text{ días} = \frac{17.5}{8} = 2.19 \text{ la hora}$$

$$(2.19 + 100\%) * 4 = 4.38$$

$$2.19 * 26 = \frac{56.94}{61.32}$$

última remuneración

$$\begin{array}{r} 525 \\ 61.32 \\ \hline 586.32 \end{array}$$

→ Horas extras de Junio ✓

Mes Julio

$$(2.19 + 100\%) * 4 = 17.52$$

$$(2.19) * 18 = \frac{39.42}{56.94}$$

Días laborados

Se paga hasta el domingo (semana integral)
24 días del mes de Julio.

$$24 * 17.5 = 420 \rightarrow \text{Remuneración Julio } 24 \times 24 \text{ días}$$

$$+ 56.94 \rightarrow \text{Horas extras}$$

$$\boxed{476.94} \rightarrow \text{Remuneración total de Julio ✓}$$

$$525 + 61.32 = \boxed{586.32} \rightarrow \text{Remuneración total de Junio ✓}$$

13^{er} Sueldo

$$(586.32 * 7 \text{ meses}) + (\boxed{476.94}) = \frac{4581.18}{12} = \boxed{381.77} \checkmark$$

14^{to} Sueldo

$$\frac{264}{12} = \frac{22}{30} \text{ mensual} = 0.733 \text{ diario}$$

$$(22 * 3 \text{ meses}) + (0.73 * 23 \text{ días}) = \boxed{182.79} \checkmark$$

Vacaciones

1 año + 5 días.

$$(586.32 * 12) + (17.5 * 5) = 296.81$$

~~1 año + 5 días~~

24

$$\frac{296.81}{15} - 19.79 * 24 = 474.96$$

15 días + 9 días = 24 días
de vacaciones

Despido injustificado

$$586.32 * 15 años = 8,794.8 \quad \checkmark$$

Desahucio

$$586.32 * 25\% * 14 años = 2,052.12 \quad \checkmark$$

Aporte del Empleado

$$476.94 * 9.35\% = 44.60$$

Aporte Empleador

$$476.94 * 11.15\% = 53.18$$

Liquidación

13 ^{el} Sueldo
14 ^{to} Sueldo
Vacaciones
Despido
Desahucio
días laborados y horas extras

Total a pagar al trabajador:

Aporte del Empleado
Aporte del Empleador.

381.77
82.79
474.96
8,794.80
2,052.12
476.94

12,263.38

44.60
53.18

Amparo Espinoza

Ds. 0
Rc. 00
Ap. 00
Ex. 60

60

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net.
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 23-I-95 ^{27 años}
DESPIDO: 19-XI-11 ^{no (Monte)}
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$930 + HORAS EXTRAS: 19 extraordinaria y 16 ordinaria

Días laborados + horas extras: 15 extraordinarias y 19 ordinarias

Ingreso: 23-I-95
Despido: 19-XI-11
16 años
7 meses
27 días

9 meses
19 días

$(27 \times 31) = 837.00$

Última Remuneración 930.00

Horas extras

$\frac{930}{30} = 31 \text{ días}$

$\frac{31 \text{ días}}{8 \text{ mes días}} = 3.875 \text{ hora}$

Extraordinarias (100%)
19 (3.875 + 3.875) = 147.25
Ordinarias 16 (3.875) = 62

Última Remuneración 930.00
Horas extras 209.25
1,139.25 Agosto ✓

Vacaciones

1,139.25
837.00
1,976.25

$\frac{1,976.25}{24} = 82.34$

$\frac{82.34}{15} = 5.49 \text{ días}$

11(5.49) = 60.39

82.34
+ 60.39

142.73 Total Vacaciones

NO

13° (Décimo Tercer) (1 Dic - 30 Nov)

~~27/11/11~~ 9 meses, 19 días

$(9 \times 31) = 589 \text{ días}$

$(9 \times 930) = 8370$

H. Extras 209.25
9168.25 ÷ 12 = 764.02

14° (Décimo Cuarto) (1 Ab - 30 Marzo)
5 meses, 19 días

21

$\frac{292}{12} = \frac{24.33}{30} = 0.811 \text{ días}$

$(24.33 \times 5) = 121.65 \text{ mensual.}$
 $(19 \times 0.811) = 15.409 \text{ días.}$ 137.06

Despido

17 (1,139.25) = 19,367.25 ✓

Desahucio

16 (0.25 × 1,139.25) = 4,557 ✓

Liquidación

13°	764.02
14°	137.06
Volaciones	142.73
Mt. Extras	209.25
27 días	837.00
Depido	19,367.25
Desahucio.	4,557.00
	<hr/>
	26,014.31

Aporte Patronal (9.35%) < 97.82 >

\$ 25,916.49

$$\begin{array}{r} 209.25 \\ 837.00 \\ \hline 1046.25 \times 9.35\% = \\ \hline 97.82 \end{array}$$

Emprese.

1046.25 * 1.15% =

12.03

Guilberto Falcones Aguilera.

DS. 15
DC. 15
DP. 10
EX. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolnet.net
30-1-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 22-I-08

DESPIDO: 25-IX-11 domingo no se considera semana integral

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$621 + HORAS EXTRAS: 15
extraordinaria y 17 ordinaria

Días laborados + horas extras: 10 extraordinarias y 27 ordinarias

Periodo laborado 3 años, 8 meses, 3 días.

22-enero-2008 / 21-enero-2011 = 3 años.

22-enero-2011 / 25-sep-2011 = 8 meses, 3 días.

Última remuneración = $621 \div 30 = 20.7 = 2.58$

H. Extraordinarias = $15 \times 5.16 = 77.4$

H. Ordinaria = $17 \times 2.58 = 43.86$

$77.4 + 43.86 = 121.26 + 621 = 742.26$ ✓

días laborados =

25 días laborados $\times 20.7 = 517.5$

H. Extraordinarias $10 \times 5.16 = 51.6$

H. Ordinaria $27 \times 2.58 = 69.66$

$517.5 + 51.6 + 69.66 = 638.76$ ✓

13 ene (1 de dic - 31 de nov) - 9 meses, 25 días

\$ 621 $\times 8$ meses = 4968

742 $\times 1$ mes = 742.26

días laborados = 638.76

$4968 + 742.26 + 638.76 = 6349.02 \div 12 = 529.08$ ✓

14ta (1 abril - 31 marzo)

Saldo vigente a la fecha de despido \$ 264 =

5 meses - 25 días

$$\frac{264}{30} = \frac{8.8}{3} = 1.1$$

$$5 \text{ meses} \times 264 = 1320$$

$$25 \text{ días} \times 8.8 = 220$$

$$\frac{1540}{12} = 128.33$$

Vacaciones (8 meses - 3 días)

$$621 \times 7 = 4347$$

HEYO

$$742.26$$

$$\frac{5089.26}{24} = 212.05$$

Despido =

$$40 \text{ años} \times 742.26 = 29690.4$$

Desahucio

$$742.26 \times 0.25 = 185.57 \times 30 \text{ años} = 5567.0$$

$$\text{Aporte patronal } 11.15\% \times 638.76 = 71.22$$

$$\text{Aporte empleado } 9.35\% \times 638.76 = 59.72$$

Valora liquidar

$$529.08 + 128.33 + 212.05 + 29690.04 + 5567.70 + 59.72 = 4470.92 //$$

Nombre: RANDY Jhosue Falcones Mora

AS 10
 AC 10
 AP 0
 EX 50

70

Dr. Carlos Coello Vera
 ccoello@espol.net
 30-1-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 19-III-09 9, 10, 11
 DESPIDO: 12-XI-11
 ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$385 + HORAS EXTRAS: 1
 extraordinaria y 27 ordinaria

Días laborados + horas extras: 10 extraordinarias y 7 ordinarias

1 / MARZO 109
 12 / Noviembre 1011

$$= \frac{385}{30} = \frac{12.83}{8} = 1.60$$

HORAS EXTRAS	
1 x 320	= 320
27 x 1.60	= 43.20
	<u>46.4</u>

12.83 x 12	= 153.96
10 x 3.20	= 32
7 x 1.60	= 11.2
	<u>143.20</u>
	153.96
	<u>197.16</u>

ÚLTIMA REMUNERACIÓN \$ 431.4

- Decimo Tercero (1 Dec 30 1000)

11 meses 12 DÍAS

$$\begin{aligned}
 & 10 \times \$385 = 3,850 \\
 & - 1 \times \$431.4 = 431.40 \\
 & - 12 \times 12.83 = 153.96
 \end{aligned}$$

$$\begin{array}{r}
 11 \times 431.4 = 4745.4 \\
 \hline
 197.16 \\
 \hline
 4942.56 \\
 \hline
 22 \\
 \hline
 224.66
 \end{array}$$

$$\begin{array}{r}
 4942.56 \\
 \hline
 224.66 \\
 \hline
 4717.90
 \end{array}$$

- Horas extra R $\frac{43.20}{12} = 3.6$

Total decimo tercero

\$ 373.21

DEC
 Enero
 Febrero
 Marzo
 Abril
 Mayo
 Junio
 Julio
 Agosto
 Sept
 Oct
 Nov
 Dic

Decimo Cuarto (1 Abril - 30 Marzo)

7 meses 4 12 DÍAS

~~$$\begin{aligned}
 & 6 \times 385 = 2310 \\
 & 1 \times 431.4 = 431.4 \\
 & 12 \times 12.83 = 153.96
 \end{aligned}$$~~

$$\frac{264}{12} = \frac{22}{30} = 0.73$$

$$7 \times 22 = 154$$

$$12 \times 0.73 = 8.76$$

Decimo Cuarto \$ 162.76

VACACIONES

8 meses a 12 DIAS

$$431.4 \times 8 = 3,451.2$$

$$431.4/30 = 14.38 \times 12 = 172.56$$

$$+ 3,623.76 / 24 = 150.99$$

$$43.20$$

- 7 x \$385 = \$ 2,695

- \$ x \$431.40 = \$ 431.40

- 12 x 12.83 = \$ 153.96

$$\frac{\$ 3,280.36}{24}$$

\$ 136.68

+ 1.8

Horas extras = $\frac{43.20}{24}$

= 138.48

Despido

3 x \$431.40 = **\$ 1,294.20**

Desahucio

~~2 x~~ 431.40 x 0.25 = 107.85

x 3
\$ 323.55

107.85
x 2
\$ 215.7

Aporte

12 DIAS = \$ 153.96

HORAS EXTRAS = \$ 43.20

197.16 x 0.0935

Aporte trabajador \$ 18.43

TOTAL A PAGAR

\$ 2,470.93

- 13 \$ 373.21 Aporte (18.43)
- 14 \$ 162.76
- VACACIONES \$ 138.48
- DESPIDO \$ 1,294.20 = 2,470.93
- DESAHUCIO \$ 323.55

Jennifer Falquez García.

As. 15

Ac. 15

Ap. 10

Ex. 00

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espotel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 27-III-03

DESPIDO: 17-I-12 → Martes

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$450 + HORAS EXTRAS: 25 extraordinaria y 1 ordinaria

$$\text{Última remuneración} = 450 + 94 + 1.88 = 545.88$$

Días laborados + horas extras: 19 extraordinarias y 2 ordinarias

- $450 \div 30 \div 8 = 1.88 \rightarrow$ Valor hora de trabajo.
- $1.88 * 2 = 1.88 \rightarrow$ Hora ordinaria.
- $17 * 15 = 255 \rightarrow$ Sueldo x 17 días de Enero.
- $(1.88 * 2) * 25 = 94 \rightarrow$ Horas extraordinarias.
- $450 \div 30 = 15 \rightarrow$ Valor día de trabajo.
- $(1.88 * (1.88 * 2)) = 71.44 \rightarrow$ Horas extraordinarias.
- $2 + 1.88 = 3.76 \rightarrow$ Horas ordinarias.

- Tiempo laborado: 8 años, 8 meses, 22 días (5 de Dic, 17 de Enero)

* Décimo Tercero $13^{\circ} \rightarrow$ (Todo lo ganado de Dic/11 - Nov/12) $\div 12$

$$\frac{(545.88 + 255 + 75.2)}{12} = 73.99$$

Remune. Diciembre 17 días de Enero Sueldo + Horas extras

* Décimo Cuarto \rightarrow (Abril - Marzo) \rightarrow (1 Abril - 17 Enero)

$$\frac{(8 * 292) + (17 * 0.81)}{12} = \frac{2336 + 13.77}{12} = \frac{2349.77}{12} = 195.81$$

$292 \div 12 \div 30 = 0.81$

* Vacaciones \rightarrow (Todo lo ganado del 27-III-11 al 17-I-12) $\div 24$

$$\frac{[(545.88 * 8) + (18.20 * 5) + 255.00 + 75.20]}{24} = 199.51$$

27/Mar/11 - 26/Dic/11 26/Dic/11 - 31/Dic/11 17 días de Enero Horas extra Enero

$$\frac{199.51}{15} = 13.30 * 3 = 39.90$$

Valor día Vacación Días q' le corresponden por ley

$$239.41 \rightarrow \text{Vacaciones}$$

* Despido $(545.88 * 9) = 4912.92$

* Desahucio $\rightarrow (545.88 * 0.25) * 8 = 1091.76$

* Días laborados + horas extras $= 255 + 3.76 + 71.44 = 330.20$

* IEGS Por pagar (trabajador) $9.35\% \rightarrow 330.20 * 9.35\% = 30.87$

* IEGS Empleador
 $(330.20 * 11.15\% = 36.82)$

24

$$\text{Total Recibir Empleado} = 6812.23$$

Karla Alexandra Gaete Borbor
30/ENERO/12

As. 0
Ac. 0
Ap. 10
Ex. 50



Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolnet.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 29-IV-94

DESPEDIDO: 22-XI-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$345 + HORAS EXTRAS: 23
extraordinaria y 7 ordinaria

Días laborados + horas extras: 19 extraordinarias y 13 ordinarias

$$\frac{345}{30} = 11.5 \quad \frac{11.5}{8} = 1.44$$

$$23 \text{ horas Extraordinarias} = 1.44 + 1.44 = 2.88 \times 23 = 66.24 \quad (100\% \text{ de Recargo})$$

$$7 \text{ horas Ordinarias} = 1.44 \times 7 = 10.08 \quad (\text{Sin Recargo})$$

$$\text{Total horas Extras} = 76.32$$

$$\text{Total Última Remuneración} = 345 + 76.32 = 421.32 \quad \checkmark$$

Período Laborado = 17 años, 6 meses, 24 días

$$29/\text{Abril}/94 - 28/\text{Abril}/11 = 17 \text{ años}$$

$$29/\text{Abril}/11 - 28/\text{Octubre}/11 = 6 \text{ meses}$$

$$29/\text{Octubre}/11 - 22/\text{Noviembre}/11 = 24 \text{ días}$$

Remuneración días de Noviembre

$$19 \text{ horas Extraordinarias} = 1.44 + 1.44 = 2.88 \times 19 = 54.72$$

$$13 \text{ horas Ordinarias} = 1.44 \times 13 = 18.72$$

$$\text{Total Horas Extras} = 54.72 + 18.72 = 73.44$$

$$\text{Total Remuneración días laborados Noviembre} = (11.5 \times 22) + 73.44 = 326.44 \quad \checkmark$$

$$13^\circ \quad 1/\text{Dic}/10 - 30/\text{Octubre}/11 = 11 \text{ meses}$$

$$1/\text{Nov}/11 - 22/\text{Noviembre}/11 = 22 \text{ días}$$

$$421.32 + (345 \times 10) + 326.44 = \frac{4197.76}{12} = 349.81$$

25

$$421.32 \times 11 = 4634.52$$

$$\frac{4634.52 + 326.44}{12} = 413.41$$

14° 264 (Salario Vigente Hasta 2011)

$$\frac{264}{12} = 22 \quad \frac{22}{30} = 0.73$$

↓/Abril/11 - 30/Octubre/11 = 7 meses.

↓/Noviembre/11 - 22/Noviembre/11 = 22 días

$$(22 \times 7) + (0.73 \times 22) = 170.06 \quad \checkmark$$

Vacaciones 29-IV = 22-XI 4 meses 23 días

$$(345 \times 5) + 421.32 + 326.44 = \frac{2472.76}{24} = 103.03$$

$$\frac{103.03}{15} = 6.87$$

$$6.87 \times 12 (\text{días adicionales}) = 82.44 \quad \left\{ \begin{array}{l} 83.99 / 15 = 5.59 \times 12 = 67.18 \end{array} \right.$$

$$103.03 + 82.44 = 185.47$$

$$421.32 \times 4 = 1685.28$$

$$421.32 / 30 = 14.37 \times 23 = 330.67$$

$$\frac{2015.95}{24} = 83.99$$

$$\underline{\text{Despido}} = 421.32 \times 18 = 7583.76 \quad \checkmark$$

$$\underline{\text{Desahucio}} = 421.32 \times 25\% = 105.33 \times 17 = 1790.61 \quad \checkmark$$

$$\frac{83.99}{67.19} = 1.5118$$

$$\text{Total a pagar a Empleados} = 326.44 + 349.81 + 170.06 + 185.47 + 7583.76 + 1790.61 = \underline{\underline{10406.15}}$$

$$\begin{array}{r} \text{Aporte Empleado IESS} = 326.44 \\ \times 9.35\% \\ \hline <30.52> \end{array}$$

Aporte Empleador IESS:

$$\begin{array}{r} 326.44 \\ \times 11.15\% \\ \hline 36.39 \end{array}$$

Nombre: Jorge Luis Galdón Miranda

As. 10
Ac. 10
Ap. 10
Ex - 60

90

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolnet.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 12-II-97 ^{12/Feb/97}
DESPIDO: 7-I-12 ^{7/Ene/12}
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$702 + HORAS EXTRAS: 5
extraordinaria y 23 ordinaria

Días laborados + horas extras: 1 extraordinarias y 37 ordinarias

$$\frac{702}{30} = 23,4 = 2925 \text{ (por hora)}$$

⁹⁷
12/Feb ~ 12/Dic =
12 - 30/Dic = 18 días

Horas Extras $\left\{ \begin{array}{l} \text{Extraordinarias: } (2,925 + 100\%) \times 5 = 29,25 \\ \text{Ordinarias: } (2,925 + 0\%) \times 23 = 67,28 \end{array} \right.$

Subto: 702

12 - Feb - 97 ~ 11 - Feb - 11 = 14 meses
12 - Feb - 2011 ~ 11 - Dic - 11 = 10 meses
12 - Dic - 2011 ~ 30 - Dic - 11 = 18 días
7 días Enero = 7 \rightarrow 25 días

+ H. Extras: $\frac{96,53}{798,53}$

Semana Integral

7 - Enero - 12 1 Día de Semana Integral ya que este Sábado se recuperó por el 2/Enero/12 hasta el 8/Enero

$$23,4 \times 8 \text{ días} = 187,2 +$$

13^o (Dic Hasta + Nov)

$$283,73 \quad 1.082,26 \quad = 90,18$$

$$798,53 + 187,2 = 985,73 \quad / 12 \quad = 82,14$$

Despido: por Frecuencia de año según 15 años $15 * 798,53 = 11977,95$ ✓

Desahucio: $74 (0,25 * 798,53) = 2794,86$ ✓

14^o (Abril - Mayo)

(Abril - Dic) 9 meses * 24,33 = 218,97

$$\frac{292}{12} = 24,33 = 0,81 * 8 = 6,48 \quad \frac{648}{225,45}$$

Vacaciones $798,53 * 10 \text{ meses} = 7985,3$
 $\frac{187,2}{8172,5} = \frac{340,52}{15} = 22,7 * 9 = 204,3$

14 años → según 9 días

Total $\frac{340,52}{204,3} = 544,82$

Indemnizaciones:

13 ^o sueldo	82,14	
14 ^o sueldo	225,45	
Vacaciones	544,82	
Despido	11977,95	
Desahucio	2794,86	
Salv. Ant. H. Extr.	187,2	} 283,73 ✓
	96,53	
	<u>15908,95</u>	→ Total

• Patrono

$283,73 * (11,15\%) = 31,64$

(-) 9,35%
 de 283,73 $\frac{26,53}{15882,42}$

Pommel Gallegos Santos

As. 0
Dc. 0
Dp. 10
Ex. 60

70

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolnet.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 11-I-06
DESPIDO: 29-IX-11 264
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$634 + HORAS EXTRAS: 9
extraordinaria y 3 ordinaria

Días laborados + horas extras: 11 extraordinarias y 12 ordinarias

$$\frac{634}{30} = \frac{21.13}{8} = \$2.64$$

9hr extraordinaria = $9 \times (2.64(100\%)) = 47.52$

3hr ordinaria = $3 \times (2.64) = 7.92$

última remuneración: \$ 689.44 ✓

11 mayo 2006 - 10 mayo 2011 = 5 años

11 mayo 2011 - 10 sep 2011 = 8 meses

22 Sep 2011 - 29 Sep 2011 = 19 días

29 días = 3 días por semana integral

Mes Septiembre 634.00

11 hrs extraordinarias = 58.08

12 hrs ordinarias = 31.68

723.76 ✓

Decimo tercero

13-) 1 Dic - 30 Nov.

Se paga el 13 de 9 meses y 29 días de Septiembre (se considera mes completo de Septiembre porque trabaja hasta jueves 29 y ^{semana} ~~por día~~ integral es 2 día más)

~~$689.44 \times 11 = 7583.84$~~

$\frac{689.44 \times 9}{12} = 517.08 + \frac{723.76}{12} = 60.31$

~~$689.44 \times 11 = 7583.84$~~ 13- = \$ 577.39 ✓

14) 1 Abril - 30 Marzo (Sueldo 2011: \$264)

5 meses y 29 días (NO se considera semana integral)

5 meses

$\frac{264 \times 5}{12} = 110$

29 días

$\frac{264}{30} \times 29 = \frac{255.2}{12} = 21.27$

14- = \$ 131.27

Vacaciones (Como cum no cumplo el 6to año no se le pagan días adicionales)

Se pagan vacaciones equivalentes a ^{los} ~~18~~ ^{trabaja} meses ~~trabaja~~ (considero que del 11 de enero al 31 de Agosto el sueldo es constante y el mes de Septiembre lo que ganó)

Del 11 al 30 mayo (20 días)

$$\frac{689.44 \times 20 \text{ días}}{30} = 459.63$$

Mes de Septiembre ganó
723.76

Del 1 febrero al 31 agosto (7 meses)

$$689.44 \times 7 \text{ meses} = 4826.08$$

$$\text{Vacaciones} = \frac{459.63 + 4826.08 + 723.76}{24} = 250.40$$

Deposito

$$6 \text{ años} \times 689.44 = \$4136.64$$

Desahorro

$$5 \text{ años} \times (689.44 \times 0.25) = \$861.8$$

Días Laborados (Septiembre)

634.00

+ 58.08 } horas extra
31.08

\$723.76

Liquidación

$$13 + 14 + \text{vacaciones} + \text{deposito} + \text{desahorro} + \text{días laborados} = \underline{\underline{\$6681.26}}$$

Aporto Al JESS ampleado

$$723.76 \times 9.35\% = \$67.67$$

Liquidación con descuento al JESS :

\$6613.59

Aporto al JESS del patrono

$$723.76 \times 11.15 = \underline{\underline{\$80.70}}$$

Tania Garúa Córdor

As. 15
Ac. 15
Ap. 10
Ex. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espol.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 21-II-01

DESPIDO: 17-XII-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$555 + HORAS EXTRAS: 11 extraordinaria y 16 ordinaria

Días laborados + horas extras: 9 extraordinarias y 13 ordinarias

* Período laborado:
21-Feb-2001 → 20-Feb-2011 = 11 años
21-Feb-2011 → 20-Nov-2011 = 9 meses
21-Nov-2011 → 30-Nov-2011 = 10 días } 27 días } + 1 día por la semana integral (Sábado).
1-Dic-2011 → 17-Dic-2011 = 17 días }

* Última Remuneración:
- Sueldo 555,00
+ Horas Extraor. = $\left(\frac{555}{30}\right)\left(\frac{1}{8}\right) = (2,31)(2)(11)$ 50,82
+ Horas Ordinarias = $(2,31)(16) =$ 36,96
\$ 642,78

* Días Laborados:
- Sueldo = $\left(\frac{555}{30}\right)(18)$ 333,00
+ H. Extraorden. = $(2,31)(2)(9)$ 41,58
+ H. Ordinarias = $(2,31)(13)$ 30,03
\$ 404,61

* Décimo Tercero: 17 días de diciembre
= $404,61 / 12 =$ **\$ 33,72**

* Décimo Cuarto:
abril/2011 - nov/2011 = 8 meses.
1/dic/2011 - 17/dic/2011 = 17 días.
 $\Rightarrow = (264,00)(8) + \left(\frac{264}{30}\right)(17) =$ \$ 2261,60 / 12
= **\$ 188,47**

* Vacaciones:
21/feb/2011 - 20/nov/2011 = 9 meses.
21/nov/2011 - " = días.
1/dic/2011 - 17/dic/2011 = 17 días.
= $(642,78 * 9) + \left(\frac{642,78}{30}\right)(10 \text{ días}) + 404,61$
= 5785,02 + 214,30 + 404,61
= $6403,93 / 24 =$ **\$ 266,83**

* Días adicionales de Vacaciones.
11 años - 5 años = 6 años
 \Rightarrow 6 días adicionales.
 $(266,83) / 15 = 17,79 * 6 \text{ días}$
= 106,74

TOTAL VACACIONES: **\$ 373,57**

* Despido = se considera 12 años (11 años y 9 meses ...)

$$\$642,78 * 12 \text{ años} = \boxed{\$ 7713,36} //$$

* Desahucio:

$$25\% (642,78) * 11 \text{ años} = \boxed{\$ 1767,70} //$$

(No se reconoce la fracción de año como año)

Total Ingresos.

[Sueldo de noviembre + XIII + XIV + Vacaciones + Despido + Desahucio]
incluye H. Extras.

$$= \$ 404,61 + 33,72 + 188,47 + 373,57 + 7713,36 + 1767,70$$

$$+ = \$ 10481,43.$$

- Aporte Personal -

$$404,61 * 9.35\% = \$ 37,83$$

$$= \text{Total a recibir el trabajador} = 10481,43 - 37,83 \\ = \$ 10443,60 //$$

* Aporte Patronal =

$$404,61 * 11.15\% = \boxed{\$ 45,11} //$$

Vacaciones.

* Se considera como última remuneración la percibida en noviembre y ese mismo monto para los meses anteriores.

Gracias

Nancy Guaman Velezaca

As. 18
Ac. 15
Op. 10
Ex. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espol.net
30-1-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 11-III-96

DESPIDIDO: 19-I-12 día Jueves

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$477.50 + HORAS EXTRAS: 15 extraordinaria y 17 ordinaria

Días laborados + horas extras: 19 extraordinarias y 7 ordinarias

Tiempo

11/Marzo/96 - 10/Marzo/2011 = 15 años

11/Marzo/2011 - 10/Enero/2012 = 10 Meses

11/Enero/2012 - 19/Enero/2012 = 9 días

* Remuneración	477,50
Horas extraord (398 x 15)	59,70
Horas ordinaria (199 x 17)	33,83
	<u>\$ 571,03</u>

* 19 días Agosto	
$\frac{477,50}{30} \times 20 =$	318,33
Horas extraord	75,62
Horas ordinarias	13,93
	<u>407,88</u>

13°

$$571,03 + 407,88 = \frac{978,91}{12} = 81,58 \times 1 = 81,58$$

81,58 x 19 = 51,67
33,25

¿?

14°

$$\frac{292}{12} = 24,33 \times 9 = 218,97$$

$$\frac{24,33}{30} \times 19 = \frac{15,41}{29} = 234,38$$

Vacaciones = 25 días

$$571,03 \times 10 \text{ meses} = 5710,30$$

$$19 \text{ días / Agosto} = \frac{407,88}{6118,18/24} = \frac{254,92}{15} = 16,99 \times 10 = 169,95$$

$$\begin{array}{r} \text{Vacaciones} = 169,95 \\ 254,92 \\ \hline \$ 424,87 // \end{array}$$

Despido

$$571,03 \times 16 \text{ años} = \$9136,48 \quad \checkmark$$

Desahucio

$$(571,03 \times 25\%) \times 15 \text{ años} = \$2141,36 \quad \checkmark$$

Liquidación

19 días Agosto	\$318,33
13 ^o	133,25
14 ^o	234,38
Vacaciones	424,87
Despido	9136,48
Desahucio	2141,36
Horas extras	89,55
(75,62 + 13,93)	

$$\begin{array}{r} 12478,22 \\ - 38,14 \\ \hline \end{array}$$

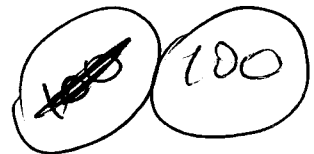
Total a Liquidar \$12440,08 //

* Aporte IESS Empleado	
19 días Agosto	318,33
Horas extras	89,55
	<u>407,88</u>
(9,35%)	38,14
	<u>369,74</u>

$$\begin{array}{r} * \text{Aporte IESS Empleador} \\ 407,88 \\ (11,65\%) \quad 47,52 \end{array}$$

Nombre: Karolina Litamendi Amaya

As. 15
Ac. 15
Dp. 10
EX 60



Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolitel.net
30-1-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 22-VIII-03 > 8 años, 1 mes, 1 día
DESPIDO: 23-IX-11
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$410 + HORAS EXTRAS: 5 extraordinaria y 17 ordinaria

Días laborados + horas extras: 13 extraordinarias y 27 ordinarias

→ Horas Extra

$$\$410 / 30 = 13,67 / 8 \text{ horas} = \$1,71$$

$$\textcircled{\circ} \text{ Horas Ordinarias: } (17 * 1,71) = 29,07$$

$$\textcircled{\circ} \text{ Horas Extraordinarias: } (5 * 1,71) * 2 = \frac{17,10}{46,10}$$

$$\text{Última Remuneración: } \$410 + 46,10 = \boxed{\$456,17}$$

→ Septiembre / 2011

$$\textcircled{\circ} 13,67 * 25 \text{ días} = \$341,75$$

$$\textcircled{\circ} \text{ Horas Ordinarias: } (27 * 1,71) = 46,17$$

$$\textcircled{\circ} \text{ Horas Extraordinarias: } (13 * 1,71) * 2 = 44,46$$

$$\text{Remuneración Septiembre / 2011: } \$341,75 + 46,17 + 44,46 = \boxed{\$432,38}$$

→ Décimo Tercer Sueldo

~~1/Abril - 31/Mayo~~ 1/Dic - 30/Nov.

$$\$456,17 * 8 \text{ meses} = 3649,36$$

$$\text{Septiembre} = \frac{432,38}{4081,74}$$

$$/ 12 = \boxed{\$340,15}$$

No vale

Sí vale

30

$$\$456,17 * 9 \text{ meses} = 4105,53$$

$$\text{Septiembre} = \frac{432,38}{4537,91}$$

$$/ 12 = \boxed{\$378,16}$$

→ Décimo Cuarto Sueldo 1/Abril - 31/Mayo

$$\$264 / 12 \text{ meses} = \$22 / 30 \text{ días} = 0,73$$

$$\$22 * 8 \text{ meses} = \$176$$

$$0,73 * 23 \text{ días} = 16,79$$

$$\boxed{\$192,79}$$

→ Vacaciones

$$\text{Septiembre} \rightarrow \$432,38$$

$$15,21 * 3 \text{ días} \rightarrow 45,63$$

$$15,21 * 8 \text{ días/Agosto} \rightarrow 121,68$$

$$\frac{599,69}{24} = \boxed{24,99}$$

$$456,17 / 30 = 15,21 / 8 \text{ horas} = 1,90$$

→ Despido

$$9 \text{ años} * 456,17 = 4105,53$$

→ Desahucio

$$8 \text{ años} * 456,17 * 25\% = 912,34$$

Liquidación

$$\text{Septiembre} \quad \$432,38$$

$$13^{\text{ro}} \quad 378,16$$

$$14^{\text{to}} \quad 192,79$$

$$\text{Vacaciones} \quad 24,99$$

$$\text{Despido} \quad 4105,53$$

$$\text{Desahucio} \quad 912,34$$

$$\hline 6046,19$$

$$\text{Aporte al IESS} \quad <40,43>$$

$$\text{Liquidación Neta} \quad \underline{\underline{\$6.005,06}}$$

→ Aporte al IESS

$$432,38 * 9,35\% = \boxed{40,43}$$

→ Aporte Patronal

$$432,38 * 11,15\% = \boxed{48,21}$$

Geónesis Macías Andujar

As. 15
Dc. 15
Dp. 10
Ex. 40

80

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolitel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 15-XII-07

DESPIDO: 29-XI-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$855 + HORAS EXTRAS: 25 extraordinaria y 0 ordinaria

Días laborados + horas extras: 20 extraordinarias y 5 ordinarias

Ingreso: 15 Diciembre 2007

Despido: 29 Noviembre 2011

Última Remuneración \$ 855

Horas extras = 178.12

15 Dic 2007 -> 4 años
15 Nov 2011

1033.12
15 Nov 2011 -> 15 días

Días laborados

$$855 \div 30 = 28.5 \text{ % } = 356$$

$$356 \times 2 \times 20 = 142.24$$

$$356 \times 5 = 17.8$$

Horas Extras \$ 160.20

$$\frac{855}{30} = 28.5 \text{ % } = 356 \text{ / hora}$$

$$356 \times 2 = 7.125 \times 25 = 178.12$$

~~$$\frac{855}{30} = 28.5 \div 25 = 826.5$$~~

~~1486.7~~

Días No pagados 29 días Jueves aumenta 1 día

$$28.5 \times 30 = 855 + 160.20 = 1015$$

13° 1 Dic 2010 - 31 Nov 2011

11 meses (30 días) 29 días

$$855 \times 11 = 9404 + 1015.2 = 10419.2 \div 12 = 868.26$$

$$9404 + 1015.2 + 160.20 = 10579.4 \div 12 = 881.61$$

14° 1 Abril 2011 - 31 Marzo 2012

8 meses + 29 días

$$\frac{\$ 264}{24} = 11 \times 8 \frac{98}{15} = 5,86 \times 29 = 170 \Rightarrow \$ 250$$

Naciones 15-XII-07 - 29-XI-11 Bases 14 días

$\$855 \times 4 = \3420 $1033.12 \times 11 = 11.364.32 + 482.12 = 11.846.44$

Despido $1033.12/30 = 34.43 \times 14 = 482.12$ 24

$\$855 \times 5 = \4275 $1033.12 \times 4 = 4,132.48$ \$ 493.60

Desahucio

$\$855 \times 3 \times 25\% = \1068.75

Liquidación $1033.12 \times 3 \times 25\% = \774.84
3099.36

Horas Extras.	\$ 170,12
Días No pagados.	\$ 855
Decimo tercero	\$ 99,44
Decimo Cuarto	\$ 258.
Naciones	\$ 3420
Despido	\$ 4275
Desahucio	\$ 1068.75
	<hr/>
	\$ 10.154,31

Apte del Empleador al IESS
9.35%

$1033.12 \times 9.35\% = 95.59$

Apte del empleador al IESS
11.15%

$1033.12 \times 11.15\% = 115,19.$

José Luis Mena Durán

As. 15
Dc. 15
Ap. 10
EX 40

80

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolitel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 19-VIII-06 ^{↑ agosto}
DESPEDIDO: 10-VIII-11
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$544 + HORAS EXTRAS: 5 = 22.7
extraordinaria y 1 ordinaria = 2.27 [↑] H.E. de la última remuneración

Horas Extraordinarias de la última remuneración

Días laborados + horas extras: 1 extraordinarias y 7 ordinarias

Años en la empresa
4 años 11 meses 22 días

Horas extras:
* Extraordinarias:

$$\frac{544}{30} = \frac{18.13}{8} = 2.27 \times 100\% = 4.53 //$$

* Ordinarias:

$$2.27 * 7 = 15.87$$

$$\begin{array}{r} 544 \\ 22.7 \\ 2.27 \\ \hline 568.97 \end{array}$$

Días Laborados:
10 días no pagados (Día del despido: Martes)

$$\frac{544}{30} = 18.13 \times 10 = 181.33$$

Remuneración por Agostos (Días no pagados + HE):

$$\begin{array}{r} 4.53 \\ 15.87 \\ 181.33 \\ \hline 201.73 \end{array}$$

13^o
01 Diciembre - 30 Nov.

8 meses y 10 días

- 544 → Dic/2010
- 544 → Enero/2011
- 544 → Feb/2011
- 544 → Mar/2011
- 544 → Abril/2011
- 544 → Mayo/2011
- 544 → Junio/2011
- 544 + 22.7 + 2.27 → Julio (Sueldo + Horas Extra)
- 201.73 → Agosto/2011

$$\begin{array}{r} 568.97 * 8 = 4.551.76 \\ 201.73 \\ \hline 4.753.49 \\ \hline 12 \\ \hline 396.12 \end{array}$$

$$4578.7 \div 12 = 381.56$$

14^o 01 Abril - Marzo 30
= 4 meses y 10 días

$$\begin{array}{r} 264 \rightarrow \text{Sueldo básico 2011} \\ \hline 12 \\ \hline 22 \div 30 = 0.73 \rightarrow \text{Por día} \end{array}$$

$$\begin{array}{r} \text{Por mes} \\ 22 * 4 = 88 \\ 0.73 * 10 = +7.3 \\ \hline 95.3 \end{array}$$

Vacaciones

11 meses y 2 dias por pagar
 ~~$544 \times 10 \text{ meses} = 5440 + 568.97 = 6008.97 + 201.73 = 6210.7$~~

agosto 2010

agosto 2011

Correspondiente a Julio con Horas extras

12 dias + 11 meses + 10 dias agosto

$217.6 + 544 \times 10 = 5440$
 $568.97 + 5440 = 6008.97$

Julio con Horas Extras 2011

$217.6 + 6008.97 + 201.73$

$6428.30 \div 24 = 267.85 //$

Despiño

$544 \times 5 = 2720$
 años

$568.97 \times 5 = 2,844.85$

Desahucio

$544 \times 4 = 2176 \times 25\% = 544$

$568.97 \times 4 \times 25\% = 568.97$

Total.

181.33
 4.53
 15.87
 381.56
 45.30
 2720
 544
 267.85

 4210.44 //
 - 393.68

 3816.76 //

⇒ Liquidacion
 IESS 9.35%

Aporte patronal 11.15%
 469.46

María Belén Maza Villón

As. 15

Ac. 15

Ap. 10

Ex. 60



Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolitel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 18-II-01

DESPEDIDO: 23-XI-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$432 + HORAS EXTRAS: 7
extraordinaria y 8 ordinaria

Días laborados + horas extras: 0 extraordinarias y 13 ordinarias

Ingreso: 18 - Febrero - 2001

Despido: 23 - Noviembre - 2011 → Miércoles (No hay semana integral)

Días Laborados: 12 días
10 meses
9 años
10 meses
23 días

9 años
20 meses → 1 año y 8 meses
35 días → 1 mes y 5 días.

∴ Días laborados =
10 años, 9 meses y 5 días.

→ Remuneración = $\frac{432}{30} = \frac{14.4}{8} = 1.8$ la hora

→ Horas Extras = $(1.8 + 1.8)(7) = 25.20$ Extraordinaria
 $(1.8)(8) = 14.40$ Ordinaria
 $39.6 + 432 = 471.60$

→ Décimo Tercero: $\frac{471.60}{12} = 39.3$

→ Décimo Cuarto: (1^{er} Abril - 30 (Marzo))
En este caso → 1^{er} Abril - 23 Noviembre.
Tiempo Transcurrido = 8 meses y 23 días.

Sueldo básico = 264
2011 33

$\frac{264}{12} = \frac{22}{30} = 0.73$

$0.73 \times 23 = 16.79$
 $22 \times 8 = 176$

Décimo Quinto.

192.79

Vacaciones =
 10 meses
 23 días
 + 4 días
27 días

$$471.60 \times 10 = \frac{4716}{24} = 196.50 \quad (+)$$

$$\frac{196.50}{15} - 13.10 \times 27 = 353.70$$

$$550.20$$

→ Despido $471.60 \times 10 = 4716.$

→ Desahucio $(471.60 \times 25\%) \times 9 = 1061.10$

→ Total = $39.3 + 192.79 + 550.20 + 4716 + 1061.10 + 39.6.$
 $= 6598.99$

9.35% = Trabajador 33.16
 11.15% = Empleador. 39.54

Horas Extras.

$$13(1.8) = 23.40$$

6ltimos 23 días =

$$14.4 \times 23 = 331.20$$

$$354.60$$

Resumen = Remuneración 471.60

$$13^{\circ} = 39.3$$

$$14^{\circ} = 192.79$$

$$\text{Vacaciones} = 550.20$$

$$\text{Despido} = 4716$$

$$\text{Desahucio} = 1061.10$$

Horas Extras = 7 Extraordinaria } 471.60
 8 Ordinaria

Días laborados = 13 Ordinarias → 23 días → 23.40

10 años, 9 meses y 5 días

$$\text{Total a recibir} = 6598.99$$

Nathaly Muñoz Jaramilla

DS. 0
AC. 0
AP. 10
EX. 60

70

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 11-IX-02 → 11-Sep-02
DESPIDO: 15-XII-11 15-Dic-11 *Junio: Semana Integral: 16 días.*
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$433 + HORAS EXTRAS: 25
extraordinaria y 1 ordinaria

Décimo tercero 1-Dic a 30-Nov
Días laborados + horas extras: 12 extraordinarias y 9 ordinarias *décimo cuarto Abril - 31-Marzo*

• Horas Extras: $\frac{433}{30} = \frac{14.43}{8} = 1.81 \times \text{hora}$

- Horas Extraordinarias

$1.81 \times 100\% = 1.81$

$1.81 + 1.81 = 3.62$

$3.62 \times 25 \text{ horas} = 90.5$

- Horas Ordinaria

$1.81 \times 4 = 1.81$

$90.5 + 1.81 = 92.31$ horas Extras

$\$433 + \$92.31 = \$525.31$ última Remuneración
(~~Nov 2011~~ Nov 2011)

$3.62 \times 12 = 43.44$

$1.81 \times 9 = 16.29$

$\frac{59.73}{}$

11-Sep-02 al 10-Sep-11 9 años

11-Sep-11 al 10-Dic-11 3 meses

11-Dic-11 al 15-Dic-11 5 días

Días de Diciembre 2011

$\frac{433}{30} = \frac{14.43}{8} = 1.81 \times \text{hora}$

$14.43 \times 16 \text{ días} = \230.88
Semana Integral

$\$230.88 + \$59.73 = \$290.61$

última Remuneración
x los días de Diciembre
2011

• 13°: $\frac{290.61}{12} = 24.22$

Periodo:

• solo lo q recibí en dic.

• 14°: $\frac{264}{12} = \frac{22}{30} = 0.73$ diario *mensual*

Periodo:

• 1 abril 2011 - 15-dic-11

8 meses, 15 días

$22 \times 8 \text{ meses} = 176$

$0.73 \times 15 \text{ días} = 10.95$

$\frac{186.95}{}$

• Vacaciones:

~~($\frac{525.31}{30}$)~~ $525.31 \times 3 = 1,575.93 + 290.61$

$= \frac{1,866.54}{24} = 77.77$

$= 5.18 \times 4 = 20.72$

$= 77.77 + 20.72 = 98.49$

• Despido: $525.31 \times 10 \text{ años} = \$ 5,253.10$

• Desahucio: $525.31 \times 0.25 = 131.33$

$131.33 \times 9 \text{ años} = 1,181.97$



13°: 24.22

14°: 186.95

Vacaciones: 98.49

Despido: 5,253.10

Desahucio: 1,181.97

Horas Extras: $\left. \begin{array}{l} 92.31 \\ 59.73 \end{array} \right\} \text{ nov/2011}$

Días de Duda: 230.88

Subtotal

7,127.65

Aporte Empleado
IESS

Aporte
Empleador IESS

$92.31 + 59.73 + 230.88 = 382.92$
 $\times 9.35\%$
\$35.80

$382.92 \times 0.1115 = \$42.69$

total

$7,127.65$
 $- 35.80 \quad 9.35\%$

$7,091.85$ P.M.

Carlos Noboa B.

Ds. 15
Ac. 15
Dp. 0
Ex. 40

70

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espol.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 22-XII-06 22/12/06 ^{trabaja} 5 años, 24 días
DESPIDO: 15-I-12 15/01/12 domingo
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$637 + HORAS EXTRAS: 11 extraordinaria y 19 ordinaria

Días laborados + horas extras: 0 extraordinarias y 2 ordinarias

$\frac{637}{30 \text{ días}} = \# 21,23 \text{ x día} = 2,65 \text{ x hora}$
8 horas

Quincena de Enero

21,23 * 15	=	# 318,45	* 5,30 = \$ 323,75
2,65 * 11 * 2	=	# 58,30	✓ 58,30
2,65 * 19	=	# 50,35	✓ 50,35
		# 427,10	637.
			\$ 749,65

13 to 1 dic / 30 nov $749,65 + 323,75 = 1069 / 12 = 89,11$

$\frac{637}{12} + \frac{427,10}{12} = 53,08 + 35,59 = \# 88,67$
días 15 días

14 to 1 abril / 31 marzo
 $\frac{292}{12} * 9 + \frac{292}{12(2)} = 218,97 + 12,16 = \# 231,13$
mes 15 días
restos de mes

Vacaciones

$$\frac{427,10}{24} = \# 17,79$$

suponiendo que se pagaron años anteriores

despido

$$637 * 6 = \# 3822$$

$$745.65 * 6 = 4.473.90$$

desahucio

$$637 * 25\% = 159,25 * 5 = \# 796,25$$

$$745.65 * 5 * 25\% = 932.06$$

última remuneración

427,10

13^{to}

88,67

14^{to}

231,13

vacaciones

17,79

despido

3822

desahucio

796,25

total

5382,94

(-) Aporte 9,35%

39,93

total a pagar

5343,01 //

$$\text{Aporte } 1,15\% = \# 47,62$$

Gissel Noristz Armijos

As. 15

Ac. 15

Ap. 0

Ex. 60

90

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 19-VII-03

DESPIDO: 13-I-12 → Viernes

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$730 + HORAS EXTRAS: 18
extraordinaria y 11 ordinaria

Días laborados + horas extras: 14 extraordinarias y 7 ordinarias

Inicia 19-07-2003 → 13/01/2012 despido

19-07-2003 - 31-07-2003 ⇒ 13 días

9 años, 5 meses, 26 días

1-08-2003 - 31-07-2011 ⇒ 9 años

1-08-2011 - 31-12-2011 ⇒ 5 mes

1-01-2012 - 13-01-2012 ⇒ 13 días

$$\frac{730}{\text{días } 30} = \frac{24.33}{8 \text{ horas}} = 3.04167 \text{ c/hora}$$

Horas Extraordinaria $(3.04167 \times 2) = 6.083 \times 18 = 109.50$

Horas Ordinarias $(3.041 \times 1) = 3.04167 \times 11 = 33.46$

Sueldo +
Última remuneración

142.96
730.00
872.96

Días Laborados ⇒ Semana Integral

$$\frac{730}{30} = \frac{24.33}{8} = 3.04167$$

H Extrao $(3.04167 \times 2) = 6.083 \times 14 = 85.162$

H Ordina $(3.04167 \times 1) = 3.04167 \times 7 = \frac{21.29169}{106.45}$

13 días + 2 por Semana Integral = 15 días

$$15 \times 24.33 = 364.95$$

total Días laborados

471.4
36

Decimo Tercer ⇒ 1 mes, 13 días + 2

$$\frac{872.96 + 471.40}{12} = \frac{1344.36}{12} = 112.03$$

Decimo Cuarto \Rightarrow 9 meses, 13 dias

$$\frac{292}{12} = 24.33 \times 9 = 219$$

$$\frac{24.33}{30} = 0.811 \times 13 = 10.54$$

$$\boxed{229.54} \Rightarrow 14^\circ$$

Vacaciones

13 dias inicio = $872.96/30 = 29.098 \times 13 = 378.28$
9 años
5 meses

$$\text{Vacaciones} = 872.96 \times 5 = \frac{4364.80 + 471.4}{24} = \frac{4836.2}{24} = \boxed{201.50}$$

$$\frac{201.50}{15} = 13.43389 \times 4 \text{ dias adic} = 53.735$$

$$\text{total Vacaciones} \quad 201.50 + 53.74 = \boxed{255.25}$$

Despido

$$10 \times (872.96) = \boxed{8729.60}$$

Desahucio

$$9 \times (872.96 \times 0.25) = \boxed{1964.16}$$

• Aportación Empleado (IESS)

$$\text{total Dias laborados} \quad 471.40 \times 9.35\% = \boxed{44.0759}$$

• Aportación Empleador (IESS)

$$\text{total Dias laborados} \quad 471.40 \times 11.15\% = \boxed{52.5611}$$

Liquidación

Dias laborados	471.40
13°	112.03
14°	229.54
Vacaciones	255.24
Despido	8729.60
Desahucio	1964.16
Aporte IESS E)	(44.0759)
total de la	<u><u>11717.89</u></u>
Liq	

Karen
Paz Fier

Δs. 15
Δc. 15
ΔP. 10
EX. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espol.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 19-II-04 ^{Febrero}

DESPIDIDO: 10-VII-11 ^{Julio}

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$330 + HORAS EXTRAS: 11
extraordinaria y 27 ordinaria

Días laborados + horas extras: 1 extraordinarias y 7 ordinarias

Tiempo Trabajado: 4 años, 4 meses, 22 días.

Última remuneración: $\frac{330}{30} = \frac{11}{8} = 1,375$ hora

H. ordinarias: $1,375 \times 27 = 37,13$

H. extraordinarias: $1,375 \times 100\% + = 2,75 \times 11 = 30,25$

UR = $330 + 37,13 + 30,25 = 397,38$

Sueldo Julio = $11 \times 10 \text{ días} = 110$

7 H. ordinarias = $1,375 \times 7 = 9,63$

H. extraordi = $1,375 \times 100\% = 2,75 \times 1 = 2,75$

Sueldo = $110 + 9,63 + 2,75 = 122,38$

• XIII Sueldo = dic - 30 nov = $\frac{330}{12} + \frac{330}{12} + \frac{330}{12} + \frac{330}{12} + \frac{330}{12} + \frac{330}{12} + 397,38 + 122,38$
= $\frac{2499,76}{12} = 208,31$

• XIV Sueldo = abril - 31 marzo = $\left(\frac{264}{12} \times 3\right) + \left(\frac{22}{30} \times 10\right) = 66 + 7,33 = 73,33$

• Vacaciones = derecho a 17 días de vacaciones, ya tuvo que salir de vacaciones.
 $\frac{330}{12} + \frac{330}{12} + \frac{330}{12} + 397,38 + 122,38 = 1509,76 = 62,91 \times 15 \text{ días}$
 $\frac{62,91}{15} \times 2 = 8,39$

Vacaciones = $62,91 + 8,39 = 71,30$

• Despido Intempestivo = $397,38 \times 8 = 3179,04$

• Indemnización por desahucio = $397,38 \times 25\% = 99,35 \times 7 = 695,42$

• Aporte IESS

$$* \text{ Personal} = 122,38 \times 9,35\% = 11,44$$

$$* \text{ Patronal} = 122,38 \times 11,15\% = 13,65$$

Liquidación

Ingresos:

Sueldo del mes	110,00 110,00
XIII Sueldo	208,31
XIV Sueldo	73,33
Vacaciones	71,30
Horas Extras	12,38
Indemnización	3179,04
Desahucio	<u>695,42</u>
Total	4349,78

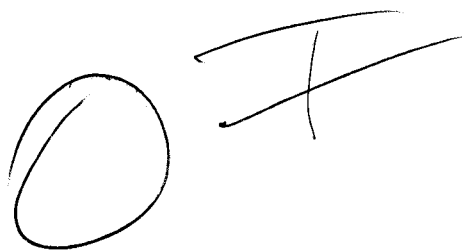
Deducciones

Aporte IESS < 11,44

Total a recibir

4338,34

NELSON
PEREZ



Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 19-IX-04

DESPEDIDO: 11-I-12

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$690 + HORAS EXTRAS: 5
extraordinaria y 19 ordinaria

Días laborados + horas extras: 11 extraordinarias y 2 ordinarias

DS. 15
 AC. 15
 DP. 10
 EX. 60
 Diana Ramos Macías

100

Dr. Carlos Coello Vera
 ccoello@espolitel.net
 30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 15-I-01
 DESPIDO: 2-IX-11
 ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$835 + HORAS EXTRAS: 15
 extraordinaria y 17 ordinaria $\$998,54$

15-Enero-2001 - 14-Enero-2011 → 10 años
 15-Enero-2011 - 14-Agosto-2011 → 7 meses
 15-Agosto-2011 - 2-Sept-2011 → 19 días + 2 días semana integral
 21 días

Días laborados + horas extras: 1 extraordinarias y 2 ordinarias

10 años, 7 meses, 19 días: $(835/30) = 27,83/8 = 3,48$ c/hora
 Horas extras: Extraordinarias: $(3,48 \times 2) = 6,96 \times 15 = 104,38$
 Ordinarias: $(3,48 \times 1) \quad 3,48 \times 17 = 59,16$
 Horas extras $163,54$
 Última Remuneración $835 =$
 $998,54$ ✓

1) Días Laborados: 2 días laborados + 2 días de la semana integral = 4 días
 $(835/30) = 27,83 \times 4 = 111,33$

Horas extras: Extraordinarias = $3,48 \times 2 = 6,96 \times 1 = 6,96$
 Ordinarias = $3,48 \times 1 = 3,48$
 Horas extras $10,44$
 Días laborados $111,33$
 $121,77$ ✓

13^{er} (Decimo Tercero) 1-Dic / 30-Nov.
 ~~$(835 \times 9 \text{ meses}) = 7515$~~

$998,54 \times 9 \text{ meses} = 8986,86$
 $(998,54/30) \times 4 \text{ días} = 133,14$
 Horas extras → $10,44$
 $9130,44/12 = 760,87$ ✓

14^{to} (Decimo Cuarto) (No se toma en cuenta la semana integral) 1-Abr / 31-Mar.
 $(264/12) = 22 \times 5 \text{ meses} = 110$
 $(264/12) = 22/30 = 0,73 \times 1 = 0,73$
 $110,73$ ✓

Vacaciones (Si se toma en cuenta la semana integral).
 $998,54 \times 7 \text{ meses} = 6989,78$
 $(998,54/30) = 33,28 \times 21 \text{ días} = 698,97$
 Horas extras mes actual $10,44$
 $7699,19/24 = 320,79$
 $(320,79/15) \times 5 = 106,93$
 $427,72$

Despido : ~~998,54~~ ~~11~~ = ~~10.983,94~~ $998,54 \times 11 = 10.983,94$.

Desahucio : $(\frac{998,54}{10} \times 25\%) \times 10 = \del{2496,35} 2496,35$

Liquidación

13 ^{er}	→	760,87
14 ^{to}	→	110,73
Vacaciones	→	427,72
Despido	→	10983,94
Desahucio	→	2496,35
Días laborados + horas extras	→	121,77
Horas extras	→	163,54

Liquidación	→	12.857,13
(-) Aporte Empleados	(-)	11,38
Liquidación a recibir	→	<u>12.845,75</u>

Aporte Empleado

Horas extras	163,54
Días laborados + horas extras	121,77
	109,8394
$121,77 \times 9,35\%$	11,38
=	11,38

Aporte Empleados

~~236,21155~~
 $121,77 \times 11,15\% = 13,58$

Liquidación

13 ^{er}	760,87
14 ^{to}	110,73
Vacación	427,72
Despido	10983,94
Desahucio	2496,35
Días Labor + horas extras	121,77
Horas extras	163,54
	<u>15.064,92</u>

Aporte Empleados (-) 11,38

Liquidación → 15.053,54

Corregida

Fabriceo Redas

Δs. 0

DC. 0

AP. 0

EX. 60

60

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 15-VII-07

4 años, 6 meses y 4 días

DESPEDIDO: 19-I-12

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$533 + HORAS EXTRAS: 25 extraordinaria y 17 ordinaria

Días laborados + horas extras: 9 extraordinarias y 2 ordinarias

$$\frac{533}{30 \text{ días}} = 17,76 \times \text{día} = \frac{17,76}{8 \text{ Horas}} = 2,22$$

$$\text{Extraordinarias} = 25 \times (2,22 \times 100\%) = 111$$

$$\text{Ordinarias} = 17 \times 2,22 = 37,74$$

148,74

533

\$ 681,74 última sueldo ✓

$$\text{Días Laborados} = 20 \text{ días} \times 17,76 = 355,2$$

$$\text{Extraordinarias} = 9 \times (2,22 \times 100\%) = 39,96$$

$$\text{Ordinarias} = 2 \times 2,22 = 4,44$$

\$ 399,6 Sueldo Emorte ✓

13° ⇒ 1 Dic - 30 Nov

$$\frac{681,74}{12} = 56,81 \times \text{mes} = \frac{56,81}{30 \text{ días}} = 1,89 \times \text{día}$$

$$1 \text{ mes} \times 56,81 = 56,81$$

$$19 \text{ días} \times 1,89 = 35,91$$

\$ 92,72

$$\frac{681,74 + 399,6}{12} = 90,11$$

14° ⇒ 1 Abril - 30 Marzo

$$\frac{282}{12 \text{ meses}} = \frac{24,33}{22} \times \text{mes} = \frac{24,33}{30 \text{ días}} = 0,81 \times \text{día}$$

$$9 \text{ meses} \times \frac{24,33}{22} = 100$$

$$19 \text{ días} \times \frac{0,81}{0,81} = 15,41$$

\$

40

$$9 \text{ meses} \times 24,33 = 218,97$$

$$19 \text{ días} \times 0,81 = 15,41$$

\$ 234,38 ✓

Vacaciones

$$\frac{681,74}{24} \times 28,72 = \frac{28,72}{24} \times 681,74 = 809,22$$

$$681,74 \times 6 \text{ meses} = 4090,44$$

$$22,72 \times 4 \text{ días} = 90,88$$

$$\frac{4181,32}{24} = \$174,22$$

$$\text{Despido} = 5 \text{ años} \times 681,74 = \$3408,7 \quad \checkmark$$

$$\text{Desahucio} = 4 \text{ años} \times (681,74 \times 25\%) = 681,74 \quad \checkmark$$

Liquidación

$$13^{\circ} \quad 92,72$$

$$14^{\circ} \quad 234,38$$

$$\text{Vacaciones} \quad 174,22$$

$$\text{Despido} \quad 3408,7$$

$$\text{Desahucio} \quad 681,74$$

$$\text{Sueldo Enero} \quad 399,6$$

$$4991,38$$

$$(-) \text{Aporte personal (9,35\%)} \quad <37,36 >$$

$$\$4954,02$$

$$\text{Aporte patronal (11,15\%)} = \$44,56$$

Ronald Rodríguez Apolinario

As 15
Ac. 15
Ap. 10
Ex. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolitel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 15-II-07

DESPIDO: 9-I-12

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$553 + HORAS EXTRAS: 25 extraordinaria y 0 ordinaria = 644

Días laborados + horas extras: 20 extraordinarias y 5 ordinarias

13 ^o sueldo	75.31
14 ^o Vacaciones	226.26
Vacaciones.	234.86
Despido	3220
Desahucio	644
Días laborados	159.93
Total Horas Extras	99.9
Total a pagar	<u>4720.26</u>
aporte personal	24.29
aporte patronal.	31.57

Hora de Trabajo = $\frac{533}{240} = 2.22$

25 Horas Extraordinarias = $2.22 \times 2 \times 25 = 111$; 20 H extraordinarias = $20 \times 2.22 \times 2 = 88.8$

Días laborados = $\frac{533}{30} = 17.77 \times 9 = 159.93$; 5 H ordinarias $2.22 \times 5 = 11.1$

13^o Sueldo = + Diciembre 533 + 111
+ Enero 159.93 + 88.8 + 11.1 * Que no han sido pagados
Total Remuneración 903.83
÷ 12
75.31 + 13^o sueldo

14^o Sueldo :

Abril - Diciembre : 9 meses $24.33 \times 9 = 218.97$
Enero : 9 días $0.81 \times 9 = 7.29$

$282 \div 12 = 24.33$
 $24.33 \div 30 = 0.81$

226.26

4 años, 10 meses, 25 días

Vacaciones

$$644 \times 10 \text{ meses} = 6440$$

$$(644 \div 30) \times 25 \text{ días} = 536.67$$

H. Extraos

$$= \frac{99.9}{24}$$

$$7076.57 / 24 = 294.86$$

Despido $644 \times 5 = 3220$

Desahucio $644 \times 0.25 \times 4 = 644$

Aporte personal $(159.93 + 88.8 + 11.1) \times 9.35\% = 24.29$

A. patronal $(159.93 + 88.8 + 11.1) \times 12.15\% = 31.57$

Jery Wiz Cheno.

As. 0
Ac. 0
Dp. 10
Ex. 60

70

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 29-III-06 → 29-Marzo-06
DESPIDO: 10-I-12 → 10-Enero-12 (Martes)
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$544 + HORAS EXTRAS: 5
extraordinaria y 1 ordinaria

Días laborados + horas extras: 1 extraordinarias y 7 ordinarias

29-Marzo-2006 } János 29-Marzo-11 } 9 meses 30-Dic-11 } 12 días
29-Marzo-2011 } 29-Dic-11 } 10-Enero-12 } 12 días

tiempo que fue trabajado: János, 9 meses, 12 días.

Cálculo última remuneración

$$\frac{544}{30} = \frac{18.13}{8} = 2.27$$

$$\begin{aligned} 2.27 \times 5 \text{ horas} \times 2 &= 22.7 \\ 2.27 \times 1 \text{ hora} &= 2.27 \\ + \text{última remun.} &= \del{544} \cdot 544 \end{aligned}$$

* Última remuneración: \$568.97

Cálculo mes de enero

$$\frac{568.97}{30} = \frac{18.97}{8} = 2.37$$

544

$$\begin{aligned} 2.37 \times 1 \text{ hora} \times 2 &= 4.74 \\ 2.37 \times 7 \text{ horas} &= 16.59 \\ + \text{última remun.} &= \frac{568.97 \times 10 \text{ días de trabajo}}{30} \\ &= 189.7 \end{aligned}$$

* remuneración en el mes de enero: \$211.03
x 10 días

13^o remuneración → 1 día al 30 nov. → 1 día al 10 enero
⇒ (41 días)

$$10.97 \times 41 = \frac{777.77}{12} = 64.81 *$$

14º Remuneración → lab al 30 marzo → lab al 10 enero → 1 enero al 10 enero
⇒ 9 meses 10 días.

$$\frac{292}{12} = \frac{24.33}{30} = 0.811$$

$$\begin{aligned} 24.33 \times 9 \text{ meses} &= 218.97 \\ 0.81 \times 10 \text{ días} &= 8.11 \\ \hline &227.08 \end{aligned}$$

Vacaciones

$$\frac{777.77}{24} = 32.41$$

→ solo ha trabajado 5 años
así que no recibirá más
que eso.

Despido

~~6 años x 568.97 = 3413.82~~
6 años x 568.97 = 3413.82

Desahucio

$$5 \text{ años} \times 568.97 \times 0.25 = 711.21$$

Liquidación

13º remuneración	= \$	64.81
14º remuneración	= \$	227.08
Vacaciones	= \$	32.41
Despido	= \$	3413.82
Desahucio	= \$	711.21
Remuneración (10 días enero)	= \$	211.03
Total a recibir	\$	4660.36

- Descuentos (IESD)

$$\begin{aligned} \text{Aporte Patronal } (11.15\% \times 211.03) &= 23.53 \\ \text{Aporte individual } (9.35\% \times 211.03) &= 19.73 \end{aligned}$$

MARIA
TORRES

As. 15
Ac. 15
Ap. 10
Ex. 60

100

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolnet.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 28-III-03 = 28/03/03

DESPIDO: 23-IX-11 = 23/09/11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$439 + HORAS EXTRAS: 7
extraordinaria y 8 ordinaria

Días laborados + horas extras: 0 extraordinarias y 13 ordinarias

Tiempo: Ingreso: 28/03/03
Despido: 23/09/11

28/03/03 - 27/03/11 = 8 años
28/03/11 - 28/08/11 = 5 meses
28/08/11 - 23/09/11 = 26 días

Horas extras: $\frac{439}{30} = 14,63$ diario / 8 = 1,83 * 8 = 14,64
Ordinarias: $\frac{439}{30} = 14,63 / 8 = (1,83 * 100\%) * 7 = 25,62$
Extraordinarias: $\frac{439}{30} = 14,63 / 8 = (1,83 * 100\%) * 7 = 25,62$
49,26

Remuneración

Última Remuneración: 439
+ Horas Extras: 40,26
779,26

+ 23 días (14,63 * 23) = 336,49
815,75

Días laborados =

~~139~~ = ~~14,63 * 9,5~~ = ~~137,98~~

14,63 * 23 = 336,49
409,66

14^e → (1 Abril - 81/Hro)

13^e = (1 Diciembre - 30 Noviembre)

= ~~815,75~~ = ~~66,79~~ • $\frac{815,75}{12} = 67,98 * 4 = 271,56$ • $\frac{264}{12} = 22 * 6 = 132$

= ~~1000,00~~ = ~~99,00~~

~~12~~ = ~~22~~ * ~~20~~

Despido

8 años, 5 meses, 26 días
→ xq' se toma fracción.

$$479,26 * 9 \text{ años} = \del{6009,34} \cdot 4313,34.$$

Desahucio

→ xq' no se toma fracción de año.

$$(479,26 * 25\%) * 8 = 958,52$$

Riquidación

$$13^{\circ} \Rightarrow 271,56$$

$$14^{\circ} \Rightarrow 132$$

$$\text{Despido} \Rightarrow 4313,34$$

$$\text{Desahucio} \Rightarrow 958,52$$

$$\text{Días laborados} \Rightarrow 336,49$$

$$\text{Hors extras} \Rightarrow 40,26$$

$$\hline 6052,17$$

Aporte empleado:

$$14,63 * 23 \text{ días} = 336,49$$

$$+ \text{Hors} \quad \frac{40,26}{376,75 * 9,35\% = 35,26}$$

$$\downarrow 6052,17 - 35,26 = 6016,91$$

Riquidación

Apor. Empleador:

$$376,75 * 11,15\% = 42,01$$

As. 15 Vanessa Villa Muñoz

Ac. 15

Ap. 10

EX. 60



Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espoltel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 21-X-02 21 Octubre 2002

DESPIDO: 5-XI-11 5 Noviembre 2011

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$439 + HORAS EXTRAS: 25 extraordinaria y 1 ordinaria

Días laborados + horas extras: 12 extraordinarias y 9 ordinarias

Duración: 21 Octubre 2002 - 20 Octubre 2011 = 9 años
21 Octubre 2011 - 5 Nov 2011 = 11 días
Duración = 9 años, 11 días

$$\frac{439}{30} = \frac{14.63}{8} = 1.83 \text{ €/hora.}$$

Horas Extraordinarias
 $(1.83 \times 100\%) \times 25 = 91.5$

Total Horas Extras. = 93.33 //

Horas Ordinarias
 $1.83 \times 1 = 1.83$

Ult. Remuneración = 532.33.
Días laborados = 148.17

→ 11 días
 $14.63 \times 8 = 87.78$

+ Decimotercero
1 Dic 2010 - 31 Oct 10 = 11 meses
1 Nov 2010 - 5 Nov 10 = 5 días

$532.33 \times 11 = 5855.63 + 148.17 = 600.38 / 12$
= 50.03

→ Días laborados + H. &
H. Extraordinarias
 $(1.83 \times 100\%) \times 12 = 43.92$

H. Ordinarias
 $1.83 \times 9 = 16.47$

Total H. Ext. = 60.39

→ Decimoquarto

$$\frac{264}{12} = \frac{22}{30} \left. \begin{array}{l} 0.73 \times 5 = 3.65 \\ \times 7 = 154 \end{array} \right\}$$

$$3.65 + 154 = 157.65$$

→ Vacaciones

$$148.17 / 15 = 9.88 \times 4 = 39.52$$

Según el artículo 188 de la Ley del Trabajo, las vacaciones se pagan en dinero al momento de ser devengadas.

→ Despido Art 188 CT

$$532.33 \times 9 = 4790.97$$

→ Deducio Art 185 CT

$$532.33 \times 10 = 5323.30$$

$$(532.33 \times 25\%) \times 10 = 1330.83$$

Liquidación

13°	50.03	
14°	157.65	
Vacaciones	39.52	
des. laborador	148.17	87.78
H. E	93.33	60.39
Despido	4790.97	
Deducio	5323.30	
	1330.83	
	10509.64	6517.17
-	13.85	Aporte Empleado
	10495.79	6503.32

Aporte Empleado

$$87.78$$

$$+ 60.39$$

$$148.17 \times 9.35\% = 13.85$$

Aporte Empleador

$$148.17 \times 11.15\% = 16.52$$

Total Liquidación	6517.17
-	13.85 Aporte Empleado
	<u>6503.32</u>

06-07
07-08
08-09
09-10
10-11

F-M S-D
M-A O-N
A-M
M-J
J-J
J-A
A-S

DS. 15
DC. 15
AP. 10

100

Allison Villacís Méndez.

EX. 60

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolnet.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

→ Jueves.
INGRESO: 22-II-06
DESPIDO: 15-XII-11
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$763 + HORAS EXTRAS: 11
extraordinaria y 19 ordinaria

Días laborados + horas extras: 0 extraordinarias y 2 ordinarias

Tiempo:

22-F-06 - 21-F-11 : 5 años
22-F-11 - 21-N-11 : 9 meses
22-N-11 - 15-D-11 : 24 días

Última Remuneración: $763 + 130.36 = 893.36$

Horas extras:

$763 / 30 = 25.43 / 8 = 3.18$

Extraordinarias = $6.36 * 11 = 69.94$

Ordinarias = $3.18 * 19 = 60.42$

130.36

→ cae días fuere le aumento 1 día
Sueldo de los 15 días de Diciembre $11 = 406.93 + 6.36 = 413.29$

$763 / 30 = 25.43 * 16$ (Semana integral) = 406.93

Horas extras: 636

Extraordinarias: $6.36 * 0 = 0$

Ordinarias: $3.18 * 2 = 6.36$

Décimo Tercero
(1 Diciembre - 30 Noviembre)
 $413.29 / 12 = 34.44$

~~Décimo Cuarto~~
(1 Abril - 30 Marzo)

→ Atrás
 $763 * 7$ meses (Abril - Octubre) = 5341.00
(Noviembre) + 893.36
(Diciembre) = 413.29

45
Décimo Cuarto (1 Abril - 30 Marzo)
 $264 / 12 = 22 / 30 = 0.7333$
 $22 * 8$ meses (Abril - Noviembre) = 176.00
 $0.73 * 15$ días (Diciembre) = 11.00
187.00

Vacaciones

$$763 * 8 \text{ meses (2-Febrero - 2-October)} = 6,104.00$$
$$\text{(Noviembre)} = 893.36$$
$$\text{(Diciembre)} = \underline{413.29}$$

$$7,410.65 / 24 = 308.77$$

Feb - Mar
M - Abr
A - May
M - Jun
J - Jul
J - Ago

Sept
S - Oct. } 8 meses.

~~308.77~~ Vacaciones: 308.77.

$$\text{Despido} : 6 * 893.36 = 5,360.16$$

$$\text{Desahucio} : (893.36 * 25\%) * 5 \text{ años} = 1,116.70$$

$$\text{Aporte al IESS (9.35\%)} = 413.29 * 9.35\% = 38.64$$

$$\text{Aporte Patronal (11.15\%)} = 413.29 * 11.15\% = 46.08$$

Liquidación

Diciembre - 2011.

Sueldo:	\$ 406.93
(+) Horas Extras	6.36
(+) Décimo Tercero	34.44
(+) Décimo Cuarto	187.00
(+) Vacaciones	308.77
(+) Despido	5,360.16
(+) Desahucio	<u>1,116.70</u>
Subtotal	7,420.36
(-) Aporte al IESS	< 38.64 >
Total liquidación	<u>7,381.72</u>

Delia Yagual.

AS 18
AC 15
DD 10
EX 50

90

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolitel.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

INGRESO: 28-II-03 *Tdo.*
DESPIDIDO: 8-I-12
ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$370 + HORAS EXTRAS: 18 extraordinaria y 11 ordinaria

Días laborados + horas extras: 14 extraordinarias y 7 ordinarias

Ingreso 28 febrero 2003

despido 8 Enero 2012 Domingo

Última remuneración 370.

Horas extras : 18 extraordinaria y 11 ordinaria.

Días laborados + 14 extra ordinarios y 7 ordinarios.

horas extras

8 años, 10 meses, 9 días.

$$\frac{370}{30} = \frac{12,33}{8} \Rightarrow 1,54.$$

horas extras	(1,54+1,54)
Extraordinarias	3,08 * 18 = 55,44.
Ordinarias	1,54 * 11 = 16,94
	<u>72,38.</u>

$$\left. \begin{array}{l} 3,08 * 14 \Rightarrow 43,12 \\ 1,54 * 7 \Rightarrow 10,78 \end{array} \right\} \frac{53,9}{53,9}$$

Última remuneración 370 + 72,38 = 444.38 ✓

$$\frac{370}{30} = 12,33 * 8 \Rightarrow 98,64 \text{ días laborados}$$

$$+ \frac{53,9}{53,9} \text{ horas extras}$$

$$\underline{152,54} \quad \checkmark$$

Decimo tercer (1 Dic - 30 Nov)

$$444.38 * 9 \Rightarrow 3999,42 + 152,54$$

$$\Rightarrow 4152,96$$

$$444.38 + 152.54 = \frac{596,92}{12}$$

$$\$ 49.74$$

$$\frac{4151,96}{12} \Rightarrow 346. \underline{\underline{NO}}$$

Decimo Cuarto (1 Abril - 31 Marzo)

9 meses
8 días

$$\frac{292}{12} = 24,33 * 9 = 218,97$$

$$\frac{292}{360} = 0,811 * 8 = \frac{6,49}{225,46}$$

Vacaciones

$$444,38 * 10 \text{ meses} = 4443,80$$

$$12,33 * 9 \text{ días} = \frac{110,97}{4554,77}$$

$$\frac{4554,77}{24} \Rightarrow 189,78$$

$$189,78 * 3 \Rightarrow \frac{569,34}{759,12} +$$

despido

9 años

$$444,38 * 9 \Rightarrow 3999,42 \quad \checkmark$$

desahucio

Bases (25% * 444,38)

$$8(111,095) \Rightarrow 888,76 \quad \checkmark$$

Liquidación

$$346 + 225,46 + 759,12 + 3999,42 + 888,76$$

$$6218,76$$

Giuseppe Zumbo Garcia

As. 15
Ac. 0
Ap. 10
Ex. 40

50

Dr. Carlos Coello Vera
ccoello@espolnet.net
30-I-12

EXAMEN DE DERECHO LABORAL

Realice una liquidación por despido, en la que deben considerar, los días del mes del despido, los decimos, las vacaciones, el despido y el desahucio, toman en consideraciones los parámetros siguientes:

^{Marzo} INGRESO: 19-III-01

^{Agosto} DESPEDIDO: 29-VIII-11

ÚLTIMA REMUNERACIÓN: \$453 + HORAS EXTRAS: 11 extraordinaria y 27 ordinaria

Días laborados + horas extras: 1 extraordinarias y 7 ordinarias

19-Mar-01 al 18-Mar-11 10 años
19-Mar-11 al 18-Ago-11 5 meses
19-Ago-11 al 29-Ago-11 11 días
10 años, 5 meses, 11 días.

$$\frac{\$453}{30} = \frac{15.1}{8} = 1.89$$

$$1.89 \times 1.89 = 3.78 \times 11 = \$41.58 \text{ Hr ExtraOrd.}$$
$$1.89 \times 27 = \$51.03 \text{ Hr Ord.}$$
$$\$92.61 \text{ Hr Extras.}$$

Ultima Remuneración: $\$453 + \$92.61 = \$545.61$ ✓

$$\frac{\$545.61}{30} = \frac{18.18}{8} = 2.27$$

$$2.27 \times 7 = \$15.89$$
$$2.27 \times 1 = \$2.27 \text{ Horas Extras.}$$

$$\frac{453}{30} = \frac{15.1}{8} \times 1.89$$

$$1.89 \times 2 = 3.78$$
$$1.89 \times 7 = 13.23$$

$$\frac{27.01}{437.90}$$
$$454.91$$

3) Decimo tercio.

$\frac{\$545.61}{12} - \frac{\$45.46}{12}$
29-VIII-11
8 meses 29 días

Agosto

$$15.1 \times 29 = 437.9$$

$$545.61 \times 8 = 4364.88$$
$$454.91$$

$$\frac{4819.80}{12} = 401.58$$

4) Decimo Cuarto

$$\frac{\$264 \times 5}{12} = \$110$$

$$\frac{\$264 \times 7}{12} = 316.8$$

$\frac{\$545.61}{30} - \frac{18.18 \times 11}{30} = \200.1
+ \$110
\$310.1
47

$$\frac{\$310.1}{30} \times 10.34 = \$107.7$$

Vacaciones:

$$\cancel{\$545,61 \times 12} = \cancel{\$6547,32}$$

$$\begin{array}{l} 200,1 \text{ #1 dia} \\ 2728,1 \text{ 5 meses} \end{array}$$

$$2928,2 \div 24 = \cancel{\$122}$$

$$\begin{array}{l} \$122 \\ \cancel{\$394,8} \\ \hline 30 \end{array} \quad \begin{array}{l} 4,07 \\ \cancel{\$122} \times 5 = \cancel{\$610} \\ \hline 20,3 \\ \text{dias de mas} \end{array}$$

$$\begin{array}{l} \cancel{\$122} \\ \cancel{\$122} \\ \hline \$ \end{array}$$

$$\frac{545,61}{30} = 18,18711 = 200,1$$

$$545,61 \times 5 = 2728,05$$

$$\$122$$

$$+ 20,03$$

$$\hline \$142,33 //$$

Despido:

$$\$545,61 \times 11 = \$6001,71$$

Reserva:

$$(25\% \times 545,61) \times 10 = \$1364,025$$

$$\begin{aligned} \text{LIQUIDACION: } & 45,46 + 310,1 + 142,33 + 6001,71 + 1364,03 + 20,43 + 200,1 \\ & = 8084,15 - 20,61 = 8063,54 // \end{aligned}$$

Horas Extras: 20,43

$$\begin{array}{l} \text{Medias} \\ \hline 200,1 \\ \hline 220,53 \end{array}$$

$$\begin{array}{l} \text{Aport JESS} \\ \hline \times 13,35\% \\ \hline \$20,61 \end{array}$$