

ÉTICA Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

SEGUNDO PARCIAL

NOMBRE: _____

FECHA: _____

VERDADERO O FALSO. Justifique su respuesta (5 puntos c/u).

1. ¿La motivación es el proceso por el que los individuos organizan e interpretan las impresiones sensoriales con el fin de darle un sentido al entorno?
2. ¿Una buena gerencia es la capacidad de influir en un grupo para que consiga sus metas organizacionales mientras que el liderazgo impone orden y congruencia al diseñar estructuras organizacionales?

DESARROLE (10 puntos c/u).

1. Mencione y explique los factores que conforman el: “Modelo de los cinco grandes”
2. Explique ¿qué es un círculo de calidad? Y realice un gráfico explicando su funcionamiento.
3. En qué se basa la teoría de las Necesidades de McClelland y explique sus 3 enfoques.
4. ¿Qué es el liderazgo carismático? ¿Cuáles son las características fundamentales de un líder carismático? Explique cada una de ellas.
5. ¿Qué es la percepción? ¿Cuáles son los factores que influyen en la percepción? Explique.

“Un **politécnico** no miente, no plaga ni hace trampa, ni tolera que otros lo hagan.”