

II ESCOGER SEGÚN CORRESPONDA AL MEJOR CONCEPTO O EJEMPLO (UNIR CON LINEAS) 12 PUNTOS

- | | |
|----------------------------------|--|
| a) Ausentismo | 1) Retiro permanente de una organización |
| b) Productividad | 2) Sentimiento positivo al trabajo propio |
| c) Rotación | 3) Medición desempeño incluye eficiencia y eficacia |
| d) Satisfacción a trabajo | 4) Faltas frecuentes al trabajo |
| e) Variable a nivel de individuo | 5) Valores |
| f) Variable a nivel de Grupo | 6) Poder |
| g) Cadena de mando | 7) Operacion altamente rutinaria, famosa en sector publico |
| h) Burocracia | 8) Línea de toma de decisiones |
| i) Aptitud intelectual | 9) Resistencia Dinámica |
| j) Aptitud Física | 10) Razonamiento inductivo |
| k) Característica Biográfica | 11) Entregar algo agradable después de cierta respuesta |
| l) Reforzamiento Positivo | 12) Orientación Sexual |

III APLICACIÓN PRÁCTICA (13 PUNTOS)

1) DE ACUERDO A LO ESTUDIADO EN CLASES, DIAGRAME Y EXPLIQUE LAS VENTAJAS Y DESVENTAJAS PARA UNA EMPRESA BASADO EN LOS 3 ELEMENTOS DE ORGANIZACIÓN QUE DEFINEN UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL. EXPONGA PORQUE LOS CARACTERIZA COMO TAL Y CUANTO APLICA EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL EN CADA UNO DE ELLOS AL EJERCER SUS FUNCIONES.

2) DE ACUERDO A LO ESTUDIADO EN CLASES, EXPLIQUE CUALES SON LOS 3 DETERMINANTES BASICOS DE LA TEORIA DE LA ATRIBUCION BASANDOSE EN UN EJEMPLO LABORAL. ASI MISMO COMO PUEDE AFECTAR EL EFECTO HALO Y LOS ESTEREOTIPOS “NEGATIVAMENTE” DURANTE UN PROCESO DE ENTREVISTA. PROCURE DAR EJEMPLOS O INSTANCIAS DE LA VIDA LABORAL.