

Escuela Superior Politécnica del Litoral
Escuela de Diseño y Comunicación Visual
Examen de Liderazgo para el cambio

NOMBRE: _____

TEMA 1 (30 PUNTOS)

Ponga V si es verdadero F si es Falso

	Humildad Actitud de la persona que no presume de sus logros, reconoce sus fracasos y debilidades y actúa sin orgullo
	La Matriz FODA indica 4 estrategias producto de la combinación entre lo personal : Debilidades y Oportunidades y el ámbito laboral Amenazas y fortalezas
	La credibilidad es la base del liderazgo. está formada por dos factores, que incluyen experiencia y confianza.
	En el grupo secundario los integrantes están ahí simplemente por afecto, no les interesa sacar ningún provecho.
	Hay poder formal pero no hay reconocimiento moral (con potestas pero sin auctoritas) estamos hablando de una dictadura
	Entre las etapas de los grupos: conciliación, presión, negociación, retraining, entre otros
	El estilo libre delega la toma de decisiones, espera que los demás se motiven por sus propias iniciativas, sin promover la conducción del grupo
	Los valores son principios que nos permiten orientar nuestro comportamiento en función de realizarnos como personas.
	Nelson Mandela, Abogado y político, fue el primer presidente de Sudáfrica elegido democráticamente
	El autoestima es básicamente el conjunto de reacciones emocionales provenientes de nuestro sistema neuroendocrino y otros factores biológicos; es cómo funcionamos.

TEMA 2 Completar (30 puntos)

Respuesta	Definición
	De acuerdo a la tipología de Hipócrates La mezcla con predominio de bilis amarilla se denominó así
	Entre sus características : El grupo le obedece, Inspira miedo y exige respeto, Hace del trabajo una carga.
	Proceso de oposición y confrontación que puede ocurrir en las organizaciones, entre individuos y grupos. El éxito de las organizaciones se funda en cómo lo superan
	Se refiere a nuestra razón de ser en la vida. Se refiere a la necesidad humana de identificar y expresar nuestro propósito en la vida.
	Son habilidades y características propias del ser humano que marcan una diferencia particular reconocida por un grupo para un beneficio colectivo
	Es una combinación de valores, sentimientos y actitudes que dependen de la sociedad y de la cultura en la que vivimos y nos formamos. Está condicionado por nuestro temperamento, pero es más fácil de modificar
	De acuerdo a la tipología de Hipócrates la mezcla con predominio de bilis negra se denominó así
	Forma parte del FODA: Son situaciones o hechos externos y que pueden llegar a ser negativos.
	Son personas positivas, de éxito que se hallan en la búsqueda de innovaciones, manejan el proceso de la comunicación, de manera que se realice en doble vía
	Son los grupos en los que deseamos estar. Puede ser que objetivamente, no pertenezcamos a él, pero quisiéramos que así fuera.

**Escuela Superior Politécnica del Litoral
Escuela de Diseño y Comunicación Visual
Examen de Liderazgo para el cambio**

NOMBRE: _____

TEMA 3 Analice los grupos que constan en la columna de la izquierda y ponga el grupo al que corresponde (20 PUNTOS)

GRUPO	RESPUESTA
Ciudadanos ecuatorianos que forman parte de partidos políticos	
Personas asisten a votar en las elecciones ecuatorianas	
Personas en la cárcel por cometer crímenes	
Jugadores del equipo de fútbol de Real Madrid	
Participantes de un circo: payasos, magos, entre otros	
Estudiantes del cuarto curso del colegio Logos Academy	
El ejército ecuatoriano	
Integrantes de la guerrilla	
Personas en la metrovía	
Docentes de EDCOM-ESPOL	

TEMA 4 Analizar el sgte. caso y determinar en qué grupo Dinámico se encuentran los personajes(20 puntos)

La escuela de baile SAC, cuenta actualmente con una nueva directora: Samantha Acosta Calderón. Ella considera necesario extender la academia en otras áreas de baile. Andrea Alvarado, jefa de ventas de vestuario, es indiferente a la decisión de Samantha, aunque no lo manifiesta abiertamente. Cabe mencionar que Sandra Ordoñez (ex-administradora), defendió durante sus 5 años en la empresa, el buen servicio al cliente y que el ballet era lo máximo y siempre deberían de continuar por esa línea solamente, Verónica Cañizares subdirectora y profesora ha pensado en renunciar si no le aumentan el sueldo y si no le incrementan el personal, los profesores y ayudantes de baile piensan que tendrán más trabajo pero que es una idea excelente para el crecimiento de la academia.

PERSONAL	SECTOR DEL GRUPO DINÁMICO
Samantha Acosta	
Andrea Alvarado	
Sandra Ordoñez	
Verónica Cañizares	
Profesores y ayudantes	