

Profesora: MSc. Glenda Jácome López

Paralelo:1

Estudiante: _____ Fecha: 3 de julio de 2013

Nota:

“Como estudiante de Espol, combato la mediocridad por eso no copio ni dejo copiar” Firma: _____

TEMA 1 (60 PUNTOS): Determine si las siguientes oraciones son verdaderas o falsas

ORACIÓN	
El temperamento es la predisposición para reaccionar ante situaciones en las que puedo estar	
El liderazgo se basa en la confianza que los demás sienten ante el líder y la experiencia de éste	
El jefe tiene la facultad de influir en los miembros de un grupo para que trabajen en equipo	
La sociedad en que vivimos y nos formamos influye en nuestro carácter	
La personalidad de una persona es la suma de todas las formas cómo reacciona y se relaciona con los demás	
La actitud de confianza, respeto y aprecio a sí mismo, menospreciando a los demás es una autoestima alta positiva	
Existen los fracasos	
Cuando una persona no reconoce que tiene un resentimiento y esto lo hace actuar de una manera no verdadera ante los demás, esto representa un obstáculo para su autoestima.	
Una persona con temperamento colérico es compasivo	
En el grupo de temperamentos extrovertidos podemos ubicar a los sanguíneos y flemáticos	
Aquellos temperamentos que guardan rencor son los coléricos y melancólicos	
Se considera personas con temperamento colérico aquellos que demoran en tomar decisiones, suelen ser apáticas y a veces con sangre fría	
Tener una autoestima relativa no permite ser competitivo	
Las personas podemos cambiar nuestro temperamento	
La personalidad suele ser estable pero esta cambiando de acuerdo con las situaciones que vive cada persona	
Una persona suele tener un temperamento que predomina sobre los demás temperamentos	
No existe una persona que se conozca realmente como es	
El papel del líder en estos tiempos es ordenar y hacer que los objetivos de cualquier manera.	
Cosas que te pueden distraer y que debes mejorar, en el FODA personal es considerado como amenazas	
Adquirir nuevas habilidades a través de una capacitación es una estrategia DA.	
Cuando se tienen debilidades esto puede hacer que no tomemos oportunidades	
Una persona extrovertida es diplomática y organizado	
Los aspectos externos negativos incontrolables son las oportunidades	
Una persona con temperamento melancólico es analista y organizado	
Los valores morales permiten vivir en armonía con los demás y mejorar la calidad de cada persona.	
Cuando no es capaz de premiarse a sí mismo por los logros obtenidos, entonces tiene una autoestima alta.	
Una característica de líder efectivo es que tenga una comunicación directa con los demás.	
Cuando existe una amenaza hay que contrarrestar con una fortaleza, pero no siempre hay que buscar amenazas, las fortalezas se usan con cuidado y discreción.	
Esconder sus verdaderos sentimientos, incapaz de perdonarse y perdonar a los demás estas son características de una autoestima relativa	
El liderazgo se desarrolla a medida que se adquiere experiencia y se comprende y controla las características que nos definen como una persona.	

ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DEL LITORAL
EDCOM LIDERAZGO PARA EL CAMBIO
Primera Evaluación

Profesora: MSc. Glenda Jácome López

Paralelo:1

Estudiante: _____ Fecha: 3 de julio de 2013

Nota: