



ESCUELA DE DISEÑO Y COMUNICACIÓN VISUAL -ESPOL  
EXAMEN DEL SEGUNDO PARCIAL

Nota: \_\_\_\_/60

Liderazgo para el Cambio

“Como estudiante de Espol, combato la mediocridad por eso no copio ni dejo copiar” Firma: \_\_\_\_\_

Nombre: \_\_\_\_\_ Paralelo: \_\_\_\_\_

Profesora: MSc. Glenda Jácome López

Fecha: 11 de febrero de 2014

**Tema 1. Coloque el literal correcto. Cada respuesta tiene un puntaje de 2 puntos (30 puntos)**

1. Cuando se comparte un mismo objetivo, y se quiere conseguir algo, entonces son un \_\_\_\_\_
2. Si el líder ejerce la dirección del grupo en busca del bien común, esto es \_\_\_\_\_
3. Para una negociación se aplican \_\_\_\_\_
4. Es creer en el conocimiento, destrezas y habilidades del líder, \_\_\_\_\_
5. Es lo que realmente podemos tener o podemos hacer, siempre que contemos con la fuerza de voluntad. \_\_\_\_\_
6. Conjunto de personas que no tienen un objetivo en común. \_\_\_\_\_
7. Si el líder busca su beneficio propio, esto es \_\_\_\_\_
8. Cuando maneja un conflicto adecuadamente analiza los interés tanto de los otros como los suyos en busca de \_\_\_\_\_
9. Es lo que se desea conseguir a futuro, lo que se quiere lograr a largo plazo. \_\_\_\_\_
10. Los instrumentos para el liderazgo son: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_
11. La fuentes de poder individual son: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

a) Objetivo	b) Carisma
c) Habilidades de comunicación	d) Manejo de conflictos
e) Misión	f) manipulación
g) Beneficios comunes	h) recursos
i) Negociación	j) Confianza moral
k) Confianza práctica	l) Ejercer poder
m) Posición jerárquica	n) Meta
o) Sueño	p) Visión
q) Grupo Humano	r) confiabilidad
s) Muchedumbre	t) Organizar
u) Dirigir	v) Confianza de los seguidores

**Tema 2. Redacte su misión. (10 puntos)**

---

---

---

---

**Tema 3 Realice un cuadro sinóptico sobre la clasificación de los grupos humanos (10 puntos)**

**Tema 4. Realice un gráfico estadístico donde muestre los sectores estructurales y dinámicos de los grupos y su relación. (10 puntos)**