**ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DEL LITORAL FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS**

**EXAMEN : MARCO LEGAL EMPRESARIAL**

 **TERCERA EVALUACIÓN (MEJORAMIENTO) DEL IIT DEL 2012-2013**

**“COMO ESTUDIANTE DE LA FEN ME COMPROMETO A COMBATIR LA MEDIOCRIDAD Y ACTUAR CON HONESTIDAD, POR ESO NO COPIO NI DEJO COPIAR”**

 **\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**FIRMA DE COMPROMISO DEL ESTUDIANTE**

 **APELLIDOS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ NOMBRES\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**MATRÍCULA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­­­ FECHA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**CALIFICACIÓN\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ PARALELO 99 LISTA #\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**TEMA 1.- MARQUE CON UNA ( C ) LA RESPUESTA CORRECTA Y CON UNA ( i ) LA INCORRECTA, CADA NÚMERO TIENE UN VALOR DE 1 PUNTO.- 1.1. ( ) EL CAPITAL MÍNIMO DE UNA CIA. LTDA. ES DE $ 400.oo 1.2.- ( ) EL CAPITAL MÍNIMO DE UNA S.A. ES DE $ 600,oo 1.3.- ( ) AL CONSTITUIRSE UNA CIA LTDA. EL CAPITAL MINIMO ESTARÁ SUSCRITO EN EL 50% DE CADA PARTICIPACIÓN. 1.4 ( ) LAS COMPAÑÍAS CUYO OBJETO SEA LA CONSULTORÍA EN EL ECUADOR SÓLO PUEDEN CONSTITUIRSE COMO COMPAÑÍA ANÓNIMA Y EN COMANDITA SIMPLE 1.5 ( ) POR LAS OBLIGACIONES SOCIALES EN LAS COMPAÑÍAS ANÓNIMAS LOS SOCIOS RESPONDEN SOLIDARIA E ILIMITADAMENTE . 1.6 ( ) PARA SER SOCIO DE UNA COMPAÑÍA CONSULTORA EN EL ECUADOR SE REQUIERE TENER TÍITULO PROFESIONAL.**

 **1.7 ( ) EL CAPITAL AUTORIZADO DE UNA S.A ES EL TRIPLE DEL CAPITAL SUSCRITO DE LA MISMA S.A**

 **1.8 ( ) AL MOMENTO DE CONSTITUIRSE UNA S.A. EL CAPITAL DEBE ESTAR PAGADO POR LO MENOS EN UN 50%. 1.9 ( ) LA CIA. LTDA. TENDRA COMO MINIMO 2 SOCIOS Y COMO MÁXIMO 15 SOCIOS. 1.10 ( ) SI UNA CIA. LTDA. EXCEDE DEL MÁXIMO DE 15 SOCIOS DEBERA FUSIONARSE LEGALMENTE. 1-11 ( ) EXISTEN DOS PROCEDIMIENTOS DE CONSTITUCIÓN PARA LA C.A. : LA NOTARIAL Y LA NOTARIZADA . 1.12 ( ) PARA EL NOMBRE DE UNA COMPAÑÍA RIGEN LOS PRINCIPIOS DE PROPIEDAD E INCONFUNDIBILIDAD. 1.13 ( ) LAS COMPAÑÍAS TENDRÁN UN ÚNICO DOMICILIO PRINCIPAL, QUE ESTARÁ DENTRO DEL TERRITORIO NACIONAL.**

 **1.14 ( ) LA LEY DE COMPAÑÍAS ESPECIFICAMENTE DETERMINA CUAL DE LOS ADMINISTRADORES ES EL REPRESENTANTE LEGAL DE LA COMPAÑÍA. . 1.15( ) EL REPRESENTANTE LEGAL Y QUIEN LO SUBROGUE DEBEN INSCRIBIR SU NOMBRAMIENTO CON LA RAZÓN DE SU ACEPTACIÓN EN LA SUPERINTENDECIA DE COMPAÑÍAS 1.16 ( ) LA FRANQUICIA COMERCIAL ES UN SISTEMA DE COLABORACIÓN CONTRACTUAL DE RIESGO COMPARTIDO ENTRE DOS O MAS EMPRESAS .- 1.17 ( ) EN LA FRANQUICIA SE DA LA COLABORACIÓN CONTRACTUAL A CAMBIO DE DETERMINADAS CONTRASPRESTACIONES ECONÓMICAS . 1.18 ( ) EL ARRENDAMIEBNTO MERCANTIL ES UN ANTIGUO INSTRUMENTO DE FINANCIACIÓN EN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA.**

 **1.19 ( ) EN EL LEASING SE PACTA PARA EL ARRENDATARIO LA FACULTAD DE EJERCER AL FINAL DEL PERIÓDO UNA OPCIÓN DE COMPRA. 1.20 ( ) EL IMPUESTO SE CARACTERIZA POR CUANTO EL OBLIGADO NO PUEDE EXIGIR CONTRAPRESTACIÓN POR LA CANCELACIÓN DEL TRIBUTO. 1.21 ( ) LA TASA SE CARACTERIZA POR CUANTO QUIEN LO PAGA RECIBE UN BENEFICIO, PERO NO EN FORMA INDIVIDUAL, SINO COMO MIEMBRO DE UNA COMUNIDAD, QUE OBTIENE BENEFICIOS ESPECIALES CON MOTIVO DE UNA OBRA PÚBLICA. - 1.22 ( ) EN EL IMPUESTO SE ESPERA OBTENER UNA RETRIBUCIÓN COMPENSADA EN EL SERVICIO PÚBLICO QUE HA DE BENEFICIAR A QUIEN CANCELE ESTE GRAVAMEN.**

 **1.23 ( ) SON INTERMEDIARIOS DE VALORES UNICAMENTE LAS CASAS DE VALORES. 1.24 ( ) LA INTERMEDIACIÓN DE VALORES ES EL CONJUNTO DE ACTIVIDADES, ACTOS Y CONTRATOS QUE SE LOS REALIZA EN LOS MERCADOS BURSÁTIL Y EXTRABURSÁTIL. 1.25 ( ) EN EL MERCADO DE INSTITUCIONES FINANCIERAS PARTICIPAN LOS BANCOS . 1.26 ( )EL MERCADO BURSÁTIL ES AQUEL QUE TIENE COMO CENTRO A LA BOLSA DE VALORES. 1.27 ( )LAS CASAS DE VALORES SON COMPAÑÍAS LIMITADAS , Y SON CONTROLADAS POR LA SUPERINTENDENCIA DE VALORES. 1.28 ( )LAS CASAS DE VALORES SON RESPONSABLES DE LA INTEGRIDAD Y VALIDEZ DE LOS TÍTULOS QUE NEGOCIAN. 1.29 ( ) LAS CASAS DE VALORES NO SON RESPONSABLES POR LA SOLVENCIA DE LOS TÍTULOS QUE NEGOCIAN. 1.30 ( )EN EL MERCADO EXISTEN FIRMAS ESPECIALIZADAS QUE SE ENCARGAN DE ADMINISTRAR DINERO DE ACUERDO A LAS MEJORES CONDICIONES DE MERCADO QUE SE CONOCEN COMO ADMINISTRADORAS DE FONDOS DE INVERSIÓN Y SON COMPAÑIAS ANÓNIMAS 1.31 ( ) LAS CALIFICADORAS DE RIESGO DAN A CONOCER AL MERCADO Y PUBLICO EN GENERAL SU OPINIÓN SOBRE LA SOLVENCIA Y PROBABILIDAD DE PAGO QUE TIENEN EL EMISOR PARA CUMPLIR CON LOS COMPROMISOS CORRESPONDIENTES SUS VALORES DE OFERTA PUBLICA Y ESTA ACTIVIDAD SE DENONIMA CALIFICACIÓN DE RIESGO. 1.32 ( )EN CASO DE DUDA SOBRE EL ALCANCE DE LAS DISPOSICIONES LEGALES,REGLAMENTARIAS O CONTRACTUALES EN MATERIA LABORAL , LOS FUNCIONARIOS JUDICIALES Y ADMINISTRATIVOS LA APLICARAN A FAVOR DEL TRABAJADOR Y EMPLEADOR EN UN 50 % PARA CADA UNO. 1.33 ( ) LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR SON IRRENUNCIABLES. 1.34 ( ) LOS FUNCIONARIOS JUDICIALES Y ADMINISTRATIVOS, ESTAN OBLIGADOS A PRESTAR A LOS TRABAJADORES OPORTUNA Y DEBIDA PROTECCIÓN PARA LA GARANTÍA Y EFICACIA DE SUS DERECHOS. 1.35 ( ) EN EL CONTRATO DE TRABAJO SI NO HAY DEPENDENCIA , NO HAY RELACIÓN LABORAL 1.36 ( ) EN EL CONTRATO DE TRABAJO LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS, TIENE QUE SER LICITA , SALVO LAS EXCEPCIONES DE LEY. 1.37 ( ) EL CONTRATO DE TRABAJO ES EXPRESO , CUANDO EL EMPLEADOR Y EL TRABAJADOR ACUERDAN LAS CONDICIONES , SEA DE PALABRA O POR ESCRITO.**

**1.38 ( ) EL CONTRATO DE TRABAJO ES TÁCITO CUANDO LAS PARTES LO REALIZAN POR ESCRITURA PÚBLICA. 1.39 ( ) EL CONTRATO DE TRABAJO ES A JORNAL ,CUANDO SE ESTIPULA EN BASE DE SALARIOS DIARIO, LO QUE ES FRECUENTE EN LA CONTRATACIÓN DE OBREROS EN LA CONSTRUCCIÓN. 1.40 ( ) EL CONTRATO DE TRABAJO EN PARTICIPACIÓN ES CUANDO ADEMÁS DEL SUELDO O SALARIO FIJO, EL TRABAJADOR PARTICIPA EN LAS UTILIDADES DE LA EMPRESA LLAMADAS COMISIONES . 1.41 ( ) EL CONTRATO A TIEMPO FIJO PUEDE TENER UNA DURACIÓN MÁXIMA DE 2 AÑOS.**

**1.42 ( ) EN CIERTOS TIPOS DE CONTRATO DE TRABAJO LA LEY EXIGE QUE CONSTEN POR ESCRITO. SI NO CONSTAN POR ESCRITO ESTOS CONTRATOS ESPECIALES, SE LOS PUEDE TENER COMO NULOS.PERO LA NULIDAD SOLO PUEDE SER ALEGADA POR EL TRABAJADOR. 1.43 ( ) EN EL CONTRATO DE TRABAJO POR OBRA CIERTA SE CONSIDERA EL TIEMPO QUE SE INVIERTE EN EJECUTARLO 1.44 ( ) EN EL CONTRATO POR TAREA , SE ENTIENDE CONCLUIDA LA JORNADA POR EL HECHO DE CUMPLIRSE LA TAREA**

**1.45 ( ) EN EL CONTRATO DE TRABAJO POR DESTAJO , PARA FIJAR LA REMUNERACIÓN SE TOMA EN CUENTA EL TIEMPO INVERTIDO EN LAS LABORES. 1.46 ( ) CONTRATO EVENTUAL DE TRABAJO QUE SE REALIZA PARA SATISFACER EXIGENCIAS CIRCUNSTANCIALES DEL EMPLEADOR SON AQUELLOS COMO POR EJEMPLO CUANDO EXISTE UNA MAYOR DEMANDA DE PRODUCCIÓN O SERVICIOS EN ACTIVIDADES HABITUALES DEL EMPLEADOR. 1.47 ( ) EL CONTRATO A PRUEBA PUEDE CONCLUIRSE POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR O EMPLEADOR EN CUALQUIER MOMENTO , MIENTRAS ESTE VIGENTE DICHO CONTRATO . 1.48 ( ) EL CONTRATO A PRUEBA TIENE UNA DURACIÓN MÁXIMA DE 3 MESES, SI TRANSCURRIDO ESTE LAPSO NO SE HA DADO POR TERMINADO, SE CONVIERTE EN CONTRATO DEFINITIVO SUJETO AL AÑO MÍNIMO DE DURACIÓN 1,49( ) EN EL CONTRATO DE TRABAJO EN EQUIPO LOS TRABAJADORES NO HAN TENIDO NINGUNA VINCULACIÓN NI ORGANIZACIÓN PREVIA . TERMINADO EL TRABAJO , SE SEPARAN Y CADA CUAL TOMA SU PROPIO RUMBO 1.50 ( ) PARA EL DESAHUCIO , TANTO EL EMPLEADOR COMO EL TRABAJADOR , NO NECESITAN INVOCAR CAUSA ALGUNA, YA QUE SU SOLA VOLUNTAD ES SUFICIENTE.**

**TEMA 2. –COMPLETE O CONTESTE LO SIGUIENTE: 2-1.- VALOR 10 PUNTOS 2.1.- LAS CAUSAS QUE AFECTAN LA ESTABILIDAD LABORAL SON: *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2.2 VALOR 10 PUNTOS 2.2 .-QUE HARIA UD. SIENDO EL EMPLEADOR DE ACUERDO CON EL CÓDIGO DEL TRABAJO , SI RESULTA QUE UN TRABAJADOR HA ABANDONADO EL TRABAJO POR UN TIEMPO MAYOR DE TRES DÍAS CONSECUTIVOS, SIN CAUSA JUSTA , DENTRO DE UN PERÍODO MENSUAL DE LABOR. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2.3 VALOR 10 PUNTOS 2.3.- CUANDO LA DENUNCIA DE UN TRABAJADOR CONTRA EL EMPLEADOR RESPECTO A SUS OBLIGACIONES EN EL SEGURO SOCIAL ( IESS) ES JUSTIFICADA O SEA COMPROBADA , LA ESTABILIDAD DEL TRABAJADOR QUEDA ASEGURADA POR \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **2.4 VALOR 10 PUNTOS 2.4.- QUE SE PRODUCE CUANDO EXISTIENDO CAUSA LEGAL SE SEPARA AL TRABAJADOR SIN HABER SEGUIDO EL PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO EN LAS LEYES PARA DESPEDIR AL TRABAJADOR \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2-5 VALOR 10 PUNTOS 2.5.- QUE PUEDE SOLICITAR EL TRABAJADOR SEGÚN EL CÓDIGO DEL TRABAJO CUANDO EXISTA DISMINUCIÓN , FALTA DE PAGO O DE PUNTUALIDAD EN LA CANCELACIÓN DE LA REMUNERACIÓN PACTADA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**