



ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL
FACULTAD DE INGENIERÍA MECÁNICA Y CIENCIAS DE LA PRODUCCIÓN
PRIMERA EVALUACIÓN DE GESTIÓN DE PERSONAL
JUEVES 4 DE JULIO 2013



COMPROMISO DE HONOR

Yo, al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.
Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

Firma

NÚMERO DE MATRÍCULA:..... PARALELO:.....

1. (10 puntos) Defina Liderazgo.
2. (20 puntos) Enuncie y explique los 7 hábitos de las personas altamente efectivas, según S.Covey.
3. (20 puntos) Explique la teoría del Liderazgo Basado en Acciones de John Adair.
4. (20 puntos) Explique la teoría del Liderazgo Situacional de Paul Hersey y Ken Blanchard.
5. (15 puntos) Bosqueje gráficamente y explique las Funciones, actividades y objetivos de la gestión de los Recursos Humanos:
6. (15 puntos) Bosqueje gráficamente y explique los subsistemas de la Gestión de Personal