



ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL
Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas

“Mercado Laboral: Caracterización e identificación de quienes caen a un empleo precario (subempleo y otro empleo inadecuado) en Ecuador, Modelo Probit.”

INFORME DE MATERIA INTEGRADORA

Previo a la obtención del Título de:

ECONOMISTA CON MENCIÓN EN GESTIÓN EMPRESARIAL

DANIELA STEPHANIA ANCHUNDIA REYES

GABRIEL MAURICIO CABELLO VIVAR

GUAYAQUIL – ECUADOR

AÑO: 2018

AGRADECIMIENTOS

Agradezco a Dios por permitirme la vida con mis errores y aciertos, por los compañeros y amigos que he logrado hacer a lo largo de este camino estudiantil y personal y por darme el beneficio de tener dos padres que siempre se han preocupado por darme la mejor vida que han podido dentro de sus posibilidades.

Agradezco a mi madre por todo, por ser todo. Por ser la mejor mujer, madre y esposa que se pueda pedir, gracias por estar ahí en cada paso de mi carrera estudiantil siempre alentándome a ser una versión mejorada de mí misma, por quererme y aceptarme en los momentos más complicados de esta etapa estudiantil, así como en la personal.

A mi padre por quererme y animarme a su manera aun cuando no me doy cuenta y aun cuando somos tan parecidos en ciertas cosas, siempre apoyándonos, aunque no lo demostremos.

Le agradezco a la Dra. Andrea Molina por los conocimientos impartidos durante estos últimos meses que han sido de gran ayuda para la consecución de esta investigación.

A Gabriel, amigo y compañero de tesis por ser un gran compañero a lo largo de estos años y en estos últimos meses hasta psicólogo en momentos de locura para lograr terminar esta investigación, gracias por tu paciencia y la aceptación como compañera.

Daniela Stephania Anchundia Reyes

En primera instancia agradezco a Dios quien me acompaña en mí día a día a no desfallecer y dirigirme por el camino más correcto, a ser mejor persona apoyándome a aprender de mis errores y tratar de no volverlos a cometer.

Agradezco a mis padres y hermanos por siempre contar con su apoyo, a mi madre que con mucha paciencia me ha apoyado en estos 5 años de carrera en las buenas y malas con las adversidades que presenta la vida. A mis hermanos que con su experiencia me apoyaron a lo largo de este camino guiándome para ser la mejor versión de ellos sembrando en mí los aspectos más positivos.

También le agradezco a mi primo Jorge que con mucha paciencia me ayudaba a estudiar y que a pesar de ser familia se puede contar con un amigo de verdad.

A mi amiga Gabriela que ha estado con su amistad incondicional desde hace 8 años apoyándome a lo largo de este camino.

Le agradezco a mi amiga Carolina que me brindo su amistad sin conoernos desde el principio de la carrera y que con mucha paciencia siempre me ayudaba a estudiar sin esperar nada a cambio. Además, a Liliam y Ricardo que con su amistad y ayuda se pudo obtener este título.

A mi compañera de tesis Daniela por confiar en mí para la realización de la presente investigación.

En especial le agradezco a mi tutora PhD. Andrea Molina que con mucha paciencia impartió los conocimientos suficientes para poder aprender y desarrollar este tema que han sido de mucha ayuda para poder concluir con la investigación.

Gabriel Mauricio Cabello Vivar

DEDICATORIA

Esta investigación está dedicada a mis padres, por haberse dedicado toda su vida a darme una educación de calidad, apoyarme siempre, estar conmigo hasta que terminara los deberes aun cuando ya estaba en el colegio y siempre querer lo mejor para mí. Espero que al concluir esta etapa de mi vida sientan el orgullo que yo siento por ellos por siempre haber estado ahí para mi aun cuando no eh sido la hija más fácil de tratar a lo largo de estos años. Los quiero y los respeto esto es de ustedes señores.

Daniela Stephania Anchundia Reyes

La presente investigación está dedicada a mis padres y hermanos por haber dedicado para de su tiempo a brindarme todo el apoyo en la realización de esta investigación. Además, doy gracias a mi tutora Andrea por haberme brindado la ayuda y aprender que uno nunca termina de educarse todos los días se está en constante aprendizaje hasta el final de los tiempos. Agradezco a mis amigos, amigas y mi primo por su ayuda a lo largo de este camino los quiero a todos.

Gabriel Mauricio Cabello Vivar

DECLARACIÓN EXPRESA

"La responsabilidad y la autoría del contenido de este Trabajo de Titulación, nos corresponde exclusivamente; y damos nuestro consentimiento para que la ESPOL realice la comunicación pública de la obra por cualquier medio con el fin de promover la consulta, difusión y uso público de la producción intelectual"

Daniela Stephania Anchundia Reyes

Gabriel Mauricio Cabello Vivar

Resumen

En la presente investigación se busca analizar la transición de los trabajadores con empleo adecuado y precario mediante un modelo probit, este modelo bien ejecutado, permitirá observar efectos marginales, estos efectos reflejarán el cambio en la probabilidad de ocurrencia utilizando variables demográficas de relevancia para el estudio de los indicadores de mercado laboral ecuatoriano. Además, este trabajo examina la calidad de las distintas categorías de ocupación entre ellos el porcentaje que representa empleo formal, el sector informal y la estabilidad (encuestados con contrato permanente o nombramiento) en Ecuador. A partir de las matrices de transición, se muestra quien se mantiene en un empleo adecuado, subempleo, otro empleo inadecuado, inactivo, desempleado y cada uno de los cambios que han ocurrido durante el año de estudio, comprendido entre Junio 2016 y Junio 2017. Luego con ello se puede observar la caracterización de los que pasan al subempleo u otro empleo inadecuado, lo cual permitirá un análisis previo a la selección de las variables que se utilizarán para correr el modelo probit.

Palabras clave: Empleo precario, calidad de las categorías, probit, caracterización de los indicadores del mercado laboral.

Abstract

In the present investigation we seek to analyze the transition of workers with adequate and precarious employment through a probit model, this well executed model will allow to observe marginal effects, these effects will reflect the change in the probability of occurrence using demographic variables of relevance for the study of the indicators of the Ecuadorian labor market. In addition, this paper examines the quality of the different occupation categories, including the percentage representing formal employment, the informal sector and stability (respondents with a permanent contract or designation) in Ecuador. From the transition matrices, it is shown who remains in a suitable job, underemployment, other inappropriate, inactive, unemployed and each of the changes that have occurred during the year of study, between June 2016 and June 2017. Then we can observe the characterization of those who go on to underemployment or other inappropriate employment, which will allow an analysis prior to the selection of the variables that will be used to run the probit model.

Keywords: Precarious employment, quality of categories, probit, characterization of labor market indicators.

ÍNDICE DE ABREVIATURAS

INEC

Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

ENEMDU

Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo

IESS

Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

ISSFA

Instituto de Seguridad Social de las fuerzas Armadas

ISSPOL

Instituto de Seguridad Social de la Policía Nacional

ÍNDICE DE CONTENIDOS

AGRADECIMIENTOS	2
DEDICATORIA	4
DECLARACIÓN EXPRESA	5
Resumen	6
Abstract	7
ÍNDICE DE ABREVIATURAS	8
ÍNDICE DE CONTENIDOS	9
ÍNDICE DE GRÁFICOS	10
ÍNDICE DE TABLAS	11
1. Introducción	12
1.1 Objetivo General	15
1.2 Objetivo Específico	15
2. Marco Teórico Conceptual	16
3. Bases y Metodología	18
4. Resultados Descriptivos	23
4.1 Planteamiento del modelo	40
4.2 Descripción de datos y fuentes	41
4.3 Análisis de resultados	43
5. Conclusión	44
6. Referencias	46
7. Apéndice	47

ÍNDICE DE GRÁFICOS

GRÁFICO 1: TASA DE DESEMPLEO	14
GRÁFICO 2: EMPLEO PRECARIO	15
GRÁFICO 3: CALIDAD JUNIO 2016	25
GRÁFICO 4: CONDICIÓN DE ACTIVIDAD	28
GRÁFICO 5: AÑOS DE ESCOLARIDAD	29
GRÁFICO 6: EDAD	30
GRÁFICO 7: ZONA URBANO/RURAL	31
GRÁFICO 8: GÉNERO	33
GRÁFICO 9: ESTADO CIVIL	34
GRÁFICO 10: TIPO DE CONTRATO	36
GRÁFICO 11: ETNIA	37
GRÁFICO 12: RAMA DE ACTIVIDAD	38
GRÁFICO 13: ACCESO A EDUACIÓN SUPERIOR	39

ÍNDICE DE TABLAS

TABLA 1: VARIABLES UTILIZADAS EN LA CONSTRUCCIÓN DE MATRICES DE TRANSICIÓN LABORAL.....	19
TABLA 2: MATRIZ DE TRANSICIÓN LABORAL GENERAL	20
TABLA 3: CALIDAD JUNIO 2016.....	24
TABLA 4: CARACTERIZACIÓN DE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL..	26
TABLA 5: CARACTERIZACIÓN DE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL..	27
TABLA 6: REPORTE DE LOS EFECTOS MARGINALES PROBIT.....	43
TABLA 7: MATRIZ DE TRANSICIÓN GENERAL COLUMNA.....	47
TABLA 8: MATRIZ DE TRANSICIÓN GENERAL SIN FACTOR DE EXPANSIÓN ...	47
TABLA 9: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR EDAD (MAYORES DE 18 AÑOS)	48
TABLA 10: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR EDAD (ENTRE 18 Y 29 AÑOS)	48
TABLA 11: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR EDAD (MAYORES DE 30 AÑOS)	49
TABLA 12: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR ZONA (ZONA URBANO - MAYORES DE 30 AÑOS).....	49
TABLA 13: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR ZONA (ZONA RURAL - MAYORES DE 30 AÑOS)	50
TABLA 14: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR GÉNERO (HOMBRE ENTRE 18 Y 29 AÑOS)	50
TABLA 15: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR GÉNERO (MUJER ENTRE 18 Y 29 AÑOS)	51

1. Introducción

El empleo en el Ecuador se puede analizar de diferentes puntos de vista, esta investigación se focaliza en la Aplicación de un modelo Probit en los indicadores del mercado laboral y la caracterización de los caen a un empleo precario (subempleo y otro empleo inadecuado), para esto se realizan diferentes análisis de las categorías de empleo como el empleo pleno, subempleo, otro empleo inadecuado, desempleo e inactivo. A través de las bases que proporciona el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), esta actividad se contestará la pregunta propuesta en la investigación, ¿El subempleo aumenta y el empleo decrece, su impacto en las categorías de ocupación?

La medición de estadística de trabajo en el Ecuador se generó por primera vez en el año 1987, el INEC desde esta fecha cumple su función como proveedor de estadísticas en el país, lo cual permite una correcta toma de decisiones en la política pública del país. La Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), proporciona información acerca del Mercado Laboral Ecuatoriano recolectando datos mensualmente en las ciudades más importantes del país y de manera trimestral en el ámbito nacional urbano. A partir del 1990 la ENEMDU se realiza anualmente, se aplica en la construcción de las matrices de transición laboral que sirven para la clasificación de la población con empleo.

La matriz de transición laboral general, elaborada para el proyecto, muestra el cambio en el periodo comprendido entre junio 2016 a junio 2017, de acuerdo con la condición de actividad laboral. Para una minuciosa exploración y con el propósito de ampliar el análisis para ampliar el análisis en la medición de condición de empleo se consideran otras categorías como: matrices de transición por edad, matrices de transición de zona, matrices de género. A través del estudio de cada una de las matrices de transición, así mismo se

analiza la calidad de estos instrumentos a junio 2016, enfocándose en el porcentaje de empleo formal, sector informal y estabilidad (posee nombramiento o tiene contrato permanente) en el empleo adecuado, subempleo y otro empleo inadecuado.

A partir de la caracterización del mercado laboral, se suma como tema central a quienes ingresan al subempleo, en este segmento se analizan variables como: la condición de actividad, años de escolaridad, edad, género, estado civil, tipo de contrato, etnia, rama de actividad, acceso a educación superior y título universitario. Las variables que se analizan el porcentaje o por el número de años promedio en el mercado laboral.

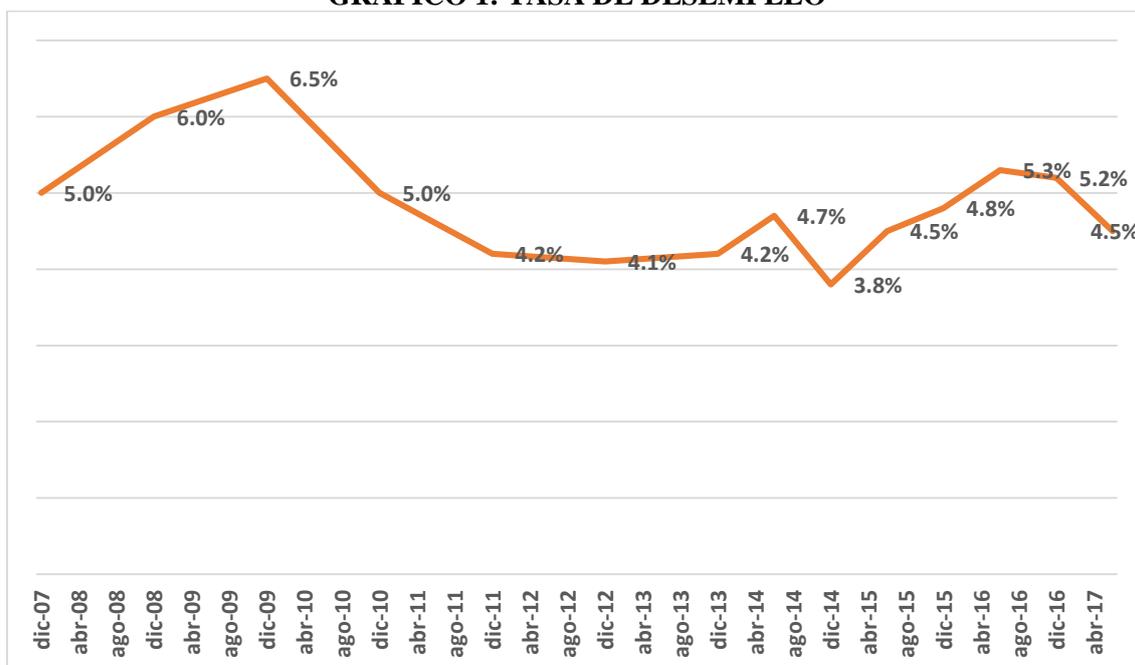
Con datos que el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) provee a través de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) una manera de realizar la construcción de la matriz de transición laboral, donde se muestra el cambio de condición laboral de la población.

La ENEMDU en el 2010 y 2011 se realizaba en tres diferentes instancias de manera mensual, trimestral y anual. Estas se diferencian de la siguiente manera, por un lado, la encuesta mensual tenía una cobertura para 5 diferentes ciudades a nivel urbano, la encuesta trimestral tiene cobertura nacional y regional también a nivel urbano y por último la encuesta anual tenía cobertura nacional, regional y provincial a nivel urbano y rural. Para el 2012 y 2013 se realizan, la encuesta nacional urbana y encuesta nacional. Desde el 2014 hasta 2017 en la que fue realizada la última encuesta esta presenta la encuesta trimestral con cobertura nacional y regional a nivel urbano y rural y la encuesta anual con cobertura nacional, regional, provincial a nivel urbano y rural.

Entre los principales datos que presenta la encuesta se encuentra la evolución del desempleo, y la evolución del empleo en la que se encuentra la tasa de subempleo, la tasa de empleo adecuado, tasa de otro empleo no pleno, tasa de empleo no remunerado.

La tasa de desempleo del país para diciembre 2007 era del 5%, en el 2008 fue de 6%, en el 2009 fue de 6.5%, en el 2010 fue 5%, en el 2011 fue de 4.2%, en el 2012 fue de 4.1%, en el 2013 fue de 4.2%, en el 2014 fue de 3.8%, en el 2015 fue de 4.8%, en el 2016 fue de 5.2% y a junio de 2017 cerró en 4.5%.

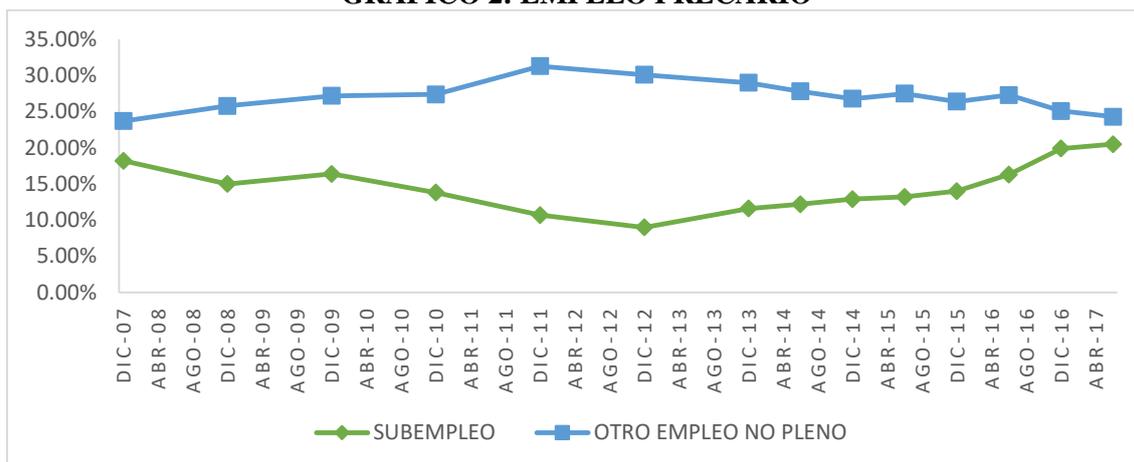
GRÁFICO 1: TASA DE DESEMPLEO



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
DICIEMBRE 2007 – ABRIL 2017
Elaborado: Autores

La tasa de subempleo del país para diciembre 2007 era del 18.2%, en el 2008 fue de 15%, en el 2009 fue de 16.4%, en el 2010 fue 13.8%, en el 2011 fue de 10.7%, en el 2012 fue de 9%, en el 2013 fue de 11.6%, en el 2014 fue de 12.09%, en el 2015 fue de 14%, en el 2016 fue de 19.9% y a junio de 2017 cerró en 20.5%.

La tasa de otro empleo no pleno del país para diciembre 2007 era del 23.7%, en el 2008 fue de 25.8%, en el 2009 fue de 27.2%, en el 2010 fue 27.4%, en el 2011 fue de 31.3%, en el 2012 fue de 30.1%, en el 2013 fue de 29%, en el 2014 fue de 26.8%, en el 2015 fue de 26.4%, en el 2016 fue de 25.1% y a junio de 2017 cerró en 24.3%.

GRÁFICO 2: EMPLEO PRECARIO

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
 Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
 DICIEMBRE 2007 – ABRIL 2017
 Elaborado: Autores

1.1 Objetivo General

Determinar mediante el uso de bases de datos proporcionadas por el INEC a través de su encuesta de empleo, desempleo y subempleo factores que inciden en el aumento del subempleo, así como el decrecimiento del empleo y su impacto en cada una de las categorías de ocupación a través de la aplicación de un modelo Probit los indicadores del mercado laboral y la caracterización de cada uno de los encuestados caídos en empleos precarios en el Ecuador.

1.2 Objetivo Específico

- Replicar la matriz de transición laboral nacional.
- Identificar la calidad de cada una de las categorías de ocupación.
- Evaluar la caracterización de cada uno de los que caen al subempleo.
- Definir un modelo Probit en los indicadores del mercado laboral.

2. Marco Teórico Conceptual

Las experiencias previas en otros escenarios que permiten delinear la propuesta y la metodología aplicada, en esta línea de trabajo se puede citar a (Castillo & Rosero, 2015), que realizaron el estudio Empleo y Condición de actividad en Ecuador, quienes presentan el nuevo marco conceptual utilizado por parte del INEC en la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo para la clasificación de la población con empleo por su condición de actividad. Entre los principales factores utilizados para una clasificación más objetiva se encuentra el ingreso laboral, las horas trabajadas, la disponibilidad de trabajar horas adicionales. Del empleo se derivan tres categorías, empleo adecuado, empleo inadecuado y el empleo no clasificado. El objetivo del nuevo marco conceptual es la distribución de la población ocupada del país distribuida según la condición de actividad relacionando con las recomendaciones internacionales para la medición del subempleo, esta nueva propuesta mejora las herramientas para quienes formulan políticas públicas y coadyuva a una idónea categorización de los trabajadores por cada uno de los factores antes mencionados.

En contexto internacional es pertinente citar el estudio de (Ortiz, Uribe, & García, 2007) acerca de la Informalidad y Subempleo: Un Modelo Probit bivariado aplicado al Valle del Cauca que analiza en conjunto los determinantes de la informalidad y subempleo a través de un modelo econométrico, la investigación propone un modelo Probit bivariado; con los procedimientos realizados proyecta una mejor caracterización de la calidad del empleo en el Valle del Cauca.

La investigación antes mencionada se focaliza en dos variables, comúnmente utilizadas para empleos de baja calidad como la informalidad y subempleo las variables se analizan por separado, la primera se relaciona con la informalidad y mide la baja calidad por parte

de la demanda de trabajo y la segunda valora el subempleo al medir la baja calidad por parte de la oferta de trabajo. Los autores concluyen que la oferta y la demanda están relacionadas en el mercado laboral y que la informalidad y el subempleo son variables relacionadas. En consecuencia, el modelo econométrico utilizado es un análisis Probit bivariado en el cual analizan el conjunto de estas dos variables para caracterizar de mejor manera la calidad del empleo.

Modelando la Probabilidad de Inserción Laboral de un Egresado en Colombia, varios estudios demuestran la probabilidad de permanecer desempleado luego de terminar la universidad, pero muy pocos estudian la probabilidad de conseguir un empleo luego de egresar, la pregunta que se hace Rangel en esta investigación es si las universidades permiten la movilidad social luego de terminarla, este realiza un análisis de acuerdo con la financiación de la universidad para la inserción laboral (Rangel, 2016).

Por otro lado (Gonzalez, 2017) menciona que el subempleo se vuelve popular en Ecuador a pesar de que la tasa del desempleo ha disminuido de manera significativa según el gobierno ecuatoriano, la tasa de subempleo muestra un aumento más alto en casi 10 años y se ubica en 21.4%. Asimismo, la tasa de empleo pleno de marzo 2017 en 21.84% se encuentra en su nivel más bajo desde el año 2014(38.5%). Con esos cambios impartidos por el gobierno es fácil darse cuenta a partir de las transiciones de las categorías de empleo que la única categoría con un flujo neto positivo desde todas las otras categorías es el subempleo.

3. Bases y Metodología

Como principal objetivo, está el análisis de quien ingresa al subempleo, para empezar a responder esta pregunta en primer lugar se accede a la página del INEC y obtener la base match de la encuesta de empleo con cierre a junio 2017. Esta es una base que se encuentra pareada junto con la de junio 2016 para realizar una comparación en las matrices de transición que se necesiten.

Con la base ya obtenida se procede a tratarla, generando una nueva variable para condición de actividad para el junio 2016 y junio 2017 respectivamente, en la cual las nueve diferentes categorías que la componen serán reducidas a cinco. El empleo adecuado se mantiene como una variable en la nueva condición, el subempleo por insuficiencia de tiempo de trabajo y el subempleo por insuficiencia de ingresos se convierten en la nueva variable subempleo, la nueva variable otro empleo inadecuado se formará por otro empleo no pleno, empleo no remunerado y empleo no clasificado, el desempleo se forma por el desempleo abierto y el desempleo oculto, por último, la población económicamente activa se mantendrá como inactivo.

También se genera la variable de empleo formal, esta se genera partiendo de la pregunta si recibe o no seguro social, también se utiliza la pregunta a que categoría de ocupación pertenece la cual se conforma por empleado de gobierno, empleado privado, empleo tercerizado, jornalero peón, patrono, cuenta propia, trabajador del hogar no remunerado, trabajador no del hogar no remunerado, ayudante no remunerado de asalariado y empleado doméstico. Para formar la variable formal se toma en consideración que, haya recibido seguro social.

A continuación, se muestran algunos conceptos que serán necesarios para el entendimiento de las diferentes categorías que componen la matriz de transición laboral (Tabla 1):

TABLA 1: VARIABLES UTILIZADAS EN LA CONSTRUCCIÓN DE MATRICES DE TRANSICIÓN LABORAL

Empleo Adecuado	Son todas las personas de 15 años y más que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia, o, aunque no trabajaron, tuvieron trabajo (personas con empleo), o bien aquellas personas que no tenían empleo, pero estaban disponibles para trabajar (desempleados).
Subempleo por Insuficiencia de tiempo de trabajo	Son personas con empleo que, durante la semana de referencia, trabajan menos de 40 horas, percibieron ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo en el mes anterior al levantamiento de la encuesta y desean y están disponibles para trabajar horas adicionales.
Subempleo por Insuficiencia de ingresos	Son personas con empleo, que, durante la semana de referencia, trabajaron igual o más de 40 horas; en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, percibieron ingresos laborales inferiores al salario mínimo, y desean y están disponibles para trabajar horas adicionales.
Empleo no Pleno	Son personas con empleo que poseen una insuficiencia en horas y/o ingresos y no tienen el deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. Constituyen aquellas personas que, durante la semana de referencia, trabajaron menos de 40 horas y que, en el mes anterior al levantamiento de la encuesta, percibieron ingresos inferiores al salario mínimo, y no tienen el deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales.
Empleo no Remunerado	Lo conforman aquellas personas con empleo en la semana de referencia y que, en el mes anterior a la encuesta, no percibieron ingresos laborales. En esta categoría están los trabajadores del hogar no remunerado, trabajadores no remunerados en otro hogar y los ayudantes no remunerados de asalariados y jornaleros.
Empleo no Clasificado	Son aquellas personas con empleo que no se pueden clasificar como empleados adecuados, no plenos o empleados no remunerados, por falta de información en los factores determinantes. Se construye como residuo del resto de categorías.

Desempleo Abierto	Personas sin empleo en la semana pasada, que buscaron trabajo e hicieron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas anteriores a la entrevista.
Desempleo Oculto	Personas sin empleo en la semana pasada, que buscaron trabajo y no hicieron gestiones concretas para conseguir empleo o para establecer algún negocio en las cuatro semanas por alguna de las siguientes razones: tiene un trabajo esporádico u ocasional; tiene un trabajo para empezar inmediatamente; etc.
Población Económicamente Activa	Son todas las personas de 15 años y más que trabajaron al menos una hora en la semana de referencia, o, aunque no trabajaron, tuvieron trabajo (personas con empleo), o bien aquellas personas que no tenían empleo, pero estaban disponibles para trabajar (desempleados).

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 – JUNIO 2017
Elaborado: Autores

Una vez construidas las nuevas variables de condición de actividad, se modela la matriz de transición laboral general.

TABLA 2: MATRIZ DE TRANSICIÓN LABORAL GENERAL

CONDUCTNnew_j un16	CONDUCTNnew_jun17					Total
	EMPLEO ADECUADO	SUBEMPLEO	OTRO EMPLEO INADECUADO	DESEMPLEO	INACTIVO	
EMPLEO ADECUADO	2266265,7 72,69%	288592,33 9,26%	396073,8 12,70%	64060,96 2,05%	102561,4 3,29%	3117554,1 100%
SUBEMPLEO	226258,5 17,95%	493705 39,18%	365728,2 29,02%	54804,19 4,35%	119735 9,50%	1260230,9 100%
OTRO EMPLEO INADECUADO	482068,9 15,92%	593344,29 19,59%	1517755,5 50,11%	45530,55 1,50%	390138,6 12,88%	3028837,9 100%
DESEMPLEO	71385,512 19,49%	84144,65 22,97%	46508,85 12,70%	57290,71 15,64%	106994,5 29,21%	366324,2 100%
INACTIVO	133975,67 3,55%	248612,5 6,58%	544278,8 14,40%	133004,9 3,52%	2718889,4 71,95%	3778761,4 100%
TOTAL	3179954,3 27,53%	1708398,8 14,79%	2870345,2 24,85%	354691,4 3,07%	3438318,9 29,76%	11551709 100%

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 – JUNIO 2017
Elaborado: Autores

La matriz tiene en su diagonal principal los valores en los cuales la población se mantiene en la misma condición, es decir que no cambiaron. Entre los resultados más relevantes de esta matriz de transición general se encuentran que del 100% de las personas que en junio 2016 se encontraban en el empleo adecuado en junio 2017 el 72.69% se mantienen en el empleo adecuado, estas son personas que satisfacen las condiciones mínimas laborales, personas que durante el mes anterior a la realización de la encuesta, en la última semana laboral trabajaron 40 horas o más y percibieron ingresos correspondientes a igual o mayor cantidad del salario mínimo. Por otra parte, del 100% quienes estuvieron en el subempleo en junio 2016 y se mantienen en junio 2017 es el 39.18%, quienes estaban en junio 2016 y se mantienen en junio 2017 en otro empleo inadecuado del 100% es el 50.11%, del 100% de los desempleados que estuvieron en junio 2016 y se mantuvieron en junio 2017 es el 15.64% y por último del 100% de las personas inactivas en junio 2016, un alto porcentaje el 71.95% se mantiene junio 2017.

Para saber un poco sobre las personas encuestadas que pasaron del empleo o alguna otra clase de empleo precario en junio 2016 al subempleo en junio 2017, se tiene que del 100% de las personas que se encontraban en un empleo adecuado el 9.26% pasaron al subempleo, otro 12.70% pasa de un empleo adecuado a otro empleo inadecuado, el 2.05% pasa al desempleo y el 3.29% pasa a ser parte inactiva

Solo el 3.55% que se encontraba en la población económicamente inactiva en junio 2016 pasaron a conseguir un empleo adecuado en junio 2017, un muy bajo porcentaje comparado con el casi 72% que se mantuvo inactivo, también se tiene en cuenta que la población encontraba en esta categoría muy probablemente no estaba dispuesta a trabajar en primera instancia, lo que podría ser un claro indicativo del bajo porcentaje en el número de personas que encontraron un empleo estable.

En la encuesta de empleo del 100% de las personas que estuvieron desempleadas en junio 2016 el 19.49 % posee un empleo adecuado estable y el 22.97% pasó al subempleo en junio 2017. En este grupo lo conforman las personas que se mantuvieron desempleados durante junio 2017, entre ellos podrían encontrarse estudiantes recién graduados de universidad los cuales en su mayoría no poseen experiencia que evita que las empresas no contraten a los egresados y por ende fallen en la idea de conseguir un trabajo, también podrían ser chicos recientemente mayores de edad y población en general que no ha conseguido un empleo estable durante el año recorrido.

A demás de la matriz de transición laboral general, se realizan diferentes tipos de matrices entre ellas las matrices por edad, la cual se construye para la población mayor de 18 años, también para la población entre 18 y 29 años y por último también se construyó una para la población mayor a 30 años. Luego de construidas estas matrices comparadas con la matriz de transición laboral general, las matrices de edad no poseen variaciones significativas.

También se realizaron diferentes matrices de transición laboral por área-edad y género-edad, se construyeron tres diferentes matrices para el área urbana mayor a 18 años, entre 18 y 29 años, mayor a 30 años, para el área rural también se construyeron tres matrices de transición para las mismas condiciones de edad, para género femenino y género masculino por las mismas tres diferentes categorías de edad.

4. Resultados Descriptivos

Una vez analizadas las variables en la matriz de transición laboral, se analiza ahora el porcentaje de empleo formal, sector informal y estabilidad en tres diferentes categorías, empleo adecuado, subempleo y otro empleo inadecuado. Esto lo consideramos como la calidad de los indicadores del mercado laboral.

Con respecto a la variable estabilidad se trabaja con la base de junio 2016 de la encuesta de empleo, desempleo y subempleo (ENEMDU) se recategorizaron las nueve condiciones de actividad a cinco condiciones de actividad. Por otro lado, también se genera la variable para empleo formal, sector informal y la estabilidad en la cual están incluidas el nombramiento y contrato permanente.

En líneas generales el empleo formal es en el cual se encuentra compuesto por un diferente grupo de personas que trabajan en condición de dependencia en empresas o compañías que tienen RUC. La variable para el empleo formal se genera a partir de tres diferentes variables consideradas como formalidad para la población encuestada. Entre las variables utilizadas para formar la variable de empleo formal está si recibe o no seguro social. Otra variable utilizada es la categoría de ocupación conformada por empleado de gobierno, empleado privado, empleo tercerizado, jornalero o peón, patrono, cuenta propia, trabajador del hogar no remunerado, trabajador no del hogar no remunerado, ayudante no remunerado de asalariado/jornalero y empleado doméstico. La tercera variable utilizada el seguro social, pero esta se forma con diferentes alternativas entre ellas, IESS con seguro general, IESS con seguro general voluntario, IESS con seguro campesino, ISSFA – ISSPOL, seguro privado con hospitalización, seguro privado sin hospitalización, seguros municipales, seguro ministerio de salud pública.

El sector informal es una forma diferente del empleo el cual se considera como un grupo de personas que producen para alguna clase de empresa o compañía que pertenece a una unidad de hogar y que no se encuentra constituida como una sociedad. La variable para el sector informal se genera utilizando la variable de sectores empleados para la clasificación de empleados mayores de 15 años, esta variable está formada por el sector formal, el sector informal, empleo doméstico y los empleos no clasificados por sector.

La estabilidad se encuentra construida a partir de la pregunta del cuestionario, ¿el trabajo que tiene es? Esta se encuentra formada por las opciones de nombramiento, contrato permanente/indefinido/estable o de planta, contrato temporal/ocasional o eventual, por obra/a destajo, por horas y por jornal. Se crea esta variable principalmente para el uso de la categoría de nombramiento y de contrato permanente.

TABLA 3: CALIDAD JUNIO 2016

CONDACTN	jun-16		
	% EMPLEO FORMAL	% SECTOR INFORMAL	% ESTABILIDAD
EMPLEO ADECUADO	69,40%	17,61%	69,50%
SUBEMPLEO	11,38%	66,37%	11,60%
OTRO EMPLEO INADECUADO	15,99%	67,43%	26,81%

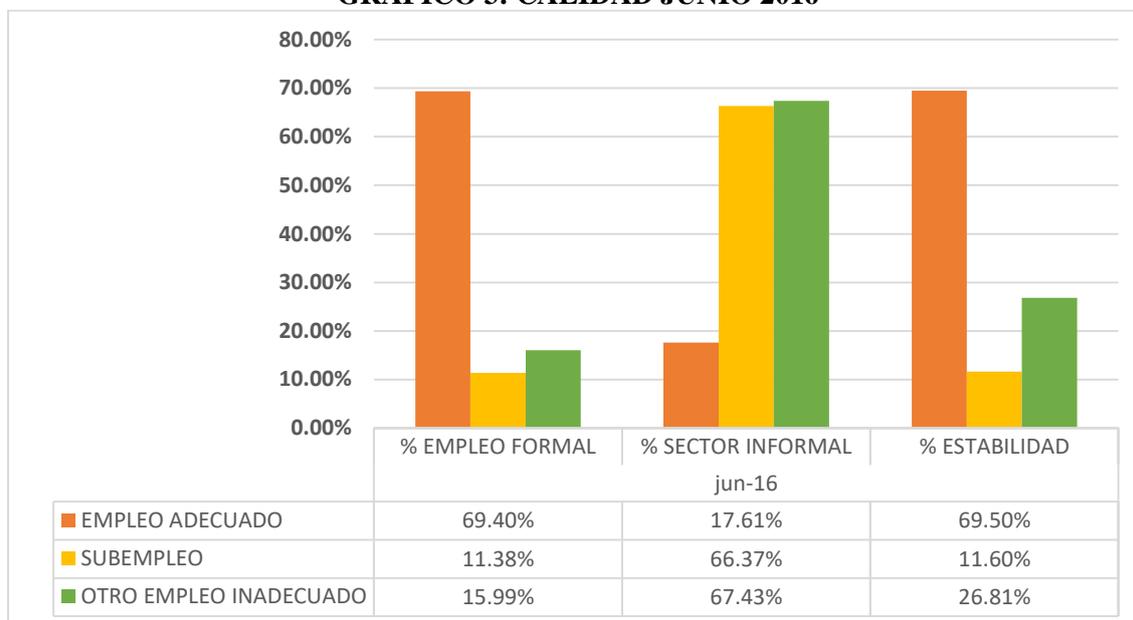
*Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016
Elaborado: Autores*

En el periodo junio 2016 la calidad se analiza a partir de la condición de actividad para mejorar la selección, la calidad se medirá por la formalidad con el porcentaje del sector formal, sector informal y estabilidad en el sector en el empleo adecuado, subempleo y otro empleo inadecuado.

El porcentaje de empleo formal en el empleo adecuado es de 69.40%, en el subempleo es del 11.38% y el de otro empleo inadecuado es 15.99%. El porcentaje de empleo informal en el empleo adecuado es de 17.61%, en el subempleo es de 66.37% y otro empleo

inadecuado 11.60%. El porcentaje de estabilidad (empleo con nombramiento o contrato permanente) en el empleo adecuado es de 69.50%, en el subempleo es de 11.60% y otro empleo inadecuado 26.81%. (Tabla 3)

GRÁFICO 3: CALIDAD JUNIO 2016



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016
Elaborado: Autores

Analizadas la matriz nacional de transición general y la calidad de los indicadores del mercado laboral, esta investigación se enfoca ahora en caracterizar estos indicadores laborales. Se procede entonces ahora a caracterizar de manera más objetiva cada uno de los indicadores que se podrían utilizar, entre ellos se encuentran la condición de actividad, los años de escolaridad para los encuestados mayores de 18 años, edad de los encuestados, el área en la que viven sea urbano o rural, por género, estado civil, tipo de contrato, etnia, rama de actividad en la que se desarrollan y si tuvieron o no acceso a una educación superior.

Para realizar esta parte de la investigación se utilizó la base match de Junio 2016 – Junio 2017 de la ENEMDU con los respectivos cambios a las condiciones de actividad que se

necesitaban y por lo que una vez realizados, cada uno de los indicadores antes mencionados tuvo que ser ajustado de mejor manera para trabajar con ellos de forma más clara.

TABLA 4: CARACTERIZACIÓN DE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

CARACTERIZACIÓN		2016 EMPLEO ADECUADO - 2017 EMPLEO ADECUADO	2016 EMPLEO ADECUADO - 2017 SUBEMPLEO	2016 EMPLEO ADECUADO - 2017 OTRO EMPLEO INADECUADO
CONDICIÓN DE ACTIVIDAD		72,69%	9,26%	12,70%
AÑOS DE ESCOLARIDAD MAYORES DE 18		13	10	10
EDAD		28	37	54
AREA	URBANO	83%	73%	67%
	RURAL	17%	26%	33%
GÉNERO	HOMBRES	67%	77%	68%
	MUJERES	33%	23%	32%
ESTADO CIVIL	CASADO	72%	70%	72%
	SOLTERO	28%	30%	28%
TIPO DE CONTRATO	NOMBRAMIENTO	23%	2%	7%
	CONTRATO PERMANENTE	53%	42%	41%
ETNIA	MESTIZO	90%	86%	85%
	INDIGENA	3%	4%	6%
	AFRO, NEGRO	3%	2%	3%
	MULATO, MONTUBIO, BLANCO, O	5%	8%	6%
RAMA DE ACTIVIDAD	AGRICULTURA	9%	17%	24%
	INDUSTRIAS	14%	11%	10%
	CONSTRUCCIÓN	6%	19%	8%
	COMERCIO	15%	16%	22%
	ACTIVIDAD Y SERVICIO	4%	8%	7%
ACCESO A EDUACIÓN SUPERIOR		35,91%	17,12%	14,04%

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 - JUNIO 2017
Elaborado: Autores

TABLA 5: CARACTERIZACIÓN DE INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

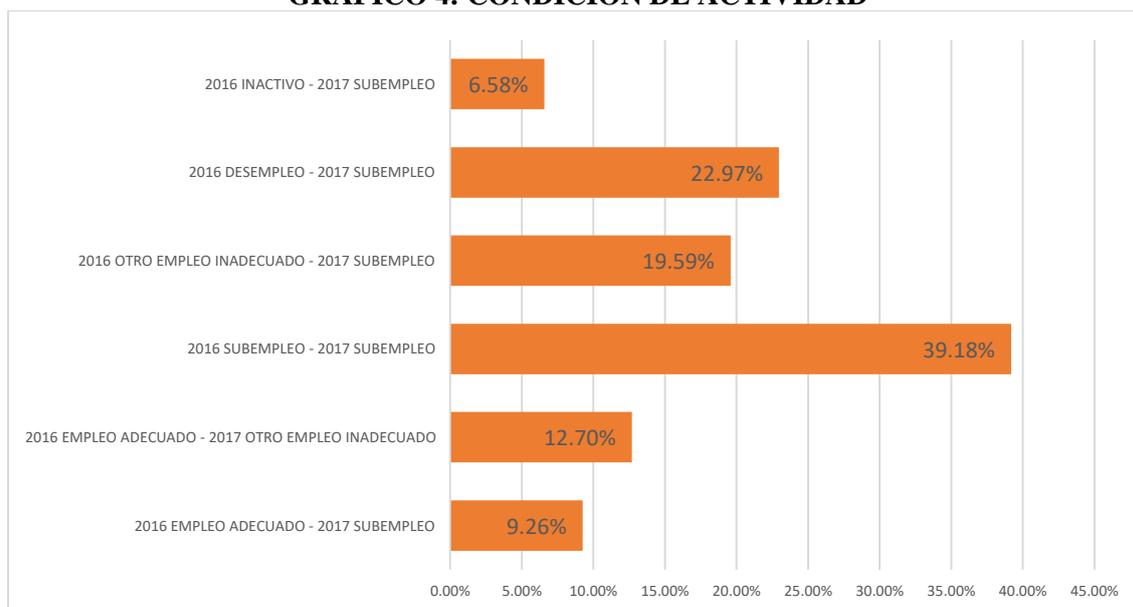
CARACTERIZACIÓN		2016 SUBEMPLEO - 2017 SUBEMPLEO	2016 OTRO EMPLEO INADECUADO - 2017 SUBEMPLEO	2016 DESEMPLEO - 2017 SUBEMPLEO	2016 INACTIVO - 2017 SUBEMPLEO
CONDICIÓN DE ACTIVIDAD		39,18%	19,59%	22,97%	6,58%
AÑOS DE ESCOLARIDAD MAYORES DE 18		9	9	12	10
EDAD		43	45	25	18
AREA	URBANO	60%	49%	79%	71%
	RURAL	34%	51%	21%	29%
GÉNERO	HOMBRES	65%	56%	61%	29%
	MUJERES	35%	44%	39%	71%
ESTADO CIVIL	CASADO	54%	61%	48%	50%
	SOLTERO	46%	39%	52%	50%
TIPO DE CONTRATO	NOMBRAMIENTO	0%	0%		
	CONTRATO PERMANENTE	7,56%	18%	S/O	S/O
ETNIA	MESTIZO	82%	75%	81%	86%
	INDIGENA	4%	12%	4%	4%
	AFRO, NEGRO	3%	3%	4%	3%
	MULATO, MONTUBIO, BLANCO, O	11%	10%	11%	7%
RAMA DE ACTIVIDAD	AGRICULTURA	33%	44%		
	INDUSTRIAS	11%	9%		
	CONSTRUCCIÓN	12%	6%	S/O	S/O
	COMERCIO ACTIVIDAD Y SERVICIO	15%	18%		
		5%	6%		
ACCESO A EDUCACIÓN SUPERIOR		7,73%	6,14%	28,49%	11,04%

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 - JUNIO 2017
Elaborado: Autores

La condición de actividad es la primera variable utilizada en esta caracterización de indicadores, la cual se presenta a partir de la matriz de transición laboral general. Esta muestra que del 100% de personas encuestas que se encontraban en el empleo adecuado

a junio 2016 el 9.26% a junio 2017 pasaron al subempleo y el 12.70% a junio 2017 se encuentran en otro empleo inadecuado. Esta estadística muestra claramente el porcentaje en conjunto del 21.96% que se encontraban en un empleo formal y remunerado en el 2016 cambian drásticamente a encontrarse en el subempleo u otro empleo inadecuado posiblemente mal remunerado. Se analiza el porcentaje de los encuestados que estando en una posición de precariedad hasta inactivos en el 2016 pasan al subempleo. El 19.59% pasó a junio 2017 al subempleo, a partir de haberse encontrado en junio 2016 en otro empleo inadecuado. Los que se encontraban desempleados en el 2016 y pasaron al subempleo en el 2017 es el 22.97% de los encuestados, los inactivos en junio 2016 y están en junio 2017 en el subempleo es el 6.58% de los encuestados. (Tabla 4 – Tabla 5)

GRÁFICO 4: CONDICIÓN DE ACTIVIDAD

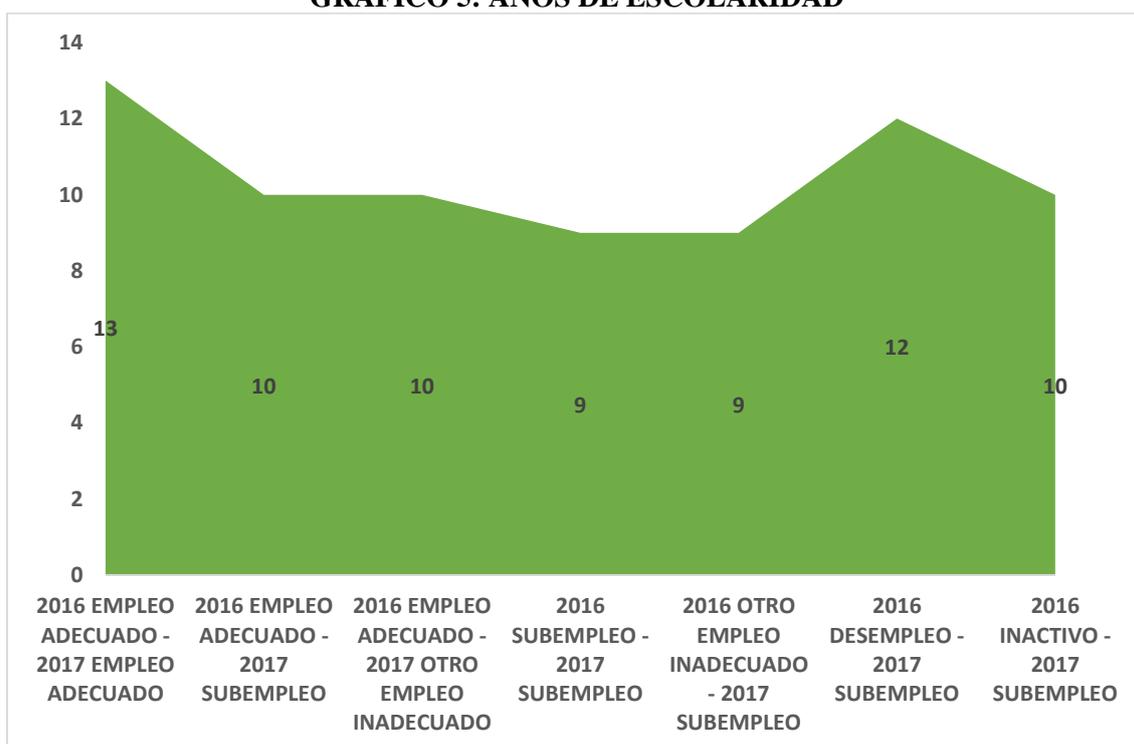


Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
 Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
 JUNIO 2016 – JUNIO 2017
 Elaborado: Autores

La variable años de escolaridad se genera a partir del nivel de instrucción que tienen los encuestados: ninguno, centro de alfabetización, primaria, educación básica, secundaria, educación media, superior no universitario, superior universitario y postgrado. Personas que mantuvieron en empleo adecuado tienen en promedio 13 años de escolaridad, esto

podría indicar que en promedio los encuestados tienen un título de bachiller. Los encuestados a junio 2016 en el empleo adecuado y pasaron a junio 2017 al subempleo y a otro empleo inadecuado tienen en promedio 10 años de escolaridad. Tienen 9 años en promedio de escolaridad aquellos que se mantuvieron en el subempleo y los que pasaron de otro empleo inadecuado a subempleo. Los que pasaron del desempleo al subempleo tienen 12 años de escolaridad en promedio y tienen 10 años en promedio de escolaridad los que pasaron de ser inactivos al subempleo, en estas dos últimas categorías podrían encontrarse jóvenes recién graduados que buscan independizarse económicamente de sus hogares.

GRÁFICO 5: AÑOS DE ESCOLARIDAD

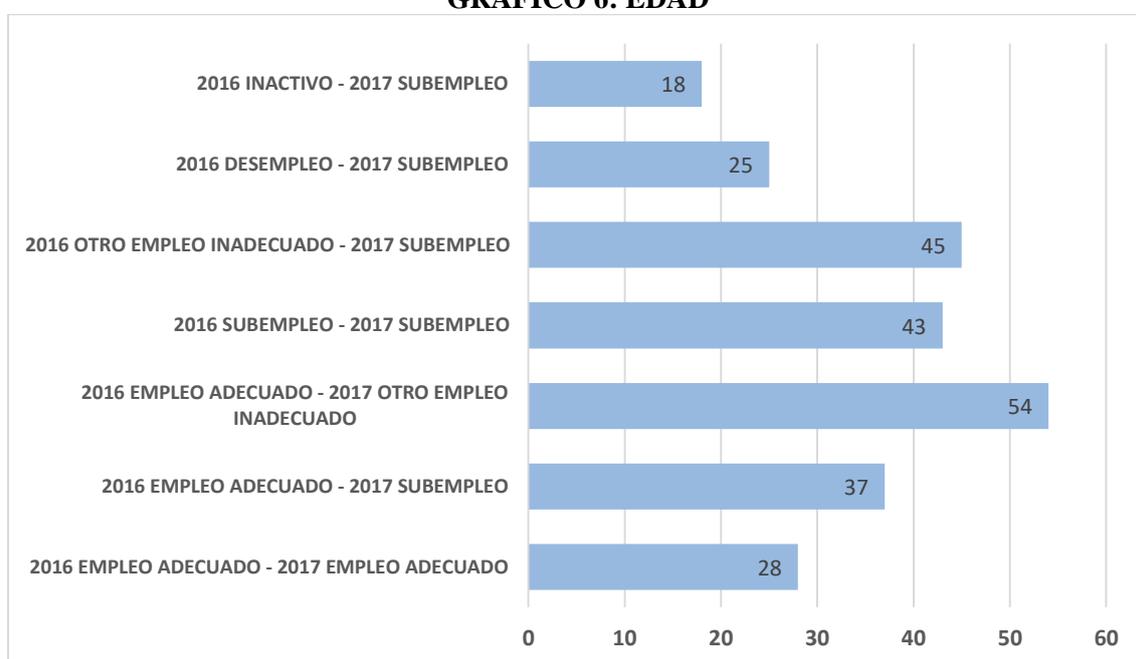


Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 – JUNIO 2017
Elaborado: Autores

Con respecto a la variable edad también que también se utiliza dentro de esta caracterización, los que se mantuvieron en el empleo adecuado tienen en promedio 28 años, en esta categoría podrían encontrarse jóvenes recientemente graduados de la universidad. Mientras que las personas que se encontraban en el empleo adecuado que

pasaron al subempleo tienen en promedio 37 años y por otro lado los que pasaron a otro empleo inadecuado tienen en promedio 54 años. Los individuos que se mantienen en el subempleo tienen en promedio 43 años. Por otro lado, las personas que pasaron al subempleo habiendo estado en otro empleo inadecuado tienen 45 años en promedio, 25 años en promedio los que se encontraban en el desempleo y 18 años en promedio los que estaban inactivos. En las dos últimas categorías se podrían encontrar jóvenes recién graduados que se encontraban o no en busca de empleo.

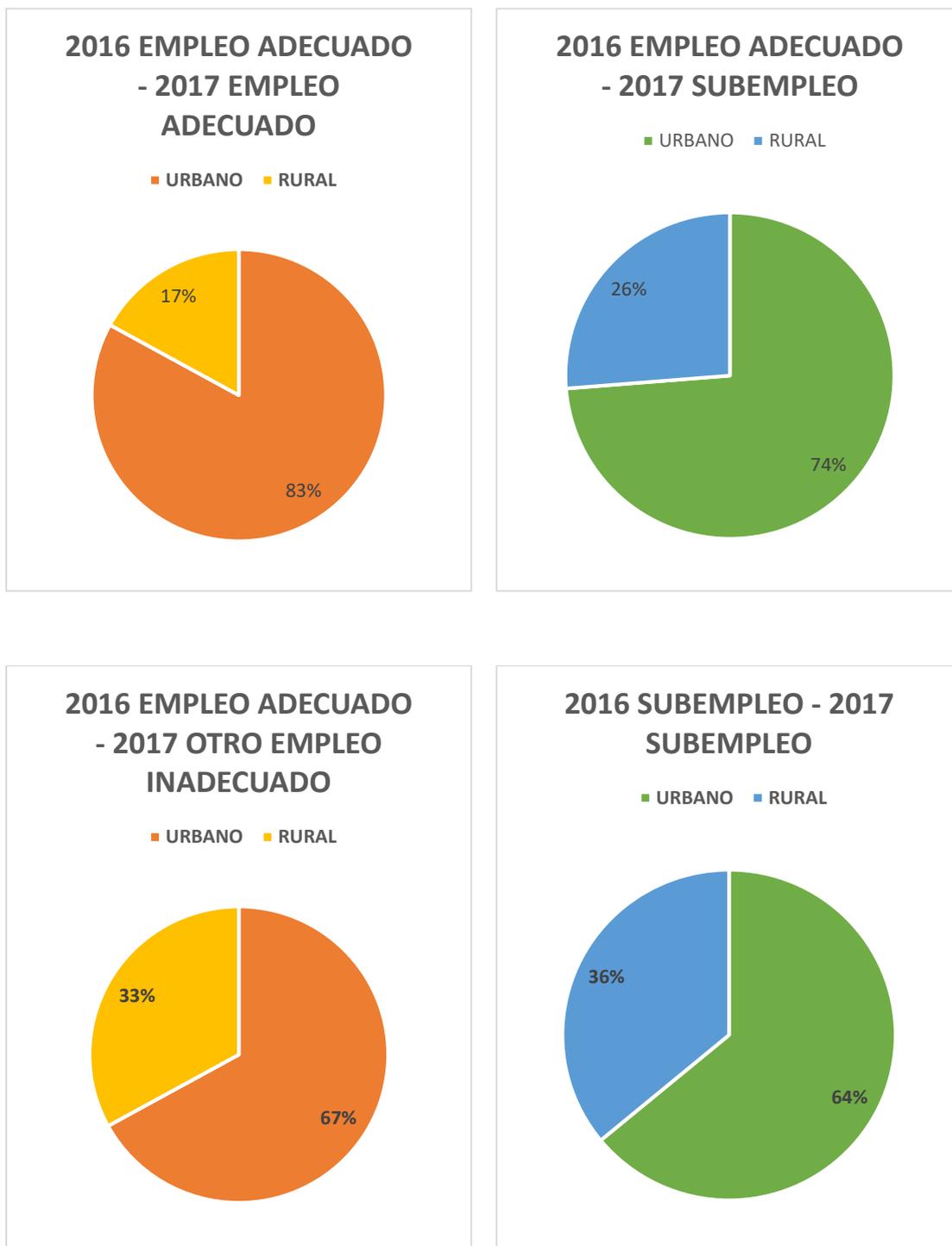
GRÁFICO 6: EDAD

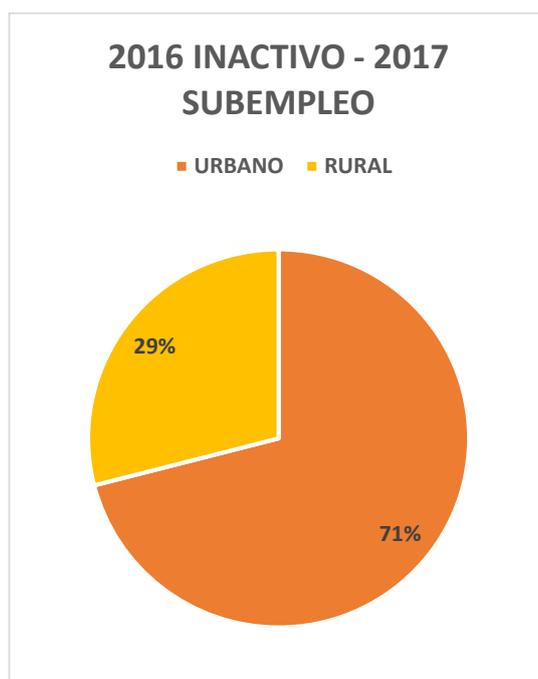
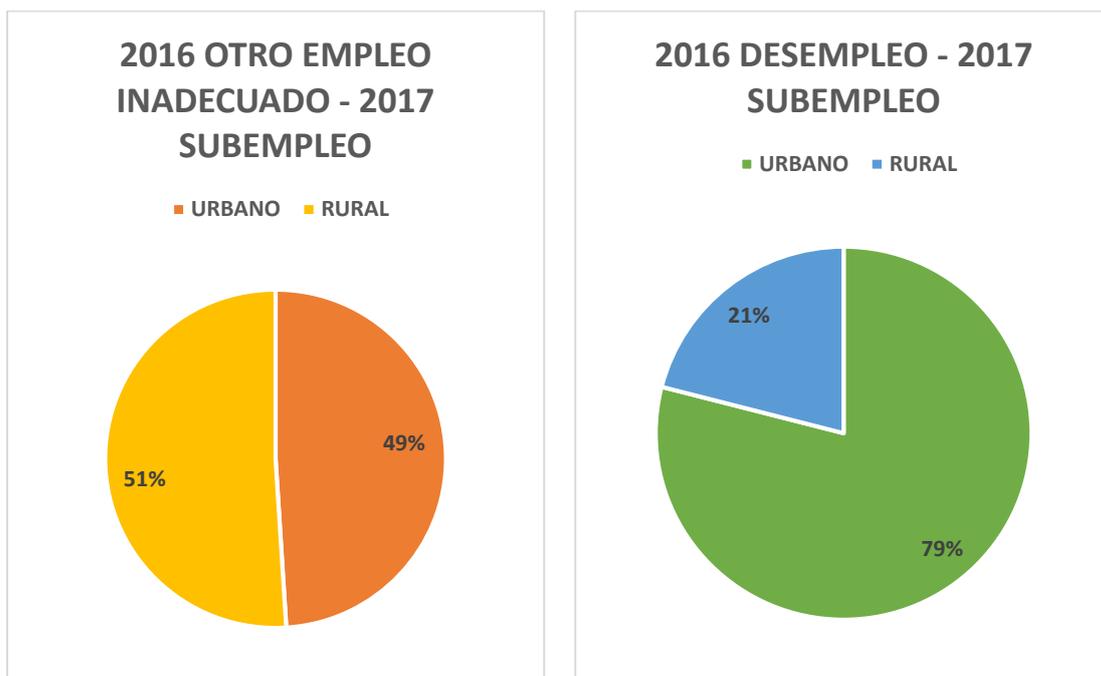


Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 – JUNIO 2017
Elaborado: Autores

Entre una de las formas de clasificar el espacio geográfico en el que habitan personas, se diferencian estas por zonas, urbano y rural. Las zonas urbanas se entienden como la urbe o ciudad y las zonas rurales con respecto al área de campo.

GRÁFICO 7: ZONA URBANO/RURAL





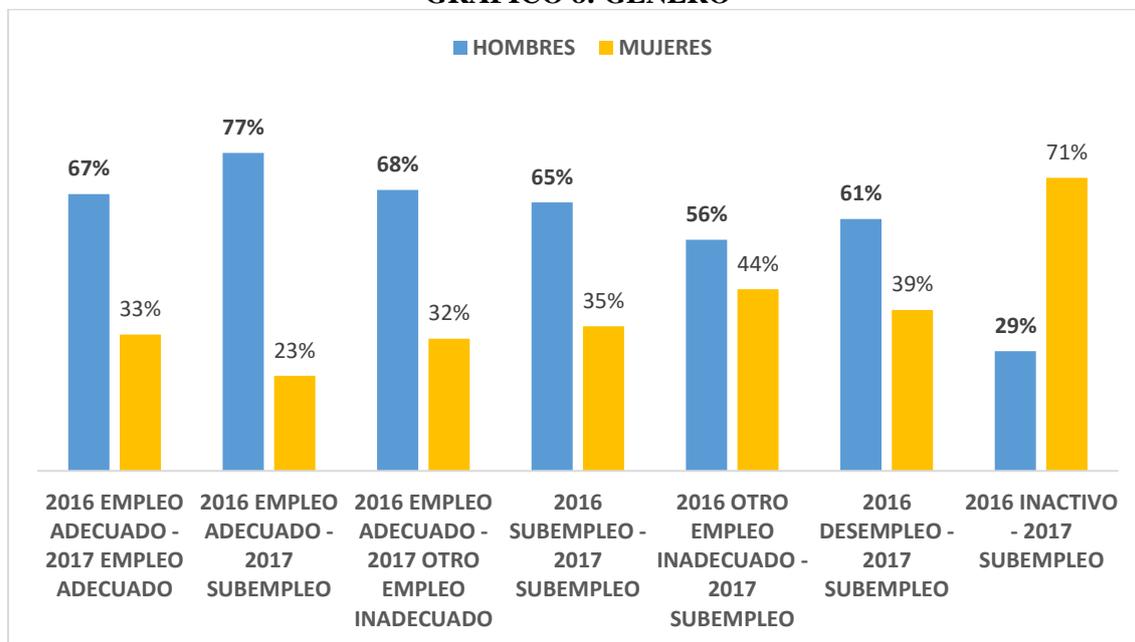
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
 Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
 JUNIO 2016 – JUNIO 2017
 Elaborado: Autores

Con respecto a la zona de los que se mantuvieron en el empleo adecuado el 83% pertenece a la zona urbana y el 17% a la zona rural. Las personas que estaban en el empleo adecuado que pasaron al subempleo el 73% pertenecían a la zona urbana y el 26% a zonas rurales,

además los individuos que pasaron a otro empleo inadecuado el 67% eran de zonas urbanas y el 33% de zona rural. De los encuestados que se mantuvieron en el subempleo el 64% pertenecían a las zonas urbanas y el 36% a zonas rurales. Los que pasan al subempleo, de otro empleo inadecuado el 49% pertenece a la zona urbana y el 51% zona rural, del desempleo el 79% es de zona urbana y el 21% zona rural, de las personas inactivas el 71% pertenece a zona urbana y el 29% rural.

Otra variable analizada es el género de los encuestados, los que se mantuvieron en el empleo adecuado el 67% son hombres y solo el 33% son mujeres, esto podría mostrarse como una aparente desigualdad con respecto a la preferencia a darle mejores cargos o puestos a los hombres como a mujeres, esto considerando que ambos tienen las mismas capacidades para desarrollar un trabajo.

GRÁFICO 8: GÉNERO

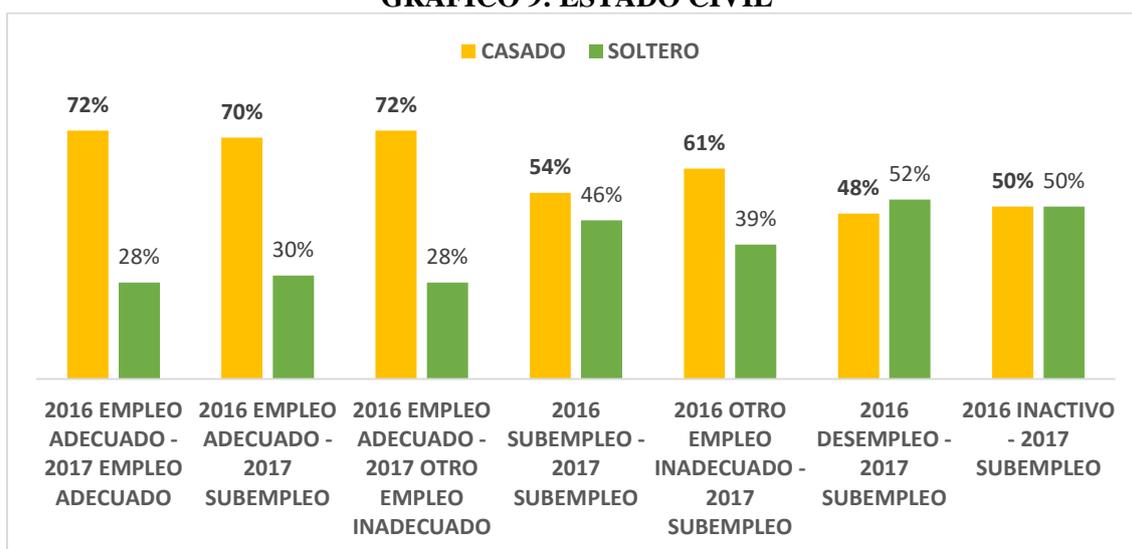


Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 – JUNIO 2017
Elaborado: Autores

De las personas que se encontraban en el empleo adecuado, pasaron al subempleo el 77% son hombres y un 23% mujeres y a otro empleo inadecuado el 68% son hombres y 32% mujeres. Además, los individuos que se mantuvieron en el subempleo el 65% son hombres y el 35% son mujeres. Por otro lado, los que pasaron al subempleo, de otro empleo inadecuado el 56% son hombres y el 44% son mujeres, del desempleo el 61% son hombres y el 39% son mujeres y de inactivo el 29% son hombres y el 71% son mujeres. Esta última transición es la más significativa teniendo en cuenta que es la única en la cual el porcentaje de mujeres es mayor al de los hombres.

La variable estado civil es generada como casado y soltero, en casado está formada por unión libre y casado, esto considerando que se encuentre en una relación legal o concubinato. Por otro lado, la variable soltera se encuentra formada por separado, divorciado, viudo y soltero, esto teniendo en cuenta que la persona encuestada no se encuentre relacionado ni en concubinato.

GRÁFICO 9: ESTADO CIVIL



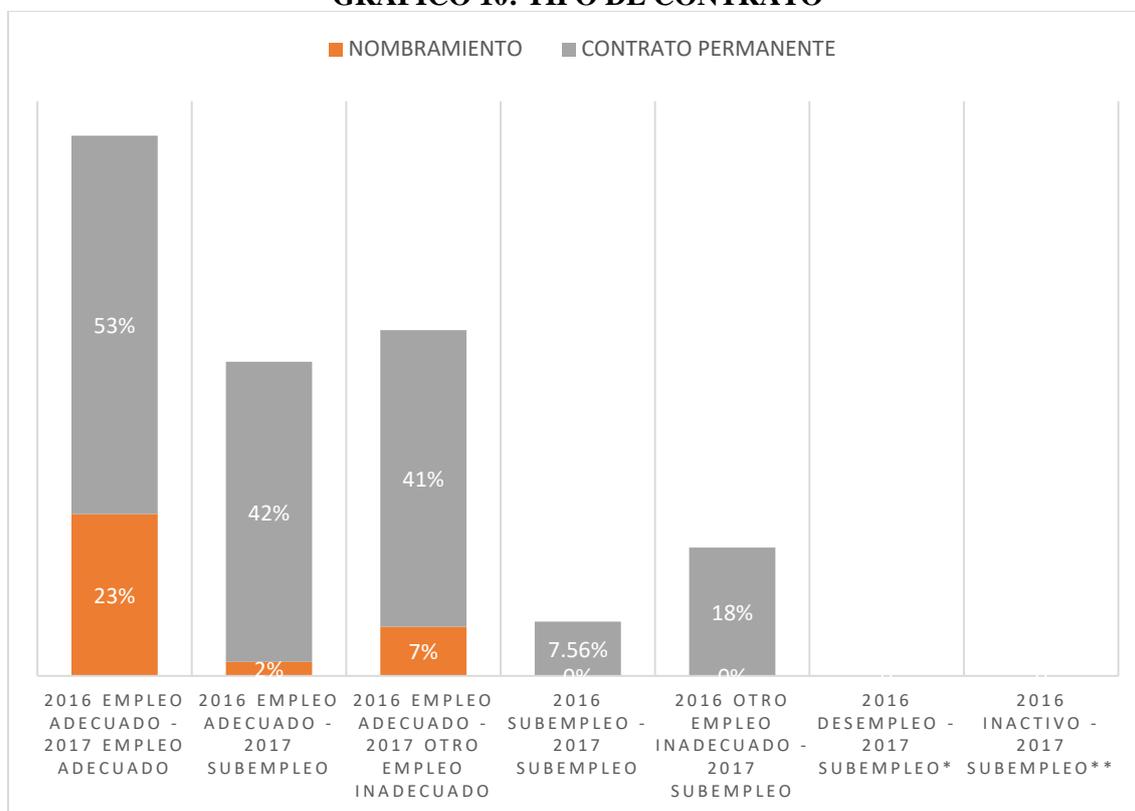
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 – JUNIO 2017
Elaborado: Autores

Cuando se mantiene en el empleo adecuado el 72% se encuentra casado y el 28% soltero. Los que se encontraban en el empleo adecuado, y pasaron al subempleo el 70% es casado y 30% soltero y pasaron a otro empleo inadecuado el 72% es casado y 28% soltero. De los que se mantienen en el subempleo el 54% está casado y el 46% esta soltero. Con respecto a las personas que pasan al subempleo, de otro empleo inadecuado el 61% es casado y el 39% soltero, del desempleo el 48% es casado y el 52% es soltero, de inactivo el 50% es casado al igual que soltero.

Además, se analiza el tipo de contrato, esta variable se construye desde la pregunta del cuestionario el trabajo que tiene es la cual contiene: nombramiento, contrato permanente, contrato temporal, por obra a destajo, por horas y por jornal. Por la naturaleza de la investigación solo se analizarán los que se encuentren con nombramiento o contrato permanente. Los que se mantienen en el empleo adecuado el 23% se encuentran con nombramiento y el 53% tienen contrato permanente. Por otro lado, las personas que se encontraban en el empleo adecuado pasaron al empleo adecuado el 2% tenía nombramiento y el 42% contrato permanente, pasaron a otro empleo inadecuado el 7% tiene nombramiento y 41% contrato permanente. Las personas que se mantienen en el subempleo el 7,56% se encuentran en goce de un contrato permanente. Los que se encontraban en otro empleo inadecuado y pasaron al subempleo el 18% cuenta con un

contrato permanente. Cabe recalcar que el complemento de cada una de las categorías representa las otras clases de contrato que no se consideran.

GRÁFICO 10: TIPO DE CONTRATO



* **NOTA: No hay suficientes observaciones para presentar resultados**

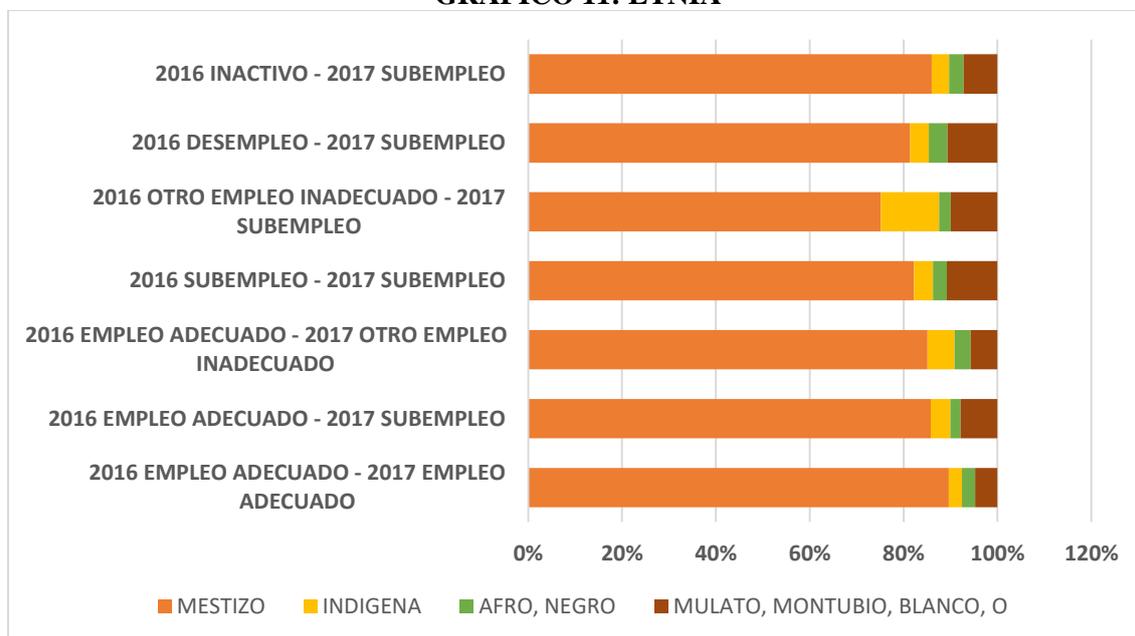
****NOTA: Inactivos no responden pregunta**

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 – JUNIO 2017
Elaborado: Autores

Otra de las variables utilizadas es la etnia, que se encuentra generada a partir de la variable como se considera la cual se detalla como: mestizo, indígena, en conjunto se encuentran afroamericano y negro, también juntas se encuentran mulato, montubio, blanco y otros. Por la parte de los que se mantuvieron en el empleo adecuado el 90% se considera mestizo, 3% se considera indígena, 3% afroamericano y negro, el 5% se considera mulato, montubio, blanco u otro. Los que se encontraban en el empleo adecuado y pasaron al subempleo el 86% se considera mestizo, 4% indígenas, 2% afroamericano y negro, 8%

mulato, montubio, blanco u otro. De empleo adecuado a otro empleo inadecuado el 85% mestizo, 6% indígena, 3% afroamericano o negro y 6% mulato, montubio, blanco u otro.

GRÁFICO 11: ETNIA



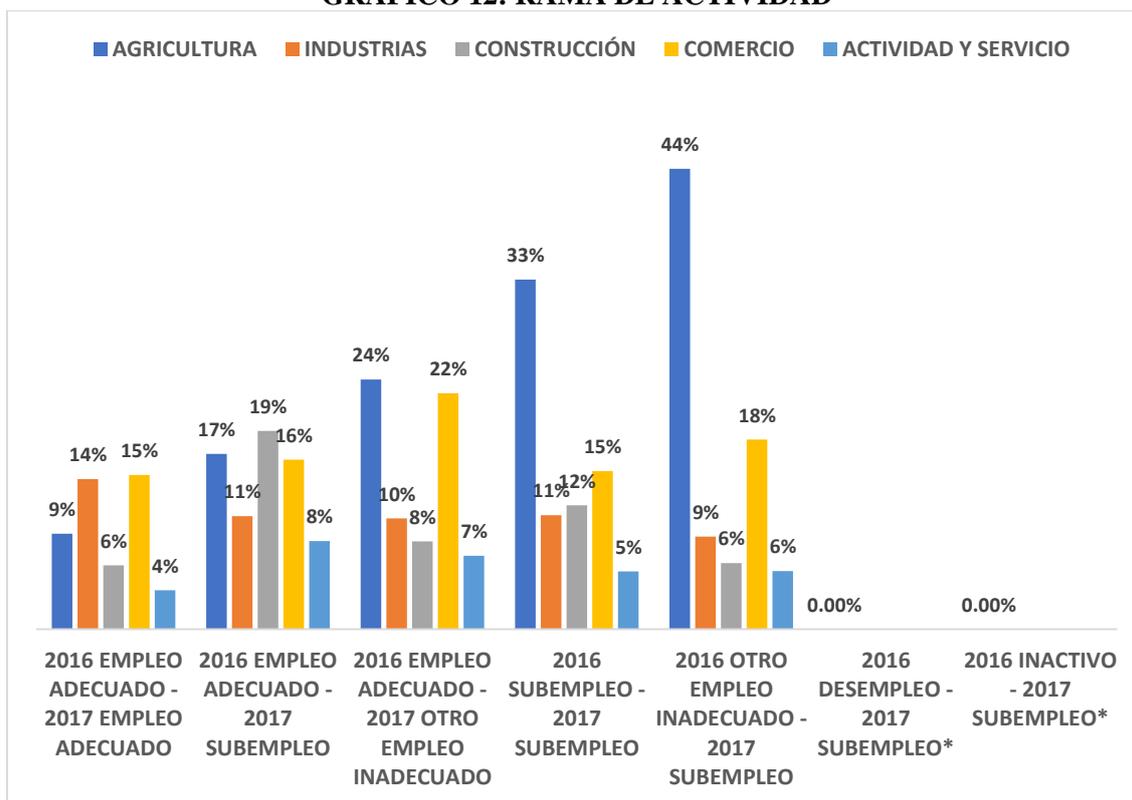
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 – JUNIO 2017
Elaborado: Autores

Los que se mantuvieron en el subempleo el 82% se considera mestizo, 34% se considera indígena, 3% afroamericano y negro, el 11% se considera mulato, montubio, blanco u otro. Los que pasan al subempleo, de otro empleo inadecuado el 75% se considera mestizo, 12% se considera indígena, 3% afroamericano y negro, el 10% se considera mulato, montubio, blanco u otro; del desempleo el 81% se considera mestizo, 4% se considera indígena, 4% afroamericano y negro, el 11% se considera mulato, montubio, blanco u otro; de inactivo el 86% se considera mestizo, 4% se considera indígena, 3% afroamericano y negro, el 7% se considera mulato, montubio, blanco u otro.

La variable analizada ahora es rama de actividad, esta variable tiene entre sus ramas agricultura, exploración de minas, industrias, suministros de electricidad, distribución de agua, construcción, comercio, transporte, enseñanza, otras actividades de servicio,

administración pública y más. Para términos prácticos esta investigación solo se enfocará en las que se consideran importantes para esta pesquisa: agricultura, industrias, construcción, comercio, actividad de alojamiento y servicio. Los que se mantuvieron en el empleo adecuado, el 9% pertenecen a la agricultura, el 14% industrias, el 6% construcción, el 15% comercio y 4% actividad y servicio.

GRÁFICO 12: RAMA DE ACTIVIDAD



* NOTA: No hay suficientes observaciones para presentar resultados

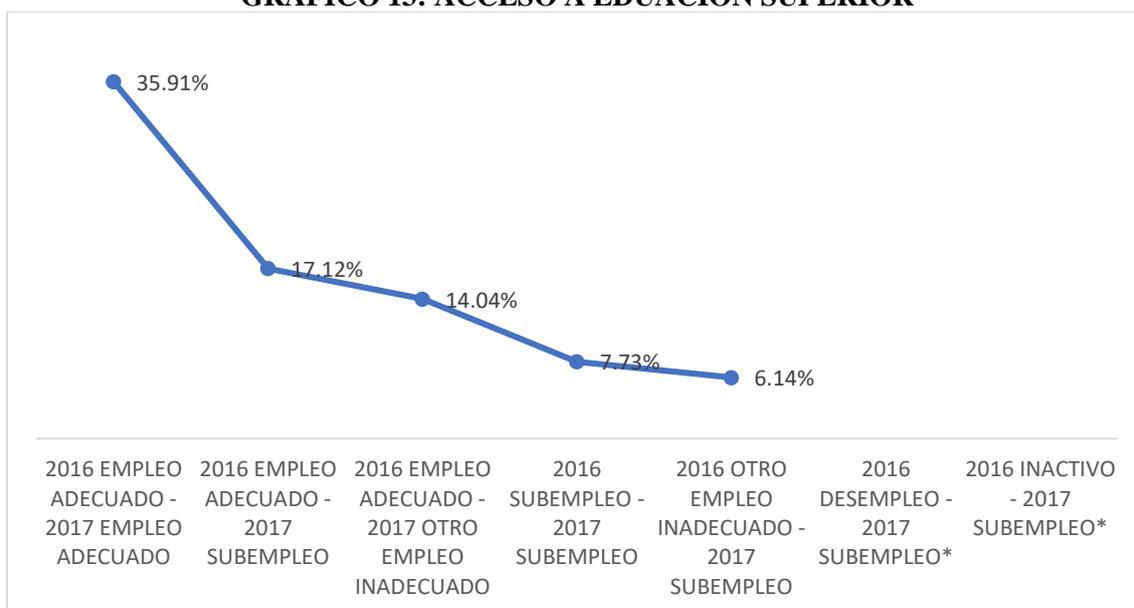
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 – JUNIO 2017

De los que se encontraban en el empleo adecuado, pasaron al subempleo el 17% pertenecen a la agricultura, el 11% industrias, el 19% construcción, el 16% comercio y 8% actividad y servicio; pasaron a otro empleo inadecuado, el 24% pertenecen a la agricultura, el 10% industrias, el 8% construcción, el 22% comercio y 7% actividad y servicio. De los que se mantuvieron en el subempleo el 33% pertenecen a la agricultura, el 11% industrias, el 12% construcción, el 15% comercio y 5% actividad y servicio. Los

que se encontraban en otro empleo inadecuado y pasaron al subempleo el 44% pertenecen a la agricultura, el 9% industrias, el 6% construcción, el 18% comercio y 6% actividad y servicio. El complemento de cada una de las categorías representa las otras ramas que no se consideran en este estudio.

La última variable analizada, acceso a educación superior, esta variable indica que personas que hayan empezado alguna carrera universitaria y no necesariamente haberla terminado han contado con acceso a educación superior. Los que se mantienen en el empleo adecuado y han tenido acceso a educación son el 35.91%. De los que se encontraban en el empleo adecuado, el 17.12% que tienen acceso a educación pasaron al subempleo, el 14.04% con acceso a educación pasaron a otro empleo inadecuado. Las personas que se mantienen en el subempleo el 7.73% tiene acceso a educación. Los individuos que se encontraban en otro empleo inadecuado y pasaron al subempleo el 6.14% tienen acceso a educación superior.

GRÁFICO 13: ACCESO A EDUCACIÓN SUPERIOR



* NOTA: No hay suficientes observaciones para presentar resultados

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 – JUNIO 2017
Elaborado: Autores

Datos de desempleo a subempleo e inactivo a subempleo no hay suficiente número de observaciones para poder mostrar resultados coherentes con la investigación.

4.1 Planteamiento del modelo

Para el presente análisis, se realizará mediante un modelo Probit que permita observar los efectos marginales evaluados en la media muestral. Los efectos marginales reflejan el cambio de la probabilidad de ocurrencia es decir $P(Y=1)$ ante un cambio de una unidad en la variable independiente x . Estos son calculados de la siguiente manera:

$$\frac{dp}{dx_j} = F'(x'\beta)\beta_j$$

Un modelo probit por datos binarios es uno de los modelos no lineales que más se aplica. De esta manera, lo mejor para una correcta estimación de un modelo con variable dependiente discreta es utilizar el método de máxima verosimilitud que permite estimar la relación que existe entre las variables explicativas y la variable dependiente, donde el error se supone que sigue una distribución normal (Wooldridge, 2010). Como se muestra a continuación la función de distribución acumulada normal estándar.

$$F'(x'\beta) = \Phi(x'\beta) = \int_{-\infty}^{x'\beta} \Phi(z) dz$$

$$Y_i = \begin{cases} 1, & \text{si se mantiene en un empleo adecuado 2017} \\ 0, & \text{si pasa a un empleo precario 2017} \end{cases}$$

$$Y_i = \beta_0 + \beta_1 area_i + \beta_2 escol_i + \beta_3 sexo_i + \beta_4 edad1_i + \beta_5 edad2_i + \beta_6 edad3_i \\ + \beta_7 estciv_i + \beta_8 tipcont_i + \beta_9 etnia_i + \beta_{10} rdaagric_i + \varepsilon_i$$

- Y_i : Transición de empleo adecuado 2016 a empleo adecuado 2017
- $area_i$: Área

- *escol_i*: Escolaridad
- *sexo_i*: Sexo
- *edad1_i*: Edad1
- *edad2_i*: Edad2
- *edad3_i*: Edad3
- *estciv_i*: Estado civil
- *tipcont_i*: Tipo de contrato
- *etnia_i*: Etnia
- *rdaagric_i*: Rama de agricultura

4.2 Descripción de datos y fuentes

Toda la información corresponde al ENEMDU de junio 2016 y la base match de junio 2016 a Junio 2017 que contiene información de corte transversal. Esta información es recopilada del Enemdu como variable dependiente se tomará la transición de las categorías de empleo adecuado en el 2016 y las categorías del empleo precario. Como variables independientes el área, la escolaridad, el sexo, la edad1, la edad2, la edad3, el estado civil, tipo de contrato, etnia, y la rama de actividad de agricultura.

Las variables por usar son:

Transición de empleo adecuado 2016 a empleo adecuado 2017: La variable dependiente es una variable binaria que toma valores de 1 si proviene de empleo adecuado 2016 y se mantuvo en empleo adecuado 2017. Mientras que toma valores de cero si proviene de empleo adecuado 2016 y pasa a un empleo precario 2017.

Área: El área es una variable binaria que toma el valor de 1 si es urbano y cero si es rural.

Escolaridad: La escolaridad es el tiempo en el que un niño o un joven asiste a la escuela para estudiar. Esta variable es continua y está en años de escolaridad.

Sexo: El sexo es una variable dummy que toma el valor de 1 si es hombre y cero si es mujer.

Edad1: La Edad1 es una variable binaria que toma el valor de 1 si está en el rango de edad de mayores de 18 y menores que 29. Mientras que toma el valor de cero para el resto de los casos.

Edad2: La Edad2 es una variable dummy que toma el valor de 1 si está en el rango de edad de mayores de 30 y menores que 45. Mientras que toma el valor de cero para el resto de los casos.

Edad3: La Edad3 es una variable binaria que toma el valor de 1 si está en el rango de edad de mayores de 46 y menores que 66. Mientras que toma el valor de cero para el resto de los casos.

Estado Civil: El estado civil es una variable dummy que toma el valor de 1 si la persona es casada o de unión libre y toma el valor de cero si es soltero, separado, divorciado y viudo.

Tipo de contrato: El tipo de contrato es una variable binaria que toma el valor de 1 si posee un contrato con nombramiento o permanente. Mientras que toma el valor de cero si es un contrato ocasional, por obra o destajo, por horas y jornal.

Etnia: La etnia es una variable dummy que toma el valor de 1 si es indígena. Mientras que toma el valor de cero si es, afroecuatoriano, negro y mulato montubio, mestizo, blanco u otro.

Rama de Agricultura: La rama de agricultura es una variable binaria que toma el valor de 1 si trabaja en el sector de agricultura y cero para el resto de los sectores.

TABLA 6: REPORTE DE LOS EFECTOS MARGINALES PROBIT

		# DE OBSERVACIONES		5169		
		LR CHI2		243.20		
		PROB > CHI2		0,0000		
		PSEUDO R2		0.1011		
DEP	dF/dx	Std. Err.	z	P> z	x-bar	[95% C.I.]
area2016	.0333405	.019397	1.79	0.073	.813089	-.004677 .071358
escol2016	.0141072	.0016312	8.74	0.000	127.101	.01091 .017304
sexo2016	.0016136	.0155102	0.10	0.917	.657184	-.028786 .032013
edad12016	-.0812158	.0792709	-1.11	0.268	.245141	-.236584 .074152
edad22016	-.0603921	.0678752	-0.90	0.370	.474964	-.193425 .072641
edad32016	-.0607445	.0756726	-0.85	0.396	.267627	-.20906 .087571
estciv2016	.0535867	.0163789	3.41	0.001	.690286	.021485 .085689
tipcont2016	.132041	.0175258	8.24	0.000	.703089	.097691 .166391
etnia2016	-.0069187	.0280039	-0.25	0.802	.03147	-.061805 .047968
rdaagric2016	-.0187248	.0237911	-0.81	0.416	.105881	-.065354 .027905

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 - JUNIO 2017
Elaborado: Autores

4.3 Análisis de resultados

En el presente trabajo se puede notar que las variables que resultan estadísticamente significativas al 10 % son el área, la escolaridad, el estado civil, el tipo de contrato. Las personas que pertenecen al área urbana aumentan en 3.33 puntos porcentuales de permanecer en un empleo adecuado en comparación con los que pertenecen al área rural. Un año adicional de escolaridad aumenta 1.41 puntos porcentuales de mantenerse en un empleo adecuado en el 2017. Estar casado o de unión libre aumenta 5.35 puntos porcentuales de mantenerse en un empleo adecuado en comparación con las personas solteras. Tener contrato permanente o con nombramiento aumenta 13.20 puntos porcentuales de mantenerse en un empleo adecuado en el 2017 en comparación a aquellos que no tienen un contrato fijo.

5. Conclusión

Utilizando un modelo probit, en este trabajo se encuentra que los principales determinantes de permanecer en un empleo adecuado están asociados con: área del espacio geográfico, escolaridad del individuo, estado civil y tipo de contrato. Con respecto al espacio geográfico, se puede pensar que las condiciones de vida en el área urbana son más adecuadas que las rurales. Además, la escolaridad del individuo disminuye la probabilidad de pasar al subempleo, puesto que, las empresas valoran más el nivel de instrucción de su personal. Con respecto al estado civil, las personas casadas tienen mayor impacto en la permanencia de un empleo adecuado, por lo general son el sustento de los hogares. Mientras que el tipo de contrato permanente o con nombramiento aumenta de manera significativa en 13.20 puntos porcentuales de mantenerse en un empleo adecuado.

Las matrices ayudaron en primera instancia para observar cómo se movían dentro de la matriz de transición las personas encuestadas durante el año escogido, se movían del empleo adecuado al subempleo u otro empleo inadecuado, otras clases de transiciones y en qué porcentaje se desplazaban durante el año.

Sin embargo, algunos aspectos importantes como la calidad de empleo muestran cómo se encuentra distribuido en términos porcentuales el empleo formal, sector informal y estabilidad en empleo adecuado, subempleo y otro empleo inadecuado. Por este medio se pueden observar resultados como que gran parte de la población encuestada perteneciente al sector informal no cuenta con un empleo estable, se encuentra en situación de precariedad. Así mismo se establece que una alta proporción de las personas encuestadas del porcentaje de empleo formal y porcentaje estabilidad corresponden a tener estabilidad laboral formando parte del empleo adecuado.

Además, los resultados del modelo son consistentes con los análisis descriptivos que se realizaron inicialmente. En estos se encuentra que a pesar de que el gobierno trato de hacer mayor inserción laboral, redujo tasa de desempleados de 5.2% en el 2016 a 4.5% en el 2017. Pero el impacto en el subempleo no tuvo mayor significancia, es decir que para la población en edad de trabajar no presenta una mejora en su calidad de vida. Debido a que el porcentaje desempleo a un empleo precario es del 35.67% en comparación con los que pasan del desempleo a un empleo adecuado en 19.49%.

Tanto el análisis descriptivo como el econométrico muestran que a pesar de las políticas públicas impartidas por el gobierno. No muestran una mejora circunstancial significativa en calidad de vida de la población económicamente activa.

6. Referencias

- Castillo, R., & Rosero, J. (2015). Empleo y Condición de actividad en Ecuador.
- Censos, I. N. (Junio de 2017). *Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo*. Obtenido de Instituto Nacional de Estadísticas y Censos: <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-2017/>
- Censos, I. N. (Junio de 2017). *Instituto Nacional de Estadísticas y Censos*. Obtenido de INEC: <http://www.ecuadorencifras.gob.ec/empleo-diciembre-2017/>
- Gonzalez, M. (2 de Mayo de 2017). *Economía en Jeep: Un blog sobre economía del Ecuador*. Obtenido de Economía en Jeep: <http://economiaenjeep.blogspot.com/2017/05/el-subempleo-se-vuelve-popular-en.html>
- Jiménez, A. E. (2016). Modelando la Probabilidad de Inserción Laboral.
- Ortiz, C. H., Uribe, J. I., & García, G. A. (2007). INFORMALIDAD Y SUBEMPLEO: UN MODELO PROBIT BIVARIADO.
- Rangel, A. E. (2016). *Modelando la Probabilidad de Inserción Laboral*.
- Wooldridge, J. M. (2010). En *Introducción a la econometría un enfoque moderno* (pág. 575). Cengage learning.

7. Apéndice

MATRIZ DE TRANSICIÓN LABORAL

TABLA 7: MATRIZ DE TRANSICIÓN GENERAL COLUMNA

CONDACTNnew_jun16	CONDACTNnew_jun17					Total
	EMPLEO ADECUADO	SUBEMPLEO	OTRO EMPLEO INADECUADO	DESEMPLEO	INACTIVO	
EMPLEO ADECUADO	2266265,7	288592,33	396073,8	64060,96	102561,4	3117554,1
	71,27	16,89	13,8	18,06	2,98	26,99
SUBEMPLEO	226258,5	493705	365728,2	54804,19	119735	1260230,9
	7,12	28,9	12,74	15,45	3,48	10,91
OTRO EMPLEO INADECUADO	482068,9	593344,29	1517755,5	45530,55	390138,6	3028837,9
	15,16	34,73	52,88	12,84	11,35	26,22
DESEMPLEO	71385,512	84144,65	46508,85	57290,71	106994,5	366324,2
	2,24	4,93	1,62	16,15	3,11	3,17
INACTIVO	133975,67	248612,5	544278,8	133004,9	2718889,4	3778761,4
	4,21	14,55	18,96	37,5	79,08	32,71
TOTAL	3179954,3	1708398,8	2870345,2	354691,4	3438318,9	11551709
	100	100	100	100	100	100

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 - JUNIO 2017

TABLA 8: MATRIZ DE TRANSICIÓN GENERAL SIN FACTOR DE EXPANSIÓN

CONDACTNnew_jun16	CONDACTNnew_jun17					TOTAL
	EMPLEO ADECUADO	SUBEMPLEO	OTRO EMPLEO INADECUADO	DESEMPLEO	INACTIVO	
EMPLEO ADECUADO	5829	670	1075	160	280	8014
	72,74	8,36	13,41	2	3,49	100
SUBEMPLEO	583	1197	988	135	331	3234
	18,03	37,01	30,55	4,17	10,24	100
OTRO EMPLEO INADECUADO	1229	1667	4571	118	1171	8756
	14,04	19,04	52,2	1,35	13,37	100
DESEMPLEO	182	206	137	157	221	903
	20,16	22,81	15,17	17,39	24,47	100
INACTIVO	296	562	1416	281	6933	9488
	3,12	5,92	14,92	2,96	73,07	100
TOTAL	8119	4302	8187	851	8936	30395
	26,71	14,15	26,94	2,8	29,4	100

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 - JUNIO 2017

MATRIZ DE TRANSICIÓN LABORAL POR EDAD

TABLA 9: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR EDAD (MAYORES DE 18 AÑOS)

CONDACTNnew_jun16	CONDACTNnew_jun17					TOTAL
	EMPLEO ADECUADO	SUBEMPLEO	OTRO EMPLEO INADECUADO	DESEMPLEO	INACTIVO	
EMPLEO ADECUADO	2265421,6 72,72	288510,3 9,26	395673 12,7	63869,48 2,05	101661,4 3,26	3115135,9 100
SUBEMPLEO	225566,9 18,23	483299,1 39,07	358622,9 28,99	51747,02 4,18	117811,25 9,52	1237047,3 100
OTRO EMPLEO INADECUADO	478596,5 16,62	571467 19,85	1429448,2 49,65	44112,29 1,53	355167,9 12,34	2878791,9 100
DESEMPLEO	71385512 19,75	83023,22 22,97	46095,02 12,76	56907,96 15,75	103967,2 28,77	361378,9 100
INACTIVO	126559,9 4,34	215804,4 7,41	431113,8 14,8	110194,4 3,78	2029423,8 69,67	2913096,3 100
TOTAL	3167530,5 30,15	1642104,1 15,63	2660952,9 25,33	326831,2 3,11	2708031,6 25,78	10505450 100

*Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 - JUNIO 2017*

TABLA 10: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR EDAD (ENTRE 18 Y 29 AÑOS)

CONDACTNnew_jun16	CONDACTNnew_jun17					TOTAL
	EMPLEO ADECUADO	SUBEMPLEO	OTRO EMPLEO INADECUADO	DESEMPLEO	INACTIVO	
EMPLEO ADECUADO	472156,5 72,51	59005,22 9,06	69975,36 10,75	27393,37 4,21	22591,14 3,47	651121,6 100
SUBEMPLEO	59262,64 17,57	136793,8 40,56	86180,75 25,55	22703,91 6,73	32307,59 9,58	337248,7 100
OTRO EMPLEO INADECUADO	115190,78 16,99	147643,4 21,78	296030,6 43,67	22759,57 3,36	96247,19 14,2	677871,5 100
DESEMPLEO	41598,12 23,73	31907,43 18,2	21284447 12,14	29190,65 16,65	51326,52 29,28	175307,2 100
INACTIVO	62630,4 6,22	85002,43 8,45	128273,7 12,75	75634,78 7,52	654816,7 65,07	1006357,9 100
TOTAL	750838,5 26,36	460352,3 16,16	601744,81 21,13	177682,3 6,24	857289,1 30,1	2847907 100

*Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 - JUNIO 2017*

TABLA 11: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR EDAD (MAYORES DE 30 AÑOS)

CONDACTNnew_jun16	CONDACTNnew_jun17					TOTAL
	EMPLEO ADECUADO	SUBEMPLEO	OTRO EMPLEO INADECUADO	DESEMPLEO	INACTIVO	
EMPLEO ADECUADO	1793265,1 72,78	229505,1 9,31	325697,7 13,22	36476,11 1,48	79070,3 3,21	2464014,3 100
SUBEMPLEO	166304,3 18,48	346505,3 38,51	272442,2 30,28	29043,11 3,23	85503,66 9,5	899798,5 100
OTRO EMPLEO INADECUADO	363405,8 16,51	423823,6 19,26	1133417,6 51,5	21352717 0,97	258920,76 11,76	2200920,4 100
DESEMPLEO	29787,39 16,01	51115,8 27,47	24810,57 13,33	27717,3 14,9	52640,65 28,29	186071,7 100
INACTIVO	63929,53 3,35	130802 6,86	302840,1 15,88	34559,65 1,81	1374607,1 72,09	1906738,4 100
TOTAL	2416692,1 31,56	1181751,8 15,43	2059208,1 26,89	149148,9 1,95	1850742,5 24,17	7657543,3 100

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 - JUNIO 2017

MATRIZ DE TRANSICIÓN LABORAL POR ZONA – EDAD**TABLA 12: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR ZONA (ZONA URBANO - MAYORES DE 30 AÑOS)**

CONDACTNnew_jun16	CONDACTNnew_jun17					Total
	EMPLEO ADECUADO	SUBEMPLEO	OTRO EMPLEO INADECUADO	DESEMPLEO	INACTIVO	
EMPLEO ADECUADO	1501117,4 75,03	173089,3 8,65	220084,2 11	34368,386 1,72	72018,95 3,6	2000678,2 100
SUBEMPLEO	125114,6 21,28	228518,8 38,87	143728,54 24,45	26393,95 4,49	64132,55 10,91	587888,5 100
OTRO EMPLEO INADECUADO	248630,4 22,22	219292,5 19,6	476536,9 42,59	18601,85 1,66	155767,7 13,92	1118829,3 100
DESEMPLEO	22183,41 14,43	42339,53 27,54	21094,96 13,72	25258,59 16,43	42874,02 27,89	153750,5 100
INACTIVO	51808 3,62	93100,55 6,5	163665,7 11,43	31807,76 2,22	1091227,7 76,22	1431609,8 100
TOTAL	1948853,8 36,82	756340,7 14,29	1025110,3 19,37	136430,5 2,58	1426020,9 26,94	5292756,2 100

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 - JUNIO 2017

TABLA 13: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR ZONA (ZONA RURAL - MAYORES DE 30 AÑOS)

CONDACTNnew_jun16	CONDACTNnew_jun17					Total
	EMPLEO ADECUADO	SUBEMPLEO	OTRO EMPLEO INADECUADO	DESEMPLEO	INACTIVO	
EMPLEO ADECUADO	292147,7	56415,8	105613,5	2107,721	7051,354	463336,12
	63,05	12,18	22,79	0,45	1,52	100
SUBEMPLEO	41189,67	117986,51	128713,6	2649,158	21371,11	311910,1
	13,21	37,83	41,27	0,85	6,85	100
OTRO EMPLEO INADECUADO	114775,4	204531,1	656880,7	2750,865	103153,1	1082091,1
	10,61	18,9	60,7	0,25	9,53	100
DESEMPLEO	7603,976	8776,267	3715,617	2458,716	9766,631	32321,21
	23,53	27,15	11,5	7,61	30,22	100
INACTIVO	12121,54	37701,44	139174,4	2751,888	283379,4	475128,6
	2,55	7,93	29,29	0,58	59,64	100
TOTAL	467838,3	425411,12	1034097,8	12718,35	424721,6	2364787,1
	19,78	17,99	43,73	0,54	17,96	100

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 - JUNIO 2017

MATRIZ DE TRANSICIÓN LABORAL POR GÉNERO – EDAD

TABLA 14: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR GÉNERO (HOMBRE ENTRE 18 Y 29 AÑOS)

CONDACTNnew_jun16	CONDACTNnew_jun17					TOTAL
	EMPLEO ADECUADO	SUBEMPLEO	OTRO EMPLEO INADECUADO	DESEMPLEO	INACTIVO	
EMPLEO ADECUADO	313807,5	47229,62	50710,31	16519,41	8111,109	436377,9
	71,91	10,82	11,62	3,79	1,86	100
SUBEMPLEO	49573,09	99820,4	50566,26	12963,45	8696,417	221619,6
	22,37	45,04	22,82	5,85	3,92	100
OTRO EMPLEO INADECUADO	82369,9	90085,491	156848,84	12130,76	22309,38	363744,4
	22,64	24,77	43,12	3,33	6,13	100
DESEMPLEO	18190,58	19334,81	8860,231	7805,687	14165,79	68357,1
	26,61	28,29	12,96	11,42	20,72	100
INACTIVO	27260,53	32205,31	33999,82	22682,01	172472,7	288620,4
	9,45	11,16	11,78	7,86	59,76	100
TOTAL	491201,6	288675,6	300985,5	72101,32	225755,4	1378719,3
	35,63	20,94	21,83	5,23	16,37	100

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 - JUNIO 2017

TABLA 15: MATRIZ DE TRANSICIÓN POR GÉNERO (MUJER ENTRE 18 Y 29 AÑOS)

CONDACTNnew_jun16	CONDACTNnew_jun17					TOTAL
	EMPLEO ADECUADO	SUBEMPLEO	OTRO EMPLEO INADECUADO	DESEMPLEO	INACTIVO	
EMPLEO ADECUADO	158349	11775,6	19265,05	10873,959	14480,03	214743,69
	73,74	5,48	8,97	5,06	6,74	100
SUBEMPLEO	9689,5576	36973,42	35614,49	9740,457	23611,17	115629,1
	8,38	31,98	30,8	8,42	20,42	100
OTRO EMPLEO INADECUADO	32820,879	57557,92	139181,7	10628,81	73937,81	314127,2
	10,45	18,32	44,31	3,38	23,54	100
DESEMPLEO	23407,55	12572,618	12424,22	21384,97	37160,73	106950,1
	21,89	11,76	11,62	20	34,75	100
INACTIVO	35369,87	52797,13	94273,84	52952,77	482344	717737,6
	4,93	7,36	13,13	7,38	67,2	100
TOTAL	259636,9	171676,7	300759,3	105581	631533,7	1469187,6
	17,67	11,69	20,47	7,19	42,99	100

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
JUNIO 2016 - JUNIO 2017