

Gestión administrativa

La administración de los recursos humanos constituye el fundamento del éxito y la productividad de una empresa. En este sentido la gestión administrativa se enfocó a definir los mecanismos destinados a la optimización de los procesos, que lamentablemente dada la estructura de corte estatal de la empresa, son bastante complejos por el número de procedimientos que se deben aplicar y se vuelven muy lentos en el tiempo.

Con la modificación del Reglamento de Contratación de Obras Bienes y Servicios en el 2002, se inició un proceso de cambio a la contratación. A finales de año se concluyó el Instructivo para el funcionamiento de las Comisiones de Contratación, Compras y Calificación. De esta forma y con varias acciones más se avanzó en el mejoramiento de los procesos y su transparencia.

En la matriz de la empresa, con relación a los procesos electrónicos se incrementó casi al doble la capacidad de las unidades de “servidores” y de igual forma las redes de tipo LAN. La capacidad de almacenamiento pasó de una memoria de 30 GB a 1.232 GB.

La Unidad de Aviación que estaba bajo la dependencia de la filial Petroproducción pasó a depender de la Matriz.

Las demás unidades dependientes de la gestión administrativa cumplieron con los proyectos previstos dentro de la planificación anual.

Capacitación

En una empresa de alto dinamismo y que tiene un fundamental rol en la economía nacional, son claves los programas de capacitación del personal y en este sentido se logró realizar en todo el sistema un total de 244 eventos de capacitación con una inversión de un millón de dólares y la asistencia de 404 participantes.





