



AÑO:	2018	PERIODO:	I Término
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero Barzola, Ph.D.
EVALUACIÓN:	Primer Parcial	FECHA:	

COMPROMISO DE HONOR

Yo, al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: _____ **NÚMERO DE MATRÍCULA:** _____ **PARALELO:** _____

1) Escoja la respuesta correcta:

(Valoración: 2 puntos cada pregunta)

1.1) ¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio antes de cumplir el plazo establecido en el contrato?

- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valore excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) El traspaso es :

- a) el movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
- b) el movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
- c) el movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) El contrato a destajo es:

- a) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.
- b) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.



- c) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

1.4) De las siguientes opciones, cuál NO es una modalidad de servicios prestados por el Estado :

- a) Servicios prestados por la función de participación ciudadana;
- b) Servicios prestados por empresas de economía mixta;
- c) Servicios prestados por administración delegada; y,

1.5) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
- b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
- c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

2) Conteste las siguientes preguntas justificando su respuesta:

(Valoración: 3 puntos cada pregunta)

2.1) ¿Cómo se calcula el décimo cuarto sueldo?

2.2) ¿Cuándo el Visto Bueno lo inicia el trabajador y se resuelve a favor del mismo, cuál sería la indemnización que debe pagar el empleador?

2.3) Mencione tres casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

2.4) ¿Está facultado un servidor privado a ejercer otro cargo público al mismo tiempo? Explique su respuesta



2.5) ¿Cuál es la licencia por maternidad y paternidad para los trabajadores del servicio público?

2.6) ¿Cuáles son los requisitos de un contrato de trabajo?

3) **Justifique su respuesta en los siguientes casos:** (*Valoración:4 puntos cada pregunta*)

3.1) El señor Marcos Flor es jefe de la Unidad de Administración de Talento Humano de la Universidad de Guayaquil, y obtiene una cátedra universitaria en la Facultad de Filosofía de la Universidad de las Artes por medio de contrato ocasional, ¿Puede el Señor Llor aceptar la cátedra y mantener su puesto de trabajo como Director de UATH en la Institución? Justifique su respuesta

3.2) El señor Juanito Ojeda es soltero, de nacionalidad ecuatoriana; no consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano unión de hecho, pero tiene un hijo de 12 años. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Ojeda se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que la utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$1000000 en sus utilidades líquidas, le corresponde a los trabajadores el valor de USD\$150000, en una empresa de 800 empleados, de los cuales 400 empleados reflejan 500 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique su respuesta.



3.3) El señor Francisco Ramírez, ha sido contratado como arquitecto para la construcción del puente alterno en el tramo de Guayaquil – Isla Puná, estableciéndose como proveedor del Estado para la M.I. Municipalidad de Guayaquil, a quien le corresponde la ejecución de la obra por encontrarse dentro de su circunscripción territorial. ¿Qué modalidad de contrato mantiene el señor Ramírez con la Municipalidad de Guayaquil? Justifique su respuesta

3.4) La Señora Elizabeth Verduga es funcionaria pública en CNEL con contrato ocasional, por 1 año bajo el cargo de Analista 2. Le han propuesto otro puesto de trabajo en otra dependencia pública ¿Qué figura jurídica puede aplicar la Señora Verduga bajo el régimen de LOSEP? Justifique su respuesta

4) Realizar el cálculo de la liquidación por terminación laboral en los siguientes casos:

(Valoración: 3 puntos cada caso)

4.1) El señor Marcos Leal, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de Jefe del área de sistemas por cuatro (4) años, cuya remuneración actual es de novecientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 900). Su empleador, la Empresa INCABLE S.A., presenta un despido intempestivo sin justificación alguna. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por despido intempestivo?

4.2) La señorita Marla Villacís, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de asistente en el área administrativa por dos (2) años, cuya remuneración actual es de mil dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 1000). Se le presentó una mejor oferta de trabajo y presentó su desahucio, notificándolo con 15 días de anticipación a su empleador, la Empresa INCABLE S.A. ¿Cuál sería el valor de su indemnización por desahucio?