

# ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DEL LITORAL

Fecha: 29 de Enero de 2019

## Segunda Evaluación Comportamiento Organizacional

Nombre: \_\_\_\_\_ Paralelo: \_\_\_\_\_

1.- La década de 1950 fue un periodo fructífero para el desarrollo de conceptos sobre la motivación. En este periodo se formularon 3 teorías específicas que representan las explicaciones más conocidas de la motivación de los empleados. Éstas son: La teoría de la pirámide de las necesidades o Maslow, teoría X y Y y \_\_\_\_\_ (2 puntos).

2.- Verdadero o falso.- Motivación es la obligación para hacer un gran esfuerzo por alcanzar las metas de la organización, condicionado por la capacidad del esfuerzo para satisfacer alguna necesidad personal. \_\_\_\_\_ (3 puntos).

3.- Las 5 necesidades de la pirámide de Maslow son: (4 puntos).

a) Fisiológicas

b) \_\_\_\_\_

c) \_\_\_\_\_

d) Realización

e) Autorrealización

4.- Verdadero o falso.- Douglas McGregor propuso dos concepciones diferentes del ser humano. Uno básicamente positiva, llamada Teoría X y otra básicamente negativa llamada Teoría Y. McGregor, evidenció esta teoría tras observar como trataban los administradores a los empleados. \_\_\_\_\_ (3 puntos)

5.- Verdadero o falso.- La teoría ERG es similar a la Pirámide de Maslow pero reduce de 5 a 3 las necesidades y difiere de Maslow en que en un momento dado puede existir más de una necesidad operando, \_\_\_\_\_ ( 3 puntos)

6.- Verdadero o falso.- En la (APO) Administración por objetivos, los objetivos son establecidos unilateralmente por el jefe y después asignados a los subordinados \_\_\_\_\_ ( 3 puntos)

7.- Verdadero o falso.- La Teoría X es consistente con la administración participativa mientras que la Teoría Y se limita al estilo autocrático tradicional de la administración del personal \_\_\_\_\_ (3 puntos)

8.- Desde mediados de la década de 1960 se pensaba que los grupos seguían una secuencia única de 5 etapas, las cuales son: (4 puntos).

a) \_\_\_\_\_

d) \_\_\_\_\_

b) \_\_\_\_\_

e) \_Suspensión o Aplazamiento

c) \_\_\_\_\_

9.- Verdadero o falso.- En la Teoría de la conducta del Liderazgo Los estudios de la universidad estatal de Ohio encontraron dos dimensiones en la conducta del líder, llamándolas líder orientado a los empleados y orientado a la producción \_\_\_\_\_ (3 puntos).

10.- Verdadero o falso.- En la Teoría de las Contingencias en el modelo de la teoría del liderazgo situacional dice que no se puede tener un líder con éxito si se escoge un estilo de liderazgo adecuado que depende de la madurez de los seguidores \_\_\_\_\_ (2 puntos).