

Resumen del examen

Filtro de sección ▾

Análisis de estudiantes

Análisis de ítems

Puntaje promedio

82%

Puntaje alto

100%

Puntaje bajo

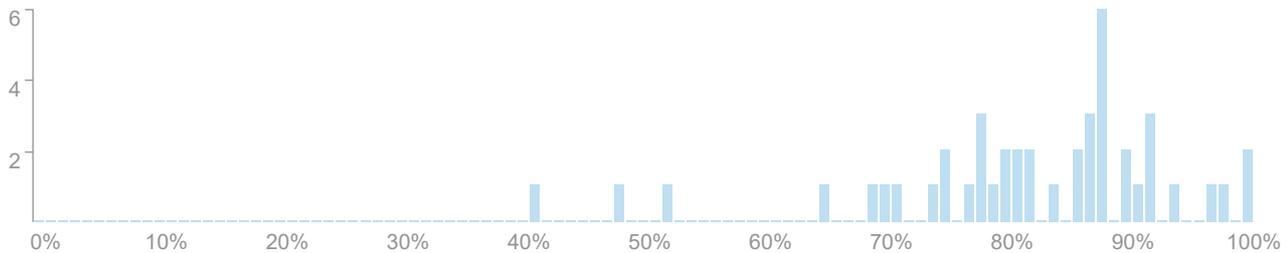
41%

Desviación estándar

6.25

Tiempo promedio

01:28:82

Nunca
ha
genera
el
inform

Desglose de la pregunta

Intentos: 44 de 44

Por medio de la presente, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, excell un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación debo apagarlo, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

-0Índice de
discriminación

?

Dejo constancia de haber leído y aceptar la declaracion anterior

44 respuestas

100 %



100%
contestadas
correctamente

Intentos: 19 de 19

El contrato de trabajo juvenil es el convenio por el cual se vincula laboralmente a una persona joven comprendida entre los [Respuesta1] y [Respuesta2] años de edad, con la finalidad de impulsar el empleo juvenil en relación de dependencia, en condiciones justas y dignas, a fin de garantizar el acceso al primer empleo y la promoción de sus habilidades y conocimientos.

Respuesta1 Respuesta2

18	16 respuestas	84 %	✓ 84%
16	3 respuestas	16 %	contestadas
21		0 %	correctamente

Intentos: 22 de 22

Las utilidades distribuidas a las personas trabajadoras , no podrán exceder de[Respuesta] Salarios Básicos Unificados del trabajador en general. En caso de que el valor de éstas supere el monto señalado, el excedente será entregado al régimen de prestaciones solidarias de la Seguridad Social. La autoridad administrativa de trabajo competente emitirá los acuerdos ministeriales necesarios para la debida aplicación de lo señalado en este artículo.

Respuesta

24	22 respuestas	100 %	✓ 100%
10		0 %	contestadas
20		0 %	correctamente
100		0 %	

Intentos: 17 de 17

En caso de que el trabajador no cumpla el primer año de servicio no se le reconocera el Decimo tercer sueldo

+0.32

Índice de discriminación



Verdadero	2 respuestas	12 %	88%
Falso	15 respuestas	88 %	✓ contestadas
			correctamente

Intentos: 26 de 26

Todo trabajador que preste servicios por más de un año tiene derecho a que el empleador le abone una suma equivalente a un mes de sueldo o salario por cada año completo posterior al primero de sus servicios. Estas sumas constituirán

-0

Índice de discriminación



su fondo de reserva

26 respuestas

100 %



su bonificacion del decimo cuarto sueldo

0 %

indemnizacion que pague el empleador al trabajador por visto bueno

0 %

100%

contestadas

correctamente

Intentos: 20 de 20

Los trabajadores menores de dieciséis años tendrán derecho a [Respuesta1] días de vacaciones y los mayores de dieciséis y menores de dieciocho, lo tendrán a [Respuesta2] días de vacaciones anuales.

Nota: Por favor poner su respuesta en numeros

Respuesta1 Respuesta2

20 19 respuestas **95 %**



95%

15 1 respuesta 5 %

contestadas

18 0 %

correctamente

30 0 %

Intentos: 25 de 25

El empleador tiene la obligacion de conceder cinco días de licencia con remuneración completa al trabajador, en caso de fallecimiento de su cónyuge o de su conviviente en unión de hecho o de sus parientes dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad

+0.62

Índice de discriminación



Verdadero 7 respuestas 28 %

72%

Falso 18 respuestas **72 %**



contestadas

correctamente

Intentos: 25 de 25

El empleador no podrá despedir a uno o más trabajadores de una contratacion grupal y, en caso de hacerlo, se considerará como despido de todo el grupo y pagará las indemnizaciones correspondientes a todos y cada uno de sus integrantes. Esto se establece en los contratos

+0.5

Índice de discriminación



de equipo	22 respuestas	88 %	✓ 88%
grupal	1 respuesta	4 %	contestadas
colectivo	2 respuestas	8 %	correctamente
individual		0 %	

Intentos: 22 de 22

la terminación de la relación laboral operará sin necesidad de desahucio ni otra formalidad, cuando

+0.42

Índice de discriminación



se produzca la conclusión efectiva de la obra, del período de labor o servicios objeto del contrato, que así lo hayan estipulado las partes por escrito,	21 respuestas	95 %	✓
se establezca un despido intempestivo		0 %	
el trabajador renuncia a sus derecho del contrato de trabajo	1 respuesta	5 %	
		95%	
		contestadas	
		correctamente	

Intentos: 24 de 24

Por ineptitud manifiesta del trabajador, respecto de la ocupación o labor para la cual se comprometió, se puede

+0.03

Índice de discriminación



el empleador dar por terminado el contrato previo visto bueno	23 respuestas	96 %	
el trabajador dar por terminado el contrato previo visto bueno	1 respuesta	4 %	✓
el empleador dar por terminado el contrato sin necesidad de visto bueno		0 %	
el empleador multar al trabajador		0 %	

4%

contestadas
correctamente

Intentos: 25 de 25

Toda mujer trabajadora tiene derecho a una licencia con remuneración de doce (12) meses por el nacimiento de su hija o hijo; en caso de nacimientos múltiples el plazo se extiende por diez días adicionales.

+0.06

Índice de
discriminación



Verdadero	5 respuestas	20 %	80%
Falso	20 respuestas	80 %	✓ contestadas correctamente

Intentos: 22 de 23

Hasta tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor exceda de veinte y cinco meses de remuneración, mas el veinticinco por ciento del equivalente a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador, es

+0.4

Índice de
discriminación



la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por la terminacion laboral por indemnizacion de despido intempestivo	19 respuestas	83 %
la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por la terminacion laboral por acuerdo entre las partes	2 respuestas	9 %
la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por visto bueno en contra del trabajador.	1 respuesta	4 %
Sin respuesta	1 respuesta	4 %

83%
contestadas
correctamente

Intentos: 26 de 26

Son contratos eventuales

aquellos que se realizan para satisfacer exigencias circunstanciales del empleador, tales como reemplazo de personal que se encuentra ausente por vacaciones, licencia, enfermedad, maternidad y situaciones similares; en cuyo caso, en el contrato deberá puntualizarse las exigencias circunstanciales que	6 respuestas	23 %
---	--------------	------

motivan la contratación, el nombre o nombres de los reemplazados y el plazo de duración de la misma.

para atender una mayor demanda de producción o servicios en actividades habituales del empleador

1 respuesta 4 %
 19 respuestas 73 %

todas las anteriores

73%
 contestadas
 correctamente

Intentos: 25 de 25

El padre tiene derecho a licencia con remuneración por [Respuesta] días por el nacimiento de su hija o hijo cuando el nacimiento cuando ha tenido nacimiento por cesárea, en condiciones de cuidado especial.

Por favor poner su respuesta en numeros

23 8 respuestas 32 % ✓ 32%
veintitres 0 % ✓ contestadas
 Otro 17 respuestas 68 % correctamente

Intentos: 23 de 23

En todo contrato de plazo indefinido, cuando se celebre por primera vez, podrá señalarse un tiempo de prueba, de duración máxima de

-0

Índice de discriminación
 (?)

90 días 23 respuestas 100 % ✓ 100%
 15 días 0 % contestadas
 2 meses 0 % correctamente

Intentos: 20 de 20

+0.59

Los contratos de teletrabajo son parciales cuando Índice de discriminación
 (?)

teletrabajadores que laboran dos o tres días a la semana en su casa y el resto del tiempo lo hacen en una oficina. 19 respuestas 95 %
 se utilizan su propio domicilio o un lugar escogido para desarrollar su actividad profesional, puede ser una pequeña oficina, un local comercial. En este tipo se encuentran las personas que trabajan siempre fuera de la empresa y sólo acuden a la oficina en algunas ocasiones. 0 %

teletrabajadores que no tienen un lugar de trabajo establecido y cuyas herramientas primordiales para desarrollar sus actividades profesionales son las tecnologías de la información y la comunicación, en dispositivos móviles. 1 respuesta 5 %

95%
 contestadas
 correctamente

Intentos: 19 de 19

En caso de que el trabajador no cumpla con el año de servicio se le reconocera el Decimo cuarto sueldo en el proporcional del tiempo trabajado, contados desde

+0.1

Índice de discriminación



abril del año anterior en la region costa y agosto en la region sierra	16 respuestas	84 %	✓
diciembre del año anterior		0 %	
De enero a diciembre	3 respuestas	16 %	

84%
contestadas
correctamente

Intentos: 22 de 22

+0.27

En la bonificacion por deshaucio Índice de discriminación



Se reconoce el año de servicio del trabajador, solo en la proporcion del tiempo trabajado	11 respuestas	50 %	✓
Se reconoce el año de servicio completo, sea que el trabajador haya cumplido el año completo o la fraccion	7 respuestas	32 %	
no se le reconoce el año de servicio sino lo trabajo completo	4 respuestas	18 %	

50%
contestadas
correctamente

Intentos: 24 de 25

+0.61

Quedan excentos del pago de las utilidades a Índice de discriminación



artesanos respecto a sus aprendices	18 respuestas	72 %	✓
artesanos respecto a sus trabajadores	2 respuestas	8 %	
trabajadores autonomos respecto a sus practicantes	3 respuestas	12 %	
trabajadores autonomos respecto a sus trabajadores	1 respuesta	4 %	
Sin respuesta	1 respuesta	4 %	

72%

contestadas
correctamente

Intentos: 19 de 19

El veinticinco por ciento del equivalente a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador es

+0.58

Índice de
discriminación



la indemnización que paga el empleador al trabajador por la terminación laboral por acuerdo entre las partes

17 respuestas

89 %

es la indemnización que paga el empleador al trabajador por razón de visto bueno en contra del trabajador

1 respuesta

5 %

es la indemnización que paga el empleador al trabajador por visto bueno en contra del empleador

1 respuesta

5 %

89%
contestadas
correctamente

Intentos: 22 de 22

Por exigir el empleador que el trabajador ejecute una labor distinta de la convenida, salvo en los casos de urgencia previstos en el código de trabajo, pero siempre dentro de lo convenido en el contrato o convenio, puede

+0.6

Índice de
discriminación



el trabajador dar por terminado el contrato previo visto bueno

17 respuestas

77 %

el trabajador dar por terminado el contrato sin necesidad de visto bueno

2 respuestas

9 %

indemnizar al trabajador con el 25% del promedio de su última bonificación

3 respuestas

14 %

77%
contestadas
correctamente

Intentos: 19 de 19

Calculando con un sueldo de US\$600 mensuales, imagina que tu horario comienza desde las 14h00 hasta las 22h00. Pero un día hay una actividad urgente y debes salir a la 01h00

Valor de jornada de trabajo: [Respuesta1]

Valor total del día por hora extra diurno: [Respuesta2]

Valor total del día por hora extra nocturno:[Respuesta3]

Respuesta1	Respuesta2	Respuesta3	
656.25	16 respuestas	84 %	✓ 84% contestadas correctamente
600	1 respuesta	5 %	
750	2 respuestas	11 %	
		0 %	

Intentos: 17 de 17

Calculando con un sueldo de US\$500 mensuales, imagina que tu horario de trabajo comienza desde las 08h00 hasta las 17h00 con hora de almuerzo incluida. Pero hay una actividad urgente y debes quedarte hasta las 20h00 después del trabajo por tres días en una semana.

Valor de la hora extra: [Respuesta1]**Valor de lo recibido por día: [Respuesta2]****Valor de lo recibido al mes:[Respuesta3]**

Respuesta1	Respuesta2	Respuesta3	
4		0 %	94%
3.12	16 respuestas	94 %	✓ contestadas correctamente
2.08	1 respuesta	6 %	

Intentos: 18 de 20

Manuel Gonzalez, es un ingeniero de sistemas, que ha prestado sus servicios a la compañía INMERSA en un horario de 05h00 a 13h00 de martes a sabado. El ingresa a trabajar el 01 de enero 2017 y recibe una notificacion de DESPIDO INTEMPESTIVO el 31 de octubre del 2021, con una remuneración de USD 800 mensuales, trabajando 10 horas extras a la semana en el ultimo mes, ademas de mantener sus decimos mensualizados. Dentro de su tiempo de servicio no ha tenido vacaciones gozadas.

1. Realice el calculo de la jornada laboral
2. Realice el calculo de el valor que le corresponderia al ultimo mes de servicio.
3. Realice el calculo de la liquidacion TOTAL que le corresponderia por despido intempestivo.

Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 27 % más alto	6 respuestas	30 %	✓
Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 46 % del medio	10 respuestas	50 %	
Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 27 % más bajo	4 respuestas	20 %	

Ver en SpeedGrader
[\(https://aulavirtual.espol.edu.ec/courses/4041/gradebook/speed_assignment_id=109989\)](https://aulavirtual.espol.edu.ec/courses/4041/gradebook/speed_assignment_id=109989)

Intentos: 22 de 22

El contrato es por obra cierta es: **-0**

Índice de discriminación
?

cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla

22 respuestas **100 %**



el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido

0 %

el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 21 de 21

El padre tiene derecho a licencia con remuneración por diez días por el nacimiento de su hija o hijo cuando el nacimiento sea por parto normal; en los casos de nacimientos múltiples o por cesárea se prolongará por cinco días más.

+0.37

Índice de discriminación
?

Verdadero 19 respuestas **90 %**
Falso 2 respuestas 10 %

✓ 90%
contestadas
correctamente

Intentos: 21 de 21

La jornada ordinaria de trabajo podrá ser dividida en dos partes, con reposo de hasta de [Respuesta1] después de las cuatro primeras horas de labor, pudiendo ser única, si a juicio del Director Regional del Trabajo, así lo impusieren las circunstancias.

Respuesta1

2 horas 16 respuestas **76 %**
1 hora 4 respuestas 19 %
media hora 1 respuesta 5 %
45 minutos 0 %
hora y media 0 %

✓
76%
contestadas
correctamente

Intentos: 22 de 22

+0.51

Son contratos ocasionales

Índice de discriminación
?

aqueilios cuyo objeto es la atención de necesidades emergentes o extraordinarias, no vinculadas con la actividad habitual del empleador, y cuya duración no excederá de treinta días en un año.

18 respuestas

82 %

aqueilios que en razón de la costumbre o de la contratación colectiva, se han venido celebrando entre una empresa o empleador y un trabajador o grupo de trabajadores, para que realicen trabajos cíclicos o periódicos, en razón de la naturaleza discontinua de sus labores, gozando estos contratos de estabilidad, entendida, como el derecho de los trabajadores a ser llamados a prestar sus servicios en cada temporada que se requieran. Se configurará el despido intempestivo si no lo fueren.

1 respuesta

5 %

No answer text provided.

0 %

para atender una mayor demanda de producción o servicios en actividades habituales del empleador, en cuyo caso el contrato no podrá tener una duración mayor de ciento ochenta días continuos o discontinuos

3 respuestas

14 %

82%
contestadas
correctamente

Intentos: 18 de 18

-0

En los contratos mixtos:

Índice de discriminación
?

la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.

0 %

el trabajador tiene parte en las utilidades de los negocios del empleador, como remuneración de su trabajo.

18 respuestas

100 %

la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 23 de 23

+0.47

El horario de las horas Extraordinarias nocturnas segun el código de trabajo, es de

Índice de discriminación
?

24h00 - 06h00 18 respuestas **78 %**

✓ 78%

19h00 - 06h00 4 respuestas 17 %

contestadas

18h00- 24h00 1 respuesta 4 %

correctamente

Intentos: 21 de 21

La franja horaria en la que se puede establecer la jornada Diurna Laboral, según el código de trabajo, es de

+0.51

Índice de discriminación



06h00 - 19h00	18 respuestas	86 %	✓ 86%
08h00 - 05h00	1 respuesta	5 %	contestadas
06h00 - 24h00	2 respuestas	10 %	correctamente

Intentos: 18 de 18

En caso de que el trabajador no cumpla con el año de servicio se le reconocera el Decimo cuarto sueldo en el proporcional del tiempo trabajado

+0.33

Índice de discriminación



Verdadero	16 respuestas	89 %	✓ 89%
Falso	2 respuestas	11 %	contestadas
			correctamente

Intentos: 23 de 23

+0.27

Contratos por tarea, es : Índice de discriminación



el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. 20 respuestas 87 % ✓

cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla. 2 respuestas 9 %

el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor. 1 respuesta 4 %

87%
contestadas
correctamente

Intentos: 22 de 22

El horario dentro del cual se establece la jornada nocturna laboral segun el código de trabajo, es de

-0.09

Índice de discriminación



19h00- 06h00	21 respuestas	95 %	✓
18h00 - 24h00		0 %	

18h00 - 24h00 1 respuesta

5 %

95%
contestadas
correctamente

Intentos: 24 de 24

. En caso de ausencia motivada por el servicio militar o el ejercicio de cargos públicos obligatorios, quedando facultado el empleador para prescindir de los servicios del trabajador que haya ocupado el puesto del ausente, puede

+0.58Índice de
discriminación

el empleador dar por terminado el contrato previo visto bueno

2 respuestas

8 %

el empleador dar por terminado el contrato sin la necesidad de visto bueno

6 respuestas

25 %

el empleador no puede dar por terminado el contrato

16 respuestas

67 %

67%

contestadas
correctamente

Intentos: 24 de 24

+0.1

En los contratos a sueldo y a jornal:

Índice de
discriminación**la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.**

21 respuestas

88 %

el trabajador tiene parte en las utilidades de los negocios del empleador, como remuneración de su trabajo.

2 respuestas

8 %

cuando, además del sueldo o salario fijo, el trabajador participa en el producto del negocio del empleador, en concepto de retribución por su trabajo.

1 respuesta

4 %

88%

contestadas
correctamente

Intentos: 16 de 16

Calculando con un sueldo de US\$750 mensuales, imagina que tu horario de trabajo tiene jornada nocturna desde las 18h00 a las 02H00. Por favor calcule el valor que recibiría mensual.

Hora de trabajo para calculo:[Respuesta1]**Sueldo Mensual:[Respuesta2]**

Respuesta1 Respuesta2

3.90 1 respuesta 6 %

3.12 15 respuestas 94 %

3.25 0 %

94%
contestadas
correctamente

Intentos: 15 de 15

Calculando con un sueldo de US\$3200 mensuales, imagina que tu horario de trabajo tiene jornada nocturna desde las 24h00 hasta las 08H00. Por favor calcule:

Hora de trabajo nocturno: [Respuesta1]

Valor Mensual:[Respuesta2]

Respuesta1 Respuesta2

13.33	2 respuestas	13 %	87%
16.66	13 respuestas	87 %	✓ contestadas
13		0 %	correctamente

Intentos: 10 de 12

Felipe Bermudez ingresa a trabajar como obrero en la Compañía Construcciones S.A., desde el 01 de febrero del año 2015, con una remuneración de USD 400,00 mensuales, con una jornada laboral de 06h00 a las 14h00, trabajando 20 horas extras en horarios de 15h00 a 24h00 en el último mes y NO ha mensualizado los valores de la décima tercera y décimo cuarta remuneración, ni ha gozado de vacaciones. Debido a faltas de pago de su sueldo por los últimos tres meses, el trabajador levanta un visto bueno en contra de la compañía y lo gana .

1. Realice el cálculo de la jornada laboral
2. Realice el cálculo de las horas extras
3. Realice el cálculo de los decimos (incluyendo décimo tercer sueldo y décimo cuarto) que le correspondería para su liquidación
4. Realice el cálculo de la indemnización que le correspondería por motivo del visto bueno.

Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 27 % más alto	3 respuestas	25 %	✓
Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 46 % del medio	5 respuestas	42 %	
Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 27 % más bajo	3 respuestas	25 %	
Respuestas sin calificación	1 respuesta	8 %	

[Ver en SpeedGrader](https://aulavirtual.espol.edu.ec/courses/4041/gradebook/speed_assignment_id=109989)
(https://aulavirtual.espol.edu.ec/courses/4041/gradebook/speed_assignment_id=109989)

Intentos: 27 de 27

El contrato de Teletrabajo autónomos son cuando

+0.11

Índice de discriminación



se utilizan su propio domicilio o un lugar escogido para desarrollar su actividad profesional, puede ser una pequeña oficina, un local comercial. En este tipo se encuentran las personas que trabajan siempre fuera de la empresa y sólo acuden a la oficina en algunas ocasiones.

24 respuestas

89 %

teletrabajadores que no tienen un lugar de trabajo establecido y cuyas herramientas primordiales para desarrollar sus actividades profesionales son las tecnologías de la información y la comunicación, en dispositivos móviles. son aquellos teletrabajadores que realizan sus actividades en ocasiones o circunstancias convenidas.

3 respuestas

11 %

0 %

89%
contestadas
correctamente

Intentos: 23 de 23

El empleador público o privado, que cuente con un número mínimo de [Respuesta1] trabajadores, está obligado a contratar, al menos, a [Respuesta2] persona(s) con discapacidad, en labores permanentes que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condición física y aptitudes individuales, observándose los principios de equidad de género y diversidad de discapacidad. En el segundo año, la contratación será del [Respuesta3]% del total de los trabajadores, en el cuarto año el [Respuesta4]%. El porcentaje fijo que se aplicará en los sucesivos al quinto año es del [Respuesta5].

El empleador que incumpla con lo dispuesto será sancionado con una multa mensual equivalente a [Respuesta6] remuneraciones básicas mínimas unificadas del trabajador en general.

Nota: Por favor poner sus respuestas en numeros

Respuesta1	Respuesta2	Respuesta3	Respuesta4	Respuesta5	Respuesta6
25	22 respuestas	96 %		✓ 96%	
30		0 %		contestadas	
100	1 respuesta	4 %		correctamente	
35		0 %			
15		0 %			

Intentos: 27 de 27

Si el empleador diere trabajo en común a varios trabajadores conservará, respecto de cada uno de ellos, sus derechos y deberes de empleador. Pero si un individuo se separare de esta contratacion antes de la terminación del trabajo, tendrá derecho a la parte proporcional de la remuneración que le corresponda en la obra realizada. Esto es contrato

+0.32

Índice de discriminación



grupal	24 respuestas	89 %	✓ 89% contestadas correctamente
de equipo	1 respuesta	4 %	
colectivo		0 %	
individual	2 respuestas	7 %	

Intentos: 18 de 18

Por injurias graves irrogadas al empleador, su cónyuge o conviviente en unión de hecho, ascendientes o descendientes, o a su representante, se puede

-0

Índice de discriminación



el empleador dar por terminado el contrato previo visto bueno	18 respuestas	100 %	✓
el empleador procesar un juicio civil en contra del trabajador		0 %	
el empleador multar al trabajador		0 %	
el trabajador dar por terminado el contrato previo visto bueno		0 %	

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 18 de 19

+0.28

El contrato a destajo es cuando

Índice de discriminación



el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.	17 respuestas	89 %	✓
el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido		0 %	
cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.	1 respuesta	5 %	
Sin respuesta	1 respuesta	5 %	

89%
contestadas
correctamente

Intentos: 21 de 21

Calculando con un sueldo mensual de US\$980, imagina que tu horario es de lunes a viernes desde las 08h00 am hasta las 17h00 con una hora de almuerzo. Pero un día sábado hay una actividad urgente y debes trabajar una jornada diaria de 8 horas.

Valor que recibira el dia sabado: [Respuesta1]

Valor por la semana de trabajo:[Respuesta2]

Respuesta1 Respuesta2

32.66	1 respuesta	5 %	90%
65.33	19 respuestas	90 %	✓ contestadas correctamente
49	1 respuesta	5 %	

Intentos: 18 de 18

+0.64

Se exceptua del contrato tipo Índice de discriminación
?

Los contratos por obra cierta, que no sean habituales en la actividad de la empresa o empleador	14 respuestas	78 %
El contrato individual de trabajo a tiempo indefinido	3 respuestas	17 %
los contratos de participacion	1 respuesta	6 %

78%
contestadas
correctamente

Intentos: 21 de 22

+0.24

En los contrato de Participacion: Índice de discriminación
?

es aquel en el que el trabajador tiene parte en las utilidades de los negocios del empleador, como remuneración de su trabajo.	15 respuestas	68 %
la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.		0 %
cuando, además del sueldo o salario fijo, el trabajador participa en el producto del negocio del empleador, en concepto de retribución por su trabajo	6 respuestas	27 %
Sin respuesta	1 respuesta	5 %

68%
contestadas
correctamente

Intentos: 18 de 18

+0.39

El horario de Horas Extraordinarias diurno es Índice de discriminación
?

06h00 - 24h00	15 respuestas	83 %	✓
08h00-05h00	1 respuesta	6 %	83% contestadas
07h00- 19h00	2 respuestas	11 %	correctamente

Intentos: 9 de 12

Mariana Garcia ingresa a trabajar como Manager del Call Center en la Compania Telmex S.A., desde el 01 de febrero del año 2020 y renuncia el 31 de octubre del 2021, con una remuneración de USD 1230,00 mensuales, con una jornada laboral de 14h00 a las 22h00, trabajando 8 horas extras en horarios de 18h00 a 24h00 durante los meses de junio, julio y agosto de ambos años (2020 y 2021) y 12 horas extras a la semana en horario de 10h00 hasta las 13h00 en los meses de septiembre y octubre del año 2021.

1. Realice el calculo de la jornada laboral
2. Realice el calculo de las horas extras
3. Realice el calculo de los decimos (incluyendo decimo tercer sueldo y decimo cuarto) que le corresponderia en todo el tiempo de trabajo
4. Realice el calculo de la indemnizacion que le corresponderia por motivo de deshaucio.

Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 27 % más alto	4 respuestas	33 %	✓
Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 46 % del medio	5 respuestas	42 %	
Las respuestas que obtuvieron un puntaje en el 27 % más bajo	3 respuestas	25 %	

[Ver en SpeedGrader](#)

(https://aulavirtual.espol.edu.ec/courses/4041/gradebook/speed_assignment_id=109989)