

Resumen del examen

Filtro de sección ▾

📊 Análisis de estudiantes

📊 Análisis de ítems

μ Puntaje promedio

75%

↗ Puntaje alto

96%

↘ Puntaje bajo

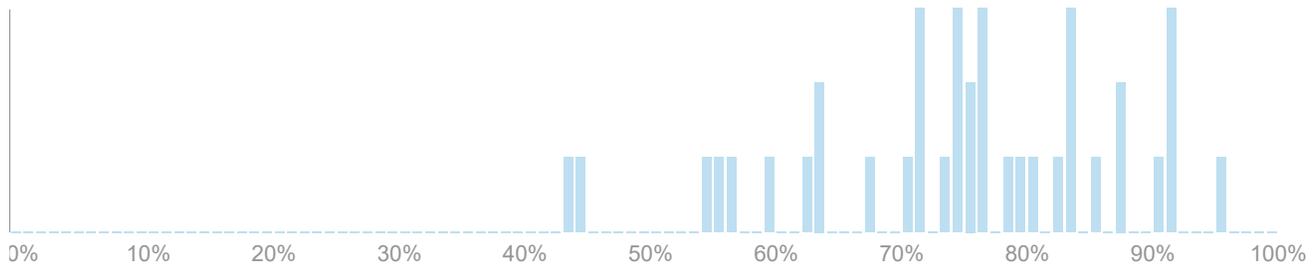
44%

σ Desviación estándar

6.33

🕒 Tiempo promedio

39:48



Desglose de la pregunta

Intentos: 27 de 27

-0.02

En los contratos mixtos: Índice de discriminación



el trabajador tiene parte en las utilidades de los negocios del empleador, como remuneración de su trabajo.

12 respuestas **44 %**

la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.

7 respuestas **26 %**

la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.

8 respuestas **30 %**

44%
contestadas
correctamente

Intentos: 29 de 29

Todo trabajador que preste servicios por más de un año tiene derecho a que el empleador le abone una suma equivalente a un mes de sueldo o salario por cada año completo posterior al primero de sus servicios. Estas sumas constituirán

-0.01

Índice de
discriminación



su fondo de reserva	28 respuestas	97 %	✓
su bonificacion del decimo cuarto sueldo		0 %	
indemnizacion que pague el empleador al trabajador por visto bueno	1 respuesta	3 %	

97%
contestadas
correctamente

Intentos: 23 de 23

El empleador tiene la obligacion de conceder cinco días de licencia con remuneración completa al trabajador, en caso de fallecimiento de su

cónyuge o de su conviviente en unión de hecho o de sus parientes dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad

+0.23

Índice de discriminación



Verdadero 4 respuestas 17 %

Falso 19 respuestas **83 %**



83%
contestadas
correctamente

Intentos: 24 de 24

Si el empleador diere trabajo en común a varios trabajadores conservará, respecto de cada uno de ellos, sus derechos y deberes de empleador. Pero si un individuo se separare de esta contratacion antes de la terminación del trabajo, tendrá derecho a la parte proporcional de la remuneración que le corresponda en la obra realizada. Esto es contrato

+0.41

Índice de discriminación



individual 2 respuestas 8 %

colectivo 5 respuestas 21 %

de equipo 6 respuestas 25 %

grupal

11 respuestas

46 %

46%

contestadas

correctamente

Intentos: 29 de 29

+0.29

Se exceptua del contrato tipo

Índice de
discriminación**Los contratos por obra cierta, que no
sean habituales en la actividad de la
empresa o empleador**

21 respuestas

72 %

los contratos de participacion

5 respuestas

17 %

El contrato individual de trabajo a tiempo
indefinido

3 respuestas

10 %

72%

contestadas

correctamente

Intentos: 21 de 21

-0

El horario de la jornada nocturna laboral es de

Índice de
discriminación**19h00- 06h00**

21 respuestas

100 %

18h00 - 24h00

0 %

18h00 - 24h00

0 %

100%
contestadas
correctamente

Intentos: 25 de 25

Hasta tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor exceda de veinte y cinco meses de remuneración, mas el veinticinco por ciento del equivalente a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador, es

+0.36

Índice de
discriminación



la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por visto bueno en contra del trabajador.		0 %
la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por la terminacion laboral por acuerdo entre las partes	2 respuestas	8 %
la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por la terminacion laboral por indemnizacion de despido intempestivo	23 respuestas	92 %

92%

 contestadas
 correctamente

Intentos: 29 de 29

+0.42

Índice de
 discriminación

Son contratos ocasionales



para atender una mayor demanda de producción o servicios en actividades habituales del empleador, en cuyo caso el contrato no podrá tener una duración mayor de ciento ochenta días continuos o discontinuos

4 respuestas

14 %

aque­llos cuyo objeto es la atención de necesidades emergentes o extraordinarias, no vinculadas con la actividad habitual del empleador, y cuya duración no excederá de treinta días en un año.

22 respuestas

76 %

1 respuesta

3 %

aque­llos que en razón de la costumbre o de la contratación colectiva, se han venido celebrando entre una empresa o empleador y un trabajador o grupo de trabajadores, para que realicen trabajos cíclicos o periódicos, en razón de la naturaleza discontinua de sus labores, gozando estos contratos de estabilidad, entendida, como el derecho de los trabajadores a ser llamados a prestar sus servicios en cada temporada que se requieran. Se configurará el despido intempestivo si no lo fueren.

2 respuestas

7 %

76%
contestadas
correctamente

Intentos: 19 de 19

Las utilidades distribuidas a las personas trabajadoras , no podrán exceder de[Respuesta] Salarios Básicos Unificados del trabajador en general. En caso de que el valor de éstas supere el monto señalado, el excedente será entregado al régimen de prestaciones solidarias de la Seguridad Social. La autoridad administrativa de trabajo competente emitirá los acuerdos ministeriales necesarios para la debida aplicación de lo señalado en este artículo.

Respuesta

20	1 respuesta	5 %	79%
100		0 %	contestadas
24	15 respuestas	79 %	✓ correctamente
10	3 respuestas	16 %	

Intentos: 26 de 26

El empleador no podrá despedir a uno o más trabajadores de una contratación grupal y, en caso de hacerlo, se considerará como despido de todo el grupo y pagará las indemnizaciones correspondientes a todos y cada uno de sus integrantes. Esto se establece en los contratos

+0.55Índice de
discriminación

colectivo	6 respuestas	23 %	
de equipo	14 respuestas	54 %	✓
individual		0 %	
grupal	6 respuestas	23 %	

54%
contestadas
correctamente

Intentos: 23 de 23

Los trabajadores menores de dieciséis años tendrán derecho a [Respuesta1] días de vacaciones y los mayores de dieciséis y menores de dieciocho, lo tendrán a [Respuesta2] días de vacaciones anuales.

Por favor poner su respuesta en numeros

Respuesta1 Respuesta2

20	21 respuestas	91 %	✓ 91%
30	1 respuesta	4 %	contestadas
15		0 %	correctamente
18	1 respuesta	4 %	

Intentos: 26 de 26

Toda mujer trabajadora tiene derecho a una licencia con remuneración de doce (12) días por el nacimiento de su hija o hijo; en caso de nacimientos múltiples el plazo se extiende por diez días adicionales.

-0.1

Índice de discriminación



Verdadero 7 respuestas 27 %

Falso 19 respuestas **73 %**



73%
contestadas
correctamente

Intentos: 24 de 24

En caso de que el trabajador no cumpla con el año de servicio se le reconocera el Decimo cuarto sueldo en el proporcional del tiempo trabajado

+0.21

Índice de discriminación



Verdadero 20 respuestas **83 %**

Falso 4 respuestas 17 %



83%
contestadas
correctamente

Intentos: 21 de 21

+0.52

En los contratos a sueldo y a jornal:

Índice de discriminación

**la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.**

15 respuestas

71 %

cuando, además del sueldo o salario fijo, el trabajador participa en el producto del negocio del empleador, en concepto de retribución por su trabajo.

2 respuestas

10 %

el trabajador tiene parte en las utilidades de los negocios del empleador, como remuneración de su trabajo.

4 respuestas

19 %

71%

contestadas
correctamente



Intentos: 31 de 31

+0.21

El horario de Horas Extraordinarias diurno es

Índice de discriminación

**06h00 - 24h00**

25 respuestas

81 %

07h00- 19h00

5 respuestas

16 %

08h00-05h00

1 respuesta

3 %

81%

contestadas
correctamente

Intentos: 28 de 28

+0.55

El contrato es por obra cierta es: Índice de discriminación



el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

1 respuesta

4 %

el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido

1 respuesta

4 %

cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla

26 respuestas

93 %

93%

contestadas

correctamente

Intentos: 25 de 25

La jornada ordinaria de trabajo podrá ser dividida en dos partes, con reposo de hasta de [Respuesta1] después de las cuatro primeras horas de labor, pudiendo ser única, si a juicio del Director Regional del Trabajo, así lo impusieren las circunstancias.

Respuesta1

1 hora	8 respuestas	32 %	
2 horas	16 respuestas	64 %	✓
media hora		0 %	
hora y media	1 respuesta	4 %	
45 minutos		0 %	

64%
contestadas
correctamente

Intentos: 30 de 30

El horario de las horas Extraordinarias nocturnas es de

+0.22

Índice de
discriminación



19h00 - 06h00	10 respuestas	33 %	
24h00 - 06h00	19 respuestas	63 %	✓
18h00- 24h00	1 respuesta	3 %	

63%
contestadas
correctamente

Intentos: 26 de 26

El padre tiene derecho a licencia con remuneración por diez días por el nacimiento de su hija o hijo cuando el nacimiento sea por parto normal; en

los casos de nacimientos múltiples o por cesárea se prolongará por cinco días más.

-0.12

Índice de discriminación



Verdadero	25 respuestas	96 %	✓
Falso	1 respuesta	4 %	

96%
contestadas
correctamente

Intentos: 23 de 23

+0.12

El horario de la jornada Diurna Laboral es de

Índice de discriminación



08h00 - 05h00	2 respuestas	9 %	
06h00 - 19h00	18 respuestas	78 %	✓
06h00 - 24h00	3 respuestas	13 %	

78%
contestadas
correctamente

Intentos: 23 de 23

Los contratos de teletrabajo son parciales cuando

-0.1Índice de
discriminación

teletrabajadores que no tienen un lugar de trabajo establecido y cuyas herramientas primordiales para desarrollar sus actividades profesionales son las tecnologías de la información y la comunicación, en dispositivos móviles.

1 respuesta

4 %

teletrabajadores que laboran dos o tres días a la semana en su casa y el resto del tiempo lo hacen en una oficina.

19 respuestas

83 %

se utilizan su propio domicilio o un lugar escogido para desarrollar su actividad profesional, puede ser una pequeña oficina, un local comercial. En este tipo se encuentran las personas que trabajan siempre fuera de la empresa y sólo acuden a la oficina en algunas ocasiones.

3 respuestas

13 %

83%

contestadas

correctamente



Intentos: 24 de 24

En caso de que el trabajador no cumpla el año de servicio no se le reconocera el Decimo tercer sueldo

+0.27

Índice de discriminación



Verdadero 5 respuestas 21 %

Falso 19 respuestas **79 %**79%
contestadas
correctamente

Intentos: 28 de 28

+0.61

Quedan exentos del pago de las utilidades a

Índice de discriminación

**artesanos respecto a sus aprendices** 24 respuestas **86 %**

artesanos respecto a sus trabajadores 1 respuesta 4 %

trabajadores autonomos respecto a sus practicantes 3 respuestas 11 %

trabajadores autonomos respecto a sus trabajadores 0 %

86%
contestadas
correctamente

Intentos: 30 de 30

Por exigir el empleador que el trabajador ejecute una labor distinta de la convenida, salvo en los casos de urgencia previstos en el código de trabajo,

pero siempre dentro de lo convenido en el contrato o convenio , puede

+0.38

Índice de discriminación



el trabajador dar por terminado el contrato sin necesidad de visto bueno	4 respuestas	13 %	
el trabajador dar por terminado el contrato previo visto bueno	23 respuestas	77 %	✓
indemnizar al trabajador con el 25% del promedio de su ultima bonificacion	3 respuestas	10 %	

77%
contestadas
correctamente

Intentos: 20 de 20

-0.02

Son contratos eventuales Índice de discriminación



todas las anteriores	5 respuestas	25 %	✓
ninguna de las anteriores	1 respuesta	5 %	
para atender una mayor demanda de producción o servicios en actividades habituales del empleador		0 %	
aquellos que se realizan para satisfacer exigencias circunstanciales del empleador, tales como reemplazo de personal que se encuentra ausente por vacaciones, licencia, enfermedad, maternidad y situaciones similares; en cuyo caso, en el contrato deberá puntualizarse las exigencias	14 respuestas	70 %	

circunstanciales que motivan la contratación, el nombre o nombres de los reemplazados y el plazo de duración de la misma.

25%
contestadas
correctamente

Intentos: 32 de 32

+0.57

En los contrato de Participacion: Índice de discriminación



cuando, además del sueldo o salario fijo, el trabajador participa en el producto del negocio del empleador, en concepto de retribución por su trabajo

10 respuestas 31 %

es aquel en el que el trabajador tiene parte en las utilidades de los negocios del empleador, como remuneración de su trabajo.

20 respuestas **63 %**

la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.

2 respuestas 6 %

63%
contestadas
correctamente

Intentos: 23 de 23

. En caso de ausencia motivada por el servicio militar o el ejercicio de cargos públicos obligatorios, quedando facultado el empleador para

prescindir de los servicios del trabajador que haya ocupado el puesto del ausente, puede

+0.26

Índice de discriminación



el empleador dar por terminado el contrato previo visto bueno	1 respuesta	4 %
el empleador dar por terminado el contrato sin la necesidad de visto bueno	6 respuestas	26 %
el empleador no puede dar por terminado el contrato	16 respuestas	70 %

70%
contestadas
correctamente

Intentos: 21 de 21

+0.75

Contratos por tarea, es : Índice de discriminación



el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.	2 respuestas	10 %
el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido.	17 respuestas	81 %
cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por	2 respuestas	10 %

una remuneración que comprende la totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.

81%
contestadas
correctamente

Intentos: 21 de 21

El veinticinco por ciento del equivalente a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador es

+0.33

Índice de
discriminación



es la indemnización que paga el empleador al trabajador por razón de visto bueno en contra del trabajador 2 respuestas 10 %

es la indemnización que paga el empleador al trabajador por visto bueno en contra del empleador 3 respuestas 14 %

la indemnización que paga el empleador al trabajador por la terminación laboral por acuerdo entre las partes 16 respuestas 76 %

76%
contestadas
correctamente

Intentos: 24 de 24

+0.25

El contrato de Teletrabajo autnomos son cuando

Índice de discriminación



se utilizan su propio domicilio o un lugar escogido para desarrollar su actividad profesional, puede ser una pequeña oficina, un local comercial. En este tipo se encuentran las personas que trabajan siempre fuera de la empresa y sólo acuden a la oficina en algunas ocasiones.

17 respuestas

71 %

teletrabajadores que no tienen un lugar de trabajo establecido y cuyas herramientas primordiales para desarrollar sus actividades profesionales son las tecnologías de la información y la comunicación, en dispositivos móviles.

7 respuestas

29 %

son aquellos teletrabajadores que realizan sus actividades en ocasiones o circunstancias convenidas.

0 %

71%

contestadas
correctamente

Intentos: 28 de 28

El padre tiene derecho a licencia con remuneración por [Respuesta] días por el nacimiento de su hija o hijo cuando el nacimiento cuando ha tenido nacimiento por cesárea, en condiciones de cuidado especial.

Por favor poner su respuesta en numeros

veintitres

0 %

**23**

10 respuestas

36 %



Otro 18 respuestas 64 %

36%
contestadas
correctamente

Intentos: 25 de 25

-0

El contrato a destajo es cuando Índice de discriminación



el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

25 respuestas 100 %

el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido

0 %

cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.

0 %

100%
contestadas
correctamente



Intentos: 22 de 22

El contrato de trabajo juvenil es el convenio por el cual se vincula laboralmente a una persona joven comprendida entre los [Respuesta1] y [Respuesta2] años de edad, con la finalidad de impulsar el empleo juvenil en relación de dependencia, en condiciones justas y dignas, a fin de garantizar el acceso al primer empleo y la promoción de sus habilidades y conocimientos.

Respuesta1	Respuesta2		
16	8 respuestas	36 %	64%
21		0 %	contestadas
18	14 respuestas	64 %	✓ correctamente

Intentos: 25 de 25

En todo contrato de plazo indefinido, cuando se celebre por primera vez, podrá señalarse un tiempo de prueba, de duración máxima de

+0.37

Índice de discriminación



15 días	2 respuestas	8 %	
2 meses		0 %	
90 días	23 respuestas	92 %	✓
			92% contestadas correctamente

Intentos: 27 de 27

la terminación de la relación laboral operará sin necesidad de desahucio ni otra formalidad, cuando

+0.06

Índice de discriminación



se establezca un despido intempestivo		0 %
se produzca la conclusión efectiva de la obra, del período de labor o servicios objeto del contrato, que así lo hayan estipulado las partes por escrito,	24 respuestas	89 %
el trabajador renuncia a sus derecho del contrato de trabajo	3 respuestas	11 %

89%
contestadas
correctamente



Intentos: 22 de 22

Por injurias graves irrogadas al empleador, su cónyuge o conviviente en unión de hecho, ascendientes o descendientes, o a su representante, se puede

+0.38

Índice de discriminación



el empleador procesar un juicio civil en	1 respuesta	5 %
--	-------------	-----

contra del trabajador

el trabajador dar por terminado el contrato previo visto bueno

7 respuestas

32 %

el empleador dar por terminado el contrato previo visto bueno

14 respuestas

64 %

el empleador multar al trabajador

0 %

64%

contestadas

correctamente



Intentos: 25 de 25

El empleador público o privado, que cuente con un número mínimo de [Respuesta1] trabajadores, está obligado a contratar, al menos, a [Respuesta2] persona(s) con discapacidad, en labores permanentes que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condición física y aptitudes individuales, observándose los principios de equidad de género y diversidad de discapacidad. En el segundo año, la contratación será del [Respuesta3]% del total de los trabajadores, en el cuarto año el [Respuesta4]%. El porcentaje fijo que se aplicará en los sucesivos al quinto año es del [Respuesta5].

El empleador que incumpla con lo dispuesto será sancionado con una multa mensual equivalente a [Respuesta6] remuneraciones básicas mínimas unificadas del trabajador en general.

Respuesta6 Respuesta3 Respuesta5 Respuesta1 Respuesta4 Respuesta2

4 5 respuestas 20 %

60%

10 15 respuestas **60 %**

✓ contestadas

20 5 respuestas 20 %

correctamente

Intentos: 21 de 21

Por ineptitud manifiesta del trabajador, respecto de la ocupación o labor para la cual se comprometió, se puede

+0.52

Índice de discriminación



el trabajador dar por terminado el contrato previo visto bueno		0 %
el empleador multar al trabajador		0 %
el empleador dar por terminado el contrato sin necesidad de visto bueno	4 respuestas	19 %
el empleador dar por terminado el contrato previo visto bueno	17 respuestas	81 %

81%
contestadas
correctamente