

# Resumen del examen

Filtro de sección ▾

 **Análisis de estudiantes** ([https://aulavirtual.espol.edu.ec/files/483298/download?download\\_frd=1&verifier=KgStH7ZIxE6OAxHVfgtE9rGxmlkUteBkJ4yRLrtI](https://aulavirtual.espol.edu.ec/files/483298/download?download_frd=1&verifier=KgStH7ZIxE6OAxHVfgtE9rGxmlkUteBkJ4yRLrtI))

 Análisis de items

Ⓜ Puntaje promedio

**81%**

↗ Puntaje alto

**97%**

↘ Puntaje bajo

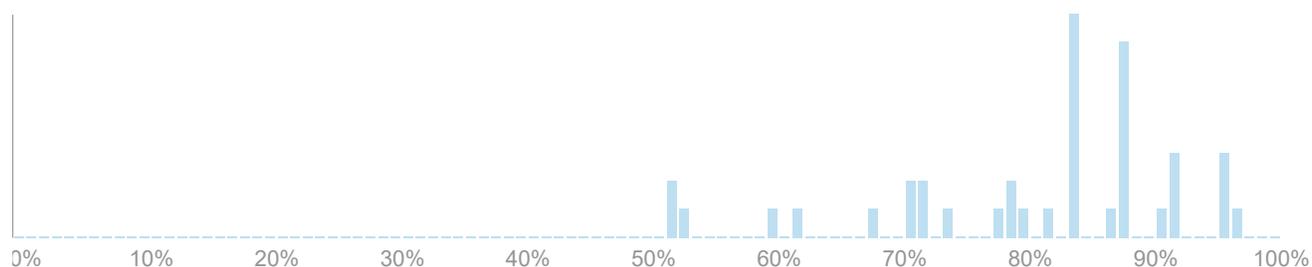
**52%**

⊙ Desviación estándar

**5.99**

🕒 Tiempo promedio

**41:31**



## Desglose de la pregunta

Intentos: 24 de 24

. En caso de ausencia motivada por el servicio militar o el ejercicio de cargos públicos obligatorios, quedando facultado el empleador para prescindir de los servicios del trabajador que haya ocupado el puesto del ausente, puede

**+0.55**

Índice de discriminación



el empleador dar por terminado el contrato previo visto bueno	1 respuesta	4 %
el empleador dar por terminado el contrato sin la necesidad de visto bueno	11 respuestas	46 %
<b>el empleador no puede dar por terminado el contrato</b>	12 respuestas	<b>50 %</b>

50%  
contestadas  
correctamente



Intentos: 27 de 27

**+0.48**

Quedan excentos del pago de las utilidades a

Índice de discriminación



<b>artesanos respecto a sus aprendices</b>	20 respuestas	<b>74 %</b>
artesanos respecto a sus trabajadores	2 respuestas	7 %
trabajadores autonomos respecto a sus practicantes	3 respuestas	11 %
trabajadores autonomos respecto a sus trabajadores	2 respuestas	7 %

74%  
contestadas  
correctamente



Intentos: 25 de 25

En los contratos mixtos: **-0.02**

Índice de  
discriminación



la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.

12 respuestas

48 %

**el trabajador tiene parte en las utilidades de los negocios del empleador, como remuneración de su trabajo.**

11 respuestas

44 %



la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.

2 respuestas

8 %

44%

contestadas

correctamente

Intentos: 27 de 27

El veinticinco por ciento del equivalente a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador es

**+0.72**

Índice de  
discriminación



**la indemnización que paga el empleador al trabajador por la terminación laboral por acuerdo entre las partes**

20 respuestas

74 %



es la indemnización que paga el empleador al trabajador por razón de visto bueno en contra del trabajador

2 respuestas

7 %

es la indemnización que paga el  
empleador al trabajador por visto bueno  
en contra del empleador

5 respuestas

19 %

74%

contestadas  
correctamente

Intentos: 24 de 24

El empleador público o privado, que cuente con un número mínimo de [Respuesta1] trabajadores, está obligado a contratar, al menos, a [Respuesta2] persona(s) con discapacidad, en labores permanentes que se consideren apropiadas en relación con sus conocimientos, condición física y aptitudes individuales, observándose los principios de equidad de género y diversidad de discapacidad. En el segundo año, la contratación será del [Respuesta3]% del total de los trabajadores, en el cuarto año el [Respuesta4]%. El porcentaje fijo que se aplicará en los sucesivos al quinto año es del [Respuesta5].

El empleador que incumpla con lo dispuesto será sancionado con una multa mensual equivalente a [Respuesta6] remuneraciones básicas mínimas unificadas del trabajador en general.

Nota: Por favor poner sus respuestas en numeros

Respuesta1	Respuesta2	Respuesta3	Respuesta4	Respuesta5	Respuesta6
25	22 respuestas	92 %		✓ 92%	
30		0 %		contestadas	
100	2 respuestas	8 %		correctamente	
35		0 %			

15

0 %

Intentos: 29 de 29

Los trabajadores menores de dieciséis años tendrán derecho a [Respuesta1] días de vacaciones y los mayores de dieciséis y menores de dieciocho, lo tendrán a [Respuesta2] días de vacaciones anuales.

Nota: Por favor poner su respuesta en numeros

Respuesta1    Respuesta2

<b>20</b>	25 respuestas	<b>86 %</b>	✓ 86% contestadas correctamente
15	1 respuesta	3 %	
18	2 respuestas	7 %	
30	1 respuesta	3 %	

Intentos: 25 de 25

En caso de que el trabajador no cumpla con el año de servicio se le reconocera el Decimo cuarto sueldo en el proporcional del tiempo trabajado

**-0**

Índice de  
discriminación



<b>Verdadero</b>	25 respuestas	<b>100 %</b>	✓
Falso		0 %	

100%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 27 de 27

El empleador tiene la obligación de conceder cinco días de licencia con remuneración completa al trabajador, en caso de fallecimiento de su cónyuge o de su conviviente en unión de hecho o de sus parientes dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad

**+0.32**

Índice de  
discriminación



Verdadero 4 respuestas 15 %

**Falso** 23 respuestas **85 %**



85%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 29 de 29

**+0.16**

El horario de la jornada Diurna Laboral es de

Índice de  
discriminación



**06h00 - 19h00** 26 respuestas **90 %**



08h00 - 05h00 2 respuestas 7 %

06h00 - 24h00

1 respuesta

3 %

90%

contestadas

correctamente

Intentos: 0 de 0

## Son contratos eventuales

aqueellos que se realizan para satisfacer exigencias circunstanciales del empleador, tales como reemplazo de personal que se encuentra ausente por vacaciones, licencia, enfermedad, maternidad y situaciones similares; en cuyo caso, en el contrato deberá puntualizarse las exigencias circunstanciales que motivan la contratación, el nombre o nombres de los reemplazados y el plazo de duración de la misma.

0 %

para atender una mayor demanda de producción o servicios en actividades habituales del empleador

0 %

**todas las anteriores**

0 %



Sin respuesta

29 respuestas

0 %

0%

contestadas

correctamente

Intentos: 25 de 25

En los contratos a sueldo y a jornal: **+0.45**

Índice de discriminación



**la remuneración se pacta tomando como base, cierta unidad de tiempo.**

24 respuestas

96 %

el trabajador tiene parte en las utilidades de los negocios del empleador, como remuneración de su trabajo.

0 %

cuando, además del sueldo o salario fijo, el trabajador participa en el producto del negocio del empleador, en concepto de retribución por su trabajo.

1 respuesta

4 %

96%

contestadas

correctamente

Intentos: 27 de 27

Por exigir el empleador que el trabajador ejecute una labor distinta de la convenida, salvo en los casos de urgencia previstos en el código de trabajo, pero siempre dentro de lo convenido en el contrato o convenio, puede

**+0.11**

Índice de discriminación



**el trabajador dar por terminado el contrato previo visto bueno**

26 respuestas

96 %

el trabajador dar por terminado el contrato sin necesidad de visto bueno

1 respuesta

4 %

indemnizar al trabajador con el 25% del promedio de su última bonificación

0 %

96%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 24 de 24

Por ineptitud manifiesta del trabajador, respecto de la ocupación o labor para la cual se comprometió, se puede

**+0.47**

Índice de  
discriminación



**el empleador dar por terminado el contrato previo visto bueno**

21 respuestas

88 %

el trabajador dar por terminado el contrato previo visto bueno

0 %

el empleador dar por terminado el contrato sin necesidad de visto bueno

2 respuestas

8 %

el empleador multar al trabajador

1 respuesta

4 %

88%  
contestadas  
correctamente



Intentos: 29 de 29

Todo trabajador que preste servicios por más de un año tiene derecho a que el empleador le abone una suma equivalente a un mes de sueldo o salario por cada año completo posterior al primero de sus servicios. Estas sumas constituirán

**+0.39**Índice de  
discriminación**su fondo de reserva**

27 respuestas

**93 %**

su bonificacion del decimo cuarto sueldo

2 respuestas

7 %

indemnizacion que pague el empleador  
al trabajador por visto bueno

0 %

93%

contestadas

correctamente



Intentos: 24 de 24

**-0**

El contrato a destajo es cuando

Índice de  
discriminación**el trabajo se realiza por piezas, trozos,  
medidas de superficie y, en general,  
por unidades de obra, y la  
remuneración se pacta para cada una  
de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo  
invertido en la labor.**

24 respuestas

**100 %**el trabajador se compromete a ejecutar  
una determinada cantidad de obra o  
trabajo en la jornada o en un período de  
tiempo previamente establecido

0 %

cuando el trabajador toma a su cargo la  
ejecución de una labor determinada por  
una remuneración que comprende la  
totalidad de la misma, sin tomar en  
consideración el tiempo que se invierta  
en ejecutarla.

0 %



100%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 26 de 26

**+0.13**

El horario de Horas Extraordinarias diurno es

Índice de  
discriminación



<b>06h00 - 24h00</b>	19 respuestas	<b>73 %</b>	✓
08h00-05h00		0 %	
07h00- 19h00	7 respuestas	27 %	

73%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 25 de 25

En todo contrato de plazo indefinido, cuando se celebre por primera vez, podrá señalarse un tiempo de prueba, de duración máxima de

**+0.59**

Índice de  
discriminación



<b>90 dias</b>	23 respuestas	<b>92 %</b>	✓
15 dias	2 respuestas	8 %	
2 meses		0 %	

92%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 29 de 29

El horario de las horas Extraordinarias nocturnas es de

**+0.45**Índice de  
discriminación

<b>24h00 - 06h00</b>	25 respuestas	<b>86 %</b>	✓
19h00 - 06h00	4 respuestas	14 %	
18h00- 24h00		0 %	

86%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 30 de 30

El padre tiene derecho a licencia con remuneración por [Respuesta] días por el nacimiento de su hija o hijo cuando el nacimiento cuando ha tenido nacimiento por cesárea, en condiciones de cuidado especial.

Por favor poner su respuesta en numeros

<b>23</b>	7 respuestas	<b>23 %</b>	✓
<b>veintitres</b>		<b>0 %</b>	✓
Otro	23 respuestas	77 %	

23%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 23 de 23

Hasta tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor exceda de veinte y cinco meses de remuneración, mas el veinticinco por ciento del equivalente a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador, es

**-0.06**

Índice de discriminación



**la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por la terminacion laboral por indemnizacion de despido intempestivo**

22 respuestas

**96 %**

la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por la terminacion laboral por acuerdo entre las partes

1 respuesta

4 %

la indemnizacion que paga el empleador al trabajador por visto bueno en contra del trabajador.

0 %

96%

contestadas  
correctamente



Intentos: 34 de 34

la terminación de la relación laboral operará sin necesidad de desahucio ni otra formalidad, cuando

**-0.01**

Índice de discriminación



**se produzca la conclusión efectiva de la obra, del período de labor o servicios objeto del contrato, que así lo hayan estipulado las partes por escrito,**

32 respuestas **94 %**

se establezca un despido intempestivo

0 %

el trabajador renuncia a sus derecho del contrato de trabajo

2 respuestas **6 %**

94%

contestadas

correctamente



Intentos: 25 de 25

**+0.22**

Contratos por tarea, es : Índice de discriminación



**el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido.**

24 respuestas **96 %**

cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.

1 respuesta **4 %**

el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y, en general, por

0 %



unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

96%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 18 de 18

**-0**

El horario de la jornada nocturna laboral es de

Índice de discriminación



<b>19h00- 06h00</b>	18 respuestas	<b>100 %</b>	✓
18h00 - 24h00		0 %	
18h00 - 24h00		0 %	

100%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 24 de 24

La jornada ordinaria de trabajo podrá ser dividida en dos partes, con reposo de hasta de [Respuesta1] después de las cuatro primeras horas de labor, pudiendo ser única, si a juicio del Director Regional del Trabajo, así lo impusieren las circunstancias.

Respuesta1

<b>2 horas</b>	18 respuestas	<b>75 %</b>	✓
1 hora	6 respuestas	25 %	
media hora		0 %	
45 minutos		0 %	
hora y media		0 %	

75%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 32 de 32

**+0.09**

El contrato es por obra cierta es: Índice de discriminación



**cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma, sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla**

30 respuestas **94 %**

el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido

2 respuestas **6 %**

el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

**0 %**

94%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 26 de 26

En caso de que el trabajador no cumpla el año de servicio no se le reconocera el Decimo tercer sueldo

**+0.46**

Índice de discriminación



Verdadero 5 respuestas 19 %

**Falso** 21 respuestas **81 %**

81%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 29 de 29

**+0.06**

Se exceptua del contrato tipo Índice de discriminación



**Los contratos por obra cierta, que no sean habituales en la actividad de la empresa o empleador** 26 respuestas **90 %**

El contrato individual de trabajo a tiempo indefinido 0 %

los contratos de participacion 3 respuestas 10 %

90%  
contestadas  
correctamente



Intentos: 30 de 30

Toda mujer trabajadora tiene derecho a una licencia con remuneración de doce (12) días por el nacimiento de su hija o hijo; en caso de nacimientos múltiples el plazo se extiende por diez días adicionales.

**+0.35**

Índice de discriminación



Verdadero 13 respuestas 43 %

**Falso** 17 respuestas **57 %**

57%

contestadas  
correctamente

Intentos: 26 de 26

El padre tiene derecho a licencia con remuneración por diez días por el nacimiento de su hija o hijo cuando el nacimiento sea por parto normal; en los casos de nacimientos múltiples o por cesárea se prolongará por cinco días más.

**+0.07**

Índice de discriminación

Verdadero 24 respuestas **92 %**

Falso 2 respuestas 8 %

92%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 26 de 26

**+0.07**

Los contratos de teletrabajo son parciales cuando

Índice de  
discriminación



**teletrabajadores que laboran dos o tres días a la semana en su casa y el resto del tiempo lo hacen en una oficina.**

22 respuestas

**85 %**

se utilizan su propio domicilio o un lugar escogido para desarrollar su actividad profesional, puede ser una pequeña oficina, un local comercial. En este tipo se encuentran las personas que trabajan siempre fuera de la empresa y sólo acuden a la oficina en algunas ocasiones.

1 respuesta

4 %

teletrabajadores que no tienen un lugar de trabajo establecido y cuyas herramientas primordiales para desarrollar sus actividades profesionales son las tecnologías de la información y la comunicación, en dispositivos móviles.

3 respuestas

12 %

85%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 22 de 22

Si el empleador diere trabajo en común a varios trabajadores conservará, respecto de cada uno de ellos, sus derechos y deberes de empleador. Pero si un individuo se separare de esta contratación antes de la terminación del trabajo, tendrá derecho a la parte proporcional de la remuneración que le corresponda en la obra realizada. Esto es contrato

**+0.55**

Índice de  
discriminación



<b>grupal</b>	16 respuestas	<b>73 %</b>	✓
de equipo	2 respuestas	9 %	
colectivo	2 respuestas	9 %	
individual	2 respuestas	9 %	

73%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 29 de 29

El empleador no podrá despedir a uno o más trabajadores de una contratación grupal y, en caso de hacerlo, se considerará como despido de todo el grupo y pagará las indemnizaciones correspondientes a todos y cada uno de sus integrantes. Esto se establece en los contratos

**+0.59**

Índice de discriminación



<b>de equipo</b>	21 respuestas	<b>72 %</b>	✓
grupal	4 respuestas	14 %	
colectivo	4 respuestas	14 %	
individual		0 %	

72%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 25 de 25

**+0.28**

El contrato de Teletrabajo autnomos son cuando

Índice de discriminación



**se utilizan su propio domicilio o un lugar escogido para desarrollar su actividad profesional, puede ser una pequeña oficina, un local comercial. En este tipo se encuentran las personas que trabajan siempre fuera de la empresa y sólo acuden a la oficina en algunas ocasiones.**

21 respuestas **84 %**

teletrabajadores que no tienen un lugar de trabajo establecido y cuyas herramientas primordiales para desarrollar sus actividades profesionales son las tecnologías de la información y la comunicación, en dispositivos móviles.

son aquellos teletrabajadores que realizan sus actividades en ocasiones o circunstancias convenidas.

4 respuestas **16 %**

0 %

84%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 28 de 28

Las utilidades distribuidas a las personas trabajadoras , no podrán exceder de [Respuesta] Salarios Básicos Unificados del trabajador en general. En caso de que el valor de éstas supere el monto señalado, el excedente será entregado al régimen de prestaciones solidarias de la Seguridad Social. La autoridad administrativa de trabajo competente emitirá los acuerdos ministeriales necesarios para la debida aplicación de lo señalado en este artículo.

#### Respuesta

24	26 respuestas	93 %	✓ 93% contestadas correctamente
10	2 respuestas	7 %	
20		0 %	
100		0 %	

Intentos: 24 de 24

**+0.53**

Índice de  
discriminación

Son contratos ocasionales



**aquellos cuyo objeto es la atención de  
necesidades emergentes o  
extraordinarias, no vinculadas con la  
actividad habitual del empleador, y**

18 respuestas      75 %



**cuya duración no excederá de treinta días en un año.**

aquellos que en razón de la costumbre o de la contratación colectiva, se han venido celebrando entre una empresa o empleador y un trabajador o grupo de trabajadores, para que realicen trabajos cíclicos o periódicos, en razón de la naturaleza discontinua de sus labores, gozando estos contratos de estabilidad, entendida, como el derecho de los trabajadores a ser llamados a prestar sus servicios en cada temporada que se requieran. Se configurará el despido intempestivo si no lo fueren.

3 respuestas

13 %

1 respuesta

4 %

para atender una mayor demanda de producción o servicios en actividades habituales del empleador, en cuyo caso el contrato no podrá tener una duración mayor de ciento ochenta días continuos o discontinuos

2 respuestas

8 %

75%

contestadas

correctamente

Intentos: 22 de 22

Por injurias graves irrogadas al empleador, su cónyuge o conviviente en unión de hecho, ascendientes o descendientes, o a su representante, se puede

**-0.07**Índice de  
discriminación**el empleador dar por terminado el  
contrato previo visto bueno**

19 respuestas

**86 %**el empleador procesar un juicio civil en  
contra del trabajador

0 %

el empleador multar al trabajador

0 %

el trabajador dar por terminado el  
contrato previo visto bueno

3 respuestas

**14 %**

86%

contestadas  
correctamente

Intentos: 26 de 26

**+0.4**

En los contrato de Participacion:

Índice de  
discriminación**es aquel en el que el trabajador tiene  
parte en las utilidades de los negocios  
del empleador, como remuneración de  
su trabajo.**

22 respuestas

**85 %**la remuneración se pacta tomando como  
base, cierta unidad de tiempo.

0 %

cuando, además del sueldo o salario fijo,  
el trabajador participa en el producto del  
negocio del empleador, en concepto de  
retribución por su trabajo

4 respuestas

**15 %**

85%  
contestadas  
correctamente

Intentos: 26 de 26

El contrato de trabajo juvenil es el convenio por el cual se vincula laboralmente a una persona joven comprendida entre los [Respuesta1] y [Respuesta2] años de edad, con la finalidad de impulsar el empleo juvenil en relación de dependencia, en condiciones justas y dignas, a fin de garantizar el acceso al primer empleo y la promoción de sus habilidades y conocimientos.

Respuesta1    Respuesta2

<b>18</b>	18 respuestas	<b>69</b> %	✓ 69%
16	8 respuestas	31 %	contestadas
21		0 %	correctamente