



AÑO:	2019-2020	PERIODO:	II TÉRMINO
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero
EVALUACIÓN:	Tercera Evaluación	FECHA:	11/02/2020

68/100

COMPROMISO DE HONOR

Yo, Vilema Carrillo Kevin al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Kevin Vilema **NÚMERO DE MATRÍCULA:** 201802360 **PARALELO:** 1

1) Escoja la respuesta correcta: (Valoración: 3 puntos cada pregunta)

1.1) ¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio?

- 3 ✓
- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
 - b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
 - c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de ciento veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) El traslado es:

- 3 ✓
- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
 - b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
 - c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) El contrato por obra cierta es:

- 3 ✓
- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
 - b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
 - c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.



1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:

- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
- b) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
- c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

1.5) El Nepotismo es:

- a) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- b) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
- b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
- c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

1.7) De acuerdo al COIP, Cohecho es cuando:

- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
- b) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que, abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
- c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera necesita domiciliarse:

- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
- b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer actividades económicas en el Ecuador a través de un grupo empresarial.
- c) Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.



1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:

- a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- b) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos transferibles.
- c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:

- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas de acuerdo a la norma correspondiente, si no se menciona en que normativa se encuentra su respuesta se calificará con la mitad de la calificación:

(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

2.1) Mencione cuatro casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno y establezca qué tipo de indemnización le corresponde.

- Injurias por parte del empleado *a quien*
 - Ineptitud del empleado.
 - Faltas (3) consecutivas y sin justificación por parte del empleado
 - Acoso laboral por parte del empleado *a quien?*
- No recibe indemnización*

*- 1
- 2 por
no citan
normativa*

2.2) ¿Qué es y cómo se calcula la compra de renuncia y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta

La compra de renuncia se da cuando el empleador le ofrece algo al empleado para que este firme la renuncia ~~de~~ bajo el régimen Código del Trabajo

2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato eventual y ocasional?

El contrato eventual, es cuando solicita los servicios de alguien por un determinado evento, el cual solo va a suceder una vez. El contrato ocasional es cuando se solicita los servicios de alguien por temporadas o decir acabado su trabajo, el empleador tendrá la obligación de volver a contratar por la siguiente ocasión

No por motivos -> 1



2.4) ¿Cómo se constituye una compañía de Nombre Colectivo, explique todo el proceso y ante qué autoridades se realiza cada acción?

- Mediante una escritura pública el cual debe ser presentado ante un juez de lo Civil
 - Contar los participantes que tenga, razón social, objetivos?
 - Registrado en el registro mercantil.
 - Contar con el ruc de la compañía
- donde*

*Incompleta
¿Qué normativa?*

2.5) ¿Cómo se constituyen las empresas públicas?

- Mediante un decreto ejecutivo, aquella que sea de la función ejecutiva
- Mediante un acto normativo, aquella que sea del gobierno autónomo descentralizado
- Mediante una escritura pública, aquella que sea de la función ejecutiva y del gobierno autónomo descentralizado

¿Qué normativa?

2.6) ¿Cómo se calcula las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

Según lo estipulado mínimo 10% y hasta un 20% del capital

¿donde que normativa?

2.7) Mencione tres causales de visto bueno que pueden ser iniciadas por parte del trabajador y establezca qué tipo de indemnización le corresponde

- Acceso laboral por parte del empleador *a quien*
- Falta de pago →
- Realizar actividades no estipuladas en el contrato
- Debe ser indemnizado tres veces su última remuneración

¿Qué normativa?

2.8) ¿Defina lo que señala la norma laboral privada para el cálculo de las horas complementarias?

Se pagará con un recargo del 15% la hora para el horario de 06:00 hasta 24:00, y con un recargo del 100% la hora para el horario de 24:00 hasta 06:00, las horas máximas diarias serán 4 y hasta 12 horas a la semana

normativa



2.9) ¿Mencione tres diferencias entre compañías en comandita simple y compañías en comandita por acciones?

- Compañía en comandita simple constituida por ~~cuotas~~ participaciones, mientras que la compañía en comandita por acciones está constituida por acciones
- Los participantes en comandita simple se los conoce como socios y los de comandita por acciones como accionistas
- Comandita Simple los participantes solo pueden ser personas naturales, y en comandita por acciones pueden ser también personas jurídicas *(¿Quénes? por mother)*

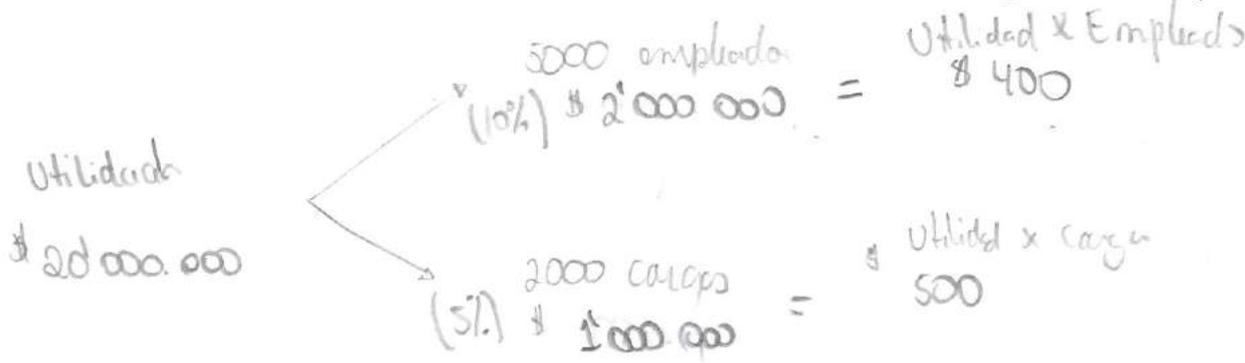
2.10) Establezca las características de un capital en una sociedad anónima.

- Su capital constituido por ~~acciones~~ acciones
- Capital mínimo \$ 800
- Capital sueldo pagarlo el 25% hasta un plazo de 2 años
- Los socios pueden aportar más o vender su aporte si así lo desea

Normativa

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 10 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Esteban Ramírez es casado, con tres hijos mayores de edad y un hijo mayor de edad con carnet de discapacidad del CONADIS. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2017. Para el mes abril del 2019, en el reparto de utilidades, el señor Esteban Ramírez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2018 de la compañía ascendieron a USD \$20000000 en sus utilidades líquidas, en una empresa de 5000 empleados, de los cuales 500 empleados reflejan 2000 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Ramírez? Justifique legalmente su respuesta.



$$\$ 400 + 2 (\$ 500) = \$ 1400$$

Le corresponde al Sr Ramírez, por ser casado y tener un hijo discapacitado \$ 1000 y por ser empleado \$ 400 + la esposa

¿Que normativa?



3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a su socios A, B, C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 20000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. Responda las siguientes preguntas:

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Puede la compañía llamar a terceros accionistas, justifique su respuesta? ¿Cómo pueden ser capitalizadas las nuevas acciones? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

8.5

① Capital \$ 20.000

Socio	Aporte	Aumento	total	Equivalencia
A	5000	10.000	15.000	$(\frac{15000}{40000}) \times 100 = 37,5\%$
B	5000	10.000	15000	37,5%
C	5000	-	5000	$(\frac{5000}{40000}) \times 100 = 12,5\%$
D	5000	-	5000	12,5%
	<u>20.000</u>	<u>20.000</u>	<u>40.000</u>	<u>100%</u>

- Porcentaje de distribución de la Compañía: Socios A y B : 37,5%, y los socios C y D : 12,5%

- Si puede a llamar más accionistas ya que al ser una sociedad anónima pueden tener muchos accionistas? →

- Pueden ser capitalizadas de acuerdo al valor de cada acción X

- Si pueden tener nueva Valorización, al ser una sociedad anónima pueden cambiar el valor de la acción sin problemas → Justificativo no obtenido



AÑO:	2019-2020	PERIODO:	II TÉRMINO
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero
EVALUACIÓN:	Tercera Evaluación	FECHA:	

COMPROMISO DE HONOR

Yo, Katherine Anabel Campoverde Becerra al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

64
100

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: NÚMERO DE MATRÍCULA: 201813359 PARALELO: 1

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 3 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio?**

- 3 ✓
- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
 - b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
 - c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de ciento veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traslado es:**

- 3 ✓
- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
 - b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
 - c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato por obra cierta es:**

- 3 ✓
- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
 - b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
 - c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierte en ejecutarla.



1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:

- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
- b) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
- c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

1.5) El Nepotismo es:

- a) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- b) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
- b) Mantener contrato provisional en una función pública.
- c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

1.7) De acuerdo al COIP, Cohecho es cuando:

- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
- b) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que, abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
- c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera necesita domiciliarse:

- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
- b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer actividades económicas en el Ecuador a través de un grupo empresarial.
- c) Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.



1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:

- a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- 3** b) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos transferibles.
- c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:

- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- 3** b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas de acuerdo a la norma correspondiente, si no se menciona en que normativa se encuentra su respuesta se calificará con la mitad de la calificación:

(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

2.1) Mencione cuatro casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno y establezca qué tipo de indemnización le corresponde.

Ineptitud al momento de realizar sus labores

Inasistencia de 3 días o más sin justificación

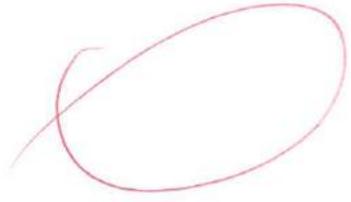
Injurias del trabajador hacia el empleador

No realizar sus labores

25% de las remuneraciones - incompleto

Normativa

2.2) ¿Qué es y cómo se calcula la compra de renuncia y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta



2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato eventual y ocasional?

Contrato eventual, este se da cuando un trabajador es contratado para reemplazar temporalmente a un trabajador de la institución

Contrato ocasional, estos son trabajos que se dan por temporales

NO necesariamente

Normativa



2.4) ¿Cómo se constituye una compañía de Nombre Colectivo, explique todo el proceso y ante qué autoridades se realiza cada acción?

0

2.5) ¿Cómo se constituyen las empresas públicas?

Por un acto legislativo de la función judicial
Se decretadas por los gobiernos autónomos descentralizados.

2.6) ¿Cómo se calcula las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

20% de sus totales de capital. Incompleto

2.7) Mencione tres causales de visto bueno que pueden ser iniciadas por parte del trabajador y establezca qué tipo de indemnización le corresponde

4 Injurias de parte del empleador hacia el ~~empleador~~ trabajador.
Cuando ~~se le manda~~ el empleador manda a realizar labores no establecidas en el contrato.

Cuando el trabajador no ha recibido su sueldo o salario por parte del empleador.

100% + 25% de la remuneración percibida.

Normativa

Normativa

2.8) ¿Defina lo que señala la norma laboral privada para el cálculo de las horas complementarias?

8 Las horas complementarias son calculadas después de haber cumplido las 8 horas de trabajo; se hace un recargo del 50%, mientras estas horas complementarias sean realizadas en un horario de (06:00-24:00) y no excedan el total de 4 horas, caso contrario se calculara la hora mas el 100% de la misma.



2.9) ¿Mencione tres diferencias entre compañías en comandita simple y compañías en comandita por acciones?

El capital social de la Comandita simple en su totalidad es aportado por sus socios mientras en comandita simple no se realiza la venta de acciones.
 En comandita simple ~~se realiza~~ esta constituida por los socios
 Comandita Simple el ~~valor~~ valor del voto de las acciones no varía
 Cambiando y en comandita simple el ~~voto~~ ^{valor} es constituido según
 el porcentaje de acciones que posea la persona actualmente
 Comanditarios

2.10) Establezca las características de un capital en una sociedad anónima.

El capital mínimo social es de \$800

Se suscribe el capital y se paga el 25% de cada participación.
 Saldo del capital deberá entregarse en un plazo no mayor a 2 años

El capital es privativo.

normativo

no es el otro

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 10 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Esteban Ramírez es ¹casado, con ¹tres hijos mayores de edad y un hijo mayor de edad con carnet de discapacidad del CONADIS. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2017. Para el mes abril del 2019, en el reparto de utilidades, el señor Esteban Ramírez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2018 de la compañía ascendieron a USD \$20000000 en sus utilidades líquidas, en una empresa de 5000 empleados, de los cuales 500 empleados reflejan 2000 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Ramírez? Justifique legalmente su respuesta.

$$\$2000000 \Rightarrow 10\% \cdot (2000000) \div 5000 = 400$$

$$\Rightarrow 5\% \cdot (1000000 \div 2000) \times 2 = 1000$$

1400

En el art 47 se declara que el 10% de las utilidades son para cada trabajador y el 5% corresponde para las cargas de los trabajadores

10



3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a su socios A, B, C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 20000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. Responda las siguientes preguntas:

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Puede la compañía llamar a terceros accionistas, justifique su respuesta? ¿Cómo pueden ser capitalizadas las nuevas acciones? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

20000					
A 5000	→	5000 + 10000 = 15000	→	$\frac{15000 \times 100}{40000}$	= 37,5% ✓
B 5000	→	5000 + 10000 = 15000		$\frac{15000 \times 100}{40000}$	= 37,5% ✓
C 5000	→	5000			= 12,5% ✓
D 5000	→	5000			= 12,5% ✓
				$\frac{5000}{40000}$	acciones

* Con una regla de tres o $\text{Porcentaje} = \frac{\text{Acciones pertenecientes al socio} \times 100}{\text{total de Acciones}}$

* Si la compañía puede llamar a terceros accionistas por ser una sociedad Anónima ✓

* Si pueden ser valoradas o tener nuevas valoraciones si es constituida de ~~manera~~ o es nacionalizada en el extranjero. ✗

9



AÑO:	2019-2020	PERIODO:	II TÉRMINO
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero
EVALUACIÓN:	Tercera Evaluación	FECHA:	11-02-2020

COMPROMISO DE HONOR

Yo, Macias Babera Lisseth Juliana al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

42
100

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Lisseth Macias **NÚMERO DE MATRÍCULA:** 201802402 **PARALELO:** 1

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 3 puntos cada pregunta)

1.1) **¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando aplica el desahucio?**

- 3
- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
 - b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente al veinticinco por ciento de su remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente al veinticinco por ciento de remuneración por cada año de servicio.
 - c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de ciento veinte y cinco meses de remuneración.

1.2) **El traslado es:**

- 3
- a) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público de un puesto a otro vacante, de igual clase y categoría o de distinta clase, pero de igual remuneración, dentro de la misma entidad y que no implique cambio de domicilio.
 - b) El movimiento, debidamente motivado, de la servidora o servidor público con la respectiva partida presupuestaria, de una unidad administrativa a otra, dentro de la misma institución.
 - c) El movimiento de la servidora o servidor público de una unidad a otra de distinta institución por concepto de suplir una vacante de manera temporal.

1.3) **El contrato por obra cierta es:**

- 3
- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
 - b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.
 - c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierte en ejecutarla.



1.4) En compañías de Sociedad Anónima, se puede suscribir el capital de la siguiente manera:

- a) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.
- b) Suscribir el capital y pagarlo en un 25% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de dos años.
- c) Suscribir el capital y pagarlo en un 50% de cada participación. El saldo del capital deberá integrarse en un plazo no mayor de doce meses.

1.5) El Nepotismo es:

- a) La prohibición sobre la autoridad nominadora de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- b) La prohibición sobre el servidor público de no poder ejercer sus funciones en la administración pública en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.
- c) La prohibición sobre los accionistas de una compañía en ámbito privado de designar, nombrar, posesionar y/o contratar en la misma entidad, institución, organismo o persona jurídica a sus parientes comprendidos hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, a su cónyuge o con quien mantenga unión de hecho.

1.6) Para ingresar a la Carrera Administrativa es necesario:

- a) Encontrarse en relación de dependencia con una Institución Pública.
- b) Mantener contrato provisiona en una función pública.
- c) Haber sido ganador de un concurso de mérito u oposición y haberse posesionado del cargo.

1.7) De acuerdo al COIP, Cohecho es cuando:

- a) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, enumeradas en la Constitución de la República, que reciban o acepten, por sí o por interpuesta persona, beneficio económico indebido o de otra clase para sí o un tercero, sea para hacer, omitir, agilizar, retardar o condicionar cuestiones relativas a sus funciones, serán sancionados con pena privativa de libertad de uno a tres años.
- b) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, sus agentes o dependientes oficiales que, abusando de su cargo o funciones, por sí o por medio de terceros, ordenen o exijan la entrega de derechos, cuotas, contribuciones, rentas, intereses, sueldos o gratificaciones no debidas, serán sancionados con pena privativa de libertad de tres a cinco años.
- c) Las o los servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal en alguna de las instituciones del Estado, determinadas en la Constitución de la República, que hayan obtenido para sí o para terceros un incremento patrimonial injustificado a su nombre o mediante persona interpuesta, producto de su cargo o función, superior a cuatrocientos salarios básicos unificados del trabajador en general, serán sancionados con pena privativa de libertad de siete a diez años.

1.8) En cuál de las siguientes situaciones una compañía extranjera necesita domiciliarse:

- a) Sociedades extranjeras que ingresan al país con el fin de ejercer en el Ecuador actividades como ejecución de obras públicas, prestación de servicios públicos o explotación de recursos naturales del país.
- b) Sociedades extranjeras que ingresan al país a ejercer actividades económicas en el Ecuador a través de un grupo empresarial.
- c) Sociedades extranjeras que ingresan al país para ejercer determinados actos jurídicos que tienen la calidad de esporádicos o aislados.



1.9) En la compañía En Comandita por Acciones:

- a) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios responsables limitados (comanditarios), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.
- 3** b) La décima parte del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos transferibles.
- c) La mitad del capital social, por lo menos, debe ser aportada por los socios solidariamente responsables (comanditados), a quienes por sus acciones se entregarán certificados nominativos intransferibles.

1.10) Las leyes orgánicas son aquellas que:

- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- 3** b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas de acuerdo a la norma correspondiente, si no se menciona en que normativa se encuentra su respuesta se calificará con la mitad de la calificación:

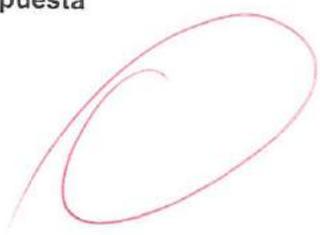
(Valoración: 5 puntos cada pregunta)

2.1) Mencione cuatro casos en que el empleador puede dar por terminado el contrato por visto bueno y establezca qué tipo de indemnización le corresponde.

- Acoso laboral *de quib*
- Falsas injurias *origen*
- Faltas injustificadas. *INACOMPRO*
- Atrasos.

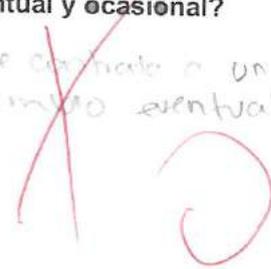
le corresponde una indemnización del 25%. *INACOMPRO*

2.2) ¿Qué es y cómo se calcula la compra de renuncia y bajo qué régimen se utiliza? Explique y justifique su respuesta



2.3) ¿Cuál es la diferencia entre contrato eventual y ocasional?

Contrato ocasional es cuando se contrata a un trabajador cada cierto tiempo y se renueva su contrato en cambio eventual por un cierto tiempo determinado





2.4) ¿Cómo se constituye una compañía de Nombre Colectivo, explique todo el proceso y ante qué autoridades se realiza cada acción?

- Se constituye por socios comanditarios y comanditados
- El socio que mas aporta tiene a su nombre al inicio
- El numero de socios debe ser máximo 15

2.5) ¿Cómo se constituyen las empresas públicas?

- Mediante papeles para las empresas constituida por la Función ejecutiva
- Por actos jurídicos legalmente exclusivos por los gobiernos autónomos descentralizados
- Mediante escritura pública siempre y cuando se haya constituido entre Función ejecutiva y gobiernos autónomos descentralizados

2.6) ¿Cómo se calcula las reservas legales de una compañía de responsabilidad limitada?

La reserva legal debe ser hasta el 20% de su capital

Incompleta

2.7) Mencione tres causales de visto bueno que pueden ser iniciadas por parte del trabajador y establezca qué tipo de indemnización le corresponde

- Acoso laboral *depenal*
- Disminución o falta de pago *o quita*
- Faltas injurias por parte del empleador

le corresponde el 25% de su ^{último} remuneración.

Incompleta normativa?

2.8) ¿Defina lo que señala la norma laboral privada para el cálculo de las horas complementarias?

Las horas complementarias estan divididas en dos secciones; una que es de 06h00 - 24h00 con un recargo del 50% multiplicado por las horas trabajadas + las horas complementarias y de 24h00 - 06h00 con un recargo de 100%, multiplicado por las horas trabajadas más las horas complementarias y los fines de semana será de un recargo de 100%.

normativa?



2.9) ¿Mencione tres diferencias entre compañías en comandita simple y compañías en comandita por acciones?

- El capital de comandita simple está dividido en participaciones y en cambio el de comandita por acciones está dividido en acciones.
- En comandita simple se denomina accionistas y en comandita por acciones son socios comanditados.

2.10) Establezca las características de un capital en una sociedad anónima.

- Suscribir el capital y pagarlo en 25%.
- El plazo del capital debe estar en un tiempo no mayor a 2 años.
- Se divide en participaciones.

3) Justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 10 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Esteban Ramírez es casado, con tres hijos mayores de edad y un hijo mayor de edad con carnet de discapacidad del CONADIS. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2017. Para el mes abril del 2019, en el reparto de utilidades, el señor Esteban Ramírez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2018 de la compañía ascendieron a USD \$20000000 en sus utilidades líquidas, en una empresa de 5000 empleados, de los cuales 500 empleados reflejan 2000 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Ramírez? Justifique legalmente su respuesta.

$$\begin{aligned}
 15\% &\rightarrow 20000000 = \frac{3000000}{5000} = 600 \\
 10\% &\rightarrow 3000000 = 600 \\
 5\% &\rightarrow 3000000 = 300 \rightarrow \text{hijo discapacitado}
 \end{aligned}$$

$600 + 300 = \$ 900$ → de utilidad probada el Sr. Esteban Ramírez.



3.2) Usted es el Representante Legal de la Compañía SERVICOMSA S.A. cuyo objeto social es servicio técnico. Dicha compañía posee un capital social suscrito de USD 20000 representado en 20000 acciones de US\$1 cada una, el mismo que está distribuido en partes iguales a su socios A, B, C y D, sin embargo, debido a la necesidad de aumento de capital de USD 20000 acciones que van a ser adquiridas por el socio A y B en partes iguales. Responda las siguientes preguntas:

¿Cómo establecería el nuevo porcentaje de distribución de la compañía con el aumento de capital? ¿Puede la compañía llamar a terceros accionistas, justifique su respuesta? ¿Cómo pueden ser capitalizadas las nuevas acciones? ¿Las nuevas acciones pueden tener nuevas valoraciones? Por favor justifique cada una de sus respuestas.

Capital $\rightarrow 20000 + 20000 \rightarrow 40000$

Socio A $\xrightarrow{(25\%)} \rightarrow 5000 +$

Socio B $\xrightarrow{(25\%)} \rightarrow 5000 +$

Socio C $\xrightarrow{(25\%)} \rightarrow 5000$

Socio D $\xrightarrow{(25\%)} \rightarrow 5000$

?

0

6