

Nombres y Apellidos:.....

No. de Matrícula:.....Paralelo:.....

Orientaciones Generales: Favor redactar el examen con letra legible, no realizar enmendaduras con tachones. Los temas con estas características no serán considerados. Éxitos en su evaluación.

TEMA I: *Cuáles son los tres planos del Modelo del Comportamiento Organizacional, que interactúan en una empresa u Organización. Señale las principales variables que intervienen en cada uno de ellos. (Vale 12 puntos).*

TEMA II. *Dé un concepto de personalidad y refiérase brevemente a sus principales factores determinantes. (Vale 8 puntos).*

TEMA III. *Dentro de los Tipos de Personalidad, señale los CINCO GRANDES FACTORES y refiérase brevemente a cada uno de ellos. (Vale 8 puntos).*

TEMA IV. *Cuáles son las tres ACTITUDES más importantes aplicadas en el CO. Explique brevemente cada una de ellas. (Vale 8 puntos).*

Tema v. *Qué es la autoestima. Hable de su importancia y relaciónela con el CO. (Vale 6 puntos).*

TEMA VI. *Delante de las siguientes declaraciones coloque verdadero o falso, según corresponda. (Vale 12 puntos).*

N o .	DECLARACIONES	F. o V
1	<i>La Planeación, la Organización, la Dirección y el Control son las principales funciones de la Gerencia?</i>	
2	<i>Los gerentes de primera línea son los que diseñan las políticas de la empresa?</i>	
3	<i>Las habilidades sociales son las que ayudan a la Gerencia a resolver problemas?</i>	
4	<i>La persona con tipo de personalidad INVESTIGADOR es: amistoso cooperativo y desempeña trabajos como: Maestro, Consejero, Psicólogo.?</i>	
5	<i>En Latinoamérica la variable género con respecto a la mujer hace que haya mayor ausentismo en la empresa.?</i>	
6	<i>Los rasgos de la personalidad son características efímeras o pasajeras que identifican a un individuo.?</i>	
7	<i>La generación o cohorte: Veteranos, se caracterizaron por la desconfianza en la autoridad.?</i>	
8	<i>La Inteligencia Emocional es el conjunto de habilidades sociales que tiene la persona para integrarse e interactuar en la sociedad.?</i>	
9	<i>El atributo de la Personalidad: SUPERVISIÓN PERSONAL, es la predisposición de las personas a tomar o asumir riesgos.?</i>	
10	<i>El atributo de la Personalidad: MAQUIAVELISMO es la capacidad de tener un mejor equilibrio emocional, improvisar más, de relacionarse personalmente con los demás?</i>	

TEMA VII A partir del artículo: "EL GERENTE AGRESIVO". Realice: a) Redacte un artículo (acerca del contenido e interpretación del caso. b) Qué variables del CO de las estudiadas están presentes en este caso. (Vale 6 Puntos).

PREGUNTAS ADICIONALES PARA LOS ESTUDIANTES QUE NO RINDIERON LA LECCIÓN.

1. *Cómo cree usted que los empleados de una organización deben de proceder para equilibrar los conflictos entre la vida social y personal y el trabajo.*
2. *Describa de manera crítica la aplicación del aprendizaje en la vida empresarial.*
3. *Defina de manera crítica que son las emociones, cuáles son las principales y de que manera inciden en el CO. Dé un ejemplo.*
4. *Dentro Del modelo del CO. Refiérase de manera crítica a las variables del Sistema de la Organización.*

Examen Parcial
Materia. Comportamiento Organizacional.
Profesor (a): M.Doc. Eloisa Loor M.