

ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DEL LITORAL
EXAMEN DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS
PARALELO: 343 **FECHA: 01 FEBRERO 2011**
NOMBRE:

- 1. Cuáles son los factores que afectan el desempeño en el puesto?**

- 2. Describir con ejemplo el método de evaluación del desempeño mediante escalas graficas**

- 3. Explique el método de valuación de puestos**

- 4. Por que se originan los conflictos dentro de una organización?**

- 5. Explique acorde el código de trabajo el derecho de los empleados a la huelga**

- 6. Explique los factores de transferencia de un empleado**

- 7. DESARROLLE**
Al eliminar el gobierno las terciarizadoras como cree Ud que ha afectado o beneficiado al talento Humano

ESCUELA SUPERIOR POLITECNICA DEL LITORAL
EXAMEN DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS
PARALELO: 343 **FECHA: 01 FEBRERO 2011**
NOMBRE:

- 1. Por que es necesario la evaluación de desempeño?**
- 2. Cuáles son las desventajas del uso del método de evaluación del desempeño mediante escalas graficas?**
- 3. Explique que es una encuesta salarial**
- 4. Como se pueden resolver los conflictos dentro de una organización?**
- 5. Explique acorde el código de trabajo el derecho de los empleados a la huelga**
- 6. Cuáles son los objetivos de promover un empleado?**

7. DESARROLLE

El hecho de obligar al empleador a afiliarse a todos sus empleados en el IESS como afecta a la empresa y al talento humano.