



Facultad de
**Ciencias Sociales
y Humanísticas**



ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL

Facultad de Ciencias Sociales y Humanísticas

“FACTORES DETERMINANTES DEL SALARIO DEL SECTOR PRIVADO
EN LA CIUDAD DE MACHALA PARA EL AÑO 2013”

TESIS DE GRADO

Previo a la obtención del título de:

MAGÍSTER EN ECONOMIA Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Presentado por:

MANUEL ANDRÉS ZAMBRANO MONSERRATE

GUAYAQUIL –ECUADOR

2013

DEDICATORIA

A mi madre Lira Piedad que siempre me ha sido mi guía y luz a lo largo de mi vida personal y profesional.

A mi hermano Luis Manuel que desde el cielo siempre me está dando fuerzas para continuar y no desfallecer en cada objetivo trazado.

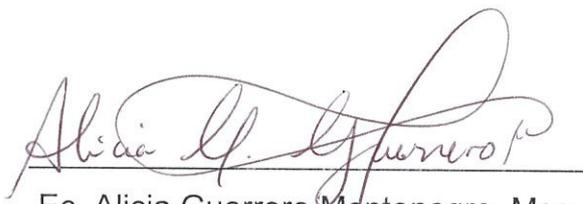
A mi padre Luis por ser un gran hombre que me ha inculcado con el ejemplo los valores y principios que un hombre de bien debe poseer.

AGRADECIMIENTO

Al Ec. Fabián Soriano Idrovo por su apoyo incondicional y desinteresado al presente trabajo. Por ser un excelente profesional y un gran ser humano al cual considero un amigo leal y sincero.

El autor

TRIBUNAL DE GRADUACIÓN



Ec. Alicia Guerrero Montenegro, Msc.

PRESIDENTE TRIBUNAL



Ec. Fabian Soriano Idrovo, Msc.

DIRECTOR DE TESIS



Ec. Fabricio Zanzzi Díaz, PhD.

VOCAL

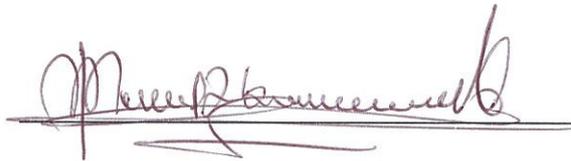


CIB - ESPOL

DECLARACIÓN EXPRESA

La responsabilidad del contenido de esta Tesis de Grado, me corresponde exclusivamente; y el patrimonio intelectual de la misma a la Escuela Superior Politécnica del Litoral.

Guayaquil, Octubre del 2013



Manuel Andrés Zambrano Monserrate

C.I. 070392949-7



CIB - ESPOL

RESUMEN EJECUTIVO

La remuneración salarial de los trabajadores del sector privado, se ha convertido en un problema difícil de tratar y armonizar a lo largo de nuestra historia. Conocida como sueldo también, representa el desembolso económico que un empleador otorga a su empleado por sus labores brindadas. Según algunos analistas macroeconómicos como Granda (2010) y Garcés (2012), los salarios de los trabajadores del sector privado necesitan una revisión exhaustiva, debido a las diferencias marcadas entre las ganancias de un empleado versus otro. Se piensa que esta remuneración no es justa en ciertos casos, ya que aparentemente existen trabajadores mejor calificados que otros, sin embargo esas aptitudes no se ven reflejadas en sus pagos semanales o mensuales.

Los trabajadores del sector privado del cantón Machala, no están exentos de esta problemática. De hecho, Garcés (2012) señala que existe gran inconformidad de ciertos empleados privados debido a los bajos sueldos que perciben en relación a las funciones que desempeñan.

La presente investigación está dividida en cuatro capítulos. En el primer capítulo se estructura la justificación del problema, así como el planteamiento del objetivo general y específicos. Cabe mencionar que el presente trabajo se desarrolló con la finalidad principal de encontrar las variables que están influyendo de manera significativa al salario de los trabajadores del sector privado. Dada la revisión de literatura previa, se escogieron cuatro variables: años de experiencia laboral, años de escolaridad, sexo del empleado y tipo de cargo dentro de la empresa.

En el segundo capítulo se desarrollan los marcos teóricos: conceptual, contextual, y teórico. El marco conceptual aborda el tema de los principales conceptos desarrollados en esta investigación. En el marco contextual se explica el contexto en donde se desarrolló el trabajo (se habla sobre la provincia de EL ORO y la ciudad de Machala). Se presentan algunas estadísticas macroeconómicas de la ciudad como su producto interno bruto, población económicamente activa del sector privado, número y tipo de empresas legalmente registradas en la súper intendencia de compañías y el total de tributos aportados por el cantón al país en el último año. Finalmente en el marco teórico se muestra la evidencia de trabajos realizados previamente que dan sustento teórico al presente trabajo.

En el tercer capítulo se obtiene el tamaño de la muestra (381 empleados) en base a la PEA empleada del sector privado. Posterior a esto, se llevó a cabo un análisis descriptivo de los principales datos obtenidos a través de la guía de entrevista. Seguidamente, se desarrolla la técnica econométrica implementada (mínimos cuadrados ordinarios) a través de la cual se realizó la inferencia sobre los datos recolectados del cantón. Las instituciones seleccionadas se realizaron previa observación exploratoria de aquellas que brindarían facilidades en la obtención de los datos, ya que el tema del salario no deja de ser delicado.

Se planteó un modelo de regresión lineal múltiple ANCOVA con una variable dependiente (salario mensual) y cuatro variables independientes (años de experiencia laboral, años de escolaridad, sexo del empleado y tipo de cargo dentro de la firma.). Con esto se busca determinar si alguna de estas variables influye en la remuneración salarial de trabajadores del sector privado.

En el capítulo cuatro se realizaron *test-post regresión*, para detectar posibles problemas en la inferencia econométrica. Según el test de *Jarque Bera* las perturbaciones presentan un proceso *gaussiano de ruido blanco* (media cero, y varianza constante). No existen problemas en la especificación funcional de la ecuación estimada según el test de *Ramsey RESET*. La multicolinealidad no está presente en ninguna de las variables independientes según lo mostrado por la matriz de correlación y la prueba de *factores de inflación de la varianza VIF*. Según el contraste de *White* no existe el problema de la heterocedasticidad, lo cual fue comprobado a través el método gráfico que mostró una estructura aleatoria en la varianza de los errores.

En el capítulo cinco, una vez realizados cada uno de los test post regresión, se realizó la inferencia estadística a través del software STATA 11.0, los resultados más importantes señalaron que los años de experiencia laboral si influyen en el nivel salarial de los empleados. Así, por cada año adicional de experiencia laboral que posea un empleado su salario será mayor. El nivel de educación aparentemente no determina un nivel de salario más alto, sin embargo, el sexo resulto una variable influyente, así los hombres ganan un poco más que las mujeres. Por otro lado, los empleados con cargo directivo y administrativo están ganando mucho más que otros trabajadores, por lo que se concluye que el tipo de cargo a desempeñar influye significativamente en las fijaciones de los salarios en el sector privado de la ciudad de Machala.

Finalmente se muestran las conclusiones y las recomendaciones al presente trabajo. En base a la evidencia empírica mostrada, los estudiantes que terminan sus estudios secundarios, deberían combinar la universidad con el mercado laboral, lo cual les permitiría acceder a un trabajo con un salario mayor fruto a la experiencia acumulada. Se recomienda al ministerio de relaciones laborales (MRL) como agente de control, emitir algún tipo de

resolución en el sector privado, en la que se considere “la preparación académica” del empleado como un factor a considerar al momento de fijar los salarios dentro de las empresas, ya que según los resultados de la presente investigación, dicha variable no es significativa para el modelo.

INDICE GENERAL

DEDICATORIA	II
AGRADECIMIENTO	III
DECLARACIÓN EXPRESA	V
INDICE GENERAL	VI
INDICE DE TABLAS	XIII
INDICE DE FIGURAS	XIV
RESUMEN EJECUTIVO	VI
CAPÍTULO I	15
1. EL PROBLEMA	15
1.1 Justificación	15
1.2 Formulación del problema	18
1.2.1 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA CENTRAL	18
1.2.2 FORMULACIÓN DE PROBLEMAS COMPLEMENTARIOS	18
1.3 Objetivo general	18
1.4 Objetivos específicos	18
1.5 Hipótesis Central	19
1.6 Hipótesis Particulares	19
CAPÍTULO II	20
2. MARCO TEÓRICO	20
2.1 Marco teórico conceptual	20
2.1.1 SECTOR PRIVADO	20
2.1.2 SALARIO	20
2.1.3 INSTITUCIONES PRIVADAS	20
2.1.4 MÉTODO DE MÍNIMOS CUADRADOS ORDINARIOS	21
2.1.5 VARIABLES FICTICIAS O DUMMY	21
2.1.6 MODELO DE REGRESIÓN ANCOVA	22
2.2 Marco Teórico Contextual	22

2.2.1	PROVINCIA DE EL ORO	22
2.2.1.1	Hidrografía	22
2.2.1.2	Orografía	23
2.2.1.3	División política	23
2.2.1.4	Fiestas populares	23
2.2.1.5	Gastronomía	23
2.2.1.6	Condiciones demográficas	24
2.2.1.7	Relieve	24
2.2.1.8	Clima	24
2.2.1.9	Vías de comunicación	25
2.2.2	CIUDAD DE MACHALA	25
2.2.2.1	Población Económicamente Activa (PEA)	25
2.2.2.2	Estadísticas de Recaudación	26
2.2.2.3	PIB (Producto interno bruto)	29
2.2.2.4	Sector empresarial	30
2.2.2.5	Geografía	31
2.2.2.6	Actividad económica	32
2.2.2.7	Gastronomía	32
2.2.2.8	Lugares turísticos	33
2.3	Marco Teórico Referencial	34
CAPÍTULO III		36
3.	METODOLOGÍA	36
3.1	Descripción del procedimiento metodológico general	36
3.2	Universo y Muestra	37
3.3	Análisis descriptivo y de frecuencia de las variables	39
3.4	Estimación por el método de mínimos cuadrados ordinarios (MCO)	42
3.4.1	MODELO TEÓRICO	42
3.4.2	MODELAMIENTO DE LA FUNCIÓN A ESTIMAR: MODELO ANCOVA	46
3.4.3	RESULTADOS DE LA ESTIMACIÓN	47
CAPÍTULO IV		50
4.	PRUEBAS Y TEST ECONOMETRÍCOS PARA DETECTAR LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LOS MODELOS ESTIMADOS POR MCO	50
4.1	Prueba de Normalidad de Jarque-Bera (JB)	50

4.2 Errores de especificación en la forma funcional/RESET	51
4.3 Prueba de factores de inflación de la varianza VIF y matriz de correlación para detectar problemas de multicolinealidad	53
4.3.1 PRUEBA DE FACTORES DE INFLACIÓN DE LA VARIANZA VIF	53
4.3.2 MATRIZ DE CORRELACIÓN	54
4.4 Test para detectar la presencia de heterocedasticidad	55
4.4.1 CONTRASTE DE WHITE (PRUEBA GENERAL DE HETEROCEDASTICIDAD DE WHITE)	56
4.4.2 MÉTODO GRÁFICO PARA LA DETECCIÓN DE HETEROCEDASTICIDAD	59
4.5 Autocorrelación	60
CAPÍTULO V	61
5. INFERENCIA	61
5.1 Interpretación de los principales resultados obtenidos de la estimación por MCO	61
5.2 Predicción del salario en base la ecuación estimada por MCO	70
CONCLUSIONES FINALES	72
RECOMENDACIONES GENERALES	74
ANEXOS	76
ANEXO NRO. 1	76
ANEXO NRO. 2	78
ANEXO NRO. 3	84
ANEXO NRO. 4	107
ANEXO NRO. 5	108
BIBLIOGRAFÍA	110

INDICE DE TABLAS

TABLA 1: PEA de Machala.....	25
TABLA 2: Recaudación de impuestos por provincia durante el año 2012.....	25
TABLA 3: Recaudación de impuestos, Provincia de El ORO.....	26
TABLA 4: Aportación del cantón Machala al fisco durante el año 2012.....	27
TABLA 5: PIB nominal por provincia para el año 201.....	28
TABLA 6: Tipos de empresas en el Ecuador.....	29
TABLA 7: Número y tipo de empresas en la ciudad de Machala.....	29
TABLA 8: Empresas del sector privado (Machala).....	37
TABLA 9: Principales estadísticas descriptivas.....	39
TABLA 10: Frecuencias del tipo sexo.....	40
TABLA 11: Frecuencias del tipo de cargo.....	40
TABLA 12: Frecuencias del estado civil.....	40
TABLA 13: Frecuencias del tipo de empresa.....	41
TABLA 14: Estimación por mínimos cuadrados ordinarios.....	47
TABLA 15: Prueba de Ramsey	51
TABLA 16: Prueba de factores de inflación de la varianza VIF.....	53
TABLA 17: Matriz de correlación.....	53
TABLA 18: Contraste de White.....	57

INDICE DE FIGURAS

FIGURA 1: Salario vs. años de escolaridad.....	47
FIGURA 2: Salario vs. años de experiencia laboral.....	48
FIGURA 3: Prueba de Normalidad.....	50
FIGURA 4: Método gráfico para la detección de heterocedasticidad para la variable AE.....	58
FIGURA 5: Método gráfico para la detección de heterocedasticidad para la variable AEX.....	59
FIGURA 6: Distribución t de student con 375 grados de libertad para la variable “años de escolaridad”.....	62
FIGURA 7: Distribución t de student con 375 grados de libertad para la variable “años de experiencia laboral”.....	63
FIGURA 8: Distribución t de student con 375 grados de libertad para la variable “sexo”.....	63
FIGURA 9: Distribución t de student con 375 grados de libertad para la variable “cargo laboral (D_5)”.....	64
FIGURA 10: Distribución t de student con 375 grados de libertad para la variable “cargo laboral (D_6)”.....	65
FIGURA 11: Prueba de Bondad de Ajuste.....	66
FIGURA 12: Distribución de Fisher.....	67

CAPÍTULO I

1. EL PROBLEMA

1.1 Justificación

Según Estrada (2010):

Todos los años, el cierre del primer semestre, trae algunas novedades en cuanto a los movimientos realizados por las empresas ecuatorianas en cuanto a revisiones salariales y demanda de empleo en el país.

El año 2009 se presentaría muy difícil no solo a nivel local, sino internacional, y terminó siendo de menor impacto negativo al que se presumía. Sin embargo esto también incidió en las decisiones tomadas por las empresas en cuanto a sus incrementos salariales y las contrataciones a realizar, ya que los porcentajes efectuados fueron conservadores y el número de contrataciones se mantuvo con una tendencia a la baja.

Uno de los factores que más incidió (además de las poco alentadoras perspectivas económicas del país), fue el debate que se inició en torno al tema del “salario digno”, que era la propuesta del Gobierno para elevar las remuneraciones hasta niveles que puedan cubrir el costo de la canasta familiar.

Hay que hacer un poco de historia al respecto de esta situación, porque definitivamente fue uno de los factores claves en cuanto al manejo de la política salarial en este año.

El salario mínimo se encontraba en U\$218 y las propuestas que se estudiaban, establecían parámetros de referencia frente a la suma de U\$522.38 que era entonces el costo oficial de la canasta básica (que a todas luces parecía algo improbable de alcanzar) y de U\$320 que fue la propuesta posterior que se analizó, como una primera meta en el proceso de ir nivelando los ingresos gradualmente.

Para (Cárdenas, 2011) esto indudablemente causó incertidumbre en el sector empresarial, ya que se preveía un impacto económico importante, especialmente para aquellas empresas intensivas en mano de obra.

El salario fijado para el año 2013 fue de U\$ 318, después de largos debates y controversias entre empleados y empleadores. (INEC, 2013)

Como consecuencia se han originado limitados salarios del sector privado, a pesar de que en ciertos cargos (sobre todo directivos) los salarios son relativamente altos.

En la presente investigación se determinará las posibles variables que estén explicando las fluctuaciones de los salarios del sector privado en la ciudad de Machala. Dichas variables propuestas son: años de experiencia laboral, años de escolaridad, tipo de cargo dentro de la empresa y el sexo del trabajador. Esta información será muy útil para mejorar las relaciones laborales entre los empleadores y los empleados, estableciéndose remuneraciones en base a criterios preestablecidos.

Por ende, es importante conocer que variables explican las fluctuaciones de los salarios reales en el sector privado. Dado que aparentemente no existe evidencia acerca del tema en base a información empírica, el presente trabajo pretende aportar un informe científico a la economía del Ecuador sobre el tema de la remuneración del sector privado en la ciudad de Machala.

Con esto se logrará determinar, entre otras cosas si existen diferencias significativas de salarios entre los hombres y las mujeres, y en caso de que lo hubiese, proponer planes de salarios equitativos de géneros. Esto podría tener un alcance social muy grande, ya que siempre ha sido tema de

discusión las brechas salariales entre hombres y mujeres no solo del sector privado sino del público.

Algunas preguntas que podrán responderse al finalizar esta investigación serán:

- ¿Realmente una persona que tiene más años de experiencia laboral gana más en el sector privado?
- ¿Un individuo que tiene más preparación académica frente a otro gana más en el sector privado?
- ¿Los empleados con un cargo directivo están ganando en promedio más que aquellos que poseen otro cargo?

Una vez respondida esas inquietudes, se podrán realizar recomendaciones en base a los resultados previamente obtenidos. Así por ejemplo, si resulta significativa la variable “años de escolaridad”, se podría realizar recomendaciones al trabajador sobre el hecho de que debería tratar de realizar estudios no solamente de pregrado, sino de posgrado para aspirar a un salario superior. Esto podría tener un impacto social muy grande en la sociedad machaleña, ya que verían la preparación académica como algo primordial para alcanzar un buen vivir, dado que tendrían derecho a un mejor salario.

En aproximaciones preliminares al objeto de estudio no se evidencia la existencia de información teórica referencial, producto de investigaciones anteriores, existiendo insuficiencia teórica al respecto, este vacío pretende ser cubierto con la presente investigación.

1.2 Formulación del problema

1.2.1 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA CENTRAL

¿Cuáles son las variables que explican la formación de los salarios del sector privado en la ciudad de Machala?

1.2.2 FORMULACIÓN DE PROBLEMAS COMPLEMENTARIOS

PC1.- ¿Influye los años de experiencia laboral en los salarios del sector privado?

PC2.- ¿Influye los años de escolaridad en las remuneraciones del sector privado?

PC3.- ¿Qué incidencia tiene el sexo sobre en el nivel de salarios en el sector privado?

PC4.- ¿Determina el tipo de cargo que posee los empleados su nivel de remuneración?

1.3 Objetivo general

Establecer cuáles son las variables que influyen en la remuneración salarial de los trabajadores del sector privado en la ciudad de Machala para el año 2013.

1.4 Objetivos específicos

- ✚ Conocer si los años de experiencia laboral de un trabajador afecta a su nivel de salario.
- ✚ Establecer el grado de relación entre los años de escolaridad de un trabajador del sector privado y su salario.

- ✚ Averiguar si el sexo es una variable relevante para explicar la variación de los salarios en el sector privado.
- ✚ Determinar si el tipo de cargo laboral que posee un trabajador influye en su remuneración percibida
- ✚ Elaborar un modelo de regresión de tipo ANCOVA (covarianza) para realizar las distintas inferencias.
- ✚ Plantear pruebas y test econométricos post regresión para detectar los principales problemas de los modelos estimados por mínimos cuadrados ordinarios.

1.5 Hipótesis Central

Gujarati (2010:22) afirma: “En Econometría las hipótesis de significancia suelen plantearse en forma de negación, esto, para tratar de probar que la alternativa es verdadera”. Por ende, la hipótesis central quedaría planteada de la siguiente forma: “Los salarios del sector privado en la ciudad de Machala NO dependen de los años de experiencia laboral del empleado, ni de sus años de escolaridad, tipo de sexo, así como tampoco del tipo de cargo que ocupen dentro de la empresa”

1.6 Hipótesis Particulares

Las hipótesis particulares (nulas) planteadas son:

H₀: El salario de un trabajador del sector privado NO depende de sus años de experiencia laboral.

H₀: El salario de un trabajador del sector privado NO depende de sus años de escolaridad.

H₀: El salario de un trabajador del sector privado NO depende de su sexo.

H₀: El salario de un trabajador del sector privado NO depende del tipo de cargo que ocupada dentro de la empresa.

CAPÍTULO II

2. MARCO TEÓRICO

2.1 Marco teórico conceptual

2.1.1 SECTOR PRIVADO

Para Páez (2011) el sector privado es la “Parte del sistema económico integrado por empresas y consumidores distintos al Estado y sus dependencias. El sector privado constituye el eje y la parte más dinámica de toda economía, basándose normalmente en las transacciones de Mercado”.

2.1.2 SALARIO

Para Páez (2011) el salario es “Es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo. El salario se fija contractualmente y se establece por unidad de tiempo, por unidad de obra, por comisión, a precio alzado o de cualquier otra forma convenida El salario se integra con los pagos hechos en efectivo, por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie, y cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo”.

2.1.3 INSTITUCIONES PRIVADAS

ASGConsutores a través de su página web (s.f.) definen a las instituciones privadas como la “Unidad económica constituida legalmente para la realización de beneficios a través de la actividad productiva o la prestación de servicios, en la que el capital es aportado y poseído por individuos particulares”.

2.1.4 MÉTODO DE MÍNIMOS CUADRADOS ORDINARIOS

Según Gujarati (2010:38) Mínimos cuadrados es “Una técnica de análisis numérico encuadrada dentro de la optimización matemática, en la que, dados un conjunto de pares (o ternas, etc.), se intenta encontrar la función que mejor se aproxime a los datos (un "mejor ajuste"), de acuerdo con el criterio de mínimo error cuadrático”.

En su forma más simple el método de mínimos cuadrados ordinarios:

Intenta minimizar la suma de cuadrados de las diferencias ordenadas (llamadas *residuos*) entre los puntos generados por la función y los correspondientes en los datos. Específicamente, se llama *mínimos cuadrados ordinarios* (OLS) cuando el número de datos medidos es 1 y se usa el método de descenso por gradiente para minimizar el residuo cuadrado. Se puede demostrar que OLS minimiza el residuo cuadrado esperado, con el mínimo de operaciones (por iteración), pero requiere un gran número de iteraciones para converger. (Novales, 1997:54)

Pérez (2008:65) afirma “Desde un punto de vista estadístico, un requisito implícito para que funcione el método de mínimos cuadrados es que los errores de cada medida estén distribuidos de forma aleatoria. El teorema de *Gauss-Márkov* prueba que los estimadores mínimos cuadráticos carecen de sesgo y que el muestreo de datos no tiene que ajustarse, por ejemplo, a una distribución normal. También es importante que los datos recogidos estén bien escogidos, para que permitan visibilidad en las variables que han de ser resueltas.

2.1.5 VARIABLES FICTICIAS O DUMMY

Según Zambrano (2012:24) “Hay variables que toman valor uno o cero. La idea es que hay características que no se pueden medir (en dólares, en kilos, etc.), pero que pueden ser factores relevantes a la hora de explicar a otra variable. Por ejemplo, en la función de consumo familiar, además de la renta, el hecho de que la familia viva en el campo o en la ciudad puede ser

relevante para explicar diferencias en el consumo. Para ello, se construye una variable ficticia que toma el valor de uno para las familias que viven en la ciudad y cero para las que viven en el campo y se introduce D_i como una exógena más en el modelo, a estas variables se las conoce como dummy o ficticias”.

2.1.6 MODELO DE REGRESIÓN ANCOVA

Gujarati (2010:40) cita “Por lo general en la mayor parte de la investigación económica, un modelo de regresión contiene diversas variables explicativas cuantitativas y otras cualitativas. Los modelos de regresión que muestran una mezcla de variables cuantitativas y cualitativas se llaman modelos de análisis de covarianza (ANCOVA)”

2.2 Marco Teórico Contextual

2.2.1 PROVINCIA DE EL ORO

Según la página web visita Ecuador (2007) “El Oro es una provincia del suroeste del Ecuador. Forma parte de la Región Litoral. Limita al norte con las provincias del Guayas y Azuay, al noroeste con el Golfo de Guayaquil, al sur y al este con la provincia de Loja, y al oeste con la Región Tumbes (Perú). Tiene una extensión de 5.988 km² y una población de 559.846 habitantes. La capital de la provincia de El Oro es la ciudad de Machala, cuarta ciudad del país, considerada como la "capital bananera del mundo”.

2.2.1.1 Hidrografía

Alfonso Pulla, en su estudio sobre “Las bondades de la provincia de EL ORO” (s.f.) afirma:

Hidrografías de esta provincia nacen en la cordillera de los Andes y desembocan en el Golfo de Guayaquil. El más importante de todos es el río Jubones, que atraviesa la provincia de este a oeste y desemboca cerca de las ciudades de El Guabo y Machala.

En esta provincia también se puede destacar el río Arenillas, el río Zarumilla, que forma la frontera con el Perú, y el río Puyango, que separa a esta provincia de Loja. (párr. 3).

2.2.1.2 Orografía

Alfonso Pulla, en su estudio sobre “Las bondades de la provincia de EL ORO” (s.f.) afirma:

La provincia de EL ORO está dividida en dos áreas: hacia el noroeste, se encuentran las llanuras, donde se cultiva banano, la principal fuente económica de la provincia; aquí se encuentra Machala, la capital, y otras ciudades importantes como Santa Rosa, Arenillas y Huaquillas, en la frontera.

El sureste, en cambio, está atravesado por la Cordillera Occidental de los Andes, y la temperatura va descendiendo de acuerdo a la altura. Las ciudades principales de esta zona son Piñas, famosa por sus orquídeas, Portovelo, célebre por sus muy conocidas minas de oro que dan nombre a la provincia, Zaruma, conocida por su arquitectura colonial y Atahualpa conocida por sus ruinas arqueológicas cañaris, denominadas Yacuviñay. (párr. 5).

2.2.1.3 División política

Según la página web visita Ecuador (2007): “La Provincia de El Oro se divide en 14 cantones: Arenillas, Atahualpa, Balsas, Chilla, El Guabo, Huaquillas, Las Lajas, Machala, Marcabellí, Pasaje, Piñas, Portovelo, Santa Rosa y Zaruma”

2.2.1.4 Fiestas populares

-  La Feria de Minería
-  Exposición Agropecuaria
-  Festival del Café (Visita Ecuador, 2007)

2.2.1.5 Gastronomía

-  Arroz-mote (sin sal) con queso o carne de chancho.

- ✚ El Tigrillo (plátano verde cocinado y desmenuzado en sartén y mezclado con huevo y queso)
- ✚ Ceviche de concha, pescado, pulpo.
- ✚ Encebollado de pescado.
- ✚ Sopa Marinera. Lleva todos los mariscos posibles, una delicia.
- ✚ Arroz marinero. Con todos los mariscos conocidos.
- ✚ Molloco. Con plátano asado, cocinado o frito y maní (parte alta de El Oro).
- ✚ Pan de molde. Roscones y bizcochuelos.
- ✚ Dulce de toronche.
- ✚ Caldo de papas, maní y huevo. (Visita Ecuador, 2007)

2.2.1.6 Condiciones demográficas

Alfonso Pulla, en su estudio sobre “Las bondades de la provincia de EL ORO” (s.f.) afirma:

El crecimiento urbano de El Oro es más alto que en el Guayas y Pichincha con el 6,8% frente al 1,5% de la rural. El 42% de la población es joven de hasta 15 años. La tasa de analfabetismo es del 5% para los hombres y del 6,2 para las mujeres, esto refleja un buen nivel respecto a otras provincias del país. (párr. 8).

2.2.1.7 Relieve

La provincia de El Oro, posee una llanura tropical de suelo fértil, al occidente y por el flanco de la cordillera de los Andes hacia el oriente. Además una zona litoral ubicada en la Bahía de Tumbes, estero Santa Rosa y la Isla de Jámbela. (Visita Ecuador, 2007)

2.2.1.8 Clima

La temperatura promedio del clima en la provincia es de 23 grados centígrados, aunque existen épocas con temperaturas bajas. (Visita Ecuador, 2007)

2.2.1.9 Vías de comunicación

La red vial se encuentra estructurada por el ramal costanero de la carretera Panamericana, que atraviesa poblaciones como las de El Guabo, El Cambio, Santa Rosa, Bellavista, Arenillas y Huaquillas además de otras vías asfaltadas o afirmadas que van incrementándose de forma paralela al desarrollo agrícola e industrial.

El cantón de Santa Rosa cuenta con el único aeropuerto internacional de la provincia, que opera con varias frecuencias aéreas. (Visita Ecuador, 2007)

2.2.2 CIUDAD DE MACHALA

Avilés (2010) afirma:

Machala es una ciudad ecuatoriana, capital de la Provincia de El Oro. Con una población de 245.972 habitantes (Según el último censo del 2010) es la cuarta ciudad del Ecuador después de Guayaquil, Quito, Cuenca; el segundo puerto marítimo después de Guayaquil y muy seguida de Manta y Esmeraldas. Se ubica en el litoral sur Ecuatoriano.

Es una ciudad agrícola productiva y con un gran movimiento comercial y bancario constituyéndose en el polo económico del sur ecuatoriano. Su población se dedica en su mayoría a la actividad agrícola, industrial y portuaria, por ello es reconocida internacionalmente como “Capital Bananera del mundo”. La ciudad es el centro político, financiero y económico de la provincia, y uno de los principales del país, alberga grandes organismos culturales, financieros, administrativos y comerciales.

2.2.2.1 Población Económicamente Activa (PEA)

Según datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo (2010) la PEA de la ciudad de Machala es 82.313 habitantes (según lo detallado en la *tabla 1*).

Tabla 1.PEA de Machala.

RAMAS DE ACTIVIDAD	PEA
Agricultura, Ganadería, Caza, Pesca, Selvicultura	13.203
Manufactura	5.803
Construcción	5.567
Comercio	20.099
Enseñanza	4.049
Otras Actividades	33.592
TOTAL	82.313

Fuente: INEC. Elaboración: autor.

De los cuales 55.232 (67%) pertenecen a la PEA del sector privado y 27.081 (33%) al sector público.¹

2.2.2.2 Estadísticas de Recaudación

En la siguiente tabla se muestra las recaudaciones realizadas por el Servicio de Rentas Internas (SRI) durante el año 2012 por provincia en el Ecuador.

Tabla 2. Recaudación de impuestos por provincia durante el año 2012

PROVINCIAS	TOTAL GENERAL DE RECAUDACIÓN (2012)	PORCENTAJE
Azuay	457.116.595,94	4,26%
Bolívar	9.783.730,55	0,09%
Cañar	30.865.781,63	0,29%
Carchi	16.725.023,82	0,16%
Chimborazo	48.316.086,21	0,45%
Cotopaxi	44.682.435,02	0,42%
El Oro	118.585.276,14	1,11%
Esmeraldas	39.157.518,35	0,37%
Galápagos	12.564.330,66	0,12%

¹ Cifras estimadas por el INEC

Guayas	3.280.185.144,80	30,59%
Imbabura	55.432.125,49	0,52%
Loja	61.426.402,31	0,57%
Los Ríos	49.914.798,64	0,47%
Manabí	181.503.186,29	1,69%
Morona Santiago	12.663.646,17	0,12%
Napo	10.235.955,33	0,10%
Orellana	19.581.559,42	0,18%
Pastaza	11.125.931,03	0,10%
Pichincha	5.959.686.451,15	55,57%
Santa Elena	19.255.763,56	0,18%
Santo domingo de los tsachilas	50.390.706,11	0,47%
Sucumbíos	21.033.303,76	0,20%
Tungurahua	147.076.361,81	1,37%
Zamora Chinchipe	66.383.815,35	0,62%
TOTAL	10.723.691.929,55	100,00%

Fuente: SRI; Elaboración: autor.

Podemos observar que la provincia aporta con el 1,11% del total de recaudaciones hechas por el servicio de rentas internas durante el año 2012. Está tan solo detrás de Pichincha (55,57%), Guayas (30,59%), Azuay (4,26%), Manabí (1,69%), y Tungurahua (1,37%).

A continuación observamos las estadísticas de recaudación de impuestos por parte del SRI a la provincia de El Oro por cantón para el año 2012:

Tabla 3. Recaudación de impuestos, Provincia de El ORO.

CANTONES	TOTAL GENERAL DE RECAUDACIÓN (2012)	PORCENTAJE
Arenillas	2.620.405,00	2,21%
Atahualpa	258.677,43	0,22%
Balsas	719.438,33	0,61%
Chilla	52.535,79	0,04%
El guabo	6.139.836,61	5,18%
Huaquillas	5.275.320,43	4,45%

Las lajas	233.482,39	0,20%
Machala	83.601.387,01	70,50%
Marcabeli	189.872,53	0,16%
Pasaje	4.864.995,76	4,10%
Piñas	2.671.672,95	2,25%
Portovelo	1.989.945,33	1,68%
Santa rosa	6.175.596,97	5,21%
Zaruma	3.792.109,61	3,20%
TOTAL	118.585.276,14	100,00%

Fuente: SRI; Elaboración: autor.

Según lo mostrado en la *tabla 3*, Machala aportó aproximadamente con el 71% del total de recaudaciones que realizó el fisco a la provincia de El Oro durante el año 2012.

Finalmente podemos obtener una estadística descriptiva de cuál fue el porcentaje de aportación al país del cantón Machala.

Tabla 4. Aportación del cantón Machala al fisco durante el año 2012

CANTÓN	TOTAL GENERAL DE RECAUDACIÓN (2012)	PORCENTAJE
Machala	83.601.387,01	0,78%
TOTAL	10.723.691.929,55	100,00%

Fuente: SRI; Elaboración: autor.

Según lo observado en la *tabla 4*, Machala aportó con el 0,78 % del total de impuestos recaudados en el año 2012.

2.2.2.3 PIB (Producto interno bruto)

No existen datos actuales sobre el PIB de la ciudad de Machala, sin embargo se puede obtener un estimado. En la siguiente tabla se muestran datos sobre el PIB de las provincias del Ecuador para el año 2012.

Tabla 5. PIB nominal por provincia para el año 2012

PROVINCIA	PORCENTAJE DE APORTE	POBLACIÓN	PIB NOMINAL ²	PIB NOMINAL PERCÁPITA
Azuay	5,57%	712.172	4.085,7	5.736,96
Bolívar	0,57%	183.641	420,7	2.290,88
Cañar	1,21%	225.184	886,8	3.938,11
Carchi	0,79%	164.524	579,3	3.521,07
Cotopaxi	2,51%	409.205	1.842,7	4.503,12
Chimborazo	1,63%	458.581	1.194,9	2.605,65
El Oro	3,74%	600.659	2.743,2	4.566,98
Esmeraldas	3,67%	534.092	2.691,3	5.039,02
Guayas	26,33%	3.645.483	19.304,6	5.295,48
Imbabura	1,73%	398.244	1.267,1	3.181,72
Loja	1,80%	448.966	1.321,0	2.942,32
Los Ríos	3,38%	778.115	2.475,7	3.181,66
Manabí	6,65%	1.369.780	4.873,3	3.557,72
Morona Santiago	0,44%	147.940	326,0	2.203,60
Napo	0,32%	103.697	235,3	2.269,11
Pastaza	1,44%	83.933	1.053,2	12.548,10
Pichincha	21,79%	2.576.287	15.979,2	6.202,41
Tungurahua	2,99%	504.583	2.192,3	4.344,78
Zamora Chinchipe	0,36%	91.376	261,2	2.858,52
Galápagos	0,90%	25.124	657,0	26.150,29
Sucumbíos	5,87%	176472	4.305,1	24.395,37
Orellana	6,32%	136396	4.632,4	33.962,87
TOTAL			73.328,0	

Fuente: ForosdelEcuador.com; Elaboración: autor

² En millones de dólares.

La provincia de El Oro representa un 3.76 % del total del PIB en el Ecuador, y posee un PIB nominal aproximado de 2.743 millones de dólares.

Según los datos mostrados en la *tabla 3* la provincia de EL ORO generó U\$ 118.585.276,14 en tributos en el año 2012 dada su producción total de U\$ 2.743,2 millones de dólares (PIB). De esta manera, si U\$ 2.743,2 millones de dólares generaron U\$ 118.585.276,14 en tributos. ¿Cuál será el PIB de U\$ 83.601.387,01 de tributos?

$$PIB DE MACHALA = \frac{2.743.200.000,00 * 83.601.387,01}{118.585.276,14} = 1.933.927.485,02$$

El PIB aproximado de Machala para el año 2012 fue de 1.934 millones de dólares.

2.2.2.4 Sector empresarial

De acuerdo a cifras de la súper intendencia de compañías, actualmente existen registradas en la ciudad de Machala 880 empresas que pertenecen al sector privado. (Ver detalle *Anexo 3*).

Las empresas pueden ser clasificadas como: grandes, medianas y pequeñas, según el número de empleados que posea.

Tabla 6. Tipos de empresas en el Ecuador

TIPO DE EMPRESA	NÚMERO DE EMPLEADOS
Pequeña	Hasta 50 empleados
Mediana	De 51 a 99 empleados
Grande	De 100 trabajadores en adelante

Fuente: Edison Pozo Mayorga; **Elaboración:** autor.

En el siguiente cuadro podemos resumir el tipo de empresas en Machala, según la información del *anexo 3*.

Tabla 7. Número y tipo de empresas en la ciudad de Machala.

TIPO DE EMPRESA	NÚMERO DE EMPRESAS	PORCENTAJE
Pequeña	815	92,61%
Mediana	36	4,09%
Grande	29	3,30%
TOTAL	880	100,00%

Fuente: Súper intendencia de compañías; **Elaboración:** autor.

Según lo observado en la *tabla 6*, la mayoría de las empresas del cantón Machala son pequeñas. Representan aproximadamente un total del 93 % del sector empresarial.

2.2.2.5 Geografía

Está situada en las tierras bajas próximas al golfo de Guayaquil, en el océano Pacífico, gracias a la unión con Puerto Bolívar, pues antes estaban separadas. Machala se ubica en el extremo occidental de archipiélago de Jambelí.

- ✚ Fecha de cantonización: 25 de junio de 1824, a través de la Ley de División Territorial Gran colombiana se creó el Cantón Machala.
- ✚ Área: 349.9 Km².
- ✚ Altura: 6 metros sobre el nivel del mar, con una humedad relativa de 82.4 %.
- ✚ Clima: Tropical, (sub.-húmedo seco), influenciado por la corriente fría de Humbolt y la presencia de la corriente cálida del Niño que en ocasiones varia.
- ✚ Temperatura: Variable de 22 a 34 grados centígrados.

- ✚ Límites: Limita al Norte con el cantón El Guabo, al Sur con el Cantón Santa Rosa, al Este con los cantones Pasaje y Santa Rosa y al Oeste con el Archipiélago de Jambelí.
- ✚ Población: Machala cuenta con una población de 245.972 habitantes, de acuerdo al último censo; de donde 230.854 habitantes representan la población urbana y 15.118 corresponden a la parte rural. Parroquias: Machala, Puerto Bolívar, La Providencia, Jubones, Jambelí, Nueve de mayo, El cambio, El retiro. (Visita Ecuador, 2007)

2.2.2.6 Actividad económica

Alfonso Pulla, en su estudio sobre “Las bondades de la provincia de EL ORO” (s.f.) afirma:

Machala, capital de la provincia de El Oro, es un cantón agrícola productivo y con un gran movimiento comercial y bancario constituyéndose en el polo económico del sur ecuatoriano. Su población se dedica en su mayoría a la actividad bananera, por ello es reconocida internacionalmente como “Capital Bananera del mundo”. (párr. 9)

La siembra y cosecha de camarón es otra de las actividades productivas. Además gran parte de la población se dedica a la comercialización de maquinarias, vehículos, electrodomésticos, ropa, etc. Además ha incrementado notoriamente el paulatino movimiento turístico hacia balnearios cercanos como playas y ríos, lo cual se convierte ya en una importante actividad comercial para quienes ofertan servicios turísticos. Y adicionalmente la capital se ha convertido en los últimos tiempos en el eje para la cristalización de importantes negocios y apertura de grandes empresas. (párr. 9)

2.2.2.7 Gastronomía

Machala ofrece al visitante variedad de platos que deleitan el paladar de quienes los degustan. Entre los principales platos tenemos: el arroz con menestra y carne asada, y los platos elaborados a base de mariscos como

los ceviches y sudados de concha, camarón, pescado, el cangrejo y más, como dulces, postres y jugos a base de bananos. (Visita Ecuador, 2007)

2.2.2.8 Lugares turísticos

Machala está refrescada por las brisas del Océano Pacífico que llegan directamente a Puerto Bolívar, parroquia urbana y ventana abierta al mundo, ubicada a escasos seis kilómetros del centro comercial.

El 24 de Septiembre de todos los años, celebra la Feria del principal producto de exportación, en cuyo contexto se elige la Reina Mundial del Banano, evento que atrae hermosas participantes de las naciones de América y de otros Continentes que cultivan y venden esa exquisita fruta de alto valor nutricional.

La infraestructura hotelera es moderna cómoda y suficiente para albergar a los turistas y visitantes que llegan desde diferentes puntos del orbe.

Puerto Bolívar, ubicado a sólo 5 minutos de Machala, visitado constantemente por turistas nacionales y extranjeros para disfrutar del paseo por el malecón y de la brisa marina. Malecón de Puerto Bolívar, es un lugar de gran atracción turística y en los fines de semana el paseo obligado para propios y extraños. Cerca de Puerto Bolívar, a quince minutos de navegación, se hallan las playas de Jambelí, uno de los más atractivos y seguros balnearios de la Costa Ecuatoriana.

Son parte del Archipiélago del mismo nombre que emerge con un conjunto de islas e islotes, circundando el mar, en unión de cielo y agua hasta el Puerto de Hualtaco en el cantón fronterizo de Huaquillas. (Visita Ecuador, 2007)

2.3 Marco Teórico Referencial

Gunderson (1979) elabora un modelo ANCOVA para explicar las diferencias de los salarios entre el sector privado y el sector público. Él afirma que un trabajador americano en el sector privado gana en promedio 6 dólares más por hora que otro que labora en el sector público, y establece que el sexo de los empleados no influye en su nivel de remuneración.

De la Riga y Ugidos (1995) realizan una investigación económica en donde estudian las diferencias de brechas salariales entre hombres y mujeres del sector privado. En su investigación concluyen que existen diferencias de medias marcadas en las remuneraciones entre los dos géneros, y proponen planes equitativos a través de los sindicatos de la ciudad de Bilbao (España).

Oaxaca (2010) realiza una investigación para la ciudad de Monterrey (México) en donde trata de explicar los salarios de los servidores públicos de mencionada ciudad en base a tres variables: años de experiencia laboral, años de escolaridad y estado civil. Su modelo es tipo ANCOVA, y según sus inferencias tanto la variable años de escolaridad como años de experiencia laboral resultaron significativas para explicar su modelo. Por lo que un servidor público de Monterrey gana más si posee una mayor preparación académica y experiencia laboral. Por otro lado el estado civil no influye en sus remuneraciones. En promedio por cada año de experiencia laboral adicional que posee un empleado público ganaría 80 pesos más, y 75 pesos por cada año de escolaridad adicional.

Freeman (2003) elaboró un modelo para explicar el comportamiento de los salarios del sector público en la ciudad de Yonkers, New York. En su estudio incluyó variables como los años de experiencia laboral, el sexo del trabajador, y el lugar de trabajo. Según sus conclusiones por cada año

adicional de experiencia laboral que posea un trabajador público, su salario se incrementaría en 130 dólares (*ceterisparibus*³). Las otras variables no resultaron significativas en sus estudios.

En Perú, hubo estudios realizados para explicar el salario nacional urbano en tres sectores: manufacturero, minero, y agrícola. A través de un modelo de regresión de tipo ANCOVA⁴ Velázquez (2011) formuló un modelo en que la variable dependiente es el salario nacional urbano para cada sector y las independientes 2 variables dicotómicas, más una cuantitativa (exportaciones). En los resultados más importantes que se obtuvieron de esta investigación fueron que bajo *Ceterisparibus*, si las exportaciones aumentan en 1s/, el sueldo medio nacional urbano se incrementa en 0.12688 céntimos aproximadamente, así mismo ambas variables dicotómicas obtuvieron buenos significancias individuales.

Becker (1985) formula un modelo de análisis de covarianza en la cual trata de explicar el salario de los profesores de universidades públicas en base a sus años de experiencia laboral y si la provincia pertenece al Noreste, Norte-centro, o Sur de los Estados Unidos. De acuerdo a los resultados de su investigación los años de experiencia laboral resultaron ser una variable significativa, sin embargo no hubo una diferencia marcada de medias en los salarios si los profesores pertenecían a una provincia u otra.

Estas investigaciones generan un marco teórico referencial al presente trabajo, del cual las variables cualitativas y cuantitativas representan una combinación de los trabajos mencionados, sin embargo el método y la interpretación de los resultados son los mismos.

³Es una locución latina que parafrasea en español significa "permaneciendo el resto constante".

⁴ Véase su significado en marco conceptual.

CAPÍTULO III

3. METODOLOGÍA

3.1 Descripción del procedimiento metodológico general

En la presente tesis se utilizó el método hipotético deductivo (de lo general a lo particular).

Para recolectar la información primaria (que será de tipo corte transversal⁵) se utilizó el método probabilístico⁶. A través de la técnica del muestro aleatorio simple⁷ se tomó datos de la población económicamente activa (PEA) empleada del sector privado en la ciudad de Machala. Se pidió información sobre sus salarios, años de escolaridad, años de experiencia laboral, tipo de cargo dentro de la empresa y su sexo a cada uno de los empleadores.

Una vez obtenida toda esta información necesaria para la investigación, se utilizó la metodología econométrica para la inferencia. Se estructuró un modelo de regresión ANCOVA (análisis de covarianza) ya que las variables independientes son cualitativas y cuantitativas. Se empleó el software STATA 11.0 como herramienta tecnológica para realizar las distintas inferencias y el método de regresión fue el de mínimos cuadrados ordinarios. (OLS). Así mismo se utilizaron otros softwares complementarios como son el EVIEWS 6.0 y el IBM SPSS Statistics 20.

⁵Datos que se toman en un momento dado del tiempo.

⁶Los métodos de muestreo probabilísticos son aquellos en los que todos los individuos tienen la misma probabilidad de ser elegidos para formar parte de una muestra y, consiguientemente, todas las posibles muestras de tamaño n tienen la misma probabilidad de ser seleccionadas.

⁷ Se caracteriza por que otorga la misma probabilidad de ser elegidos a todos los elementos de la población.

Parte de los objetivos lograron alcanzarse a través de la prueba de significancia individual “t” estadístico, una vez hecha la regresión. Así mismo, se analizó el “F” estadístico para observar la significancia conjunta de las variables, además de analizar las probabilidades, y las pruebas de bondad de ajuste.

Una vez obtenido los resultados, se realizaron diversas pruebas post regresión para detectar los principales problemas que se presentan en un modelo de regresión, como: la estructura funcional del modelo, la heterocedasticidad, multicolinealidad, etc.

3.2 Universo y Muestra

Malhotra (2004:54) señala que para calcular el tamaño muestral se puede utilizar dos fórmulas. Una referente a una población finita, y la otra para una infinita. Cuanto el tamaño de la población (universo) es mayor a 100.000 se la considera infinita. Como se mencionó anteriormente existe aproximadamente en la ciudad de Machala 55.232 personas que pertenecen a la PEA empleada del sector privado, este sería el tamaño de la población (N).

$$n = \frac{Npq}{(N - 1) \frac{e^2}{Z^2} + pq} \quad (3.1)$$

En donde:

n = tamaño muestral

N = tamaño poblacional

Z = nivel de confianza para una población con distribución normal

p, q = proporciones para una población finita

e = error muestral

Así mismo se conoce que los valores para p y q son de 0.5 (supuesto de distribución normal) y el error muestral del 5%. El valor crítico de Z para un nivel de confianza del 95% es de 1.96. Dada estas condiciones podemos calcular n .

$$n = \frac{Npq}{(N-1)\frac{e^2}{Z^2} + pq} = \frac{55.232*(0.5)*(0.5)}{(55.232-1)\frac{(0.05)^2}{(1.96)^2} + (0.5)*(0.5)} = 381 \quad (3.2)$$

Una vez aplicada la fórmula hemos obtenido como resultado, que el tamaño muestral corresponde a 381 personas (empleados del sector privado) que fueron seleccionados al azar.

Dada la información descriptiva del *capítulo 2*, el mayor porcentaje de empresas del cantón son pequeñas, por lo que la información se la obtendrá mayoritariamente de este tipo de firmas, de acuerdo a una proporción equivalente al total.

Tabla 8. Empresas del sector privado (Machala).

TIPO DE EMPRESA	PORCENTAJE	EMPRESAS
Pequeña	92,61%	46
Mediana	4,09%	3
Grande	3,30%	1
TOTAL	100%	50

Fuente: Elaboración: autor.

Se escogieron un total de 50 empresas, de las cuales según la proporción del tipo de firmas, 46 corresponderían a pequeñas; 3 a medianas y 1 a grandes.

Aunque en un primer momento algunas empresas suelen mostrarse algo reacios a prestar su colaboración sobre sus empleados, se les advirtió que los datos suministrados iban a ser tratados estadísticamente y que, por

supuesto, la información contenida en la base de datos sería estrictamente confidencial.

Sin embargo, existen empresas que por políticas internas no facilitan la información sobre sus empleados, por lo que previamente se realizó una investigación exploratoria de las firmas que estarían dispuestas a colaborar con la presente investigación. Se trató de formar un grupo heterogéneo, para proceder a levantar la información a través de una guía de entrevista.⁸ El detalle de las empresas que colaboraron para esta investigación se puede observar en el *anexo 4*.

A través de los departamentos de gestión del talento humano se obtuvo información⁹ sobre los empleados, información que fue resumida a través sus curriculum vitae (CV).

3.3 Análisis descriptivo y de frecuencia de las variables

Una vez recolectados los datos se realizará un análisis descriptivo sobre la información suministrada a través de la guía de encuesta (detallada en el anexo 1). Para este análisis preliminar, se utiliza el software IBM SPSS Statistics 20¹⁰. Ingresados los datos al programa, obtenemos las primeras estadísticas de los empleados del sector privado.

⁸Véase el modelo en Anexo 1.

⁹Hubieron empresas que no poseían departamento de talento humano por lo que la entrevista se realizó directamente con los dueños de los locales que proporcionaron información de sus empleados.

¹⁰Software de análisis estadístico y de tratamiento de datos utilizado por analistas e investigadores. Es principalmente implementado para análisis descriptivos.

Tabla 9. Principales estadísticas descriptivas.

		Estadísticos		
		SALARIO	AÑOS DE ESCOLARIDAD	AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL
N	Válidos	381	381	381
	Perdidos	0	0	0
Media		1658,0866	15,5013	8,1129
Mediana		1663,0000	15,0000	8,0000
Moda		1200,00	11,00 ^a	3,00
Varianza		644991,921	14,551	15,621
Asimetría		-,074	,236	,025
Error típ. de asimetría		,125	,125	,125
Curtosis		-1,176	-1,066	-1,144
Error típ. de curtosis		,249	,249	,249
Mínimo		270,00	9,00	1,00
Máximo		3000,00	25,00	15,00

Fuente: IBM SPSS Statistics 20. Elaboración: autor.

En la *tabla No. 9* se muestra las principales estadísticas descriptivas sobre la información laboral de 381 empleados del sector privado de la ciudad de Machala. Se puede observar que el salario medio mensual es de U\$ 1.658, con un mínimo de 270 y un máximo de 3000 dólares.

Por otro lado, en lo que respecta a los años de escolaridad, se observa que en promedio poseen 16 años de educación, con un mínimo de 9 años y un máximo de 25 años de escolaridad.

Los años de experiencia laboral son considerados como un factor fundamental al momento de acceder a un trabajo (Castro, 2008). Según lo mostrado, no existen personas sin experiencia laboral, siendo en promedio 8 el número de años de experiencia en algunos de los campos profesionales.

A continuación se presentan tablas de frecuencia de algunas de las variables que no pudieron ser medidas numéricamente, tales como: sexo, estado civil, lugar de residencia.

Tabla 10. Frecuencias del tipo sexo.

		SEXO			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	MUJER	171	44,9	44,9	44,9
	HOMBRE	210	55,1	55,1	100,0
	Total	381	100,0	100,0	

Fuente: IBM SPSS Statistics 20. Elaboración: autor.

Tabla 11. Frecuencias del tipo de cargo

		TIPO DE CARGO			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	ADMINISTRATIVO	124	32,5	32,5	32,5
	OTRO CASO	213	55,9	55,9	88,5
	DIRECTIVO	44	11,5	11,5	100,0
	Total	381	100,0	100,0	

Fuente: IBM SPSS Statistics 20. Elaboración: autor.

Tabla 12. Frecuencias del estado civil

		ESTADO CIVIL			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	SOLTERO	185	48,6	48,6	48,6
	CASADO	182	47,8	47,8	96,3
	OTRO CASO	14	3,7	3,7	100,0
	Total	381	100,0	100,0	

Fuente: IBM SPSS Statistics 20. Elaboración: autor.

Tabla 13. Frecuencias tipo de empresa

		TIPO DE EMPRESA			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	AGRICOLA	25	50,0	50,0	50,0
	COMERCIO	15	30,0	30,0	80,0
	OTRA	10	20,0	20,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Fuente: IBM SPSS Statistics 20. Elaboración: autor.

Existe un mayor porcentaje de hombres que mujeres laborando el sector privado (55%). Por otro lado una gran parte de los empleados ocupan un cargo distinto al directivo o administrativo y en su mayoría son de estado civil solteros, según lo mostrado en las *tablas 10, 11 y 12* respectivamente. Así mismo se puede observar que la mitad de las empresas que se encuestó pertenecen al área agrícola, y en una proporción menor al área de comercio.

3.4 Estimación por el método de mínimos cuadrados ordinarios (MCO)

3.4.1 MODELO TEÓRICO

El método de mínimos cuadrados ordinarios (MCO) se atribuye a *Carl Friedrich Gauss*, matemático alemán. A partir de ciertos supuestos, éste método presenta propiedades estadísticas muy atractivas que lo han convertido en uno de los más eficaces y populares del análisis de regresión. Pasaremos a estudiarlo detalladamente a continuación.

Lo que pretende el método de mínimos cuadrados ordinarios es obtener una buena estimación de los estadísticos muestrales $\hat{\beta}_1, \hat{\beta}_2 \dots \hat{\beta}_n$ minimizando la sumatoria de las fallas estimadas al cuadrado de la regresión original $Y_i = \beta_1 + \beta_2 X_{2i} + \beta_3 X_{3i} \dots + \beta_k X_{ki} + \varepsilon_i$

En donde Y es la variable dependiente, X_2 y X_3 las variables explicativas (o regresoras), ε es el término de perturbación estocástica, e i la i -ésima observación; en caso de que los datos sean series de tiempo, el subíndice t denotará la t -ésima observación. β_1 es el término del intercepto. Como es usual, éste término da el efecto medio o promedio sobre Y de todas las variables excluidas del modelo, aunque su interpretación mecánica sea el valor promedio de Y cuando X_2 y X_3 se igualan a cero. Los coeficientes β_2 y β_3 se denominan coeficientes de regresión parcial.

Siendo un poco más explícitos en la interpretación de β_2 y β_3 podemos decir: β_2 mide el cambio en el valor de la media de Y , $E(Y)$, por unidad de cambio en X_2 , con X_3 constante. Expresado de otra forma, proporciona el efecto “directo” o “neto” que tiene una unidad de cambio de X_2 sobre el valor medio de Y , neto de cualquier efecto que X_3 pueda ejercer en la media de Y . De igual forma, β_3 mide el cambio en el valor medio de Y por unidad de cambio en X_3 , cuando el valor de X_2 se mantiene constante. Es decir, da el efecto “directo” o “neto” de una unidad de cambio en X_3 sobre el valor medio de Y , neto de cualquier efecto que X_2 pudiera tener sobre la media de Y .

Es muy habitual representar el modelo anterior en forma matricial de la siguiente forma:

$$\begin{pmatrix} Y_1 \\ Y_2 \\ \vdots \\ Y_n \end{pmatrix} = \begin{pmatrix} 1 & X_{11} & \cdots & X_{1k} \\ 1 & X_{21} & \cdots & X_{2k} \\ \vdots & \vdots & \cdots & \vdots \\ 1 & X_{n1} & \cdots & X_{kn} \end{pmatrix} \begin{pmatrix} \beta_0 \\ \beta_1 \\ \vdots \\ \beta_k \end{pmatrix} + \begin{pmatrix} \mu_1 \\ \mu_2 \\ \vdots \\ \mu_n \end{pmatrix} \quad (3.3)$$

O equivalente de la forma abreviada:

$$\underline{Y} = X\underline{\beta} + \underline{\mu} \quad (3.4)$$

Siendo:

$$\underline{Y} = \begin{pmatrix} Y_1 \\ Y_2 \\ \vdots \\ Y_n \end{pmatrix}, X^{11} = \begin{pmatrix} 1 & X_{11} & \cdots & X_{1k} \\ 1 & X_{21} & \cdots & X_{2k} \\ \vdots & \vdots & \cdots & \vdots \\ 1 & X_{n1} & \cdots & X_{kn} \end{pmatrix}, \underline{\beta} = \begin{pmatrix} \beta_0 \\ \beta_1 \\ \vdots \\ \beta_k \end{pmatrix}, + \underline{\mu} = \begin{pmatrix} \mu_1 \\ \mu_2 \\ \vdots \\ \mu_n \end{pmatrix} \quad (3.5)$$

Como se mencionó anteriormente, el objetivo del método de MCO es obtener los mejores estimadores minimización del número de fallas, es decir minimizar $Min \sum_{i=1}^n \hat{e}_i^2$, que escrito en forma matricial es:

$$Min \sum_{i=1}^n \hat{e}_i^2 = \underline{e}'\underline{e} \quad (3.6)$$

Lo que se busca es que el valor de las fallas sea cercano a 0, para ello se minimizan dichos errores con respecto a los parámetros que se quieren obtener, en este caso $\underline{\beta}$.

La ecuación 3.4 puede ser escrita también como $\underline{\mu} = \underline{Y} - X\underline{\beta}$, entonces se minimiza con respecto a:

$$Min (\underline{\beta}); \quad Q = \underline{e}'\underline{e} \quad (3.7)$$

Reemplazando los valores quedaría $Q = (\underline{Y} - X\underline{\beta})' (\underline{Y} - X\underline{\beta})$. Una vez realizadas las respectivas operaciones obtendríamos:

$$Q = \underline{Y}'\underline{Y} - 2\underline{Y}'X\underline{\beta} + \underline{\beta}'X'X\underline{\beta} \quad (3.8)$$

¹¹ A la matriz X se la denomina matriz de diseño.

Derivando con respecto a *beta vector* obtendríamos:

$$\frac{\partial Q}{\partial \underline{\beta}} = -2\underline{Y}'X + \underline{\beta}'X'X + \underline{\beta}'X'X = 0 \quad (3.9)$$

Simplificando la *ecuación 3.9*:

$$\underline{\beta}'X'X = \underline{Y}'X \quad (3.10)$$

Para despejar *beta vector* se utiliza un algoritmo matemático y se multiplica a ambos miembros de la *ecuación 3.10* por $(X'X)^{-1}$.

$$(X'X)^{-1}X'X\underline{\beta} = (X'X)^{-1}X'\underline{Y} \quad (3.11)$$

Al observar la *ecuación 3.11* podemos notar que el término $(X'X)^{-1}X'X$ del primer miembro de la ecuación es igual a la matriz identidad¹² por lo que se hace uno todo ese término, quedándonos la expresión final:

$$\hat{\underline{\beta}}_{MCO} = (X'X)^{-1}X'\underline{Y} \quad (3.12)$$

La cual se la puede representar matricialmente de la siguiente forma:

¹²Una matriz es identidad (denotada por *I*) cuando los elementos de su diagonal principal son “uno”, y los restantes elementos son “cero”

$$\hat{\beta}_{MCO} = \begin{pmatrix} n & \sum X_{1i} & \sum X_{2i} & \dots & \sum X_{ki} \\ \sum X_{1i} & \sum X_{1i}^2 & \sum X_{1i}X_{2i} & \dots & \sum X_{1i}X_{ki} \\ \sum X_{2i} & \sum X_{1i}X_{2i} & \sum X_{2i}^2 & \dots & \sum X_{2i}X_{ki} \\ \vdots & \vdots & \vdots & \ddots & \vdots \\ \sum X_{ki} & \sum X_{1i}X_{ki} & \sum X_{2i}X_{ki} & \dots & \sum X_{ki}^2 \end{pmatrix}^{-1} \begin{pmatrix} \sum Y_i \\ \sum X_{1i}Y_i \\ \sum X_{2i}Y_i \\ \vdots \\ \sum X_{ki}Y_i \end{pmatrix}$$

(3.13)

Este *beta vector* es un buen estimador, siempre y cuando se cumplan las condiciones de normalidad:

$$\underline{\hat{e}} = 0 \quad (3.14)$$

$$X' \underline{\hat{e}} = 0 \quad (3.15)$$

La *condiciones 3.14y 3.15* simplemente señalan que la sumatoria de las fallas estimadas y que la sumatoria de todas las fallas estimadas multiplicadas por el vector de la variable independiente deben ser iguales a cero, respectivamente.

3.4.2 MODELAMIENTO DE LA FUNCIÓN A ESTIMAR: MODELO ANCOVA

El modelo que se estimará está definido por una variable dependiente cuantitativa (salario mensual), y variables independientes cuantitativas (años de escolaridad, años de experiencia laboral) y dos cualitativas (sexo y tipo de cargo laboral). Se escogen estas variables ya que según la revisión de la literatura previa, en trabajos similares han resultado las variables más significativas al momento de explicar el comportamiento del salario de un empleado del sector privado.

El nombre que se les asigna a este tipo de modelos es el de modelos de regresión ANCOVA (análisis de covarianza) ya que posee variables independientes cualitativas y cuantitativas. Al modelo de regresión se le agregarán $(m - 1)$ variables dicótomas, donde m es el número de categorías de la variable cualitativa.

Como se mencionó, las variables cualitativas son el sexo y el tipo de cargo laboral. El sexo tiene dos categorías: hombre y mujer, por lo que se incluiría una variable dummy. El cargo laboral tiene tres opciones: directivo, administrativo y otro, por lo que se incluirán dos variables dummy

Dado esto, la ecuación de regresión quedaría estructurada de la siguiente manera:

$$Y_i = \beta_1 + \beta_2 X_{2i} + \beta_3 X_{3i} + \beta_4 D_{4i} + \beta_5 D_{5i} + \beta_6 D_{6i} + \varepsilon_i \quad (3.16)$$

En donde:

Y_i : *Salario mensual*

X_{2i} : *Años de escolaridad (AE)*

X_{3i} : *Años de experiencia laboral (AEX)*

D_{4i} : *Variable dicótoma para el tipo de sexo; 1 si es hombre, 0 si es mujer*

D_{5i} : *Variable dicótoma para el cargo laboral; 1 si es directivo, 0 otro caso*

D_{6i} : *Variable dicótoma para el cargo laboral; 1 si es administrativo, 0 otro caso*

ε_i : *Termino de perturbacion estocastica*

3.4.3 RESULTADOS DE LA ESTIMACIÓN

A través del método de mínimos cuadrados ordinarios y en base a los datos obtenidos a través de la entrevista se alcanzaron los siguientes resultados:

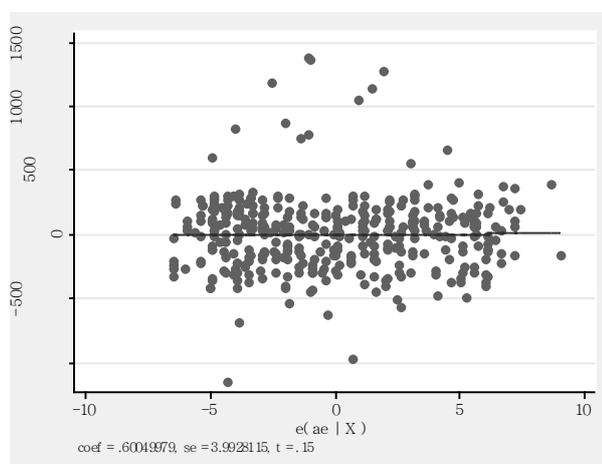
Tabla 14. Estimación por mínimos cuadrados ordinarios

Source	SS	df	MS			
Model	213060955	5	42612191.1	Number of obs =	381	
Residual	32035974.8	375	85429.266	F(5, 375) =	498.80	
				Prob > F =	0.0000	
				R-squared =	0.8693	
				Adj R-squared =	0.8675	
Total	245096930	380	644991.921	Root MSE =	292.28	

salario	Coef.	Std. Err.	t	P> t	[95% Conf. Interval]	
ae	.6004998	3.992812	0.15	0.881	-7.250606	8.451606
aex	104.2789	5.966269	17.48	0.000	92.54733	116.0104
d4	71.36009	30.51669	2.34	0.020	11.35482	131.3654
d5	928.233	69.44521	13.37	0.000	791.6822	1064.784
d6	231.3079	54.07484	4.28	0.000	124.9799	337.6358
_cons	214.1372	78.90468	2.71	0.007	58.98617	369.2883

Fuente: STATA 11.1 SE¹³. Elaboración: autor.

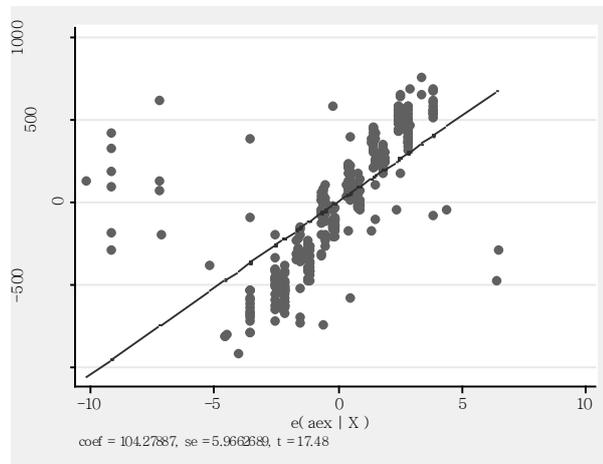
Así mismo, se puede obtener la gráfica de dispersión para cada una de las variables independientes (cuantitativas) vs. la variable endógena.

Figura 1. Salario vs. años de escolaridad

Fuente: STATA 11.1 SE. Elaboración: autor.

¹³Stata es un paquete de software estadístico creado en 1985 por StataCorp. Es utilizado principalmente por instituciones académicas y empresariales dedicadas a la investigación, especialmente en economía, sociología, ciencias políticas, biomedicina y epidemiología

Figura 2. Salario vs. años de experiencia laboral



Fuente: STATA 11.1 SE. Elaboración: autor.

Antes de realizar cualquier tipo de inferencia sobre los resultados obtenidos se debe realizar pruebas de especificación, heterocedasticidad, multicolinealidad, y normalidad para comprobar que el modelo estimado cumpla con los supuestos del modelo clásico de regresión lineal normal.

CAPÍTULO IV

4. PRUEBAS Y TEST ECONOMÉTRICOS PARA DETECTAR LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LOS MODELOS ESTIMADOS POR MCO

4.1 Prueba de Normalidad de Jarque-Bera (JB)

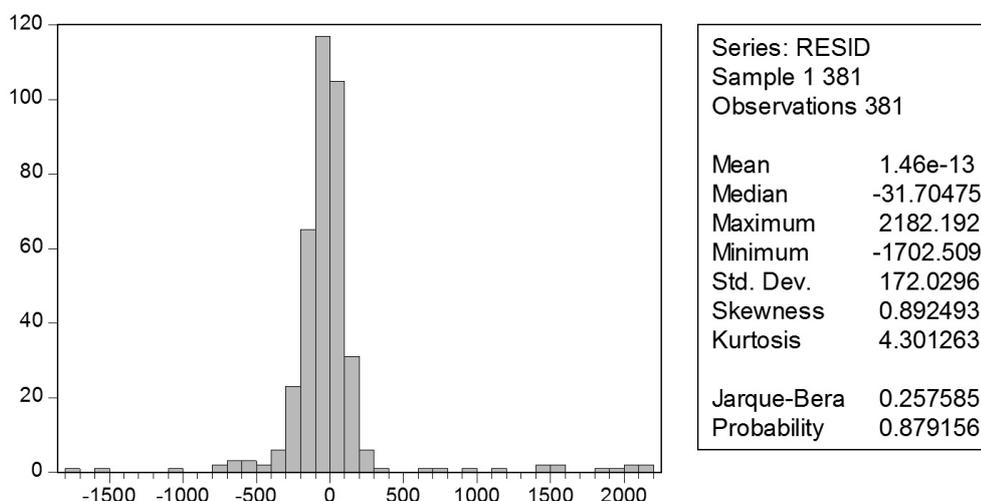
El supuesto de normalidad de las perturbaciones es importante por cuanto dependiendo de la validez de dicho supuesto, podremos hacer inferencia estadística sobre los parámetros y cualquier prueba de hipótesis.

$$H_0: \text{Las perturbaciones tienen una distribución normal} \quad (4.1)$$

$$H_1: \text{Las perturbaciones no tienen una distribución normal} \quad (4.2)$$

El test de Jarque Bera permite contrastar la normalidad de las perturbaciones. Si se cumple la hipótesis nula, la cual ha sido planteada inicialmente, indicará la presencia de una distribución normal, por lo que la representación de su histograma respectivo será en forma de una campana simétrica y con un apuntamiento similar al de una distribución normal. La prueba de normalidad de Jarque Bera (JB) consiste en determinar cómo se encuentra afectado su valor por la presencia de un mayor apuntamiento (mayor a 3) o menor asimetría (cerca de cero) de las perturbaciones.

Dado que STATA no posee un comando para calcular el test de Jarque Bera, se utilizó el EVIEWS 6.0 para su estimación, la cual se muestra en la *figura 8*.

FIGURA 3. Prueba de Normalidad

Fuente: EVIEWS 6.0. Elaboración: autor.

Al observar su probabilidad asociada muy cercana a uno, se infiere en el no rechazo de la hipótesis nula, es decir las perturbaciones para nuestro caso presentan una distribución normal, con media cero y varianza constante. (*Proceso gaussiano de ruido blanco*).

La literatura señala que para muestras grandes (mayor a 100 datos) este supuesto adicional, no es de trascendental importancia ya que a medida que el tamaño de la muestra crece al infinito, los parámetros estimados convergen a los verdaderos parámetros poblacionales.

4.2 Errores de especificación en la forma funcional/RESET

Estos errores se analizan con el contraste RESET elaborado por RAMSEY en 1969, con el cual se verifica si se está usando una forma funcional lineal incorrecta y cualquier error de omisión o la presencia de correlaciones entre las variables explicativas y la perturbación (Carrascal 2000:203)

Con $\alpha = 5\%$ la probabilidad de rechazar una hipótesis cierta, establecemos;

$$H_0: \text{Hay linealidad en el modelo} \quad (4.3)$$

$$H_1: \text{No hay linealidad en el modelo} \quad (4.4)$$

Realizando la prueba en EVIEWS, se obtienen los siguientes resultados.

Tabla 15. Prueba de Ramsey

Ramsey RESET Test:

F-statistic	0.192822	Prob. F	0.675950
Log likelihood ratio	0.316314	Prob. Chi-Square(1)	0.573831

Test Equation:

Dependent Variable: SALARIO

Method: Least Squares

Date: 02/26/13 Time: 13:44

Sample: 1 381

Included observations: 381

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	355.3841	119.9513	2.962738	0.0032
AE	3.757407	5.067016	0.741542	0.4588
AEX	89.99383	24.61003	3.656794	0.0002
D ₄	63.32625	40.36222	1.568948	0.1175
D ₅	145.5461	90.25471	3.412341	0.0003
D ₆	112.4539	84.54610	3.021457	0.0004
FITTED^2	0.000147	0.026536	-0.439115	0.6760
R-squared	0.792503	Mean dependent var	1658.087	
Adjusted R-squared	0.790296	S.D. dependent var	803.1139	
S.E. of regression	367.7736	Akaike info criterion	14.66585	
Sum squared resid	50856783	Schwarz criterion	14.71759	
Log likelihood	-2788.844	Hannan-Quinn criter.	14.68638	
F-statistic	359.0194	Durbin-Watson stat	1.943415	
Prob(F-statistic)	0.000000			

Fuente: EVIEWS 6.0. Elaboración: autor.

Al tener F y χ^2 de razón de verosimilitud probabilidades mayores que 5% no rechazamos la H_0 y concluimos que el modelo es lineal. Además observamos, que la probabilidad asociada a la variable elevada al cuadrado es mayor a 5% por lo que no se rechaza la hipótesis nula de que esta

variable es no significativa para el modelo, en conclusión la especificación funcional del modelo es la adecuada.

4.3 Prueba de factores de inflación de la varianza VIF y matriz de correlación para detectar problemas de multicolinealidad

Algo muy común que suele darse en un modelo econométrico de regresión lineal múltiple es una situación en la que se presenta una fuerte correlación entre variables explicativas del modelo (X_1, X_2, \dots, X_n) . La correlación ha de ser fuerte, ya que siempre existirá correlación entre dos variables explicativas en un modelo, es decir, la no correlación de dos variables es un proceso idílico, que sólo se podría encontrar en condiciones de laboratorio.

Entonces a este “fenómeno” de correlación fuerte entre 2 o más variables independientes o explicativas se le denomina **multicolinealidad**. Para esto, es importante considerar que si se presenta este inconveniente puede ser un problema de MUESTRA, ya que al recolectar la información, la presencia de datos atípicos es imposible de apartar. Por otro lado, si el modelo se utiliza para la predicción de un fenómeno económico, la **multicolinealidad** no será un problema importante si asumimos que la correlación entre las variables se mantiene en el futuro. Para ello vamos a realizar dos pruebas para la detección de multicolinealidad entre las variables independientes.

4.3.1 PRUEBA DE FACTORES DE INFLACIÓN DE LA VARIANZA VIF

Este tipo de prueba calcula la varianza individual de cada una de las variables independientes la cual por regla no debe ser mayor a diez para

descartar multicolinealidad de esa variable con otra variable exógena. Los resultados para nuestro modelo son los siguientes:

Tabla 16. Prueba de factores de inflación de la varianza VIF

```
. estat vif
```

variable	VIF	1/VIF
d5	5.37	0.186080
d6	3.17	0.315349
aex	2.47	0.404293
ae	1.03	0.969132
d4	1.03	0.971287
Mean VIF	2.62	

Fuente: STATA 11.1 SE. Elaboración: autor.

Observamos que en ninguna de las variables independientes la VIF es mayor que 10, de esta manera se descarta la multicolinealidad entre las variables independientes.

4.3.2 MATRIZ DE CORRELACIÓN

Tabla 17. Matriz de correlación

	salario	ae	aex	d4	d5	d6
salario	1.0000					
ae	0.1388	1.0000				
aex	0.8807	0.1202	1.0000			
d4	0.1621	-0.0391	0.1049	1.0000		
d5	0.8581	0.1554	0.7596	0.1208	1.0000	
d6	-0.6093	-0.0974	-0.5407	-0.0407	-0.8159	1.0000

Fuente: STATA 11.1 SE. Elaboración: autor.

Al observar la matriz de correlaciones (*tabla 17*) nos damos cuenta que los

valores de correlación entre una variable independiente y la otra son muy pequeños (obviamente la correlación entre ellos es uno). Lo cual nos da claramente un indicio de que NO existe correlación entre las variables explicativas. Para que exista debería tomar valores muy cercanos a uno.

4.4 Test para detectar la presencia de heterocedasticidad

El modelo básico de regresión lineal exige, como hipótesis básica, que la varianza de las perturbaciones aleatorias, condicional a los valores de los regresores “ X ”, sea constante. Aunque generalmente la hipótesis se formula sin mencionar el carácter condicional de la varianza.

Para comprender de forma intuitiva esta restricción podemos razonar del siguiente modo. Iguales varianzas de μ_i para los distintos valores de “ X ” implica necesariamente igual dispersión (varianza) de “ Y ” para distintos valores de “ X ” lo que implica necesariamente que la recta de regresión de “ Y ” sobre “ X ” va a representar con igual precisión la relación entre “ X ” e “ Y ” independientemente de los valores de “ X ”.

Esto es muy importante porque debe recordarse que el análisis de regresión es un análisis de regresión condicional de “ Y ” sobre “ X ” lo cual implica, por lógica, que si se desea obtener un parámetro de relación estable y útil entre ambas variables, los valores muestrales de “ Y ” deben mostrarse igualmente dispersos ante variaciones de “ X ”. Dicho de otro modo, y en términos del error, aunque el error puede ser mayor para mayores valores de “ X ” (no se fuerza que el error tenga un tamaño igual para el recorrido de “ X ”) la dispersión del error alrededor de la recta de regresión será la misma. Esto permite considerar como igualmente válidos todos los datos muestrales de los regresores “ X ” para determinar la relación condicional de “ Y ” a los

valores de “ X ” sin tener que ponderar más o menos unos valores. (“La heteroscedasticidad, 2004:45)

4.4.1 CONTRASTE DE WHITE (PRUEBA GENERAL DE HETEROCEDASTICIDAD DE WHITE)

Esta prueba no requiere supuestos previos como, por ejemplo, la normalidad de las perturbaciones. Por otro lado, tal y como se verá a continuación, la prueba no exigirá determinar a priori las variables explicativas de la heterocedasticidad (lo cual no es necesariamente una virtud) y es por esta razón por lo que se denomina “prueba general”.

En este contraste la idea subyacente es determinar si las variables explicativas del modelo, sus cuadrados y todos sus cruces posibles no repetidos sirven para determinar la evolución del error al cuadrado. Es decir; si la evolución de las variables explicativas y de sus varianzas y covarianzas son significativas para determinar el valor de la varianza muestral de los errores, entendida esta como una estimación de las varianzas de las perturbaciones aleatorias.

El proceso a seguir para realizar este contraste es el siguiente:

1. Estimar el modelo original por MCO, determinando la serie de los errores. Escrito esto en forma matricial para un modelo con n observaciones y k variables explicativas:

$$Y = X\beta + U \quad (4.5)$$

$$\hat{\beta}_{MCO} = (X'X)^{-1}X'Y \quad (4.6)$$

$$\hat{Y} = X\hat{\beta} \quad (4.7)$$

$$\mu_i = y_i - \hat{y}_i \quad (4.8)$$

2. Estimar un modelo en el que la endógena sería los valores al cuadrado de los errores obtenidos previamente (paso 1) con todas las variables explicativas del modelo inicial, sus cuadrados y sus combinaciones no repetidas.

$$\begin{aligned} \mu_i^2 = & \alpha_0 + \alpha_1 x_{1i} + \alpha_2 x_{2i} + \dots + \alpha_k x_{ki} + \alpha_{k+1} x_{1i}^2 + \alpha_{k+k+1} x_{1i} x_{2i} \\ & + \alpha_{k+k+2} x_{1i} x_{3i} + \dots + \alpha_{3k+1} x_{2i} x_{3i} + \dots \\ & + \varepsilon_i \end{aligned} \quad (4.9)$$

3. El valor de la R_μ^2 de este segundo modelo (paso 2) nos dirá si las variables elegidas sirven o no para estimar la evolución variante del error al cuadrado, representativo de la varianza estimada de las perturbaciones aleatorias. Evidentemente, si la varianza de éstas fuera constante (homocedasticidad), el carácter no constante de las variables explicativas implicadas en el modelo no serviría para explicar la endógena, luego la R_μ^2 debiera ser muy pequeña.

En principio R_μ^2 , como proporción de la varianza de la endógena real¹⁴ que queda explicada por la estimada, debiera ser muy pequeña si la capacidad explicativa de los regresores considerados también es muy pequeña, siendo estos regresores, por su construcción, representativos de varianzas y covarianzas de todas las explicativas del modelo original. Dicho esto, evidentemente un valor de la R^2 suficientemente pequeño servirá para concluir que no existe heterocedasticidad en el modelo producida por los valores de las explicativas consideradas en el modelo inicial. Para encontrar el valor crítico en esa consideración de “suficientemente pequeño” se emplea la expresión deducida por Breusch y Pagan (1988) como producto

¹⁴En este caso, la endógena real será el valor del error muestral al cuadrado de la primera regresión practicada. En el caso de homocedasticidad, este debe ser casi constante, por lo que difícilmente la evolución de otras variables podría explicar un valor fijo. Por ello es intuitivo pensar que cuanto mayor sea la R^2 de este modelo, más probable será la heterocedasticidad.

del coeficiente R^2 por el número de datos del modelo, que se distribuiría del siguiente modo:

$$n \cdot R_{\mu}^2 \rightarrow \chi_{p-1}^2 \quad (4.10)$$

En definitiva, si obtenemos un valor del producto $n \cdot R_{\mu}^2$ mayor que el reflejado por las tablas de χ_{p-1}^2 , afirmaremos que existe heterocedasticidad, y viceversa, si este valor es más pequeño diremos que se mantiene la homocedasticidad (luego la hipótesis nula de este contraste es la homocedasticidad). Otro modo de contrastar la existencia de heterocedasticidad en el modelo a partir de la validez o no de los parámetros incluidos en la regresión propuesta por White vendría dado por el valor del contraste de significación conjunta F . Si dicho contraste afirmara que, en conjunto, las variables explicitadas tienen capacidad explicativa sobre la endógena, estaríamos afirmando la presencia de heterocedasticidad en el modelo.

En EVIEWS podemos obtener este contraste para nuestro modelo, así se obtuvieron los siguientes resultados.

Tabla 18. Contraste de White

Heteroskedasticity Test: White			
F-statistic	0.698337	Prob. F	0.6300
Obs*R-squared	3.810261	Prob. Chi-Square(8)	0.5770
Scaled explained SS	8.172243	Prob. Chi-Square(8)	0.1470

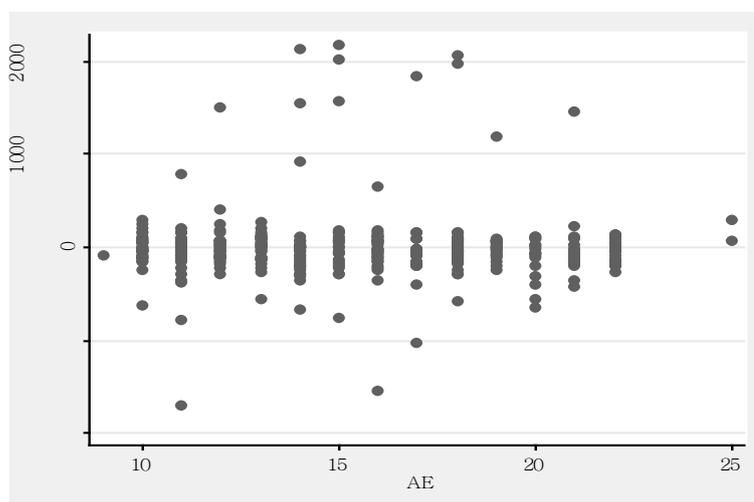
Fuente: EVIEWS 6.0. Elaboración: autor.

La hipótesis inicial es que la varianza de los errores es homocedástica, y al observar la probabilidad del F-statistic vemos que es superior al 5%, por ende no se rechaza la hipótesis nula. La varianza de los errores es constante.

4.4.2 MÉTODO GRÁFICO PARA LA DETECCIÓN DE HETEROCEDASTICIDAD

Este método grafica cada una de las variables independientes versus los residuos. Para que no exista heterocedasticidad los puntos de dispersión no deben tener una tendencia marcada, es decir deben poseer una estructura estocástica, aleatoria.

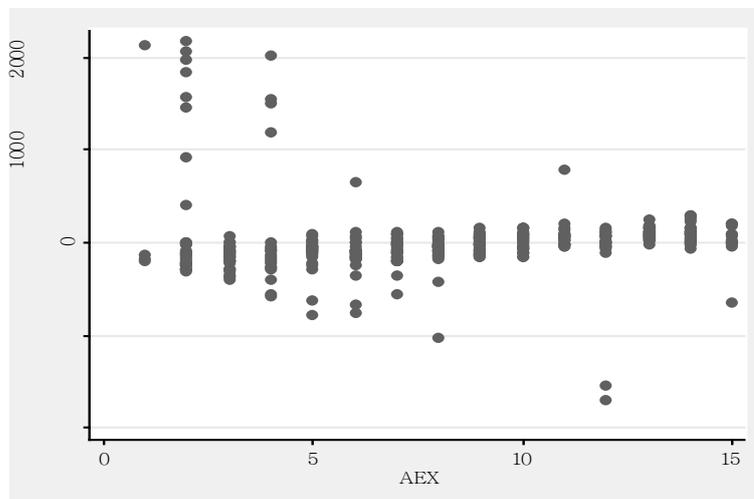
FIGURA 4. Método gráfico para la detección de heterocedasticidad para la variable AE.



Fuente: STATA 11.1 SE. Elaboración: autor.

Se observa que los puntos de dispersión poseen una estructura aleatoria, es decir no existe heterocedasticidad en la variable AE.

FIGURA 5. Método gráfico para la detección de heterocedasticidad para la variable AEX.



Fuente: STATA 11.1 SE. Elaboración: autor.

Se observa que los puntos de dispersión presentan una estructura aleatoria, es decir no existe heterocedasticidad en la variable AEX. Para el caso de las variables cualitativas “sexo y tipo de cargo laboral” no tiene sentido hacer el método gráfico ya que al ser variables que toman solamente dos valores, su estructura será obviamente no aleatoria.

4.5 Autocorrelación

Dado que los datos son de tipo transversal y el orden de las observaciones no siguen un patrón específico de ordenamiento, no tiene sentido analizar la autocorrelación, ya que la misma regularmente se encuentra presente en datos de series temporales, en donde los términos de error de un periodo generalmente están correlacionados con otros periodos, en donde además se pueden detectar patrones no estacionales.¹⁵

¹⁵ Series de tiempo que no poseen un comportamiento constante en el tiempo.

CAPÍTULO V

5. INFERENCIA

Una vez hechos cada uno de los test post regresión, se comprobó que el modelo estimado en la *tabla 14*, no presenta problemas de heterocedasticidad, multicolinealidad, la forma funcional del modelo es la adecuada y sus errores siguen una distribución normal, es decir cumple los supuestos de un modelo clásico de regresión lineal normal, por ende sus estimadores serán MEI (Mejor estimador insesgado).

Posterior a esto, se procede a realizar la inferencia sobre el modelo estimado.

5.1 Interpretación de los principales resultados obtenidos de la estimación por MCO

De acuerdo a los valores obtenidos en la *tabla 14*, se interpreta sus principales resultados de la siguiente manera:

✚ **Coefficient:** el valor de la constante C (214.372), podríamos interpretarla afirmando que es el salario base de un empleado del sector privado que no está siendo explicado por las variables independientes previamente seleccionadas. Para el caso de los coeficientes de las variables: *años de escolaridad* (X_2), *años de experiencia laboral* (X_3), *sexo* (D_4), y *cargo laboral* (D_5 y D_6) se puede inferir lo siguiente:

- **Años de escolaridad (AE):** cuyo valor es 0.60, significa que por cada año de escolaridad adicional que posea un empleado

del sector privado, su salario mensual en promedio se incrementara en 0.60 dólares.

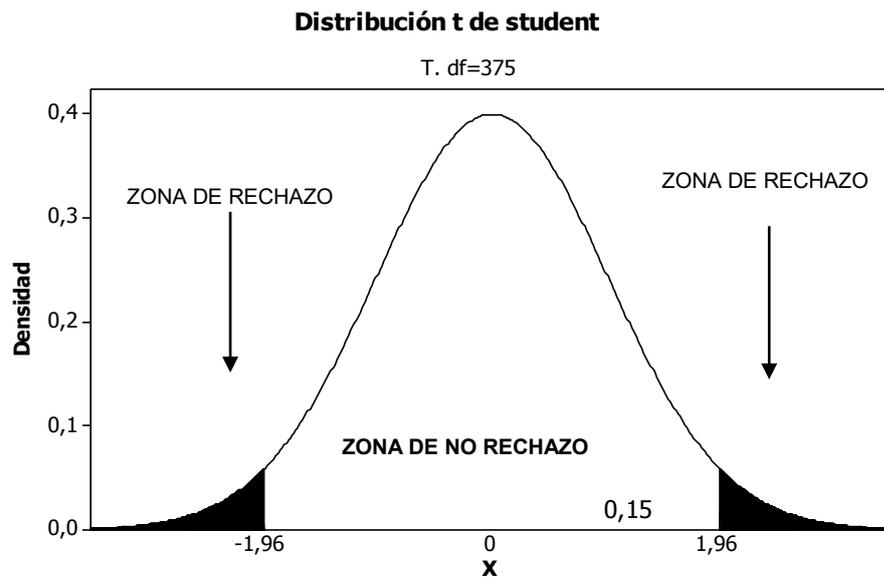
- **Años de experiencia laboral (AEX):** cuyo valor es 104.28, significa que por cada año de experiencia laboral adicional que posea un empleado del sector privado, su salario mensual en promedio se incrementara en 104.28 dólares.
- **Sexo:** Recordemos que habíamos definido como 1 si es hombre y 0 si es mujer, es decir en este caso la categoría de comparación es la mujer. El valor de su coeficiente es 71.36, lo cual significa que los hombres ganan en promedio 71.36 dólares más que las mujeres.
- **Cargo laboral:** Esta variable posee tres categorías, por lo que se creó dos variables dummies. La variable D_5 toma el valor de 1 si el encuestado tiene un puesto directivo y 0 en otro caso. El valor de su coeficiente es 928.23, lo que se interpreta como una ganancia de 928.23 dólares más si el empleado posee un cargo directo a cualquier otro cargo. La variable D_6 toma el valor de 1 si el encuestado tiene un puesto administrativo y 0 en otro caso. El valor de su coeficiente es 231.71, lo que significa que un empleado administrativo gana en promedio 231.71 dólares más que cualquier otro tipo de trabajador.

✚ **Std. Error:** El error estándar (ee) de cada estadístico, mide que tan preciso ha sido el estimador puntual al momento de predecir al verdadero valor poblacional.

✚ **t-Statistic:** El t - *Statistic* (calculado) es de: años de escolaridad (0.15), años de experiencia laboral (17.48), sexo ($d_4= 2.34$), cargo laboral ($d_5=13.37; d_6= 4.28$) y dado como estamos trabajando con un nivel de significancia del 5% con $n - k$ (número de datos u observaciones - número de parámetros a estimar) grados de libertad,

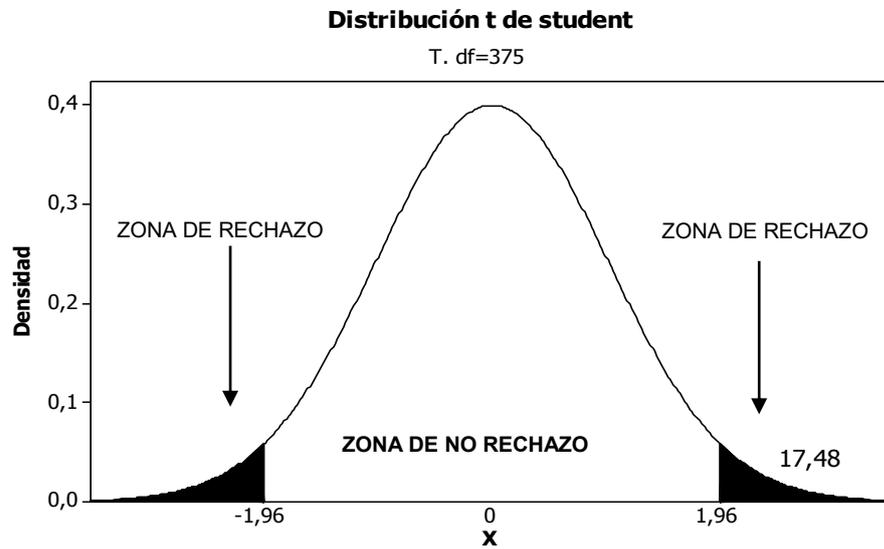
observamos en la distribución el t crítico cuyo valor es de 1.960 con 375 grados de libertad. Por ende, **se rechaza** la hipótesis nula de que el β “años de experiencia laboral”, es cero, por consiguiente esta variable **SI** es significativa para el modelo en forma individual. Sin embargo, la variable “años de escolaridad” es **NO** significativa para el modelo porque su t calculado es inferior al t crítico, por lo que no se rechaza su hipótesis nula. Las zonas de rechazo y no rechazo con 375 gl para cada una de las variables independientes se pueden apreciar en las *figura 3, 4, 5, 6 y 7*.

Figura 6. Distribución t de student con 375 grados de libertad para la variable “años de escolaridad”.



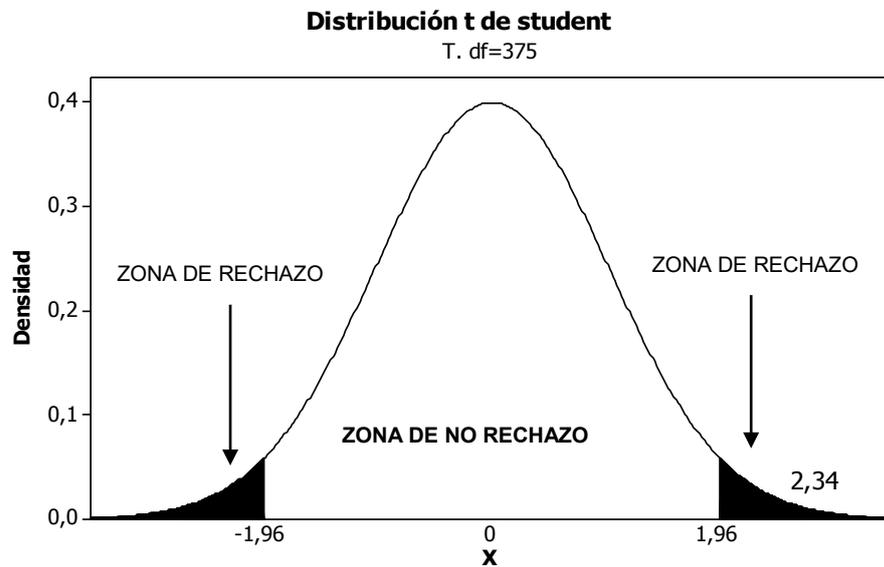
Fuente: Minitab 16. Elaboración: autor.

Figura 7. Distribución t de student con 375 grados de libertad para la variable “años de experiencia laboral”.



Fuente: Minitab 16. Elaboración: autor.

Figura 8. Distribución t de student con 375 grados de libertad para la variable “sexo”.

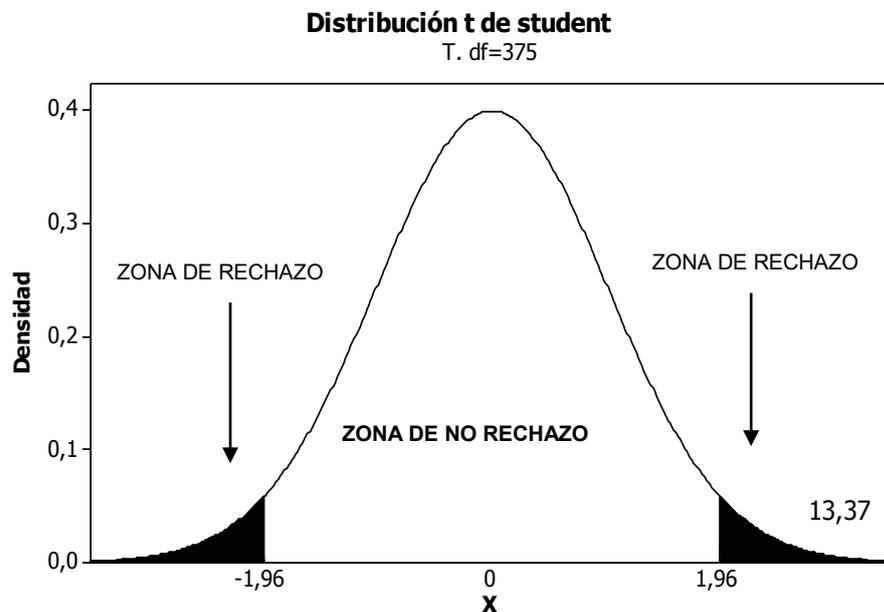


Fuente: Minitab 16. Elaboración: autor.

Respecto a la variable cualitativa hay que tener mucho cuidado para interpretar su significancia. La hipótesis nula es que NO existen diferencias de medias, es decir no existen diferencia entre las categorías planteadas. Si observamos el valor crítico del “sexo” vemos que es 2.34, por ende se rechaza la hipótesis nula, es decir existen diferencia de medias (el sexo si influye en el salario).

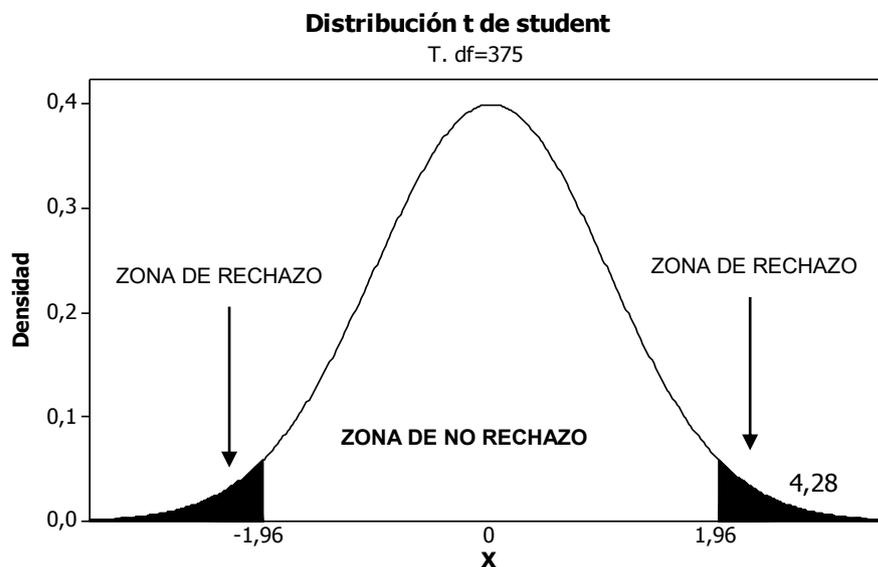
El cargo laboral también influye en los salarios del sector privado, ya que sus tres categorías antes descritas, a través de sus variables dummies presentan t estadísticos significativos, por lo que existen diferencias de salarios entre cargos.

Figura 9. Distribución t de student con 375 grados de libertad para la variable “cargo laboral (D_5)”.



Fuente: Minitab 16. Elaboración: autor.

Figura 10. Distribución t de student con 375 grados de libertad para la variable “cargo laboral (D_6)”.



Fuente: Minitab 16. Elaboración: autor.

🚦 **Prob:** El p-value del test t , visto de cierta forma, es una manera de comprobar la significancia de la variable a través de la probabilidad de cometer *error de tipo I*¹⁶. Podemos notar que para nuestro modelo las probabilidades asociadas a cada uno de los parámetros significativos (aex y sexo) son muy cercanas a cero, es decir existe un 0% de probabilidad de cometer error de tipo I, por ende las variables son muy significativas. No así, para la variable “ae” cuya probabilidad es muy alta.

🚦 **R-squared:** La bondad de ajuste¹⁷ de la ecuación de regresión es de 0.8693, es decir aproximadamente el 87% de las variaciones del salario de los empleados del sector privado son explicados por las

¹⁶En un estudio de investigación, el error de tipo I también denominado error de tipo alfa o falso positivo, es el error que se comete cuando el investigador rechaza la hipótesis nula siendo esta verdadera en la población.

¹⁷La bondad del ajuste de la línea de regresión a un conjunto de datos; se refiere, a cuán “bien” se ajusta la línea de regresión a los datos.

variaciones conjuntas de los años de escolaridad, años de experiencia laboral, el sexo de los mismos, y el tipo de cargo que ocupan dentro de la firma, tal y como se muestra en la *figura 8*¹⁸.

Figura 11. Prueba de Bondad de Ajuste

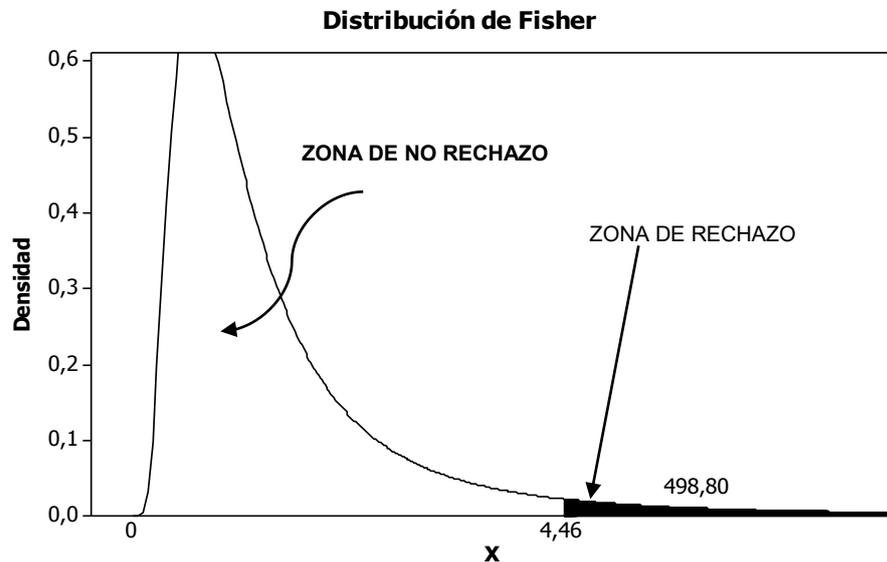


Fuente: Microsoft Excel. Elaboración: autor.

F-statistic: Esta es una prueba de hipótesis conjunta que me determina la significancia de todos los parámetros (asociados a las variables independientes) en forma “asociada”. Dicho de otra manera me indica si al menos uno de los parámetros ($\beta_2, \beta_3, \beta_4, \beta_5, \beta_6$) es significativo. A manera de una regla general necesito un F mayor a 4.46 que es el valor referencial calculado, para afirmar que al menos uno de los parámetros es significativo. ¿Cuál? observando t – *Statistic* podré determinarlo. En este caso nuestro F es de 498.90 que es mayor al referencial (4.46), tal y como se muestra en la *figura 9*. Podemos afirmar entonces que existe al menos uno de los parámetros que si es significativo para el modelo. Su probabilidad asociada ratifica esta inferencia.

¹⁸Para efectos de demostración gráfica hemos excluido la variable “sexo”.

Figura 12. Distribución de Fisher.



Fuente: Minitab 16. Elaboración: autor.

- + **Intervalo de confianza al 95%:** La interpretación de los coeficientes realizada en la sección anterior en referencia a la *ecuación de salario*, se denomina estimación puntual del valor poblacional desconocido de β_i . La pregunta es. ¿Qué tan confiable es esta estimación? La confiabilidad de un estimador puntual se mide por su error estándar (*ee*). Por tanto, en lugar de depender de un solo estimador puntual, se puede construir un intervalo alrededor del estimador puntual, por ejemplo dentro de dos o tres errores estándar a cada lado del estimador puntual, tal que este intervalo tenga, por ejemplo, 95% de probabilidad de incluir al verdadero valor del parámetro. Ésta es, a grandes rasgos, la idea básica de la **estimación por intervalos**. Ahora interpretaremos estos intervalos para cada uno de los parámetros estimados.

- Ae: Dado un 95% de confianza, es decir 95 de cada 100 casos, el verdadero valor de β (años de escolaridad) se encontrará entre -7.25 y 8.45. Dicho de otra manera, por cada año adicional de escolaridad de un servidor del sector privado su salario se “incrementará” en promedio entre 0 a 8.45 dólares, claramente esta variable no influye en el nivel salarial de un empleado, ya que existe una probabilidad de que su salario no se incremente en ninguna unidad.
- Aex: Dado un 95% de confianza, es decir 95 de cada 100 casos, el verdadero valor de β (años de experiencia laboral) se encontrará entre 92.55 y 116.01. Dicho de otra manera, por cada año adicional de experiencia laboral de un empleado del sector privado su salario se incrementará en promedio entre 92.55 a 116.01 dólares.
- Sexo (D_4): Dado un 95% de confianza, es decir 95 de cada 100 casos, el verdadero valor de β (sexo) se encontrará entre 11.35 a 131.37. Como la categoría de comparación es la mujer, se puede decir que un hombre gana entre 11.35 a 131.37 dólares más que una mujer.
- Cargo Laboral (D_5 ; D_6): Dado un 95% de confianza, es decir 95 de cada 100 casos, el verdadero valor de β (D_5) se encontrará entre 791.68 a 1064.78. Como la categoría de comparación es “otro caso”, se puede decir que un empleado con cargo directivo gana entre 791.68 a 1064.78 dólares más a cualquier otro empleado de distinto cargo. En caso del verdadero valor de β (D_6), este se encontrará entre 124.98 a 369.29. Así mismo, como la categoría de comparación es “otro caso”, se puede decir que un empleado con cargo administrativo gana entre 124.98 a 369.29 dólares más a cualquier otro empleado de distinto cargo.

Respecto a las *figuras 1 y 2* se puede decir que mientras los puntos de dispersión estén más cercanos a la línea estimada, la variable se ajusta de mejor manera al modelo. Los puntos distantes de la línea de regresión se denominan datos atípicos.

5.2 Predicción del salario en base la ecuación estimada por MCO

De la *tabla 12*, podemos observar que la ecuación estimada es:

$$\widehat{SALARIO} = 214.37 + 0.60 * AE + 104.27 * AEX + 71.36 * D_4 + 928.23 * D_5 + 231.71 * D_6 \quad (5.1)$$

Con esta ecuación se puede pronosticar el salario de un empleado del sector privado en base a cuatro variables: años de experiencia laboral (AEX), años de escolaridad (AE), su sexo y tipo de cargo dentro de la empresa. Dado que la variable AE resultó no significativa para el modelo, se le asignará un valor de cero en la predicción.

Suponga que un empleado posee 2 años de experiencia laboral, 21 años de escolaridad (maestría), es hombre, y tiene una función administrativa, su salario promedio sería:

$$\widehat{SALARIO} = 214.37 + 0 * (21) + 104.27 * (2) + 71.36 * (1) + 928.23 * (0) + 231.71 * (1) = \text{U\$ } 494.27 \quad (5.2)$$

Piense ahora en una mujer con 5 años de experiencia laboral, una instrucción en formación universitaria (17 años de escolaridad), y un cargo directivo, su remuneración mensual sería:

$$\widehat{SALARIO} = 214.37 + 0 * (17) + 104.27 * (5) + 71.36 * (0) + 928.23 * (1) + 231.71 * (0) = \text{U\$ } 1,663.95 \quad (5.3)$$

Al comparar ambas ecuaciones (5.2 y 5.3) podemos notar la diferencia marcada de un salario versus el otro. En el primer caso, a pesar de que el trabajador posee más años de preparación académica y tomando en cuenta que los hombres ganan en promedio más que las mujeres, su salario es inferior al de la mujer. Esto se puede explicar por la diferencia de años de experiencia laboral entre un empleado y otro, y sobre todo al tipo de cargo dentro de la empresa. En el primer caso la persona ocupa un cargo administrativo, mientras que para el segundo caso es directivo, con lo cual se comprueba la importancia de estas dos variables para lograr una alta remuneración en el sector privado.

CONCLUSIONES FINALES

El objetivo principal de la investigación fue determinar los principales factores que explican la formación de los salarios del sector privado en la ciudad de Machala, por ende las principales conclusiones de la presente investigación se realizan en base a los objetivos planteados al inicio de la tesis.

Así, con respecto a las variables independientes planteadas en el modelo, podemos inferir lo siguiente sobre las remuneraciones en Machala:

- ✚ La variable “años de experiencia laboral” si influye en el nivel salarial de los empleados del sector privado. En promedio, por cada año adicional de experiencia laboral que posea un empleado su salario se incrementará entre U\$ 93 a U\$ 116, manteniéndose todo lo demás constante.
- ✚ El nivel de educación aparentemente no determina un nivel de salario más alto en el sector privado. Así, si un empleado que posea maestría, a diferencia de otro que solo posee un título de pregrado, esta categoría no garantiza que obtenga una remuneración más alta por tener título de cuarto nivel.
- ✚ En promedio, un empleado hombre gana U\$ 71 más que una mujer. Por ende, si existe diferencia de medias en los salarios entre géneros, aunque no muy marcada.
- ✚ El tipo de cargo que ocupe el empleado dentro de la empresa influye significativamente en su remuneración percibida. Así, una persona con cargo directivo está ganando en promedio U\$ 928 más que un trabajador que ocupe un cargo distinto. Un empleado administrativo gana en promedio U\$ 231 más que otro que ocupe un cago distinto.

Anterior a esto, se realizaron test post regresión para verificar que el modelo estimado sea el correcto.

- ✚ Según el test de Jarque Bera las perturbaciones presentan una distribución normal.
- ✚ La estructura funcional (lineal) de la ecuación es la adecuada según el test de Ramsey RESET.
- ✚ La multicolinealidad no está presente en ninguna de las variables independientes según lo mostrado por la matriz de correlación y la prueba de factores de inflación de la varianza VIF.
- ✚ Según el contraste de White la varianza de los errores es homocedástica, es decir es constante a lo largo de todas las observaciones.

De acuerdo a los resultados de las entrevistas realizadas a los empleadores del sector privado, se pudo conocer que el factor más importante para fijar el salario a un empleado es el tipo de cargo a desempeñar lo cual lo relacionaban con la responsabilidad del puesto. Consideran a la experiencia laboral como una variable determinante para ocupar un puesto con una remuneración atractiva. Así mismo, la mayoría afirmó que la actividad principal de su empresa se relaciona al tema agrícola, lo cual guarda concordancia con lo expuesto en la *tabla 1* del primer capítulo de la presente investigación.

RECOMENDACIONES GENERALES

Siempre ha existido la incertidumbre por parte de la población económicamente activa (PEA)¹⁹ sobre lo que realmente determina el conseguir un buen empleo, sobre todo en el sector privado.

Para el caso de Machala, en el 2013 se piensa muchas veces que logrando un mayor grado de preparación académica (cursos, seminarios, maestrías) se podría obtener un trabajo con un salario mayor.

Dados los resultados de esta investigación se pudo comprobar que el grado de preparación académica de un individuo en la ciudad de Machala, no afecta de manera significativa a la obtención de un salario superior a otros. Es más bien la experiencia y el tipo de cargo dentro de la empresa quienes representan los factores claves para obtener un mejor salario.

Con esto no se quiere decir que un individuo no deba prepararse académicamente, de hecho lo debe hacer pero sin descuidar el tema de la experiencia, ya que como se mencionó anteriormente es un factor clave para acceder a una remuneración digna.

A los estudiantes de colegio se les recomienda tratar de realizar prácticas voluntarias en sus vacaciones con el fin de ir acumulando años de experiencia laboral, así como a los universitarios combinar sus clases con un trabajo que les permita ganar experiencia en su especialidad. De esta manera en un futuro para ambos casos, es de esperar un salario digno que

¹⁹ La PEA es la parte de la población que se encuentra empleada o se encuentra buscando un trabajo activamente.

permita un mayor bienestar individual y colectivo de la sociedad en el mediano y largo plazo.

Se recomienda al ministerio de relaciones laborales (MRL) como agente de control, emitir algún tipo de resolución en el sector privado, en la que se considere “la preparación académica” del empleado como un factor a considerar al momento de fijar los salarios dentro de las empresas, ya que según los resultados de la presente investigación, dicha variable no es significativa para el estudio.

ANEXOS

ANEXO NRO. 1

GUÍA DE ENTREVISTA

ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANÍSTICAS

MAESTRÍA EN ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

ENTREVISTA DIRIGIDA AL DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO DE MACHALA

TEMA DE TESIS: FACTORES DETERMINANTES DEL SALARIO DEL SECTOR PRIVADO EN LA CIUDAD DE MACHALA PARA EL AÑO 2013.

OBJETIVO: Establecer cuáles son las variables que influyen en la remuneración salarial de los trabajadores del sector privado en la ciudad de Machala para el año 2013.

INSTRUCCIONES:

- 1 Lea detenidamente cada aspecto, antes de escribir la respuesta.
- 2 No deje ninguna pregunta sin resolver.

NOMBRE DEL ENTREVISTADO: _____

EMPRESA: _____

FUNCIÓN O CARGO QUE DESEMPEÑA: _____

TIPO DE EMPRESA:

Agrícola _____ Comercio _____ Otra _____

Por favor llene la siguiente cuadrícula con la información requerida.

ANEXO NRO. 2

BASE DE DATOS

OBSERVACION	SALARIO	AE	AEX	D4	D5	D6
1	1896	22	9	1	1	1
2	449	10	2	0	0	1
3	1623	10	8	1	0	1
4	665	20	3	0	0	0
5	1964	12	10	1	1	0
6	613	11	3	0	0	0
7	2393	22	12	1	1	0
8	1983	16	10	1	1	0
9	2301	20	15	1	1	0
10	1431	19	7	1	0	0
11	2807	15	2	1	1	0
12	2062	22	10	1	1	0
13	2770	11	14	1	1	0
14	550	9	3	0	0	0
15	2556	17	13	1	1	0
16	1678	11	8	1	0	1
17	2983	11	15	1	1	0
18	1323	10	7	1	0	0
19	2563	13	13	0	1	0
20	610	10	3	0	0	0
21	2200	15	2	1	1	0
22	1623	17	8	1	0	1
23	1307	13	7	1	0	1
24	1596	10	8	1	0	1
25	2703	17	14	1	1	0
26	2241	22	11	1	1	0
27	2964	12	15	1	1	0
28	1116	18	6	1	0	1
29	2241	14	11	1	1	0
30	1189	12	6	1	0	1
31	2378	17	12	1	1	0
32	1531	13	8	1	0	1
33	983	11	5	0	0	0
34	1663	18	8	1	0	1
35	2605	18	13	1	1	0
36	1619	11	8	1	0	1
37	2687	11	13	1	1	0
38	1655	16	8	1	0	1
39	2231	22	11	1	1	0
40	1438	10	7	1	0	1
41	2495	14	12	1	1	0
42	2919	14	15	1	1	0
43	1746	14	9	1	1	0
44	2637	19	13	1	1	0
45	2234	14	11	1	1	0
46	549	11	12	0	0	1
47	1401	11	7	1	0	1
48	2469	16	12	1	1	0
49	2959	11	11	1	1	0
50	2869	16	14	1	1	0
51	553	12	3	0	0	0
52	2508	14	4	1	1	0
53	1894	10	9	1	1	0
54	2634	16	13	1	1	0
55	2754	15	14	1	1	0
56	1908	11	10	1	1	0
57	1360	22	7	1	0	1
58	604	14	3	1	0	0
59	1074	10	5	1	0	1
60	1030	10	5	1	0	1
61	1607	17	8	1	0	1
62	2355	11	12	1	1	0
63	518	19	3	0	0	0

64	916	13	5	0	0	1
65	1473	10	7	1	0	1
66	826	22	4	0	0	0
67	1345	20	7	1	0	1
68	496	12	2	0	0	1
69	1072	18	5	1	0	1
70	1351	16	7	1	0	1
71	1669	18	8	1	0	1
72	1964	15	10	1	1	0
73	564	13	3	0	0	1
74	880	18	4	0	0	1
75	979	14	5	0	0	1
76	1025	19	5	1	0	1
77	1541	17	8	1	0	1
78	1096	17	5	1	0	1
79	1184	10	6	1	0	1
80	805	20	4	0	0	0
81	2099	13	10	1	1	0
82	1989	13	10	0	1	0
83	2932	12	15	1	1	0
84	2921	21	15	1	1	0
85	634	15	3	0	0	0
86	1869	20	9	1	1	0
87	2745	17	14	1	1	0
88	2608	18	13	1	1	0
89	915	11	5	0	0	1
90	2285	18	11	1	1	0
91	2179	14	11	1	1	0
92	955	10	5	0	0	0
93	2669	17	13	1	1	0
94	1625	18	8	1	0	1
95	2615	12	13	1	1	0
96	2392	14	12	1	1	0
97	2784	16	14	1	1	0
98	365	10	2	0	0	0
99	1845	17	9	1	1	0
100	1466	11	7	1	0	1
101	2741	13	14	1	1	0
102	1408	10	7	0	0	1
103	2376	19	12	0	1	0
104	2038	12	10	1	1	0
105	1321	20	7	0	0	1
106	2983	11	15	0	1	0
107	2379	18	12	0	1	0
108	834	20	4	0	0	1
109	1919	10	10	0	1	0
110	1483	13	7	0	0	1
111	2742	13	14	1	1	0
112	1468	12	7	1	0	1
113	323	17	2	0	0	0
114	2428	12	12	1	1	0
115	2370	18	12	1	1	0
116	1635	13	8	1	0	1
117	1413	14	2	0	0	1
118	2243	22	11	1	1	0
119	2189	19	4	1	1	0
120	2618	17	13	0	1	0
121	2035	12	10	1	1	0
122	714	18	4	1	0	0
123	2622	18	13	0	1	0
124	1483	16	7	0	0	1
125	2055	12	10	0	1	0
126	2827	13	14	1	1	0
127	1144	10	6	1	0	1
128	1652	10	8	1	0	1
129	1442	22	7	0	0	1
130	1950	19	10	0	1	0
131	2868	18	14	1	1	0
132	907	12	5	1	0	1
133	2856	17	14	1	1	0
134	1472	13	7	0	0	1
135	1184	12	6	1	0	1
136	620	13	3	0	0	1
137	1944	22	10	1	1	0
138	1808	21	9	1	1	0

139	2263	10	11	0	1	0
140	1163	15	6	1	0	1
141	655	11	3	0	0	0
142	1445	11	7	0	0	1
143	1784	19	9	0	1	0
144	367	11	2	0	0	1
145	2453	22	12	0	1	0
146	2766	16	14	0	1	0
147	1152	11	6	1	0	1
148	1517	14	8	0	0	1
149	1785	22	9	1	1	0
150	2631	10	13	1	1	0
151	1247	11	6	0	0	1
152	1045	12	5	1	0	1
153	2482	17	2	1	1	0
154	1894	12	9	1	1	0
155	1820	16	9	0	1	0
156	2612	10	13	1	1	0
157	1876	13	9	1	1	0
158	485	14	2	1	0	1
159	339	14	2	1	0	0
160	520	17	3	0	0	0
161	2741	16	14	0	1	0
162	1542	18	8	1	0	1
163	2559	22	13	0	1	0
164	1842	20	9	1	1	0
165	2580	20	13	0	1	0
166	539	20	3	1	0	1
167	792	16	4	1	0	1
168	2777	15	14	0	1	0
169	2213	18	11	0	1	0
170	2540	13	13	0	1	0
171	579	11	3	0	0	1
172	1112	22	6	0	0	1
173	352	10	2	1	0	0
174	2346	16	12	1	1	0
175	534	22	3	0	0	1
176	2385	14	12	1	1	0
177	695	15	3	0	0	1
178	2850	22	14	1	1	0
179	1407	21	7	0	0	1
180	398	13	2	1	0	1
181	2601	13	13	1	1	0
182	2737	16	14	0	1	0
183	289	17	1	1	0	1
184	1571	21	8	1	0	1
185	1739	11	9	1	1	0
186	1203	14	6	0	0	1
187	2433	16	12	0	1	0
188	1175	13	6	1	0	1
189	898	21	4	1	0	0
190	2659	19	13	1	1	0
191	498	14	2	0	0	1
192	1160	12	6	0	0	1
193	2891	13	14	0	1	0
194	1051	13	5	0	0	1
195	1403	11	7	0	0	1
196	2226	19	11	1	1	0
197	1317	17	7	1	0	1
198	2156	15	11	0	1	0
199	1587	16	8	1	0	1
200	2358	11	12	1	1	0
201	1410	12	7	1	0	1
202	1758	22	9	1	1	0
203	2894	21	14	0	1	0
204	2992	13	15	0	1	0
205	1006	19	5	0	0	1
206	358	13	2	0	0	1
207	2930	19	15	0	1	0
208	554	17	3	0	0	1
209	1237	12	6	0	0	1
210	532	10	3	0	0	1
211	1913	13	10	1	1	0
212	1908	18	10	1	1	0
213	1509	10	8	0	0	1

214	1402	16	7	1	0	1
215	1550	16	8	0	0	1
216	560	16	3	0	0	1
217	2333	21	12	1	1	0
218	593	15	3	1	0	1
219	2282	22	11	0	1	0
220	585	21	3	0	0	0
221	2207	19	11	1	1	0
222	1446	20	7	0	0	1
223	2660	13	13	1	1	0
224	284	10	1	1	0	1
225	1030	21	5	0	0	1
226	1754	18	9	0	1	0
227	733	16	12	0	0	1
228	2810	18	14	0	1	0
229	2065	13	10	1	1	0
230	1904	12	10	0	1	0
231	378	11	2	1	0	1
232	1942	22	10	0	1	0
233	1738	11	9	1	1	0
234	1641	10	8	1	0	1
235	728	18	4	0	0	1
236	2492	18	12	0	1	0
237	1790	22	9	0	1	0
238	1505	12	8	0	0	1
239	2288	15	11	0	1	0
240	862	21	4	0	0	1
241	1864	19	9	1	1	0
242	2047	20	10	0	1	0
243	1019	13	5	0	0	1
244	461	14	2	1	0	1
245	2173	13	11	0	1	0
246	379	14	2	1	0	0
247	2684	10	13	1	1	0
248	2847	10	14	0	1	0
249	2613	22	13	0	1	0
250	2668	19	13	1	1	0
251	964	10	5	0	0	1
252	1970	15	10	1	1	0
253	2993	16	15	0	1	0
254	1892	18	9	0	1	0
255	2667	12	13	0	1	0
256	617	12	3	1	0	0
257	1588	11	8	0	0	1
258	1777	21	9	1	1	0
259	2890	20	14	1	1	0
260	1343	12	7	0	0	1
261	1602	21	8	0	0	1
262	1529	11	8	1	0	1
263	2704	18	2	1	1	0
264	2507	12	13	0	1	0
265	1844	12	9	1	1	0
266	2021	21	2	0	1	0
267	293	21	1	1	0	1
268	1959	10	10	0	1	0
269	1167	21	6	0	0	1
270	1253	17	6	1	0	1
271	1073	10	5	0	0	1
272	776	12	4	1	0	0
273	2279	16	11	1	1	0
274	2628	20	13	1	1	0
275	1709	15	9	1	1	0
276	2764	11	14	0	1	0
277	2282	14	11	1	1	0
278	1177	16	6	1	0	1
279	2495	18	2	0	1	0
280	2947	18	15	1	1	0
281	1783	15	9	0	1	0
282	1026	15	5	1	0	1
283	1875	10	9	0	1	0
284	742	14	4	1	0	1
285	2079	15	10	0	1	0
286	2270	17	11	0	1	0
287	2457	22	12	1	1	0
288	1280	19	6	1	0	1

289	1216	10	6	1	0	1
290	2782	19	14	1	1	0
291	689	12	3	1	0	1
292	2774	22	14	0	1	0
293	1608	12	8	0	0	1
294	2605	20	13	0	1	0
295	2016	13	10	0	1	0
296	1752	18	9	1	1	0
297	2634	19	13	1	1	0
298	2282	21	11	1	1	0
299	1245	20	6	0	0	1
300	2613	21	13	0	1	0
301	497	16	2	0	0	1
302	303	19	2	0	0	0
303	383	21	2	0	0	0
304	1886	21	9	0	1	0
305	409	15	2	1	0	1
306	1386	13	7	0	0	1
307	2939	19	15	1	1	0
308	2167	14	11	0	1	0
309	2897	11	15	1	1	0
310	2873	10	14	0	1	0
311	2638	16	13	1	1	0
312	2043	18	10	0	1	0
313	303	14	2	1	0	1
314	1777	13	9	0	1	0
315	2636	15	13	0	1	0
316	1759	14	9	1	1	0
317	1550	18	8	0	0	1
318	1129	18	6	0	0	1
319	2097	16	10	1	1	0
320	1675	19	8	0	0	1
321	2726	16	14	1	1	0
322	1754	10	9	0	1	0
323	308	11	2	1	0	1
324	768	22	4	1	0	1
325	438	16	2	0	0	1
326	2199	19	11	0	1	0
327	704	13	4	1	0	0
328	1200	12	6	1	0	1
329	1114	12	6	0	0	1
330	1511	16	8	0	0	1
331	1663	22	8	0	0	1
332	2586	22	13	0	1	0
333	2726	18	14	0	1	0
334	1139	14	6	1	0	1
335	2456	12	4	1	1	0
336	608	22	3	0	0	1
337	1258	18	6	1	0	1
338	1104	11	5	0	0	1
339	1202	22	6	1	0	1
340	1305	14	7	1	0	1
341	2396	15	12	0	1	0
342	1501	19	8	0	0	1
343	2102	18	11	0	1	0
344	1714	13	9	0	1	0
345	2600	12	13	0	1	0
346	1418	14	7	1	0	1
347	2272	11	11	1	1	0
348	1832	15	9	0	1	0
349	2358	18	12	1	1	0
350	2441	14	1	0	1	0
351	500	10	5	1	0	0
352	400	14	3	0	0	0
353	1000	12	2	1	0	1
354	2000	16	6	1	1	0
355	3000	15	4	1	1	0
356	450	16	3	1	0	1
357	760	15	5	0	0	1
358	850	14	6	0	0	1
359	900	18	3	1	0	1
360	1000	20	7	1	0	1
361	350	11	5	1	0	1
362	400	13	4	1	0	1
363	800	16	5	0	0	1

364	310	17	3	0	0	1
365	450	15	6	0	0	1
366	300	18	4	0	0	1
367	430	18	3	0	0	1
368	500	20	4	0	0	1
369	400	15	3	0	0	1
370	1200	21	7	1	0	1
371	1500	22	6	1	0	1
372	290	11	3	0	0	0
373	1200	19	5	1	0	1
374	470	16	3	0	0	0
375	550	17	8	0	0	0
376	1200	21	8	0	0	1
377	550	14	6	0	0	0
378	270	11	3	0	0	0
379	320	12	2	1	0	0
380	2000	25	9	1	1	0
381	3000	25	14	0	1	0

Fuente: Empresas del sector privado de Machala. Elaboración: autor.

ANEXO NRO. 3
EMPRESAS REGISTRADAS EN EL CANTÓN MACHALA

N°	NOMBRE DE LA COMPAÑÍA	CIUDAD	TIPO DE COMPAÑÍA	DIRECTIVOS	ADMINISTRATIVOS	PRODUCCIÓN	OTROS	TOTAL DE EMPLEADOS	TIPO DE COMPAÑÍA
1	DUWIL S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
2	JUANCALAMARO S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2		1		3	PEQUEÑA
3	COMPAÑÍA AGRICOLA RODRIGUEZ C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
4	PAZPAL S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	1		6	PEQUEÑA
5	GRAFICOS ORENSES CA GRAFORCA	MACHALA	ANÓNIMA	1	13	30		44	PEQUEÑA
6	TRANSPORTES EL ORO TICAR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2			3	5	PEQUEÑA
7	GRUPO PESQUERO CEIBALES CA	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
8	CALIDAD EN BANANO BANACALI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
9	SOCIEDAD DE PRODUCCION CAMARONERA " EL CONCHERO " COMPAÑÍA LIMITADA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	4			5	PEQUEÑA
10	CREDITORRES CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4	10		16	PEQUEÑA
11	EXFASEB CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
12	AUTOMOTRIZ KOREA S. A. AUTOKORSA	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	2		5	PEQUEÑA
13	GRUCAMPI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
14	DELANAN DESARROLLO LANGOSTINERO SA	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	20		23	PEQUEÑA
15	ALMACENES COMEGO SA	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	5		10	PEQUEÑA
16	FRIO Y MARISCOS COMPANIA LIMITADA (FRIMAR)	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1	1	1	5	PEQUEÑA
17	INDUSTRIAS GASEOSAS EL ORO CIA LTDA (INGAORO CIA LTDA)	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	6			7	PEQUEÑA
18	UNIDAD MOVIL DE RAYOS X UNIMOVIL S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	2	1	6	PEQUEÑA
19	COMERCIAL J.M. LOAYZA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2			3	PEQUEÑA
20	ALMACENES Y EDITORIAL EL SOL C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1	2		5	PEQUEÑA
21	INMOBILIARIA ENCASA CIA LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
22	OROTOUR ORGANIZADORES ORENSES DE TURISMO CIA LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
23	PESQUERA SAN MIGUEL C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	16	4	24	PEQUEÑA
24	INMOBILIARIA BORJA GALLEGOS C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1	4		7	PEQUEÑA
25	COMERCIAL ELECTRONICA LOAYZA C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4		2	8	PEQUEÑA
26	CAMARONERA SAN JOSE C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	24		28	PEQUEÑA
27	PROCON S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	6	3		10	PEQUEÑA
28	PLASTIORO PLASTICOS EL ORO C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
29	BIOCULTIVOS DEL MAR BIOMAR CA	MACHALA	ANÓNIMA	1	5	18		24	PEQUEÑA
30	CONVAL CONSTRUCTORA VALAREZO C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
31	COMERCIAL VALLEJO C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		1		18	19	PEQUEÑA
32	EMPRESA RADIAL ENPIA C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
33	COMPANIA RADIOFONICA ORENSE C.R.O. C	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	3	5			8	PEQUEÑA

	LTDA								
34	AVIMAQ C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
35	INVERTRAMAR INVERSIONES Y TRANSACCIONES DEL MAR C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
36	PESQUERA SANTA ANA C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
37	TRANSPORTADORA NACIONAL C LTDA TRANA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
38	EXPORTADORA AGRICOLA LA ISLA CA	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	9		11	PEQUEÑA
39	PANAMERICANA DE MARISCOS PANMAR C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	5	1		7	PEQUEÑA
40	ORO DEL MAR OMAR C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
41	PRODUCTORA DE CAMARON PRIMAVERA PRODECAPRI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		2			2	PEQUEÑA
42	CAMPAC CAMARONERAS DEL PACIFICO COMPANIA LIMITADA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	5	17		24	PEQUEÑA
43	MERCHAN C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
44	COMPANIA TURISTICA HOTELERA ORENSE C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
45	ALMACENES FARINANGO C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	2		4	PEQUEÑA
46	BARCACHICA C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	7		9	PEQUEÑA
47	CONSTRUCTORA HERNANDEZ ENCALADA C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
48	PLASTICOS PARA BANANO BANAPLAST S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	37		41	PEQUEÑA
49	EXPORTADORA E IMPORTADORA WELDDYN S.A.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
50	DISTRIBUIDORA DEL SUR DITRASUR C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	3	2		3	8	PEQUEÑA
51	CAMARONERA LIMONVER C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	21		25	PEQUEÑA
52	PACIFICO ALIMENTICIO PACIALIMENTOS C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2			3	PEQUEÑA
53	INDUSTRIAL SABOR M.L CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	6		8	PEQUEÑA
54	AGRIOFAN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	20		23	PEQUEÑA
55	SUPERMERCADO POPULAR OÑATE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1			3	4	PEQUEÑA
56	QUICARPCORP S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
57	LUCROLISA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
58	JOVICRIS CORPORATION CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2		15	18	PEQUEÑA
59	OROMINING S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	4		8	PEQUEÑA
60	AUSTROMIN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		2			2	PEQUEÑA
61	OROHEALTH CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		1			1	PEQUEÑA
62	RECORPBIORGAN CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
63	ZHIPING WANG LIU CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	5			7	PEQUEÑA
64	WORLDMINING EQUIPMENT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
65	BANARAF S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	2		5	PEQUEÑA
66	INSUMOS MEDICOS DEL SUR S.A. INMESURSA	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	1		5	PEQUEÑA
67	CAMALCI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	4	6		12	PEQUEÑA
68	GASOLINERA MARITIMA GASOMAR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	8		13	PEQUEÑA
69	CAMARONERA BRAVOGRANDE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	20		24	PEQUEÑA
70	SEMBRIOS QUIRIQUINCHAL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	8		12	PEQUEÑA
71	TURISMO OROGUAYAS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	15		18	PEQUEÑA
72	PRAENOSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	7		11	PEQUEÑA
73	TEVECORP S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1		6		7	PEQUEÑA
74	SUPERIOR DE EL ORO SUPERORO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	21			23	PEQUEÑA

75	CONSTRUCTORA PATRIDASA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	5	30		36	PEQUEÑA
76	ECUAPULLMAN SERVICIOS ECUATORIANOS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		8	10	PEQUEÑA
77	OROCONTI COMPANIA DE TRANSPORTE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	5	3	6		14	PEQUEÑA
78	ORO PACIFICO PAFIORO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	2		4	PEQUEÑA
79	ACUACULTORES ORENSES ACUORSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	22		25	PEQUEÑA
80	MANTECIN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
81	GUARANA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	4	2	3	11	PEQUEÑA
82	FERPLAST S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
83	MEGAINDUSTRIAS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		3	5	PEQUEÑA
84	VACUNAR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
85	BANORPAL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	6		9	PEQUEÑA
86	SEREPOR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	6	34		42	PEQUEÑA
87	BANACOR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	19	15		36	PEQUEÑA
88	NEMALAB S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		2	6	3	11	PEQUEÑA
89	KALOGO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
90	CORPORACION COSTANERA DE PRODUCCION CORCOPRO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
91	ACUADOS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
92	CAMARONERA CHOCO CAMACHOCO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	4	16		22	PEQUEÑA
93	RUTHMAR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	7		9	PEQUEÑA
94	BIOTECNOLOGIA Y CAMARONES BIOCAMARON S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		1			1	PEQUEÑA
95	SEMBRIOS BELLA MAR S.A. SAMBELMAR	MACHALA	ANÓNIMA	2	5	22		29	PEQUEÑA
96	HIDROABA, ABASTECIMIENTO DE HIDROCARBUROS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	3	3	8	4	18	PEQUEÑA
97	OROMOTORS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		23	25	PEQUEÑA
98	COMERCIALIZADORA EXPIORO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
99	MINERA EL PARAISO S.A. MINELPARSA	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
100	COTISESA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
101	FULVIOR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
102	COMPANIA DE TAXIS CONTAXMACHALEÑITA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	3			4	PEQUEÑA
103	JULMARO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
104	VITIMAR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	4	17	6	29	PEQUEÑA
105	TREO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	13		15	PEQUEÑA
106	GASOLINERA Y LUBRICANTES DEL SUR GASUR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	4		7	PEQUEÑA
107	AMERICANA DE VIAJES AMEVIA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		1		29	30	PEQUEÑA
108	OCEANUS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	1	4	7	PEQUEÑA
109	SERVICIOS E IMPORTACIONES S.A. SERVIMP	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
110	PISOCENTRO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
111	CAMARONERA RIVIALTI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
112	AGRICOLA-INDUSTRIAL MARIA MAGRINDUST S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
113	COMERCIALIZADORA DE PRODUCTOS AGRICOLAS, INDUSTRIALES Y MINERAS COPRAGREXIM S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
114	DISPULSOR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA

115	COLBANANO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1		26	29	PEQUEÑA
116	TRANSPORTE INTERNACIONAL Y TURISMO PUYANTUMBES S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
117	EXPRESO CENTAURO CENTURIEXPRESS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
118	CENTRO DE IMAGEN Y DIAGNOSTICO CEIDAG S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	4		7	PEQUEÑA
119	EXPORTADORA E IMPORTADORA EXIMPARSE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	7		10	PEQUEÑA
120	INDUSTRIAL FRUTERA ECUATORIANA S.A. INFRUES	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	1		5	PEQUEÑA
121	SIEMBRAS AGRICOLAS INDUSTRIALES DEL ECUADOR S.A. SAGRIDEL	MACHALA	ANÓNIMA	2	4	3		9	PEQUEÑA
122	SOMELISA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	7		10	PEQUEÑA
123	AGRISOLBA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	2		5	PEQUEÑA
124	VETARICA COMPAÑIA MINERA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
125	AGRORGANICA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	17		22	PEQUEÑA
126	CAMARONERA DEL PUERTO CAMAPUERTO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		2			2	PEQUEÑA
127	JAUCIA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	8		10	PEQUEÑA
128	DISTRIBUCIONES MURILLO RODRIGUEZ S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
129	INMOBILIARIA DOS MIL S.A. INMODOSMIL	MACHALA	ANÓNIMA		1	2		3	PEQUEÑA
130	OROREPUESTOS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2			3	PEQUEÑA
131	TRANSPORTE ESCOLAR E INSTITUCIONAL EXPRESO MACHALA MAH-CHALL EXPRESS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
132	RADIOIMAGEN RADIOGRAFIAS E IMAGENES S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		1			1	PEQUEÑA
133	INMOBILIARIA INPABEL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	2		6	PEQUEÑA
134	PRODUCTOS MINEROS S.A. PRODUMINSA	MACHALA	ANÓNIMA	2	6	20		28	PEQUEÑA
135	ZONA FRANCA DE EL ORO ZOFRAORO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2			3	PEQUEÑA
136	ACOSTA FRUITS DEL ECUADOR S.A. AFRUITSA	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
137	SERVICIOS MARITIMOS SANTILLAN SERMARSAN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
138	SEMABO S.A. SERVICIOS MARITIMOS BOLIVAR	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
139	PRODUANCRIS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	6		11	PEQUEÑA
140	COMPAÑIA DE SERVICIOS TRANSBOLIVAR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
141	CONSTRUCTORA Y CAMARONERA S.A. VINJEN	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	5		7	PEQUEÑA
142	IMROCA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
143	TRIONICA COMPUTACION C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	15	11	1	29	PEQUEÑA
144	RADIO TAXIFLASH S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
145	EMPRESA MINERA ZAMBRANO S.A. EMINZASA	MACHALA	ANÓNIMA	2	11	34		47	PEQUEÑA
146	GOLDKING MINING COMPANY S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
147	AUTOTALLERES S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	6	16		24	PEQUEÑA
148	SERVIO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	26		28	PEQUEÑA
149	KATHRYN TRAVEL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
150	CLANXAF C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		1			1	PEQUEÑA
151	ECUARODAMIENTOS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
152	COMM & NET S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2			13	15	PEQUEÑA
153	CRISTYVIAJES S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		1	3	PEQUEÑA
154	ORGANICFRUIT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
155	COMPANIA DE TURISMO CIUDAD DE LAS	MACHALA	ANÓNIMA	3	2	8		13	PEQUEÑA

	PALMERAS COTURCIP S.A.								
156	AUTO FILTROS PALMARFILS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
157	FRUTA RICA FRUTARIC S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	18				18	PEQUEÑA
158	PROVEEDOR DE LARVAS DE CAMARON, BLGO. JORGE GALLARDO CIA. LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	2		4	PEQUEÑA
159	TRANSOROVIAJE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	3	2	4		9	PEQUEÑA
160	COMPAÑIA CASINO MACHALA S.A. COCAMAC	MACHALA	ANÓNIMA	2		12		14	PEQUEÑA
161	INMOBILIARIA BUENA RENTA S.A. IMBURES	MACHALA	ANÓNIMA	1	4		12	17	PEQUEÑA
162	OROESTIBA S.A. ESTIBADORES DE EL ORO	MACHALA	ANÓNIMA		2			2	PEQUEÑA
163	NEGOCIOS DEVEPATRI TRAVEL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	4			6	PEQUEÑA
164	ANDAE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	1		4	PEQUEÑA
165	COMANSECI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		1			1	PEQUEÑA
166	ASESORIA TECNICA E INGENIERIA ASTEINGSA S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
167	TAXEJECUTIVO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
168	AGROPIT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
169	URBAROSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
170	CORPOCLINICA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
171	BOCEBAR FABRICA DE VINOS ECHEVERRIA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	2		4	PEQUEÑA
172	INMOBILIARIA Y CONSTRUCCIONES INCOSEP S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
173	EXCOM BANACARR C.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
174	MORENMOS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	4	31		37	PEQUEÑA
175	ALFAMAR TRAVEL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2			4	PEQUEÑA
176	PLASTISUR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	9	20		31	PEQUEÑA
177	SERVICIOS COMPLEMENTARIOS GUAMAN QUEVEDO "GUAQUEV" S.A	MACHALA	ANÓNIMA	1	3			4	PEQUEÑA
178	LUMASESA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	2		6	PEQUEÑA
179	ASOCIACION TECNICA DE COMUNICACION ASOTECOM S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	1	1	4	PEQUEÑA
180	CONTROLES ELECTRICOS INDUSTRIALES COELINSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
181	MINERA "DMG" S.A	MACHALA	ANÓNIMA	2	14			16	PEQUEÑA
182	ACUACULTURA GAMAJA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	1		3	PEQUEÑA
183	CONSTRUCTORA COAGTESA S.A. CONSTRUCTORA AGUILAR TERREROS	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
184	MINALTA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	4		8	PEQUEÑA
185	RECTIFICADORA JIMENEZ S.A. RECJIMSA	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	1	5	9	PEQUEÑA
186	CAMTEL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
187	PREMIUMTAXI C.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	3		5	PEQUEÑA
188	INMOBILIARIA BIEMBEL S.A	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
189	OROIMAGEN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	3		7	PEQUEÑA
190	INVERSIONES JACKSON MARTINEZ INJAMAR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
191	TRANSMOTOR ORO FILTROS TRANSOFILS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	4		7	PEQUEÑA
192	IMPRENTA MACHALA S. A. IMPREMA	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	14	2	21	PEQUEÑA
193	TRANSPORTES ELITTE DEL PACIFICO OPERADOR PORTUARIO DE CARGA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA

	TRANSPORCARGA								
194	POLARIS'S PILOTS SERVICES S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	7			9	PEQUEÑA
195	IMGRUMASA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3		2	7	PEQUEÑA
196	SOCIEDAD MINERA LOS RIOS SOMIR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
197	ALCOM S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
198	CAFI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
199	PRESORO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1			6	7	PEQUEÑA
200	DIESEL INDUSTRIAL DISA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	4	4		10	PEQUEÑA
201	EMICED S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
202	BANANO SIN MERMA HERMOSO S.A. BASMHERSA	MACHALA	ANÓNIMA	1	5			6	PEQUEÑA
203	COMERCIALIZADORA AGROPECUARIA COGUIVI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
204	BYBUS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	1		3	PEQUEÑA
205	COPROCIEL S.A. CONSTRUCTORA DE PROYECTOS CIVILES ELECTRICOS Y TELEFONICOS	MACHALA	ANÓNIMA	2	2		1	5	PEQUEÑA
206	PERSONALSERVICE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
207	CONSTRUCSURSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	3		6	PEQUEÑA
208	CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA ULLAURI PEREZ S.A. CEGAUPE	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
209	MULTIROSE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		1		20	21	PEQUEÑA
210	GOLDHILL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
211	TRANSINAI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
212	COMPANIA MINERA MONTE-VERDE S.A. COMIMONTSA	MACHALA	ANÓNIMA	2	7			9	PEQUEÑA
213	CELPLUS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA			18		18	PEQUEÑA
214	CAMARONERA LA MARAVILLA S.A. CALMARVISA	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	10		15	PEQUEÑA
215	TRANSPORTADORA Y CONSOLIDADORA INTERNACIONAL DE CARGA "ANDITRANSPORT S.A."	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
216	SANTAFEMINING S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
217	PROVEMAX S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
218	PERFORIEGO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
219	CAMEORO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	1		3	PEQUEÑA
220	ROIVELI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		1			1	PEQUEÑA
221	LIFAVA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
222	IMPORTADORA OROCAMIONES S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
223	VITANUOVA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
224	COMPANIA SUPERMAG S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		14	19		33	PEQUEÑA
225	RECHVEHICULOS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	2	1	6	PEQUEÑA
226	ASESORAMIENTO EMPRESARIAL Y FORMACION TECNICA ASESOREF S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
227	SOTELORO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
228	SERVISOLSA SERVICIOS SOLIDARIOS DE EL ORO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2			2	4	PEQUEÑA
229	EMPRESA EDUCATIVA NUEVA GENERACION EMPREDUC S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	5		20	26	PEQUEÑA

230	AGRICOLA ORDOÑEZ ULLAURI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	5	8	1	16	PEQUEÑA
231	CORPORACION MINERA REY DE ORO CORMIREY S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	4	39		44	PEQUEÑA
232	COMERCIAL Y MADERERA LOAYZA GOROTIZA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2		14	18	PEQUEÑA
233	ANDESGOLDCORP S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	6			8	PEQUEÑA
234	UNIYAMA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	3		7	PEQUEÑA
235	UNICERAMICA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		4	6	PEQUEÑA
236	CONTEFERSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2		2	6	PEQUEÑA
237	NAVIBALTIC NAVIERA DEL BALTICO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
238	JAMPEK S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
239	"CORPORACION EDUCATIVA AVILOR S.A."	MACHALA	ANÓNIMA	2		1		3	PEQUEÑA
240	BALANCEADOS DEL PACIFICO S.A. BALANPAC	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	10		15	PEQUEÑA
241	PROVEMACHALA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	0	2	0	0	2	PEQUEÑA
242	EXPORTADORA CALDERON NOBLECILLA EXCALNOB S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	2		6	PEQUEÑA
243	AUTO COMERCIO DEL SUR S.A. AUTOCOMSUR	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	14		16	PEQUEÑA
244	HOUSE-SPORT C.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	21		24	PEQUEÑA
245	AURIFERA CERRO DORADO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
246	EXCELLAQUA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	4	21		27	PEQUEÑA
247	ANUNTIS S.A. ANALISIS DE UNIDADES TIPOLOGICAS SINERGICAS	MACHALA	ANÓNIMA	2	2		2	6	PEQUEÑA
248	OKEAN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		1	1		2	PEQUEÑA
249	AGRICOLA BROOS E IZQUIERDO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
250	COMERCIALIZADORA HERMANOS SIVISAPA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		1			1	PEQUEÑA
251	DISTRIBUIDORA DEL NORTE S.A. DISTRANORTSA	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	2		5	PEQUEÑA
252	EXPORTADORA E IMPORTADORA MARTINEZ DIAZ EXPIMADI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
253	MACHALAFRUIT COMPANI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
254	LAORENSE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	2	1	5	PEQUEÑA
255	AGRICOLA HEREDEROS OCAÑA ORTIZ S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
256	CRUSTACEOS & PECES DE SUD AMERICA S.A. CRUPESA	MACHALA	ANÓNIMA	2	3		6	11	PEQUEÑA
257	GONZALEZ MALDONADO CONSTRUCCIONES GOMALCON S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	12		17	PEQUEÑA
258	M&E COMUNICACIONES S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		2			2	PEQUEÑA
259	COMPAÑIA MINERA DEL PACIFICO NOROESTE S.A. MINPANOREST	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
260	AUDI-CONSERVTRANS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
261	MACHUCA INGENIEROS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
262	JEKESA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	4		7	PEQUEÑA
263	ALVARADO VEGA COMERCIALIZADORA S.A. ALVEGACOM	MACHALA	ANÓNIMA	1	3			4	PEQUEÑA
264	RAMBOAGRO S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
265	FABRICACION, ENSAMBLAJE Y RECONSTRUCCION DE ELECTRODOMESTICOS FEREECSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA

266	PESQUERA GARAYCOA PESGARAY S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		2	PEQUEÑA	
267	PROMOTORA MEDITERRANEO JAIFE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		1		2	PEQUEÑA	
268	RETRANSMISORA DE TELEVISION VIA SATELITE GEOVISION S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		4	2	8	PEQUEÑA	
269	COMANDATO EL ORO (COMANDAORO) S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		2	PEQUEÑA	
270	RIEGO Y DRENAJE DE BANANO RIDREBASA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		2	PEQUEÑA	
271	OBREOS MECANIZADOS DEL BANANO OBMEBASA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2			2	PEQUEÑA	
272	EMPAQUE DE CALIDAD DEL BANANO EMCABASA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2			2	PEQUEÑA	
273	TRANSPORTES Y SUMINISTROS DEL BANANO TRASUBASA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2			2	PEQUEÑA	
274	OBREOS ESPECIALIZADOS DEL BANANO OBEBSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2			2	PEQUEÑA	
275	ENNOLAB S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1			1	PEQUEÑA	
276	AGRICULTORES ESPECIALIZADOS EN BANANO AGREBASA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		2	PEQUEÑA	
277	GARAYCAM C.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	10	13	PEQUEÑA	
278	INDAGROPEC C.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	21	23	PEQUEÑA	
279	EXPORTADORA WILCHES MINUCHE WILMICH S. C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	3	12	16	PEQUEÑA	
280	DISTRIBUIDORA DE MATERIALES DE CONSTRUCCION Y ELECTRICOS SANIELEC C. LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4		18	24	PEQUEÑA
281	POLICIAS PRIVADOS DE EL ORO POPRIOS C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3		3	8	PEQUEÑA
282	COMPANIA PESQUERA PESORO C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	6		10	PEQUEÑA
283	CUERPO DE VIGILANTES PRIVADOS DE EL ORO CUVIPRIORO C.LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
284	PIEDRABLANK CONSTRUCCIONES S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
285	CLINICA SUIZA CLINSUIZA C.LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	10		12	PEQUEÑA
286	SEGURIDAD INDUSTRIAL MACHALA SEGUINMA CIA.LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	3		7	PEQUEÑA
287	CAMARONERAS DEL SUR ECUATORIANO CAMASURE C.LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
288	REPRESENTACIONES SADIMPORT C.LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
289	IMPORTADORA Y DISTRIBUIDORA DE MATERIALES ELECTRICOS INDUSTRIALES INMAELECTRO C.LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	16	7		25	PEQUEÑA
290	COMPANIA FRUTAS FRESCAS DE EXPORTACION FRUFREXPORT CIA.LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
291	PROQUIMSUR PRODUCTOS QUIMICOS DEL SUR CIA.LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1		2	4	PEQUEÑA
292	AGENCIA DE VIAJES Y TURISMO GLENDATUR C.LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1	3	1	7	PEQUEÑA
293	TRANSPORTES MULTIPLES EL ORO MULTIORO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2		3	7	PEQUEÑA
294	TRANSPORTES DE TAXIS BALSAS CERPE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
295	TRANSMOVIL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	4			6	PEQUEÑA

296	TRANSPORTES TRANSTAX S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	3		6	PEQUEÑA
297	COMPUTADORAS Y RADIOS ASESORAMIENTO TECNICO Y MANTENIMIENTO, COMRATEM C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1		2	4	PEQUEÑA
298	INMOBILIARIA ORELLANA MONTAVO ORMON CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
299	TRANSPORTE TRANS VIRRACY C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
300	EDMUNDO VEJAR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
301	CENTRO DE EDUCACION INTEGRAL GAFNUL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1	10	1	14	PEQUEÑA
302	EXPOCEANICA C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4			6	PEQUEÑA
303	SISTEMAS COMPUTACIONALES INTEGRADOS SISCOMIN C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	3	4		8	PEQUEÑA
304	CONSTRUCTORA DEL LITORAL CONLITOR C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
305	CULTIVOS MARINOS DEL SUR CULMASUR C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4	6		12	PEQUEÑA
306	CORPORACION ECUATORIANA DE ALIMENTOS CORPOREAL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3	13		18	PEQUEÑA
307	PULLA HERMANOS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1	19		22	PEQUEÑA
308	AGENCIA DE VIAJES ROSETUR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		1		2	3	PEQUEÑA
309	COMPANIA DE TRANSPORTE EN TAXIS TAXICOM S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
310	ACEVINCO INGENIEROS CONSULTORES CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2			4	PEQUEÑA
311	ASEGVO AGENCIA DE SEGURIDAD PRIVADA EL ORO C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2		3	7	PEQUEÑA
312	MOVILIZADORA DE ESTUDIANTES MOVIES C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
313	PRODUCTOS QUIMICOS ELABORADOS PROQUIMEL C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
314	RUTAS DEL ECUADOR ECUARUT CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		1			1	PEQUEÑA
315	EXPRESORO EXPRESO ESTUDIANTIL DE EL ORO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
316	CORPORACION AGRICOLA COPA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		1	3	PEQUEÑA
317	SERVICIOS DE ALMACENAJE Y TARJAS DEL PACIFICO SERVIALTAR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	9		11	PEQUEÑA
318	AUTOMOTORES DE LA FRONTERA AUTOFRON S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	10			11	PEQUEÑA
319	LANGOSTINOS CAROLFA C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	5	6	24		35	PEQUEÑA
320	LABORATORIOS DE PRODUCTOS NATURALES GUAYAQUIL LAPRONAG C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2			4	PEQUEÑA
321	SEGURIDAD PORTUARIA DEL PACIFICO SEPORTPAC CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2	4		7	PEQUEÑA
322	MANIPULEO REPARACION SUMINISTRO Y SERVICIO DE MANTENIMIENTO MARESSEMA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
323	EMPRESA DE SERVICIOS, PORTUARIO MARITIMO DE MANTENIMIENTO, LIMPIEZA Y	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA

	ANEXOS (ESPOMALIA) C. LTDA.								
324	ALQUICAR C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
325	CONTARJA C. LTDA. CONTROL CONSTATAcion Y TARJA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	9		11	PEQUEÑA
326	PROVISIONES PORTUARIAS PROVIPORTO CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	7			9	PEQUEÑA
327	CAMARONERA E INDUSTRIA PESQUERA DE CAMARONES CABRERA IPECA C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	20		24	PEQUEÑA
328	INGENIERIA DE SERVICIOS AUTOMOTRICES O.T.C. C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		1		4	5	PEQUEÑA
329	PROVEEDORA Y CONSTRUCTORA PROVEYCON CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2		15	19	PEQUEÑA
330	NEGOCIOS GUAYCHA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	5		9	PEQUEÑA
331	FERTILIZANTES Y ABONOS PALACIOS MARQUEZ FERTIPALMA C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	4	4	6	7	21	PEQUEÑA
332	OBRAS, EQUIPOS Y CONSTRUCCIONES OBRECO CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	3	7	20		30	PEQUEÑA
333	COMPANIA CONSULTORA Y CONSTRUCTORA RIDRESUR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1			3	4	PEQUEÑA
334	EXPORTADORA CAMARONERA MARCO WILCHES C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3	3		8	PEQUEÑA
335	DISTRIBUIDORA Y COMERCIALIZADORA DE HIERRO DICOHIERRO CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	11	13		26	PEQUEÑA
336	OBRAPLAN, ORO OBRAS Y PLANIFICACIONES CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
337	TELEORO TELEFONOS DE EL ORO C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2		2		4	PEQUEÑA
338	SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA, VIPRIJAC CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3		31	36	PEQUEÑA
339	COMPANIA DE PRODUCCION BIOACUATICA BIOCASCAJAL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4	17		23	PEQUEÑA
340	COMERCIO Y DEPORTE COMDEPORT CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
341	ALMACENES KLEBER LOAYZA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	3		6	10	PEQUEÑA
342	MONICA TOURS C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
343	ORODIESEL C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	8		10	PEQUEÑA
344	SERVICIOS PORTUARIOS OCHOA SERCAOCHO CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	7		11	PEQUEÑA
345	METAL GOLD DEL ECUADOR METALGOLD CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	5			7	PEQUEÑA
346	FLORISUR COMPANIA DE TRANSPORTE CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
347	LABORATORIO DE LARVAS ARMIJOS ARMILAB C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1	4		7	PEQUEÑA
348	CAMARONERA LA VICTORIA LANGOVIC C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	6	11	1	20	PEQUEÑA
349	CAMARONERA PORVENIR LANGOPOR C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	11	1	16	PEQUEÑA
350	BELEN TOUR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2			3	PEQUEÑA
351	SERVICIOS Y DISTRIBUIDORA SAN ANTONIO SERDISAN C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	4	5	11	PEQUEÑA
352	JACIS TRAVEL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	6		10	PEQUEÑA
353	ROQUICAM C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	4	2		7	PEQUEÑA

354	MARCUVER TRAVEL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2			3	PEQUEÑA
355	SICOELECTRONIC CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2			4	PEQUEÑA
356	AGROIMPROSCHING CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
357	CORPORACION DE LIDERAZGO EMPRESARIAL CIA. LTDA. COLIDEM	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
358	DORISTOUR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
359	E@SY NET CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	3			4	PEQUEÑA
360	COMPANIA DE SERVICIOS SILKAROS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
361	DISTRIBUIDORA VECEMAR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	4	5		6	15	PEQUEÑA
362	CONSTRUCCIONES ELECTRICAS Y CIVILES PONTON CELCIP CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	1		5	PEQUEÑA
363	IMPORTADORA Y EXPORTADORA GALCAP C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		4			4	PEQUEÑA
364	SISTEMAS INTEGRAL DE PROTECCION ALARMAS EL ORO S.I.P.A.O. CIA. LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2	8		11	PEQUEÑA
365	COMPANIA CONSULTORA SURCONSUL C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
366	SERVICIOS DE SEGURIDAD OROSEG C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	3	2	17		22	PEQUEÑA
367	MOTOS & PARTES MOTOMAX CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
368	IMPORTADORA Y EXPORTADORA MANRIQUE MORA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1		1	3	PEQUEÑA
369	TECQUIMIND CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2			3	PEQUEÑA
370	COMERCIALIZADORA DAUL, DAULCOM C. LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	14		18	PEQUEÑA
371	IMPORTADORA Y EXPORTADORA EMILIO NAGUA EMINAG CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3	11		16	PEQUEÑA
372	IMPORTADORA EXPORTADORA GLOBALBRANDS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
373	COELSA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	5		28	35	PEQUEÑA
374	M&E MORENO Y ESPINOZA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2			3	PEQUEÑA
375	BODEGA ECUATORIANA DE LA CONSTRUCCION BODECONST C. LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3		1	6	PEQUEÑA
376	OVERS ECUADOR PROVEEDORA DE BIENES Y SERVICIOS PROFESIONALES CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3	1		6	PEQUEÑA
377	IMPORTADORA Y EXPORTADORA "HSU" CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4			6	PEQUEÑA
378	HYPERAGRO CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
379	COMPANIA MINERA MOLLOPONGO COMIMOLL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
380	CELLULAR PLUS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	18			20	PEQUEÑA
381	CENTRO DE EDUCACION, DESARROLLO, CAPACITACION Y ASESORIA CEDCA C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
382	OROTONI CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3			5	PEQUEÑA
383	ECUACONDUCTOS C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	6	29	0	37	PEQUEÑA
384	SERVICONS SERVICIOS Y CONSTRUCCIONES CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4	4		10	PEQUEÑA
385	REPRESENTACIONES DEL SUR RESUR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2	1		4	PEQUEÑA
386	INGENIERIA Y DISEÑO DE TELECOMUNICACIONES I.D.T. CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA

387	CENTRO COMERCIAL LA FERIA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
388	B.Z. CONSTRUCCIONES CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	11		13	PEQUEÑA
389	CONSTRUCTORA, FISCALIZACIONES Y CONSTRUCCIONES FISYCON CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	13		15	PEQUEÑA
390	OROFEEED CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	6		8	PEQUEÑA
391	ORO-ORIENTAL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	3				3	PEQUEÑA
392	VITOCOMPU COMPAÑIA LIMITADA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1		7	9	PEQUEÑA
393	INMOBILIARIA LEURZA C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
394	SERCONVISION CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
395	CIELET CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
396	TPF & ASOCIADOS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	3				3	PEQUEÑA
397	IMPORTADORA QUEAZAR C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1		4	6	PEQUEÑA
398	NIXCELL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2			4	PEQUEÑA
399	OXIGENOS DEL MAR "OXIMAR" CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1	6		9	PEQUEÑA
400	OROIMPORT C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
401	CEJUD CENTRO EDUCATIVO PARTICULAR C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3	20		25	PEQUEÑA
402	MARISCOS DE EL ORO MARDEORO CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2			4	PEQUEÑA
403	BURNEO Y BURNEO TRANSPORTES Y SERVICIOS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1		5	7	PEQUEÑA
404	FUERZA ELITE DE SEGURIDAD PRIVADA INTEGRAL FESEPRIN CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
405	TRANSPORTE DE MATERIAL PETREO EN VOLQUETAS TRAMPVOLQ S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
406	DECORCERAMICA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
407	AGRICOLA HERMANOS CARRION PAZMIÑO C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2	17		20	PEQUEÑA
408	COMPAÑIA DE SERVICIOS INSULARES SERINSU CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		1			1	PEQUEÑA
409	AMSIC CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2			4	PEQUEÑA
410	CARANYUVA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4	6		12	PEQUEÑA
411	FERRETERIA VIOLETA MARQUEZ CIA. LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2			3	PEQUEÑA
412	PALADINES ASESORES Y CONSTRUCCIONES PALACONS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
413	FNC MEDICAL PRODUCTS C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2			3	PEQUEÑA
414	SERVICIOS DE TRANSPORTE EN LANCHAJE MARITIMO SETRALMAR DEL ECUADOR C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	2		4	PEQUEÑA
415	SEGURIDAD PRIVADA DEL SUR SEPRISUR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	5		30	36	PEQUEÑA
416	MULTISEGURIDAD CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3		4	9	PEQUEÑA
417	DATALINK CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2			3	PEQUEÑA
418	STOREMACHINES CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
419	FIGPAL CIA. LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3			5	PEQUEÑA
420	IMPORTADORA MALEDER CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
421	HECTOR MACHUCA GRANDA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2		4		6	PEQUEÑA
422	MEDICALSUR C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
423	MAGNER L. AGUIRRE CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1		14	16	PEQUEÑA
424	DASAMA C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4	12		18	PEQUEÑA

425	OCEANBLUE C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1			1	2	PEQUEÑA
426	INMOBILIARIA INFALAR C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2			4	PEQUEÑA
427	ISCA ISLA CAMARONERA CA	MACHALA	ANÓNIMA	1	4	38		43	PEQUEÑA
428	COMERCIAL SISIFO SA	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
429	EDITORIAL DEL SUR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	3	14	30		47	PEQUEÑA
430	ACUASOL SA	MACHALA	ANÓNIMA	1	4	18		23	PEQUEÑA
431	DICAORO SA	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		10	12	PEQUEÑA
432	ACECU ACUACULTORES ECUATORIANOS SA	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	6	2	12	PEQUEÑA
433	INMOBILIARIA FRESIA SA INFRESA	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
434	CAMARONERA VIVABRA SA	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	10		15	PEQUEÑA
435	CAMARONERA AMELIA AMELIASA SA	MACHALA	ANÓNIMA	1	2			3	PEQUEÑA
436	CAHUSA CAMARONERA HUACAS SOCIEDAD ANONIMA	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	26		29	PEQUEÑA
437	CAMARONERA BAJOALTO SA	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	6		10	PEQUEÑA
438	INDUSTRIA E IMPRESOS PLASTICOS IMPREPLAS SA	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	19		24	PEQUEÑA
439	LARVICULTORES MARINOS ECUATORIANOS DEVERI SOCIEDAD ANONIMA	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	5		8	PEQUEÑA
440	CASUR S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	30		33	PEQUEÑA
441	BIOANGELO S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	1		4	PEQUEÑA
442	BIOTONICO S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
443	PUNTA DIAMANTE PUNDIAMAN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	7		10	PEQUEÑA
444	MAR DE DELFINES MARDELFIN MDD S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
445	KICLAR CAMARON S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
446	CAROLUISA S.A	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	21		26	PEQUEÑA
447	UNION PREDIAL CORP (UNPRECORP) S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		2			2	PEQUEÑA
448	AGRICOLA SURCAMSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
449	AKITRANSPORT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
450	YORKLEB-VEHICULOS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	5			6	PEQUEÑA
451	CAMARONERA PALMA UNO S. A. UNOPAL	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
452	ESTUDIO JURIDICO ORELLANA & ASOCIADOS CIA. LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4			6	PEQUEÑA
453	INMOBILIARIA SICRESO CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
454	GUAYASCOMPANY S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
455	IBERICA ANDINA ANDIBERICA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
456	INMORENSE CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
457	MODIN CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2			4	PEQUEÑA
458	CONSTRUPECAM C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1	10		13	PEQUEÑA
459	SOFADCON CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
460	AGRICOLA HNOS. ORDOÑEZ OCAMPO S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	10		13	PEQUEÑA
461	RICBANANA S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
462	TORRBALSA S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	7		10	PEQUEÑA
463	PLUSTERRA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	4	19	2	27	PEQUEÑA
464	CAMARONERA OLIMPIA CAMOLIM S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2			3	PEQUEÑA
465	COMPAÑIA MINERA FRANCO, ROMERO & CASTRO FRANROMEC CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3	33		38	PEQUEÑA
466	GEOGES C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		8			8	PEQUEÑA
467	CONSTRUCTORA ACOFIOCIV S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA

468	SIDEAUT C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	4		8	PEQUEÑA
469	AVEFEX S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
470	CAMARONERA GUAJABAL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
471	RUMEQUA S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
472	SUPPLAYPORT S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
473	F & F COMPUTERS S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
474	AGRICOLA ISAJAZ S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
475	OCEANMARKET S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	12		16	PEQUEÑA
476	DISTROM S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2			3	PEQUEÑA
477	PROFEBELL S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
478	SEPEREM C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		1			1	PEQUEÑA
479	INSUMOS AGRICOLAS Y PECUARIOS INSPA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	26		30	PEQUEÑA
480	KAZACOMPU CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1		12	14	PEQUEÑA
481	ROMERO & ROMERO DICONFI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
482	GONZAGA Y RODRIGUEZ CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4			6	PEQUEÑA
483	PROMARLIA S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	4		7	PEQUEÑA
484	ESTEFYMAR S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	2		6	PEQUEÑA
485	EXIBANECU S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
486	DELIBANANA S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	0	0	2	PEQUEÑA
487	TECHMARINES S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
488	MARCAMARONSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
489	DOREPRO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
490	AGRICOLA ORO VERDE S.A. (VERDORO)	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
491	AGRICOLA DEL FUTURO SOCIEDAD ANÓNIMA AGRIFUTURO	MACHALA	ANÓNIMA		2			2	PEQUEÑA
492	BELERE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	14		19	PEQUEÑA
493	MARECILLO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	17		19	PEQUEÑA
494	CAMARONERA BOLIVAR HORACIO KUFFO S.A. (B.H.K.)	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	11		14	PEQUEÑA
495	INMOBILIARIA PABAND S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
496	BRACOLESA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
497	MELAZIO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
498	GUNI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	9		11	PEQUEÑA
499	RITORS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	6		11	PEQUEÑA
500	DIVINI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	3		7	PEQUEÑA
501	LUFARELI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
502	GELFO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	4		6	PEQUEÑA
503	OSTRATEK S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	24		29	PEQUEÑA
504	VALAREZO C.A. VALCA	MACHALA	ANÓNIMA	2	8	26		36	PEQUEÑA
505	ELEPINS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
506	CAMARONERA FLAMINGOCORP S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	9		12	PEQUEÑA
507	OCEANEXPORT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	4			5	PEQUEÑA
508	BASTE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
509	RUNFE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		1			1	PEQUEÑA
510	AGROSHRIMP S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
511	MEGAPRES S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	14	1	20	PEQUEÑA
512	JOCAPE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2		1	5	PEQUEÑA

513	SHARENET S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	4		6	PEQUEÑA
514	IMPORTADORA BRAVO - VALAREZO CIA. LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2	6		9	PEQUEÑA
515	SERVICIOS DE INGENIERIA ELECTRICA Y TELEFONICA SIELTE CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
516	EXPORTACIONES DE MARISCO EXPORMARJOR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
517	STECUR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
518	OBRAS Y MAQUINARIAS OBRYMAQ S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	6		9	PEQUEÑA
519	CONTRATOS Y DISEÑOS CONDISA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	6		8	PEQUEÑA
520	TRANSREIQUIM CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
521	GRUBAFAL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	14			15	PEQUEÑA
522	SHRIMP KING S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
523	EXCELENCIA EN TURISMO Y COMUNICACIONES S.A. EXCELTURIS	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
524	CAMARONERAS MARESCISNE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2			3	PEQUEÑA
525	MINERA AUSTROGOLD C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4	6		12	PEQUEÑA
526	GEORED S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	2		7	PEQUEÑA
527	ABBABENDIC S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
528	TECELSUR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2		19	23	PEQUEÑA
529	GUALAQUIZA INGENIEROS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		24			24	PEQUEÑA
530	RAMAGI CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
531	EMPSETEL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
532	CONARCAS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	10	26		38	PEQUEÑA
533	SERVICIOS CONTRATADOS DE EL ORO SERCORO CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	6	6		14	PEQUEÑA
534	ABOTSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	18		21	PEQUEÑA
535	COMERCIALIZADORA COMSERPRO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
536	SERVIKLASSS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	3	2	9		14	PEQUEÑA
537	TRANSPORTES PALACIOS FRANCO TRANSPALFRA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
538	EXBAFRUC EXPORTADORA DE BANANOS Y FRUTAS DE LA COSTA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4	2		8	PEQUEÑA
539	TRANSMASERVEN S.A	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
540	INSERGLOB S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
541	COMPAÑIA DE SERVICIOS COSTEROS CODESERCOS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		1			1	PEQUEÑA
542	AGRASANSIL S.A. AGRICOLA ASANZA SILVA	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
543	INDARTBIO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	2		4	PEQUEÑA
544	PARVAL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2		4	8	PEQUEÑA
545	PANAMERSAIV ECUADOR SOCIEDAD ANONIMA	MACHALA	ANÓNIMA	0	2	0	0	2	PEQUEÑA
546	SERCOFLASH S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		1		9	10	PEQUEÑA
547	ARCAELECTRONIC CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		2			2	PEQUEÑA
548	S&S CONSTRUCCIONES CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	3	3		5	11	PEQUEÑA
549	EMPRESA COMERCIAL CORRALITOS S.A. CORRALTO	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	6		10	PEQUEÑA
550	AGRODOL AGROCOMERCIO DOMINGO LEON S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2		6	10	PEQUEÑA
551	CONIEL CIA.LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA

552	MEGASCALE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		2		1	3	PEQUEÑA
553	AUSTROELECTRIC S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	4	2	25		31	PEQUEÑA
554	CATRAMA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
555	ROCORMIN CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	5	35	2	44	PEQUEÑA
556	ELECTRICPOWER S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	1		4	PEQUEÑA
557	CONSTRUCTORA INMOBILIARIA LAS ORQUIDEAS ORTHIDS C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
558	MIROCAR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
559	U.M.D. UNIDAD MEDICA DOMICILIARIA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
560	PROCOMCHAL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2	4	2	9	PEQUEÑA
561	TECNOCYCLE INTERNACIONAL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
562	EXPORTACION DE PRODUCTOS BIOLOGICOS EXPROBIOLOGICO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
563	CASOMO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
564	SERVIAUTOMOTRIZ CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	6	1	11	PEQUEÑA
565	BANAPAZCE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		2			2	PEQUEÑA
566	CHRISMAX S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
567	MINERA AYAPAMBAGOLD S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
568	INNOVAUTO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	2		5	PEQUEÑA
569	FRUPALI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
570	DICALSUR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	10		13	PEQUEÑA
571	PROMACAR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
572	IMPORTADORA YIFANS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2		2	5	PEQUEÑA
573	AGRICOLA DAVILA LOAYZA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
574	SOCIEDAD VIRGEN DEL CARMEN CIA. LTDA. CARMENVI	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	8		11	PEQUEÑA
575	CONDEI CONSTRUCTORA DE EQUIPOS E INDUSTRIAS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
576	CAMARONERA SHEN CHANG S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	4		8	PEQUEÑA
577	EXESERFUM CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1	1		4	PEQUEÑA
578	INGENIERIA DE OBRAS ARQUITECTONICAS S.A. INGOBRAR	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
579	FRANCOMPANY CIA.LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
580	COMERCIALIZADORA JOSE LOARTE CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	20		24	PEQUEÑA
581	DISTRIBUIDORA EVEREST DISTEVER CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1		6	8	PEQUEÑA
582	IMPORTADORA AUTO REPUESTOS MACHALA IMPAUREM CIA. LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	2		6	PEQUEÑA
583	DACLERI CONSTRUCTORA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
584	AGROINDUSTRIAL ROOSLET S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	7			9	PEQUEÑA
585	AMERICA MAX POWER AMAXPOW CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2			4	PEQUEÑA
586	SOUTHPILOTS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2		2		4	PEQUEÑA
587	GRUR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	11		16	PEQUEÑA
588	CESCOM CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1		5	7	PEQUEÑA
589	CESCONET CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1		6	8	PEQUEÑA
590	MISIMET C.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	6	16	2	25	PEQUEÑA
591	OCIELM CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1	10		13	PEQUEÑA
592	COMPANIA DE TRANSPORTE DE PASAJEROS	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA

	INTERNACIONAL OROBOLIVARIANA CIA. LTDA.								
593	CELTOWN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	10			12	PEQUEÑA
594	QUERA LADRILLOS Y TEJAS S.A. QUELTESA	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
595	IMPORTADORA Y EXPORTADORA VILCAGREEN CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
596	CORPORACION DE MOLINOS INDUSTRIALES S. A. CORIN	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
597	PLASTIR PLASTICOS ROMERO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
598	VANECUBRI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	3			4	PEQUEÑA
599	CONSTRUALDAZ S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		2			2	PEQUEÑA
600	AGRICOLA KARLA SELENA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	13		17	PEQUEÑA
601	EXPORCAMBRIT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	3			4	PEQUEÑA
602	CLINICA AGUILAR C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	10	17	5	34	PEQUEÑA
603	TRASOCAR S.A. TRANSPORTE ASOCIADO DE CARGA	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
604	NUTRIFEED S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	13		16	PEQUEÑA
605	SERPOREST CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1		2	4	PEQUEÑA
606	EL GUK S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
607	SOLSITUR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
608	VOLQUEMACH S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
609	ALIMARKET S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
610	SEAECUAFARM S.A.,	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
611	SEAECOFRUIT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
612	PDG CONSTRUCTORA DEL ECUADOR CIA .LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	15		19	PEQUEÑA
613	COMERCIALIZADORA EXPORTADORA E IMPORTADORA GUERRERO FAREZ CEIFGFASA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	1		5	PEQUEÑA
614	COMPUELECTRONIC CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
615	SOLUCIONES BIOLOGICAS INTELIGENTES SBI CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
616	ACTYASOCIADOS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	8			10	PEQUEÑA
617	CULTICAMARON S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
618	TRANSPECUADOR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	4		9	PEQUEÑA
619	ALVATOURS DEL PACIFICO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2		1	3	PEQUEÑA
620	BANABIO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1		2	5	PEQUEÑA
621	INDUSTRIAL HILLARY ROJAS C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2		2	6	PEQUEÑA
622	TRANSODDOY S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
623	ZF CONSULTORES CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			1	PEQUEÑA
624	HARSAJUDI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	25		28	PEQUEÑA
625	GRIFRESSA C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
626	CODIGONMO C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2			4	PEQUEÑA
627	SOPORBELMA SOCIEDAD PORCINA BELLA MARIA C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3	10	2	17	PEQUEÑA
628	CONSTRUCCIONES CORPVERA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	6	10		18	PEQUEÑA
629	CLUVIAJE CLUB DE VIAJEROS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
630	EMSEP CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2			4	PEQUEÑA
631	MACGIALLO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2			3	PEQUEÑA

632	DELCAMOSHIPING AGENCIA NAVIERA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	4			5	PEQUEÑA
633	EQUITECHS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
634	CONSTRUCTORA CORCASTI CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4	7		13	PEQUEÑA
635	SEGAMAR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	5		9	PEQUEÑA
636	COMPANIA DE COMERCIO NORA MUÑOZ PONCE CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2		6	10	PEQUEÑA
637	EQUIPERMARS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	15		17	PEQUEÑA
638	ASESORIAS AMBIENTALES EFICIENTES ASAMEF CONSULTORES CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
639	HIPERSTOCK CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2	14		17	PEQUEÑA
640	MARJOFRAN CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2	9		12	PEQUEÑA
641	CORPIECAM CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2	5		8	PEQUEÑA
642	MYPOWERNET S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
643	OROSOLCONSTRU S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
644	V&G TOURS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	2		6	PEQUEÑA
645	RIVABANANOS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		1			1	PEQUEÑA
646	COMPANIA BURNEO & ASOCIADOS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
647	DAYMACORP CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	3	1		1	5	PEQUEÑA
648	INMOROCAST S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
649	CONSTRUSUR DEL ECUADOR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	4	11		16	PEQUEÑA
650	CONSTRU-VALREY C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1	2	1	6	PEQUEÑA
651	PACIDEL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	7	17		26	PEQUEÑA
652	GRASCONT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
653	PROCESADORA DE ARENA S.A. PRODARE	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	2		4	PEQUEÑA
654	AESTUR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		3	5	PEQUEÑA
655	FITECUA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	5		9	PEQUEÑA
656	ACUINAVI CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	2		6	PEQUEÑA
657	PORTOMINAS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
658	FOTO INTERNACIONAL FOTOIN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	7		9	PEQUEÑA
659	BANAPACIFICO BANANOS DEL PACIFICO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
660	OPORTAMA OPERADORES PORTUARIOS TAMA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2	15		18	PEQUEÑA
661	CONSTRUCTORA D.G.L. CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1			8	9	PEQUEÑA
662	ALVAROSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3			5	PEQUEÑA
663	S&S TARJA PORTUARIA C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
664	ENERGYMACH S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1		1	4	PEQUEÑA
665	NISHABAR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	3		7	PEQUEÑA
666	MULTIFACIL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
667	COMERCIALIZADORA DE ORO EN LA SIERRA CORDESI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2		26	30	PEQUEÑA
668	METALORO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2		18	22	PEQUEÑA
669	CONSUELCI C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1	3		6	PEQUEÑA
670	CONCELPAS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
671	CONSTECAR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		1			1	PEQUEÑA
672	ECUADORIANFRUIT CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		2			2	PEQUEÑA
673	UNITRAVEL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1		1	3	PEQUEÑA
674	EDITORIAL LA HORA DEL ORO EDIHORONNEWS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	28			29	PEQUEÑA

675	AGROCARIBE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1		17	20	PEQUEÑA
676	SEGACOR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	2		6	PEQUEÑA
677	MUNDOPC CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2		3	6	PEQUEÑA
678	GRAND HOTEL AMERICANO G.H.A. CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA		2	34		36	PEQUEÑA
679	DISTRIORENSE CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	5		35	42	PEQUEÑA
680	PETREGAR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
681	FUNDICION, REFINACION & EXPORTACION, FUNEXPORT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
682	GALLARDI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	6		10	PEQUEÑA
683	BANANEROS VALVERDE PELAEZ CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2	9		12	PEQUEÑA
684	INDUSTRIAL CAMARONERA FEI-PAST ICAFEIPAST CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	3		7	PEQUEÑA
685	BANAVAPEL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1		22		23	PEQUEÑA
686	OROPALLETS A S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	1		3	PEQUEÑA
687	AGROSPOT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
688	PACIFICPALL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2			3	PEQUEÑA
689	ARTELSA INGENIERIA Y SISTEMAS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
690	PRESTALEX S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
691	REPASELECTRI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	3	1			4	PEQUEÑA
692	SINAITRANSPORT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
693	TECHGOLDEN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		2	4	PEQUEÑA
694	CAMARONERA HNOS. GUZMAN PAZMIÑO CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
695	COZARU CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA ZAPATA RUIZ CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
696	INMOBILIARIA BIRCES CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	1			3	PEQUEÑA
697	BISAGROMAT S.A. BANANOS INSUMOS Y SERVICIOS AGROPECUARIOS MATIAS NACHIBAL INGENIEROS CONSULTORES Y ASOCIADOS CIA. LTDA.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
698	VISION DINAMICA S.A. VISIDI	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
699	EXCELENCIA EN FRUTAS S.A. EXCELFRUT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
700	BOTTLINGPLAS S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
701	HOTELES DEL SUR S. A. HOTELSURSA	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	1		5	PEQUEÑA
702	TELEMASTERS CIA. LTDA.	MACHALA	ANÓNIMA	1			36	37	PEQUEÑA
703	CAMARDELIA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
704	DECEIT S.A. DISEÑOS, ESTUDIOS Y CONSTRUCCIONES ELECTRICOS, INDUSTRIALES Y TELEFONICAS	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	9		13	PEQUEÑA
705	DECORPISOS CIA. LTDA.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
706	REDIMATSA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	6			8	PEQUEÑA
707	COBANATO S.A.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2		9	13	PEQUEÑA
708	SEMBRIOS MARINOS S. A. SEMBRIOMAR	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
709	CAMARONERA ALICIA S.A. CAMARLICIA	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
710	ECONDI S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2		4		6	PEQUEÑA
711	SOLPRACTIC CIA. LTDA.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		3	5	PEQUEÑA
712	EDUCATRONIC CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1				1	PEQUEÑA
713	ECOSFERA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
714		MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA

715	TEOCORDSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
716	ORLLI RENTA MOVIL CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
717	CLIJENA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2			38	40	PEQUEÑA
718	UPA COMUNICACIONES S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	1		4	PEQUEÑA
719	CATALE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
720	OBRAS Y SERVICIOS DEL ECUADOR S.A. SEROBREC	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	1		5	PEQUEÑA
721	COINMI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	8		10	PEQUEÑA
722	PALORTY S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
723	UNIDAD MEDICA FAMILIAR UMEFA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
724	COMPAÑIA RENTERA Y TURISTICA DEL ECUADOR S. A. CORTUEC	MACHALA	ANÓNIMA	2	4			6	PEQUEÑA
725	RIALPLAST S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
726	CONFISTOP S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1			2	3	PEQUEÑA
727	VALDIMAR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	8	2	13	PEQUEÑA
728	AGRIMAR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	4	1	8	PEQUEÑA
729	BANAHYRDA S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	23		26	PEQUEÑA
730	PCCLICK CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2				2	PEQUEÑA
731	MAYTUZAM CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1			4	5	PEQUEÑA
732	INMOBILIARIA ZAJANFA S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
733	AGRICEULL S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	5	43		50	PEQUEÑA
734	LECTORUNI S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	3		7	PEQUEÑA
735	COMPAÑIA FUMIORO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	5		9	PEQUEÑA
736	GENERATIVA ELECTRICA INTEGRADA I.E.G. S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3		1	6	PEQUEÑA
737	D.T.R. IMPORTADORA Y EXPORTADORA S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
738	ORGANICPROBAN S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
739	SERVICIOS TOTALES E IMPORTACION S. A. SERTOIMPSA	MACHALA	ANÓNIMA	4	1			5	PEQUEÑA
740	ARCHIMAR COMPAÑIA DE TURISMO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
741	KISIL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
742	DELAI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	8		11	PEQUEÑA
743	AUSONIA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
744	JENFEL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	3	2	7		12	PEQUEÑA
745	ROGMAR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	25		28	PEQUEÑA
746	BADESA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	3	19		23	PEQUEÑA
747	CASILSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2		25	1	28	PEQUEÑA
748	IMPORTACIONES REYES NEIRA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	3		7	PEQUEÑA
749	IWIAKMA CIA. LTDA.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1		2	4	PEQUEÑA
750	TELDAZ S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	5		7	PEQUEÑA
751	RASTIN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
752	PISCINAS Y CULTIVOS DEL MAR S.A. PISCUMAR	MACHALA	ANÓNIMA	2		2		4	PEQUEÑA
753	CAMARONERA PRIMAVERA S.A. CAMPRI	MACHALA	ANÓNIMA	2		4		6	PEQUEÑA
754	CAMARICULTURA LINA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2		2		4	PEQUEÑA
755	DOMREY S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
756	ARIGRA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	4	34		40	PEQUEÑA
757	CENSIO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
758	BIO DEL PACIFICO C.A. BIOPACA	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	1		6	PEQUEÑA

759	LIFTEX S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
760	KALKOSERV S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	6	3	13	PEQUEÑA
761	TRABOAR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	5	31		37	PEQUEÑA
762	ACADINVEST S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
763	YESCOMPANY S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	1		4	PEQUEÑA
764	A. MARIÑO C. CONSTRUCCIONES AMC S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1	2		5	PEQUEÑA
765	SERVIGROUPSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
766	SIDITRA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	16	2	23	PEQUEÑA
767	VICILASA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	13		16	PEQUEÑA
768	SERVISUERTE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	2		4	PEQUEÑA
769	ECOLOGYEXPORT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	2	1	6	PEQUEÑA
770	KAYLA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
771	EXALPRO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
772	VERSACORPORATION S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
773	OBRECONSTRU S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
774	SOUTVIP S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		2			2	PEQUEÑA
775	MACALENCORP S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	12		15	PEQUEÑA
776	AGLIPESCA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	5	42		48	PEQUEÑA
777	FERTIBIO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
778	RODYFLECSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	20		24	PEQUEÑA
779	EXPOFRUCORP S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
780	FEIDEI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
781	MACHALA.NET S.A. MACHANETSA	MACHALA	ANÓNIMA	2	19			21	PEQUEÑA
782	SERTURSA SERVICIOS TURISTICOS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
783	PESCALIA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	7	36		44	PEQUEÑA
784	SHRIMPTECH S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	7	27		35	PEQUEÑA
785	LANGOPESCA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	3	10		14	PEQUEÑA
786	DELISHRIMP S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	7	30		38	PEQUEÑA
787	GOLDENSHRIMP S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	7	26		34	PEQUEÑA
788	MARCENETI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
789	GRATIFIZA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	8		10	PEQUEÑA
790	MIAMI CONECCCTION S.A. MIACONEC	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
791	CORPORACION MANUEL CHICA AVILA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
792	MAUVEZIN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	7	36		44	PEQUEÑA
793	CAMAROMENSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	3	26		30	PEQUEÑA
794	ARMATECSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	23		27	PEQUEÑA
795	ISLANDIRISH S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
796	SATUKIN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
797	PRODUANGEL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
798	DIALINSPEC S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2			4	PEQUEÑA
799	DIREZIONE S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
800	ARMOTA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		2	4		6	PEQUEÑA
801	AGROPRESTIGIO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	20			22	PEQUEÑA
802	INGESIGSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2				2	PEQUEÑA
803	STONMERCORP C.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	13		16	PEQUEÑA
804	AGRICOLA INTERNACIONAL LA SEMILLA S.A., AGRISEMSA	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	1		4	PEQUEÑA
805	DIPROMAREY S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA

806	CAMARONCORP S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1				1	PEQUEÑA
807	CORPBOOMERAN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2			3	PEQUEÑA
808	LIDERNEGSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	5		9	PEQUEÑA
809	DIWALI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	9		11	PEQUEÑA
810	CORPORACION BANANDES S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	10	7		18	PEQUEÑA
811	REYTOURS CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1			2	PEQUEÑA
812	BALANSHRIMP S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1			2	PEQUEÑA
813	COMPANIA DE TRANSPORTE DE CARGA TRAMASUR S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	1			3	PEQUEÑA
814	JURISARREAGA CORPORACION CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	5	3			8	PEQUEÑA
815	PRODEXCAM S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	8		10	PEQUEÑA
816	APACSA AGROLINEAS DEL PACIFICO SA	MACHALA	ANÓNIMA	2	6	48		56	MEDIANA
817	PESQUERA E INDUSTRIAL BRAVITO S.A	MACHALA	ANÓNIMA	2	10	86		98	MEDIANA
818	DISTRIBUIDORA CAMPOVERDE DICA C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	5		80	87	MEDIANA
819	TRANSRODAR CIA. LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	6	44		52	MEDIANA
820	FUMIGADORA PALACIOS MARQUEZ FUMIPALMA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	5	4		75	84	MEDIANA
821	MINERA EL PORVENIR S.A. MINPORS	MACHALA	ANÓNIMA	10	3	50		63	MEDIANA
822	PAMONDAKA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	6	63		71	MEDIANA
823	EMCAMEX S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	3	48		52	MEDIANA
824	BANANOS SELECTOS S.A. BANSEL	MACHALA	ANÓNIMA	1	1	59		61	MEDIANA
825	BANTRO, BANANO TROPICAL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	5	72		78	MEDIANA
826	O.V. HOTELERA MACHALA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	4	8	64		76	MEDIANA
827	BANIM BANANAS IMPERIAL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	5	92		98	MEDIANA
828	SERVICIO DE VIGILANTES PRIVADOS DE EL ORO SERVIPRIORO CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	2	60		63	MEDIANA
829	TELEVISION Y EDITORA DE PRENSA ASOCIADA TELEDPRES S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	36	24		62	MEDIANA
830	SERVICIO, TRABAJO-RESPONSABILIDAD ARREAGA SERVITRARA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	71		75	MEDIANA
831	CHESCO PIZZERIA CIA. LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	3	4	12	40	59	MEDIANA
832	AGRICOLA SAN VICENTE AGRISANV CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	6	48	1	57	MEDIANA
833	NUESTRA EMPRESA EDUCATIVA NUEMED CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	11	47	3	63	MEDIANA
834	CIA. MAXIMA SEGURIDAD CIMASEG CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3	65		70	MEDIANA
835	CAMIONES BANANEROS CABANA SA	MACHALA	ANÓNIMA	2	7	66		75	MEDIANA
836	AGRICOLA MERCANTIL AMER SA	MACHALA	ANÓNIMA	1	5	67		73	MEDIANA
837	AGRICOLAS UNIDAS DEL SUR SA AUSURSA	MACHALA	ANÓNIMA	2	16	60		78	MEDIANA
838	AGRICOLA SARASOTA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	3	63	3	70	MEDIANA
839	EXPORTADORA DEL OCEANO OCEANEXA C.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	8	71		81	MEDIANA
840	CEINCONSA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	4	56		62	MEDIANA
841	METALURGICA MAQUICER S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	40	30	74	MEDIANA
842	BANAGRAN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	3	6	47		56	MEDIANA
843	SOCIEDAD MINERA PUEBLO NUEVO PUENE C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	60		64	MEDIANA
844	COMPANIA MINERA TOCADULOMO S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	3	52	12	69	MEDIANA
845	HACIBAN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	74		78	MEDIANA
846	MERIBAN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	78		82	MEDIANA

847	BANANO ORENSE DE EXPORTACION BANOEXPORT S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	67		71	MEDIANA
848	EXCULPROMAR S. A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	55	5	63	MEDIANA
849	INTERNATIONAL SECURITY SERVICE INSERSER C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	3	53		58	MEDIANA
850	RODLAROK S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	5	71		77	MEDIANA
851	ESCUELA DE CAPACITACION DE CONDUCTORES NO PROFESIONALES SPORTMANCAR CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	23	44		69	MEDIANA
852	EXPORTADORA MAREST CA	MACHALA	ANÓNIMA	1	2	130		133	GRANDE
853	SERVICIOS DE EDUCACION SEDUC C LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	3	48		86	137	GRANDE
854	EMBOTELLADORA Y DISTRIBUIDORA MACHALA, EMBOMACHALA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	3	19	43	89	154	GRANDE
855	SAMAYACU C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	11	113		125	GRANDE
856	PREDIFAL C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	12	197		210	GRANDE
857	AGRICOLA J.X. C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	12	189		202	GRANDE
858	AGRICOLA MINERA AGRIMROC S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	10	149	90	251	GRANDE
859	MONTY BANANAS S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	5	132		139	GRANDE
860	OPERADOR PORTUARIO ESPECIALIZADO S.A. OPESA	MACHALA	ANÓNIMA	2	6	320		328	GRANDE
861	MINESADCO S.A.	MACHALA	ANÓNIMA		17	268		285	GRANDE
862	INVERSIONES SAN MARTIN-CUENCA INSANC C.LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	4	185		191	GRANDE
863	SEGURIDAD Y PROTECCION CISEPRO C. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	35	450		486	GRANDE
864	FEBRES CORDERO CUEVA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	112		116	GRANDE
865	OROVIGIA SEGURIDAD Y VIGILANCIA CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	6		182	189	GRANDE
866	ESCAVI CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	11	125	5	143	GRANDE
867	UNEIN UNIDAD DE EDUCACION INTEGRAL DEL PACIFICO CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	37		71	110	GRANDE
868	SOCIEDAD MINERA NUEVA ROJAS SOMINUR CIA. LTDA	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	32	163		196	GRANDE
869	FORSEMAX CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	1	1	102		104	GRANDE
870	PROMINE CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	4	6	135		145	GRANDE
871	COMERCIALIZADORA DARPA SA	MACHALA	ANÓNIMA	3	144			147	GRANDE
872	EMBARFRU S.A. EMBARCADORA DE FRUTAS TROPICALES	MACHALA	ANÓNIMA	2	14	198		214	GRANDE
873	SOCIEDAD MINERA LIGA DE ORO S.A. SOMILOR	MACHALA	ANÓNIMA	1	32	601		634	GRANDE
874	CULTIBAN S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2	2	117		121	GRANDE
875	SUPERESTIBA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	7	99		107	GRANDE
876	JORNI S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	2		111	7	120	GRANDE
877	BURSAL S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	17	141		159	GRANDE
878	SEGURIDAD PRIVADA Y ASESORIA "BUNKER" CIA. LTDA.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2	2	1	98	103	GRANDE
879	MINERA BELOORO C. L.	MACHALA	RESPONSABILIDAD LIMITADA	2		135		137	GRANDE
880	UTILISIMA S.A.	MACHALA	ANÓNIMA	1	11	155		167	GRANDE

Fuente: Súper intendencia de Compañías. Elaboración: autor.

ANEXO NRO. 4
EMPRESAS SELECCIONADAS

N°	Nombre de la empresa	Número de empleados seleccionados	Tipo de Empresa
1	COMPAÑIA AGRICOLA RODRIGUEZ C. LTDA.	1	Pequeñas
2	PAZPAL S. A.	6	
3	GRAFICOS ORENSES CA GRAFORCA	44	
4	TRANSPORTES EL ORO TICAR CIA. LTDA.	5	
5	GRUPO PESQUERO CEIBALES CA	2	
6	CALIDAD EN BANANO BANACALI S.A.	4	
7	SOCIEDAD DE PRODUCCION CAMARONERA " EL CONCHERO " COMPAÑIA LIMITADA	5	
8	CREDITORRES CIA. LTDA.	16	
9	EXFASEB CIA. LTDA.	3	
10	AUTOMOTRIZ KOREA S. A. AUTOKORSA	5	
11	DELANAN DESARROLLO LANGOSTINERO SA	14	
12	ALMACENES COMEGO SA	10	
13	FRIO Y MARISCOS COMPANIA LIMITADA (FRIMAR)	5	
14	INDUSTRIAS GASEOSAS EL ORO CIA LTDA (INGAORO CIA LTDA)	7	
15	UNIDAD MOVIL DE RAYOS X UNIMOVIL S. A.	6	
16	COMERCIAL J.M. LOAYZA S.A.	3	
17	ALMACENES Y EDITORIAL EL SOL C LTDA	5	
18	INMOBILIARIA ENCASA CIA LTDA	2	
19	OROTOUR ORGANIZADORES ORENSES DE TURISMO CIA LTDA	2	
20	INMOBILIARIA BORJA GALLEGOS C LTDA	7	
21	COMERCIAL ELECTRONICA LOAYZA C. LTDA.	8	
22	CAMARONERA SAN JOSE C LTDA	28	
23	PROCON S.A.	10	
24	PLASTIORO PLASTICOS EL ORO C LTDA	1	
25	BIOCULTIVOS DEL MAR BIOMAR CA	10	
26	CONVAL CONSTRUCTORA VALAREZO C LTDA	2	
27	COMERCIAL VALLEJO C LTDA	19	
28	EMPRESA RADIAL ENPIA C. LTDA.	1	
29	COMPANIA RADIOFONICA ORENSE C.R.O. C LTDA	8	
30	AVIMAQ C LTDA	2	
31	INVERTRAMAR INVERSIONES Y TRANSACCIONES DEL MAR C LTDA	2	
32	PESQUERA SANTA ANA C LTDA	3	
33	TRANSPORTADORA NACIONAL C LTDA TRANA	2	
34	EXPORTADORA AGRICOLA LA ISLA CA	5	
35	PANAMERICANA DE MARISCOS PANMAR C LTDA	7	
36	ORO DEL MAR OMAR C LTDA	2	
37	PRODUCTORA DE CAMARON PRIMAVERA PRODECAPRI S.A.	2	
38	CAMPAC CAMARONERAS DEL PACIFICO COMPANIA LIMITADA	14	
39	MERCHAN C LTDA	3	
40	COMPANIA TURISTICA HOTELERA ORENSE C LTDA	1	
41	ALMACENES FARINANGO C LTDA	4	
42	BARCACHICA C LTDA	3	
43	DISTRIBUIDORA VECEMAR CIA. LTDA.	15	
44	CONSTRUCCIONES ELECTRICAS Y CIVILES PONTON CELCIP CIA. LTDA.	5	
45	IMPORTADORA Y EXPORTADORA GALCAP C. LTDA.	4	
46	SISTEMAS INTEGRAL DE PROTECCION ALARMAS EL ORO S.I.P.A.O. CIA. LTDA	11	
47	CHESCO PIZZERIA CIA. LTDA	16	
48	EMBOTELLADORA Y DISTRIBUIDORA MACHALA, EMBOMACHALA S.A.	13	
49	O.V. HOTELERA MACHALA S.A.	12	
50	UNEIN UNIDAD DE EDUCACION INTEGRAL DEL PACIFICO CIA. LTDA.	16	
TOTAL		381	Grandes

ANEXO NRO. 5

ENTREVISTA A EMPLEADORES

ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANÍSTICAS

MAESTRÍA EN ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

ENTREVISTA DIRIGIDA A LOS EMPLEADORES DEL SECTOR PRIVADO

TEMA DE TESIS: FACTORES DETERMINANTES DEL SALARIO DEL SECTOR PRIVADO EN LA CIUDAD DE MACHALA PARA EL AÑO 2013.

OBJETIVO: Establecer cuáles son las variables que influyen en la remuneración salarial de los trabajadores del sector privado en la ciudad de Machala para el año 2013.

1. ¿Qué tiempo tiene su empresa en el mercado?

2. ¿Cuáles son los factores más importantes para fijar el salario de un empleado? Califique del 1 al 5, siendo 1 el más importante y 5 el menos importante.

Característica del empleado	Calificación
Experiencia laboral	
Preparación académica	
Recomendación laboral	
Responsabilidad del puesto	

Tipo de cargo a desempeñar	
----------------------------	--

3. ¿Cuál es la actividad principal de su empresa?

4. Actualmente, ¿cuántos empleados conforman su firma? Clasifíquelos de acuerdo a la siguiente tabla:

Tipo de empleado	Número de empleados
Directivos	
Administrativo	
Operativo	
Otros	

Gracias por su colaboración

BIBLIOGRAFÍA

- ✚ Anzoátegui, J. (2011). Salarios Mínimos en el Ecuador. *La opinión*. Recuperado de http://www.laopinion.com/section/temas/?type=kw&kw=salario_minimo&label=Salario%20minimo&source=temas-de-esta-nota.
- ✚ ASGConsultores. (s.f.). ASGConsultores. Recuperado de <http://asgconsultores.com/diccionario/letra/e.htm>.
- ✚ Avilés, E. (2010). Provincia de EL ORO. *El Oro*. Recuperado de <http://www.eloro.gob.ec>
- ✚ Becker, G. (1985). Human Capital, Effort, and the Sexual Division of Labor. *Journal of Labor Economics*, 3(1), 33-58.
- ✚ Bellante, D. and A. N. Link (1981), Are Public Sector Workers More Risk Averse Than Private Sector Workers?. *Industrial and Labor Relations Review*, 34(3), 408-412.
- ✚ Bender, K. A. (1998). The Central Government-Private Sector Wage Differentia. *Journal of Economic Surveys*, 12(2), 177-220.
- ✚ Breusch y Pagan (1988), Misspecification tests in econometrics, *Cambridge, UK: Cambridge*, 4(5), 24-28.
- ✚ Buchinsky, M. (1998). Recent Advances in Quantile Regression Models: A Practical Guideline for Empirical Research. *The Journal of Human Resources*, 33(1), 88-126.
- ✚ Cárdenas, E. (2011). Expectativas del sector empresarial sobre las regulaciones del salario. *El Nacional*, 85(4), 4-5.
- ✚ Carrascal, U. (2000): Obtaining Equivalent Incomes with Consumption Equivalence Scales. *Fourth International Conference of the Society for Social Choice and Welfare*. University of British Columbia. Vancouver, Canadá, 5(15), 12-13.
- ✚ Castro, A. (2008). Las claves del éxito laboral. *Vanguardia*, 75(7), 5-8.

- ✚ De La Riga, S. y Ugidos, A (1995). Son las Diferencias en Capital Humano Determinantes de las Diferencias Salariales Observadas entre Hombres y Mujeres. *Universidad del País Vasco, Investigaciones Económicas*, 19(3), 395-414.
- ✚ “Estadísticas Generales de Recaudación” (2012). Recuperado el 10 de Julio de 2013 de <http://www.sri.gob.ec/web/guest/249>
- ✚ Estrada, R. (2010). El mercado Salarial y laboral en el Ecuador. *Deloitte*. Recuperado el 3 de Julio de 2013 de <http://www.deloitte.com/assets/Dcom-Ecuador/Local%20Assets/Documents/Estudios/El%20mercado%20salarial%20y%20laboral%20en%20el%20Ecuador.pdf>.
- ✚ Freeman, A. M. (2003), The Measurement of Environmental and Resource Values. *Resources for the Future*, 4(2), 22-24.
- ✚ Garcés, B, (2012). La Inconformidad de los trabajadores del sector privado de Machala. *El Nacional*, 85(5), 7-9.
- ✚ Granda, D. (2012). ¿Cuál es el PIB de las provincias ecuatorianas? recuperado de <http://forosdelecuador.com>.
- ✚ Greene, W. (1999). *Análisis econométrico*. Madrid: Prentice-Hall.
- ✚ Gujarati, D. (2010). *Econometría*. En D. Gujarati, *Econometría* 4-30. McGraw Hill.
- ✚ Gunderson, M (1979). Earnings Differentials Between the Public and Private Sector. *Canadian Journal of Economics*, 12 (5), 228-242.
- ✚ Instituto Nacional de estadísticas y censo (2013). “*Estadísticas mensuales*” recuperado de <http://www.ecuadorencifras.com/cifras-inec/main.html>.
- ✚ Instituciones Estatales. (s.f). Instituciones Estatales. Obtenido de <http://siteresources.worldbank.org/INTPOVERTY/Resources/335642-1124115102975/1555199-1124115187705/vol1c3.pdf>
- ✚ Larrea, C. y Vásquez, A (2004). Género, pobreza e informalidad en el Ecuador. *El Nacional*, 85(10), 8-9.

- ✚ Maddala, G. S. and F. Nelson (1975), Switching Regression Models with Exogenous and Endogenous Switchin. *Proceedings of the American Statistical Association*, 41(8), 423-426.
- ✚ Malhotra, N. (2004). *Investigación de Mercados*. México: Pearson.
- ✚ Novales, A. (1997). *Econometría*. Madrid: McGrawHill.
- ✚ “Número de compañías” (2013). Recuperado el 6 de Julio de 2013, de <http://181.198.3.71/portal/cgi-bin/cognos.cgi>
- ✚ Oaxaca, R. (1973). Male-Female Differentials in Urban Labor Markets. *International Economic Review*, 14(3), 14-16.
- ✚ Páez, L. (2011). *Diccionario Empresarial*. Buenos Aires: Prentice-Hall.
- ✚ Perez, C. (2008). *Econometría Avanzada: Técnicas y herramientas*. Madrid: Prentice-Hall.
- ✚ “Provincia de EL ORO” (2007). Recuperado el 20 de Agosto de 2013, de <http://www.visitaecuador.com>.
- ✚ “Población Económicamente Activa” (2011). Recuperado el 14 de Julio de 2013 de <http://www.inec.gob.ec/estadisticas/>.
- ✚ Pulla. A “*Las bondades de la provincia de EL ORO*” recuperado de <http://www.miprovinciaeloro.blogspot.com/>
- ✚ Rodríguez, W. (1999). *El Nuevo Diario*. Recuperado de <http://archivo.elnuevodiario.com.ni>
- ✚ Valdivieso, P (2011). Los años oscuros de los empresarios. *RevistaLídras*, 34(5), 12-13.
- ✚ Velázquez, H. (2011). Determinación del salario urbano en Perú. *International Economic Review*, 11 (43), 1-15.
- ✚ Zambrano, M. (2012). *Introducción a la Econometría*. Machala: N/A.