



AÑO:	2018	PERIODO:	II Término
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero Barzola, Ph.D.
EVALUACIÓN:	Primer Parcial	FECHA:	11/2018

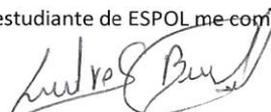
50

COMPROMISO DE HONOR

Yo, Andrés Eduardo Baque Collo al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma:  **NÚMERO DE MATRÍCULA:** 201707254 **PARALELO:** 231

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 2 puntos cada pregunta)

1.1) ¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando lo despiden intempestivamente?

- 2
- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco meses de remuneración; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
 - b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de tres años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
 - c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración, tomando en consideración el valor de su última remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración

1.2) El contrato por obra cierta es:

- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

- (c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.

1.3) Se define como horas suplementarias:

- a) De haber trabajos suplementarios, el trabajador tendrá derecho a percibir los aumentos que, en cada caso, prescribe el código de trabajo.
- b) Horas de trabajo que exceden el límite de jornada laboral establecida en el artículo 47 y 49 del Código de Trabajo, con autorización previa.
- c) La que se realiza entre las 19H00 y las 06H00 del día siguiente, podrá tener la misma duración y dará derecho a igual remuneración que la diurna, aumentada en un veinticinco por ciento.

1.4) Se define como jubilación patronal:

- a) Los trabajadores que por veinte años hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores.
- b) Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, tendrán derecho a ser jubilados por su último empleador.
- c) Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas:

(Valoración: 4 puntos cada pregunta)

2.1) Explique cómo se genera la licencia de maternidad para los trabajadores en relación de dependencia?

La licencia materna es de 12 semanas, y 10 días más si es un embarazo múltiple

2.2) Mencione tres casos en que el TRABAJADOR puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

- Demoras o problemas con el pago de su remuneración
- Injurios por parte del empleador al trabajador
- Empleador le ordene realizar otra actividad o tarea diferente a la cual fue contratado en el contrato laboral.

2.3) ¿Qué es el despido intempestivo? Explique su respuesta

El despido intempestivo es cuando el empleador da por terminado la relación laboral ya sea por recorte personal u otros motivos; lo que lo obliga a pagar el 100% más est. de indemnización.

2.4) ¿Cómo se calcula el décimo tercer sueldo?

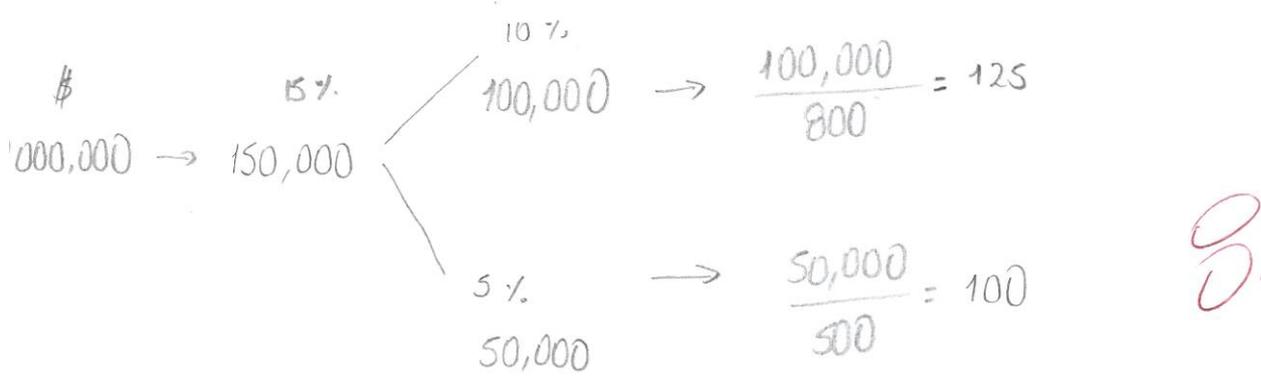
Se calcula desde el 1 de Diciembre del año anterior al 30 Noviembre del año en curso, tomando en cuenta el sueldo, las horas suplementarias y se lo divide para 12. 4

2.5) ¿Cuál es la diferencia entre contrato por obra cierta y por tarea?

Que en obra cierta no se toma en consideración el tiempo que se invierte en ejecutar una obra, en cambio contrato por tarea, existe una jornada o periodo previamente establecido para la tarea.

3) Resuelva los siguientes casos y justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 8 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Juanito Pérez es soltero, de nacionalidad uruguaya pero nacionalizado en el Ecuador por medio de carta de naturalización; y no consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano de unión de hecho o dependientes. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Pérez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$1000000 en sus utilidades líquidas, le corresponde a los trabajadores el valor de USD\$ 150000, en una empresa de 800 empleados, de los cuales 400 empleados reflejan 500 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique legalmente su respuesta.



Le correspondería \$ 125 de utilidad ya que no posee carga alguna.

3.3) El señor Juanito Ojeda Villagómez, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de analista del área de sistemas por dos (2) años, cuya remuneración actual es de seiscientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 600). Su empleador, la Empresa INCABLE S.A., le notifica el cese de sus servicios sin justificación alguna. ¿Cuál es la acción jurídica que corresponden para la terminación de esta relación laboral? Justifique su respuesta

Datos

Contrato fijo por 2 años
\$ 600 remuneración

$$600 \times 25\% = 150$$

$$600 \times 100\% = 600$$

R// Es un despido intempestivo sin justificación alguna, lo que provoca que se le pague 25% y 100% de su sueldo por indemnización, y décimo tercero, cuarto, horas suplementarias si no se ha pagado. Se puede tomar acciones legales al Ministerio de relaciones laborales a través de un inspector, puede llegar a ser un visto bueno para el empleador.

4) Establezca los componentes de una remuneración laboral (Valoración: 6 puntos)

- tiempo u horario que trabaja
- importancia de la actividad que realiza el trabajador para la empresa
- Horas suplementarias
- Décimo tercero
- Décimo cuarto
- jubilación patronal
- utilidades
- fondo reserva

AÑO:	2018	PERIODO:	II Término
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero Barzola, Ph.D.
EVALUACIÓN:	Primer Parcial	FECHA:	20/11/18

COMPROMISO DE HONOR

Yo, Linda Nicole Sellán Gavilanes al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Linda Nicole Sellán Gavilanes NÚMERO DE MATRÍCULA: 201710985 PARALELO: 231

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 2 puntos cada pregunta)

1.1) ¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando lo despiden intempestivamente?

- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco meses de remuneración; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de tres años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración, tomando en consideración el valor de su última remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración

1.2) El contrato por obra cierta es:

- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

- c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.

1.3) Se define como horas suplementarias:

- a) De haber trabajos suplementarios, el trabajador tendrá derecho a percibir los aumentos que, en cada caso, prescribe el código de trabajo.
- b) Horas de trabajo que exceden el límite de jornada laboral establecida en el artículo 47 y 49 del Código de Trabajo, con autorización previa.
- c) La que se realiza entre las 19H00 y las 06H00 del día siguiente, podrá tener la misma duración y dará derecho a igual remuneración que la diurna, aumentada en un veinticinco por ciento.

1.4) Se define como jubilación patronal:

- a) Los trabajadores que por veinte años hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores.
- b) Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, tendrán derecho a ser jubilados por su último empleador.
- c) Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas:

(Valoración: 4 puntos cada pregunta)

2.1) Explique cómo se genera la licencia de maternidad para los trabajadores en relación de dependencia?

En el caso de la madre recibe 90 días ^{12 semanas} de descanso, si dio a luz 1 hijo en parto normal, si es por cesárea independientemente si es 1 o más hijos recibe 10 días extras.

En el caso del padre el recibe 10 días de descanso si es normal, si sus esposa dio a luz 1 cesárea recibe 5 días más.

Si el niño le nace prematuro recibe 10 días extras más ambos padres

2.2) Mencione tres casos en que el TRABAJADOR puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

Acoso laboral: cuando se le invade el espacio privado del trabajador, es decir su persona.

Falta o bajo remuneración: según lo estipulado en el Código de Trabajo está prohibido reducir el sueldo, si su empleador no lo cancela su sueldo a tiempo es otro caso.

El empleador lo obliga a realizar actividades que no están previamente estipuladas en el contrato.

2.3) ¿Qué es el despido intempestivo? Explique su respuesta

El despido intempestivo es cuando el empleador ha decidido despedir al trabajador, para ello debe de conceder una indemnización al trabajador que corresponde al 100% de su última remuneración

+ 25% por Deseo

2.4) ¿Cómo se calcula el décimo tercer sueldo?

Es lo proporcional a la decena parte del sueldo de una persona, más horas extras, comisiones etc si existiesen. *en el 3-*

2.5) ¿Cuál es la diferencia entre contrato por obra cierta y por tarea?

El contrato sobre obra cierta el trabajador ejecuta su obra, y que recibe una remuneración al completarla, además el tiempo en que conviene para realizarla es a su criterio, más no debe incumplir con el plazo que se le establece, en cambio por tarea, se detalla en el contrato específicamente que debe hacer, como debe hacer paso a paso, y el tiempo en horas que debe invertir si se le estipula en el contrato.

3) Resuelva los siguientes casos y justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 8 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Juanito Pérez es soltero, de nacionalidad uruguaya pero nacionalizado en el Ecuador por medio de carta de naturalización; y no consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano de unión de hecho o dependientes. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Pérez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$1000000 en sus utilidades líquidas, le corresponde a los trabajadores el valor de USD\$ 150000, en una empresa de 800 empleados, de los cuales 400 empleados reflejan 500 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique legalmente su respuesta.

utilidad: \$ 1.000.000 # cargas: 500
no tiene carga
empleados: 800

↳ 10% en trabajadores = $100,000 / 800 = \$125$ c/trabajador

↳ 5% cargas = $50,000 / 500 = \$100$ c/trabajador con carga

El Señor Pérez no tiene carga entonces recibe **\$125**

B

3.3) El señor Juanito Ojeda Villagómez, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de analista del área de sistemas por dos (2) años, cuya remuneración actual es de seiscientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 600). Su empleador, la Empresa INCABLE S.A., le notifica el cese de sus servicios sin justificación alguna. ¿Cuál es la acción jurídica que corresponden para la terminación de esta relación laboral? Justifique su respuesta

Debido a que ha sido un despido intempestivo, el trabajador debe exigir una indemnización, como ha trabajado x dos años debe recibir 3 meses de remuneración equivalentes al valor de su última remuneración.

09

4) Establezca los componentes de una remuneración laboral (Valoración: 6 puntos)

- ✓ Sueldo o salario
- ✓ Afiliación al seguro social
- ✓ Décimo tercer sueldo y décimo cuarto sueldo
- ✓ Pago del Fondo de Reserva
- ✓ Pago de Jubilación Patronal
- ✓ Licencias de maternidad y paternidad
- ✓ Gastos de utilidad.

6

AÑO:	2018	PERIODO:	II Término
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero Barzola, Ph.D.
EVALUACIÓN:	Primer Parcial	FECHA:	20/11/2018

COMPROMISO DE HONOR

Yo, Genesis Zuñiga Gonzalez al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Genesis Zuñiga **NÚMERO DE MATRÍCULA:** 201222428 **PARALELO:** 231

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 2 puntos cada pregunta)

1.1) ¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando lo despiden intempestivamente?

- 2
- ✓
- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco meses de remuneración; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de tres años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración, tomando en consideración el valor de su última remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración

1.2) El contrato por obra cierta es:

- X
- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

- c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.

1.3) Se define como horas suplementarias:

- a) De haber trabajos suplementarios, el trabajador tendrá derecho a percibir los aumentos que, en cada caso, prescribe el código de trabajo.
- b) Horas de trabajo que exceden el límite de jornada laboral establecida en el artículo 47 y 49 del Código de Trabajo, con autorización previa.
- c) La que se realiza entre las 19H00 y las 06H00 del día siguiente, podrá tener la misma duración y dará derecho a igual remuneración que la diurna, aumentada en un veinticinco por ciento.

1.4) Se define como jubilación patronal:

- a) Los trabajadores que por veinte años hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores.
- b) Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, tendrán derecho a ser jubilados por su último empleador.
- c) Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas:

(Valoración: 4 puntos cada pregunta)

2.1) Explique cómo se genera la licencia de maternidad para los trabajadores en relación de dependencia?

Mujeres: 12 semanas de permiso materno y, dentro de 1 año puede ingresar 2 horas después de la hora de ingreso o salir 2 horas antes de la hora de salida de la empresa.

Hombres: le dan 10 días de permiso cuando el parto de la esposa es natural y 15 si es cesárea

no necesariamente

2.2) Mencione tres casos en que el TRABAJADOR puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

- No cumple con sus tareas asignados X
- Falta de respeto hacia su empleador. X
- Incumplimiento de contrato
- Falta injustificada por mes. X
- Robo → es el Trabajo

2

2.3) ¿Qué es el despido intempestivo? Explique su respuesta

Despido intempestivo es cuando dan por terminado un contrato que aún no cumple su fecha de vencimiento, el cual el empleador tiene que darle una indemnización al empleado.

¿Cuál? 3

Promeruent

2.4) ¿Cómo se calcula el décimo tercer sueldo?

El ~~decimo tercer sueldo~~ es un sueldo del trabajador siempre y cuando este haya cumplido con el año de trabajo, caso contrario el sueldo que gana mensualmente lo divide para los 12 meses y ese resultado lo multiplica por los meses que ha trabajado dentro de la empresa.

2.5) ¿Cuál es la diferencia entre contrato por obra cierta y por tarea?

Obra cierta es el contrato que se realiza por la realización de una determinada cantidad de obra en un tiempo ~~determinado~~ establecido y se entiende por concluido el contrato cuando esta obra ya esta concluida, mientras que por tarea se entiende el contrato que se realiza por una determinada tarea.

3) Resuelva los siguientes casos y justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 8 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Juanito Pérez es soltero, de nacionalidad uruguaya pero nacionalizado en el Ecuador por medio de carta de naturalización; y no consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano de unión de hecho o dependientes. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Pérez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$1000000 en sus utilidades líquidas, le corresponde a los trabajadores el valor de USD\$ 150000, en una empresa de 800 empleados, de los cuales 400 empleados reflejan 500 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique legalmente su respuesta.

$1000000 \times 10\% = 100000$ ^{total empleados} / 800 = 125

$1000000 \times 5\% = 50000$

Al sr Perez le corresponderia \$125

3.3) El señor Juanito Ojeda Villagómez, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de analista del área de sistemas por dos (2) años, cuya remuneración actual es de seiscientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 600). Su empleador, la Empresa INCABLE S.A., le notifica el cese de sus servicios sin justificación alguna. ¿Cuál es la acción jurídica que corresponden para la terminación de esta relación laboral? Justifique su respuesta

- Pago de una indemnización por concluir con el contrato antes de que este concluya ya que fue despedido de manera intempestiva

¿Cuál indemnización?
6

4) Establezca los componentes de una remuneración laboral (Valoración: 6 puntos)

- Afiliación al IESS
- Fondos de reserva (pasado el año de trabajo)
- Decimo tercer y cuarto sueldo
- Remuneración por horas extras trabajadas.
- Vacaciones pasadas el año de trabajo (por 15 días y al pasar los 5 años se va aumentando 1 día por año)
- Sueldo o salario
- Jubilación

34

María Ordóñez

AÑO:	2018	PERIODO:	II Término
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero Barzola, Ph.D.
EVALUACIÓN:	Primer Parcial	FECHA:	20 de Noviembre del 2018

COMPROMISO DE HONOR

Yo, María Emilia Ordóñez Zuboga al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: María Ordóñez **NÚMERO DE MATRÍCULA:** 201708450 **PARALELO:** 231

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 2 puntos cada pregunta)

1.1) ¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando lo despiden intempestivamente?

- 2
- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco meses de remuneración; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de tres años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración, tomando en consideración el valor de su última remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración

1.2) El contrato por obra cierta es:

- 0
- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

Respeto cont

- c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.

1.3) Se define como horas suplementarias:

2

- a) De haber trabajos suplementarios, el trabajador tendrá derecho a percibir los aumentos que, en cada caso, prescribe el código de trabajo.
- b) Horas de trabajo que exceden el límite de jornada laboral establecida en el artículo 47 y 49 del Código de Trabajo, con autorización previa.
- c) La que se realiza entre las 19H00 y las 06H00 del día siguiente, podrá tener la misma duración y dará derecho a igual remuneración que la diurna, aumentada en un veinticinco por ciento.

1.4) Se define como jubilación patronal:

2

- a) Los trabajadores que por veinte años hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores.
- b) Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, tendrán derecho a ser jubilados por su último empleador.
- c) Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas:

(Valoración: 4 puntos cada pregunta)

2.1) Explique cómo se genera la licencia de maternidad para los trabajadores en relación de dependencia?

¿Cuanto dura como pasado

2

La licencia de maternidad actualmente es un derecho para cada trabajador, se genera mediante la ley en relación de dependencia.

2.2) Mencione tres casos en que el TRABAJADOR puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

- * Acoso laboral ✓
- * Cuando el trabajador no cumple con el horario establecido en el contrato laboral. (Injustificado) *3*
- * Cuando el trabajador falta el respeto a sus jefes.

2.3) ¿Qué es el despido intempestivo? Explique su respuesta

El despido intempestivo es cuando despiden sin justificación alguna al trabajador. *→ Es un proceso adm (nt)*

2

¿Cómo se calcula.

2.4) ¿Cómo se calcula el décimo tercer sueldo?

Es una remuneración laboral que tienen los trabajadores, el empleador lo calcula en base al salario del trabajador.

2.5) ¿Cuál es la diferencia entre contrato por obra cierta y por tarea?

La diferencia entre contrato por obra cierta y por tarea es que por obra cierta el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie y en general por unidades de obra en cambio por tarea el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido.

3) Resuelva los siguientes casos y justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 8 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Juanito Pérez es soltero, de nacionalidad uruguaya pero nacionalizado en el Ecuador por medio de carta de naturalización; y no consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano de unión de hecho o dependientes. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Pérez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$1000000 en sus utilidades líquidas, le corresponde a los trabajadores el valor de USD\$ 150000, en una empresa de 800 empleados, de los cuales 400 empleados reflejan 500 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique legalmente su respuesta.

$$1000000 \times 15\% = \frac{150000}{800} = 187,5$$

Solo 10% se calcula por los 10

El es soltero sin hijos, no tiene cargas

9

3.3) El señor Juanito Ojeda Villagómez, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de analista del área de sistemas por dos (2) años, cuya remuneración actual es de seiscientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 600). Su empleador, la Empresa INCABLE S.A., le notifica el cese de sus servicios sin justificación alguna. ¿Cuál es la acción jurídica que corresponden para la terminación de esta relación laboral? Justifique su respuesta

Esto es un despido intempestivo porque el empleador no justifica la razón del cese de sus servicios sin justificación alguna.

4) Establezca los componentes de una remuneración laboral (Valoración: 6 puntos)

- Sueldo o Solari?
- * Vacaciones
 - * Décimo cuarto remuneración
 - * Décimo quinto remuneración
 - * Utilidades (porcentaje 15%)
 - * Fondos de reserva
 - * Horas suplementarias.
- el IESS?

AÑO:	2018	PERIODO:	II Término
MATERIA:	Derecho Laboral y Societario	PROFESOR:	Ab. Katherine Rosero Barzola, Ph.D.
EVALUACIÓN:	Primer Parcial	FECHA:	1

COMPROMISO DE HONOR

Yo, Christopher Bryan Solórzano Gómezz al firmar este compromiso, reconozco que el presente examen está diseñado para ser resuelto de manera individual, que puedo usar una calculadora *ordinaria* para cálculos aritméticos, un lápiz o esferográfico; que solo puedo comunicarme con la persona responsable de la recepción del examen; y, cualquier instrumento de comunicación que hubiere traído, debo apagarlo y depositarlo en la parte anterior del aula, junto con algún otro material que se encuentre acompañándolo. No debo, además, consultar libros, notas, ni apuntes adicionales a las que se entreguen en esta evaluación. Los temas debo desarrollarlos de manera ordenada.

Firmo al pie del presente compromiso, como constancia de haber leído y aceptar la declaración anterior.

"Como estudiante de ESPOL me comprometo a combatir la mediocridad y actuar con honestidad, por eso no copio ni dejo copiar".

Firma: Christopher S. **NÚMERO DE MATRÍCULA:** 201600590 **PARALELO:** 231

1) **Escoja la respuesta correcta:** (Valoración: 2 puntos cada pregunta)

1.1) ¿Qué derechos por concepto de indemnización tiene el trabajador cuando lo despiden intempestivamente?

- 2
- a) Hasta los cinco años de servicio, con el valor correspondiente a cinco meses de remuneración; y, de más de cinco años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- b) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres remuneraciones mínimas unificadas; y, de más de tres años, con el valor equivalente a una remuneración mínima unificada por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excediere de ciento veinticinco meses de remuneración.
- c) Hasta los tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración, tomando en consideración el valor de su última remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor excede de veinte y cinco meses de remuneración

1.2) El contrato por obra cierta es:

- a) Cuando el trabajador se compromete a ejecutar una determinada cantidad de obra o trabajo en la jornada o en un período de tiempo previamente establecido. Se entiende concluida la jornada o período de tiempo, por el hecho de cumplirse la tarea.
- b) Cuando el trabajo se realiza por piezas, trozos, medidas de superficie, y, en general, por unidades de obra, y la remuneración se pacta para cada una de ellas, sin tomar en cuenta el tiempo invertido en la labor.

- c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.

1.3) Se define como horas suplementarias:

- a) De haber trabajos suplementarios, el trabajador tendrá derecho a percibir los aumentos que, en cada caso, prescribe el código de trabajo.
- b) Horas de trabajo que exceden el límite de jornada laboral establecida en el artículo 47 y 49 del Código de Trabajo, con autorización previa.
- c) La que se realiza entre las 19H00 y las 06H00 del día siguiente, podrá tener la misma duración y dará derecho a igual remuneración que la diurna, aumentada en un veinticinco por ciento.

1.4) Se define como jubilación patronal:

- a) Los trabajadores que por veinte años hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores.
- b) Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, tendrán derecho a ser jubilados por su último empleador.
- c) Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas:

(Valoración: 4 puntos cada pregunta)

2.1) Explique cómo se genera la licencia de maternidad para los trabajadores en relación de dependencia?

Al padre y a la madre se les otorga esta licencia de días libres con paga, y sería un delito si el empleador los despiden.

¿Cuanto

1

2.2) Mencione tres casos en que el TRABAJADOR puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

- ✓ Incumplimiento de alguna cláusula del contrato.
- ✓ Falta grave hacia el trabajador.
- ✓ Se encuentra al empleado con sustancias o realizó un delito en contra de la ley.

3

2.3) ¿Qué es el despido intempestivo? Explique su respuesta

Es cuando el empleador despide del trabajo a su empleado sin previo aviso o sin ninguna razón válida que otorgue el visto bueno

2

No es visto bueno

Sueldo?

2.4) ¿Cómo se calcula el décimo tercer sueldo?

Se suman todos los valores recibidos tanto horas extras, como sueldo dentro del año y se saca el proporcional de acuerdo a los meses trabajados en ese año. 3

2.5) ¿Cuál es la diferencia entre contrato por obra cierta y por tarea?

El contrato por obra cierta, puede darse por termina también cuando finaliza un período de tiempo, mientras que por tarea no.

? 0

3) Resuelva los siguientes casos y justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 8 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Juanito Pérez es soltero, de nacionalidad uruguaya pero nacionalizado en el Ecuador por medio de carta de naturalización; y no consta en su registro ante la Unidad de Talento Humano de unión de hecho o dependientes. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2016. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Pérez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$1000000 en sus utilidades líquidas, le corresponde a los trabajadores el valor de USD\$ 150000, en una empresa de 800 empleados, de los cuales 400 empleados reflejan 500 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique legalmente su respuesta.

$$\text{Utilidad} = \$150000 \times 0,1 = \$15000 \div 800 = \$18,75$$

$$\begin{array}{r} \times 12 \text{ meses} \\ \hline \$195 \end{array}$$

El Señor Pérez como empleado sin cargos del 15% de utilidades recibirá el 10%, y como cumplió el año completo, recibirá un total de \$195⁰⁰

6

3.3) El señor Juanito Ojeda Villagómez, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de analista del área de sistemas por dos (2) años, cuya remuneración actual es de seiscientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 600). Su empleador, la Empresa INCABLE S.A., le notifica el cese de sus servicios sin justificación alguna. ¿Cuál es la acción jurídica que corresponden para la terminación de esta relación laboral? Justifique su respuesta

Ya que fue un "despido injustificado", obtendrá una liquidación del 100% + 25% 6

4) Establezca los componentes de una remuneración laboral (Valoración: 6 puntos)

- ✓ Contrato de trabajo
- ✓ Jornada o horas trabajadas
- ✓ Acuerdo de partes
- ✓ Presto de servicios o mano de obra

3

- c) Cuando el trabajador toma a su cargo la ejecución de una labor determinada por una remuneración que comprende la totalidad de la misma sin tomar en consideración el tiempo que se invierta en ejecutarla.

1.3) Se define como jubilación patronal:

- a) Los trabajadores que por veinte años hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores.
- b) Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, tendrán derecho a ser jubilados por su último empleador.
- c) Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores.

1.4) Las leyes orgánicas son aquellas que:

- a) Regulan la creación de tributos de los gobiernos autónomos descentralizados.
- b) Regulan la organización y funcionamiento de las instituciones creadas por la Constitución.
- c) Regulan el ordenamiento jurídico de personas civiles.

2) Conteste las siguientes preguntas abiertas, justifique sus respuestas:

(Valoración: 4 puntos cada pregunta)

2.1) Explique ¿Cómo se genera la licencia de paternidad para los trabajadores en relación de dependencia?

15 días de licencia y 10 días más si el embarazo es múltiple.
5 días m

2.2) Mencione tres casos en que el EMPLEADOR puede dar por terminado el contrato por visto bueno.

- * Actos de deshonestidad X
- * Calumnias / Injurias ✓
- * Denuncias Falsas ~~Solo~~ OJESS

2.3) ¿Cómo se calcula las horas suplementarias? Explique su respuesta

25% horas nocturnas ~~Suma~~ horas nocturnas y suplementarias ⇒ 100% ✓
 Máximo de horas diarias: 4 horas
 Máximo de horas semanales: 12 horas.
 horas suplementarias: ⇒ 50% ✓

2.4) ¿Cuál es la diferencia entre contrato por obra cierta y contrato por tarea?

En el contrato por obra cierta el pago es por la totalidad de la obra y el contrato por tarea el pago es por ~~la~~ cada proceso/etapa/tarea que se realice.

2.5) ¿Cómo se calcula el décimo cuarto sueldo?

El SBU ~~se divide~~ multiplicado por el número de sueldos que hayan recibido en el año y dividido para el mismo.

3) Resuelva los siguientes casos y justifique su respuesta en los siguientes casos: (Valoración: 8 puntos cada pregunta)

3.1) El señor Martín Gómez es soltero, de nacionalidad ecuatoriana; y de acuerdo al registro ante la Unidad de Talento Humano de la compañía que trabaja, tiene unión de hecho y tiene dos hijos menores de edad. Trabaja para la compañía TELEMERCADO S.A. bajo relación de dependencia como asistente de archivo desde marzo del 2015. Para el mes abril del 2018, en el reparto de utilidades, el señor Juanito Pérez se integrará dentro de la nómina del 15% del recargo de utilidades. Debido a que las utilidades del año 2017 de la compañía ascendieron a USD \$1000000 en sus utilidades líquidas, le corresponde a los trabajadores el valor de USD\$ 150000, en una empresa de 800 empleados, de los cuales 400 empleados reflejan 500 cargas para la empresa. ¿Cuánto le correspondería al Señor Pérez? Justifique legalmente su respuesta.

Utilidad líquida = \$ 1000 000

15% = \$ 150 000

10% = \$ 100 000

5% = \$ 50 000

Empleados = 800

Cargas = 500

c/ empleado recibe \$ 125

c/ carga recibe \$ 100

Señor Pérez + 3 cargas (unión de hecho 2 hijos)
\$ 125 (empleado) + \$ 100 (3)

\$ 125 + 300 \$ = 425 \$ //

3.2) La señorita María Gómez Piedra, mantenía un contrato a plazo fijo por prestar sus servicios de asistente en el área administrativa por siete (7) años, cuya remuneración actual es de ochocientos dólares de los Estados Unidos de América (USD \$ 800). Se le presentó una mejor oferta de trabajo y presentó su renuncia, notificándolo con 15 días de anticipación a su empleador, la Empresa INCABLE S.A. ¿Cuál es la acción jurídica que corresponden para la terminación de esta relación laboral? Justifique su respuesta

Se le debe cancelar ~~el~~ la mitad de su último sueldo, y el valor correspondiente por los 7 años laborados.
Desahucio

4) Establezca los componentes de una remuneración laboral (Valoración: 6 puntos)

- × Sueldo o Salario
 - × IESS (Aportaciones al seguro)
 - × Vacaciones
 - + Horas Suplementarias (si aplicasen)
- Total 3